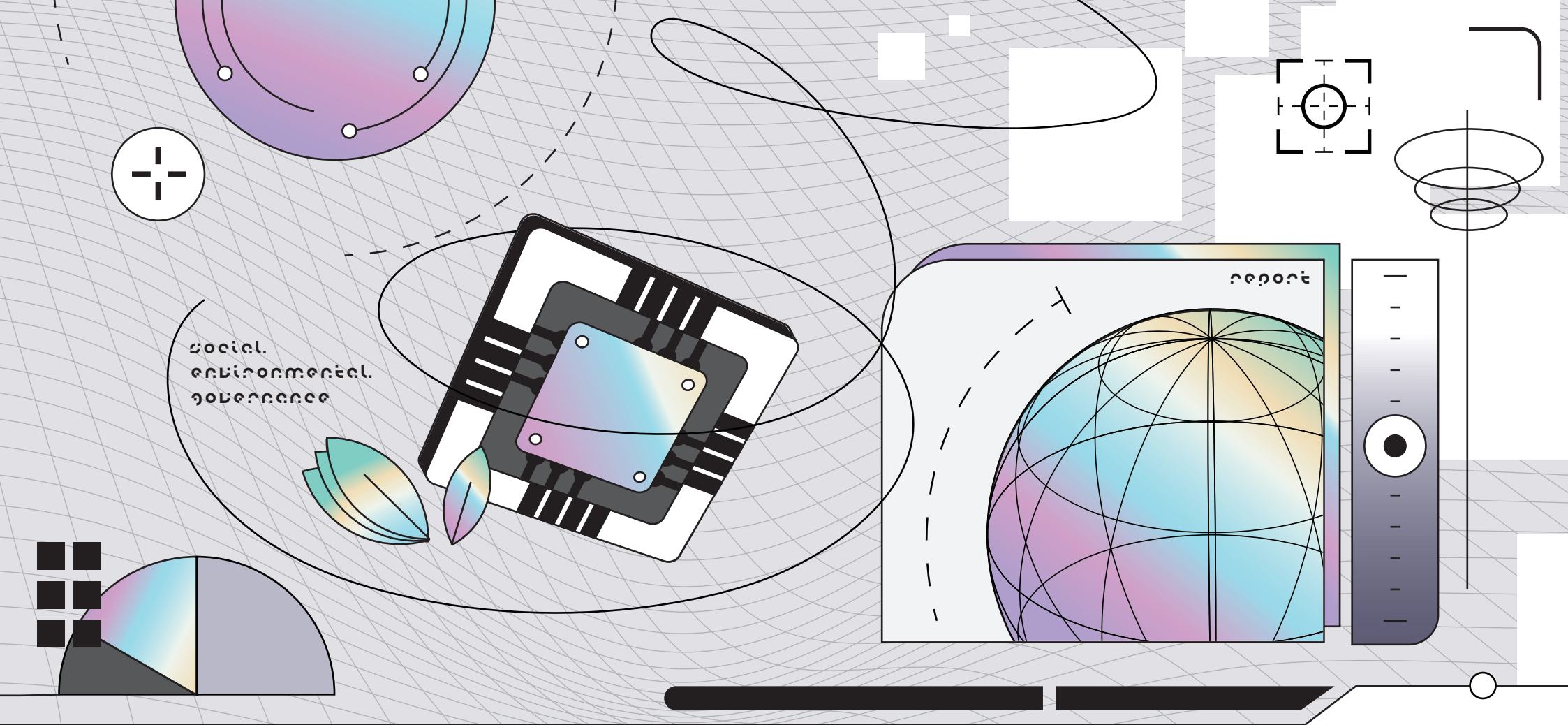


2025

雍智科技

ESG永續報告書

Sustainability Report

目錄



雍智科技 技術專業

1-1 關於雍智09

1-2 技術專業 14



營運治理 基業常青

2-1 公司治理22

2-2 誠信透明27

2-3 稅務治理28

2-4 資訊安全管理29

2-5 供應鏈管理33

2-6 客戶服務36

2-7 產品責任37



環境永續 珍惜資源

3-1 環境管理 41

3-2 氣候策略42

3-3 溫室氣體管理47

3-4 能源管理 48

3-5 水資源管理49

3-6 廢棄物管理50

3-7 化學品管理52

4 社會共榮 通力合作

4-1 優質的人才	55
4-2 福利與薪資	60
4-3 訓練與績效	63
4-4 人權與溝通	66
4-5 健康與安全	68

5 永續發展 引領前行

5-1 利害關係人鑑別與議合	75
5-2 重要揭露議題分析	76
5-3 永續議題管理方針	81

6 附錄

6-1 關於報告書	85
6-2 GRI STANDARDS 索引	86
6-3 SASB STANDARDS 索引	90
6-4 半導體業永續揭露指標	92
6-5 SDGs 索引	93
6-6 TCFD 索引	93
6-7 資訊揭露範疇	94
6-8 會計師有限確信報告	95



✦ 經營者的話

GRI2-22

2025 年受惠於 AI ASIC、高速傳輸 IC 及電動車 IC 老化測試等需求持續，雍智科技合併營業額達新台幣 2,135,967 千元，年增 23%，再次創下歷史新高。公司延續自 2023 年以來發展前段晶圓測試載板的策略布局為主，加強與供應商策略合作及不斷投入前段測試載板的設備投資及技術布局，已逐漸成為近年的營運成長動能。

展望 2026 年，公司規劃持續擴大前段晶圓測試載板的廠房與設備資本支出，並增加相關技術人力布局；後段 IC 測試載板方面，將加強發展人工智慧自動化電路布局（AI Auto Routing）技術，以提升產出效率和品質；老化測試載板方面，持續跨驗多種老化測試平台的電路設計能力，鞏固技術門檻。針對大陸市場，展開在地化生產布局已持續推進，預計於 2026 年下半年將進一步投入設備、擴大當地生產規模，縮短交貨時效、貼近客戶需求。美國子公司 KSMT USA CORPORATION 自 2024 年設立後，已逐步拓

展美國客戶並提升品牌能見度；隨著我們在 IC 電路測試設計技術與在地 FAE 支援服務能力逐步獲得歐美客戶認可，預期 2026 年將帶來顯著的營收貢獻。

長期而言，半導體產業仍具長期成長動能，尤其 2024 年 AI 晶片興起帶動相關 IC 蓬勃發展，預期 AI 晶片發展將會逐漸由上游 GPU 和 CPU 能夠處理數兆參數規模的語言模型等大型處理器晶片，逐漸往中下游的工業端和消費性 IC 發展，例如 AI 機器人、車用處理器、AI 個人電腦發展和高速傳輸晶片發展等支援和應用端發展；另電動車持續普及下，使車用 IC 需求穩定成長。因此預期雍智科技長期營運仍會隨台灣整體 IC 產業和世界半導體的成長趨勢呈現正向的關聯。

雍智科技在追求營運績效創造股東最大價值時，亦兼顧企業應盡的責任，持續強化環境、社會與治理（ESG）各面向永續發展議題，期望以本業核心打造更優質、更永續的環境與社會。

公司治理

雍智科技自永續發展暨風險管理委員會成立後，定期召開會議，落實永續議題在治理層級的有效監督，確保永續議題與公司整體營運策略緊密連結，強化永續治理的問責機制與資訊揭露透明度。

研發創新

全球半導體市場在 AI ASIC、高速傳輸 IC 及車用電子晶片需求持續驅動下，測試載板的電路複雜度與精度要求持續提升。雍智科技 2025 年技術發展以三大方向為主：前段晶圓測試載板（晶圓探針卡）持續擴大資本支出並增加技術人力，強化設備與製程能力；後段 IC 測試載板方面，積極發展 AI Auto Routing（人工智慧自動化電路布局）技術，以自動化設計流程提升產出效率與品質；老化測試載板方面，持續跨驗多種老化測試平台的電路設計能力，鞏固高階測試載板的技術門檻。



環境永續

雍智科技以測試電路設計為主、製造測試載板為輔，製造過程對環境的衝擊相對有限，惟仍積極推動綠色製程轉型。自 Burn-in Board 產品線率先導入無鉛製程後，逐步擴展至其他產品線：2024 年無鉛製程比例達 24.2%，2025 年進一步提升至 67.42%，年增 43.22 個百分點。預計 2026 年無鉛製程比例可達 70%，持續推進降低有害物質使用、提升產品環保性的目標。

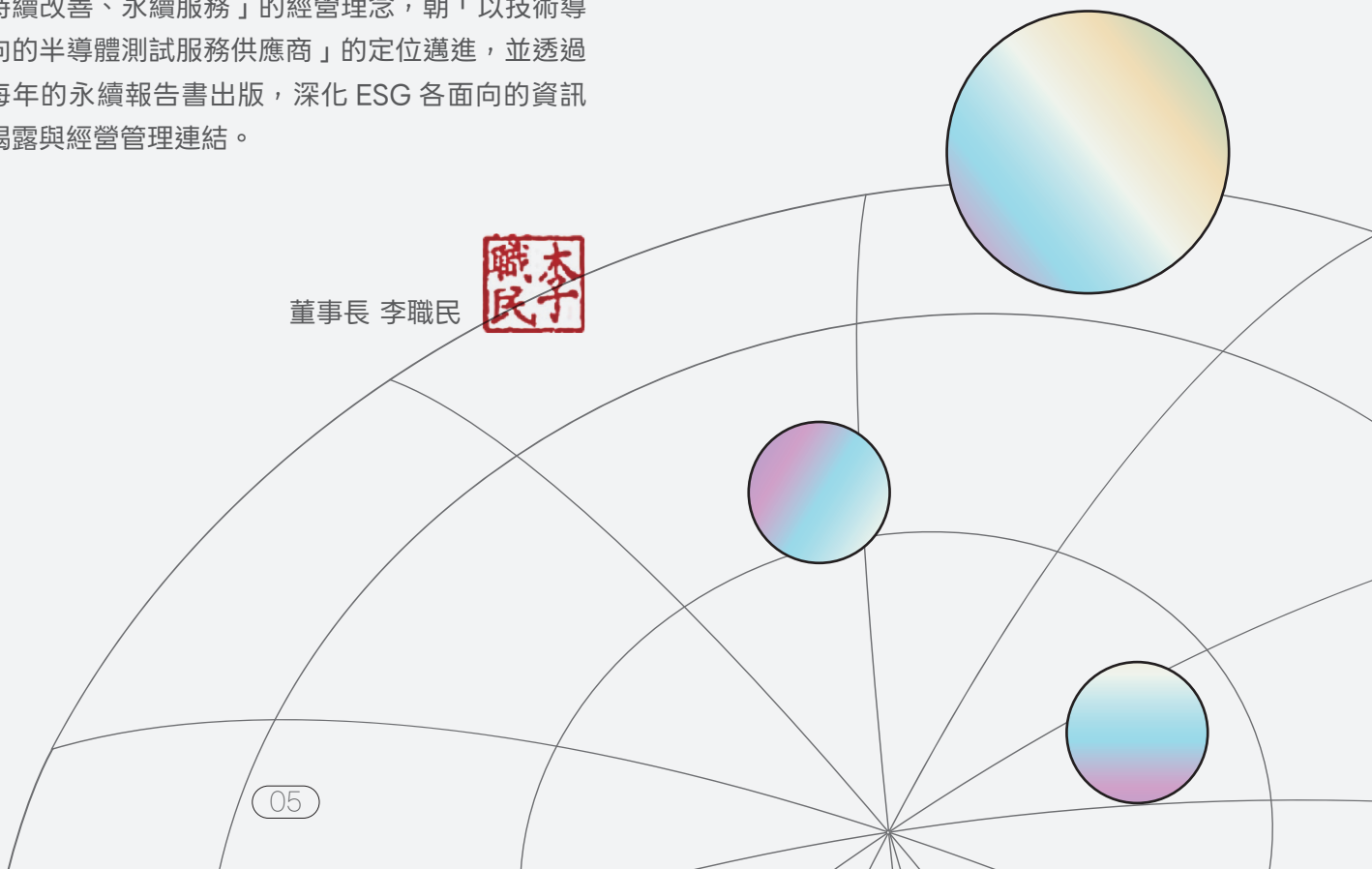
因應氣候相關財務揭露國際準則的發展趨勢，雍智科技已建立氣候變遷風險管理與監控機制，定期辨識相關風險、評估對營運與財務的影響，並研擬調適因應措施，強化氣候治理能力。2025 年起，我們提前盤點現行氣候管理作法與 IFRS S2「氣候相關揭露」準則的差異，將氣候變遷風險納入財務規劃考量，逐步接軌國際揭露要求。同時，每年定期執行溫室氣體盤查，藉由量化數據建構系統化資料，提升盤查數據的可信度與完整性，作為未來減量行動的基礎。

人才發展

研發創新為雍智科技持續永續發展的關鍵，優秀人才則為公司研發量能的基礎。雍智科技除了提供合適的教育訓練課程外，亦投入產學合作以及高等教育人才培育，推動在地學校實習計畫，深化產學合作儲備未來人才。

展望未來，雍智科技將持續秉持「技術專業、持續改善、永續服務」的經營理念，朝「以技術導向的半導體測試服務供應商」的定位邁進，並透過每年的永續報告書出版，深化 ESG 各面向的資訊揭露與經營管理連結。

董事長 李職民





年度永續績效



治理

與客戶共同完成 PCIE Gen 6.0 與 Serdes 112 Gbps 高速 IP 測試驗證

產品設計流程標準化

- 制定標準化設計流程與各單位檢核工具，導入 3D SPI 檢測機，強化品質管制能力。

高速規格突破

- Serdes 224 Gbps 驗證完成。

資安認證通過

- 完成 ISO / IEC 27001：2022 外部稽核並通過驗證；資安訓練達成率 100%（新進及在職員工）。

供應鏈衝突礦產管理

- 完成新供應商及既有供應商衝突礦產承諾書簽署，簽署率 90%。

誠信經營教育訓練

- 內線交易法規教育訓練共 226 人完訓。



環境

無鉛製程大幅推進

- 無鉛製程比例從 2024 年的 24.2% 躍升至 2025 年的 67.42%，年增 43.22 個百分點，超越原訂 60% 目標，預計 2026 年可達 70%。

溫室氣體盤查邊界擴大

- 盤查範疇正式納入昌益總部，提升數據完整性與揭露透明度。

有害廢棄物回收率 100%



社會

零職業傷害

- 員工與承攬商皆無可記錄職業傷害事件，失能傷害頻率（FR）與嚴重率（SR）均為 0，連續多年保持零職災紀錄。

績效考核制度全面升級，考核執行率達 100%

- 新增量化績效指標、態度與職能評核、五等第制度，並全面數位化。

職安健康管理達成率 100%

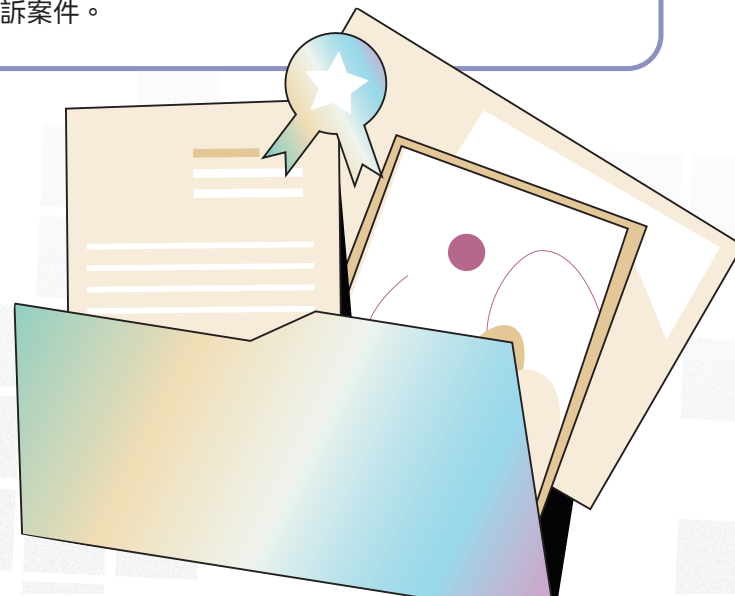
- 各項職安計畫（人因性危害、異常工作負荷、母性健康保護、不法侵害預防）管理達成率均達 100%。

人才培育投入

- 訓練費用 70 萬元，受訓總時數 5,387 小時，平均每人 14 小時；設立管理職專屬培訓課程（2025 年新增）。

人權政策建立

- 完成「人權政策與管理辦法」制定，2025 年無強制勞動情事，無人權相關申訴案件。





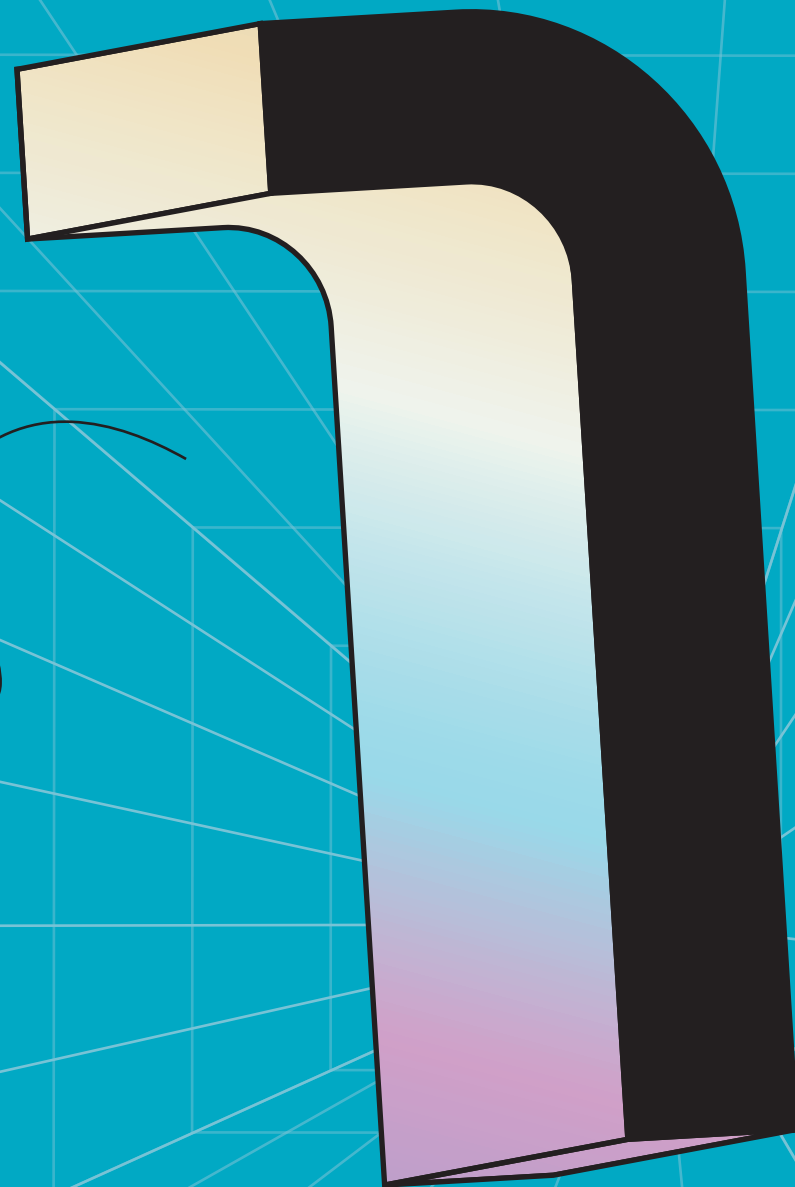
| 年度永續目標 |

ESG	推動類別	2025 執行目標	2025 年目標進展
治理	公司治理	» 落實永續發展暨風險管理委員會運作。	» 委員會共計開會 2 次，通過 2024 年永續續報告書及 2025 年利害關係人溝通情形。
	商業道德	» 落實誠信經營管理運作機制。	» 落實董事及公司內部人封閉期間交易限制。 » 進行內線交易法規教育訓練，共 226 人完訓。
	資安管理	» 強化公司各營運據點資安系統完整性與穩定性。	» 已於 2025 年第四季完成外部稽核並通過驗證，預計 2026 年第一季取得證書。 » 新進人員與在職員工資安訓練達成率 100%。 » 完成網頁加密傳輸系統評估與 PoC 測試，2026 年 1 月正式啟用。
	產品品質與召回管理	» 精進產品設計及製程品質管制能力。	» 制定標準化設計流程。 » 制定設計流程檢核點。 » 制定各單位檢核工具。 » 導入 3D SPI 檢測機，提升印刷品質管制能力。
	供應鏈管理	» 強化供應商 ESG 管理。 » 強化衝突礦產管理。	» 完成所有新供應商及既有供應商簽訂衝突礦產承諾書，簽署率 90%。
環境	溫室氣體排放	» 持續優化盤查機制並擴大盤查邊界，提升數據準確性與揭露透明度。	» 盤查邊界擴大納入昌益總部。
	水資源管理	» 推動節水，逐步降低單位產值用水量。	» 持續回收雨水及冷凝水作為沖廁及澆灌使用。 » 進行管線巡檢，降低滲漏風險。
	廢棄物管理	» 持續提升回收效率並推動源頭減量，朝廢棄物再利用率提升目標邁進。	» 當年度因產能提升，廢棄物產生總量較前期增加，公司將持續優化製程管理，推動廢棄物減量，朝再利用率提升目標邁進。
	產品監管	» 強化產品責任：產品無鉛比例達 60%。	» Burn-in Board、LB 產品導入無鉛製程，無鉛比例達 67.42%。
社會	勞工實踐指標	» 建立反歧視與騷擾政策。	» 完成人權政策建立。
	人才資本發展	» 強化人才資本發展。	» 持續提升全員平均薪資水準，提升員工福利。
	人權	» 修訂人權政策與管理辦法。	» 規劃 2026 年人權管理納入供應商選評標準與要求供應商簽訂人權聲明書。
	健康與安全	» 於昌益總部與莊敬廠區，各設立 1 間依醫護室。	» 已完成設置。

雍智科技 技術專業

1-1 關於雍智

1-2 技術專業





1-1 關於雍智

GRI 2-1、2-2、2-6

| 公司簡介 |

公司名稱	雍智科技股份有限公司
股票代號	6683
董事長	李職民
成立時間	2006 年 9 月 11 日
上櫃時間	2019 年 4 月 23 日
公司總部	新竹縣竹北市環科一路 33 號 9 樓 (昌益科技產發園區)
廠區	新竹縣竹北市莊敬北路 431 號
營運據點	台灣新竹、台中、台南與中國大陸上海、美國
銷售服務	台灣、中國大陸
產品線	» 前段測試載板：晶圓探針卡測試載板 (Probe Card / Substrate) » 後段測試載板：IC 測試載板 (Load Board, L / B)、IC 老化測試載板 (Burn-in Board)、系統級測試 - 系統級測試板 (System Level Board, SLT) » 其他相關測試載板等項目
資本額	2.74 億元 (截至 2025 / 12 / 31 止)
員工人數	381 人 (截至 2025 / 12 / 31 止)
營收規模	21.36 億元 (2025 年)

◆ IC 測試整合解決方案領導者

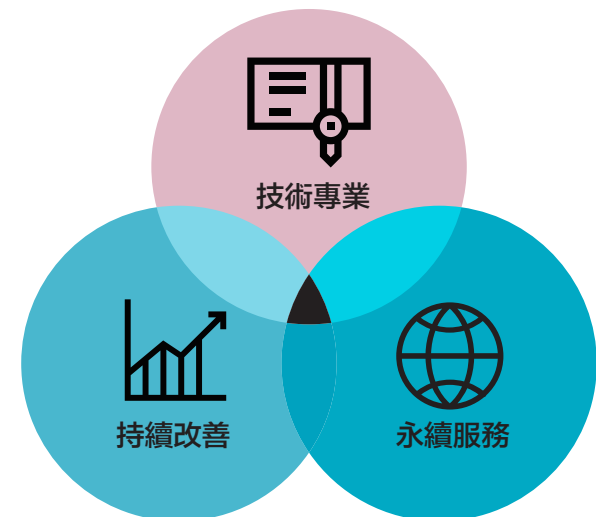
雍智科技位處半導體供應鏈中游，專注於積體電路 (IC) 測試載板之設計與後段組裝製造。在半導體產業中，IC 測試是良率驗證與效能保證的關鍵環節，其中高頻高速 IC 測試更是先進製程與終端科技應用得以落地的基礎。

我們身為 IC 測試整合解決方案提供者，主要為 IC 高頻高速與特殊規格的 IC 測試服務，其產品線涵蓋自晶圓階段至封裝後段的完整測試需求：前段測試載板 (晶圓探針卡測試載板)、後段測試載板 (IC 測試載板與 IC 老化測試載板)。憑藉長期在後段 IC 測試載板與高速射頻 (RF) 測試載板領域累積的電路設計能力，公司於兩岸業界已居於領先地位。

■ 雍智科技組織架構與職掌，詳閱[雍智科技官網](#)

◆ 經營理念

雍智科技專注於半導體測試載板的設計及製造，期許定位為「以技術導向的半導體測試服務供應商」，專注與客戶和其他測試供應商合作，共同提供兼具成本與效率的測試整合方案，同時持續創造更高的股東價值，朝向公司的永續經營。





序

1 雍智科技 技術專業

2 營運治理 基業常青

3 環境永續 珍惜資源

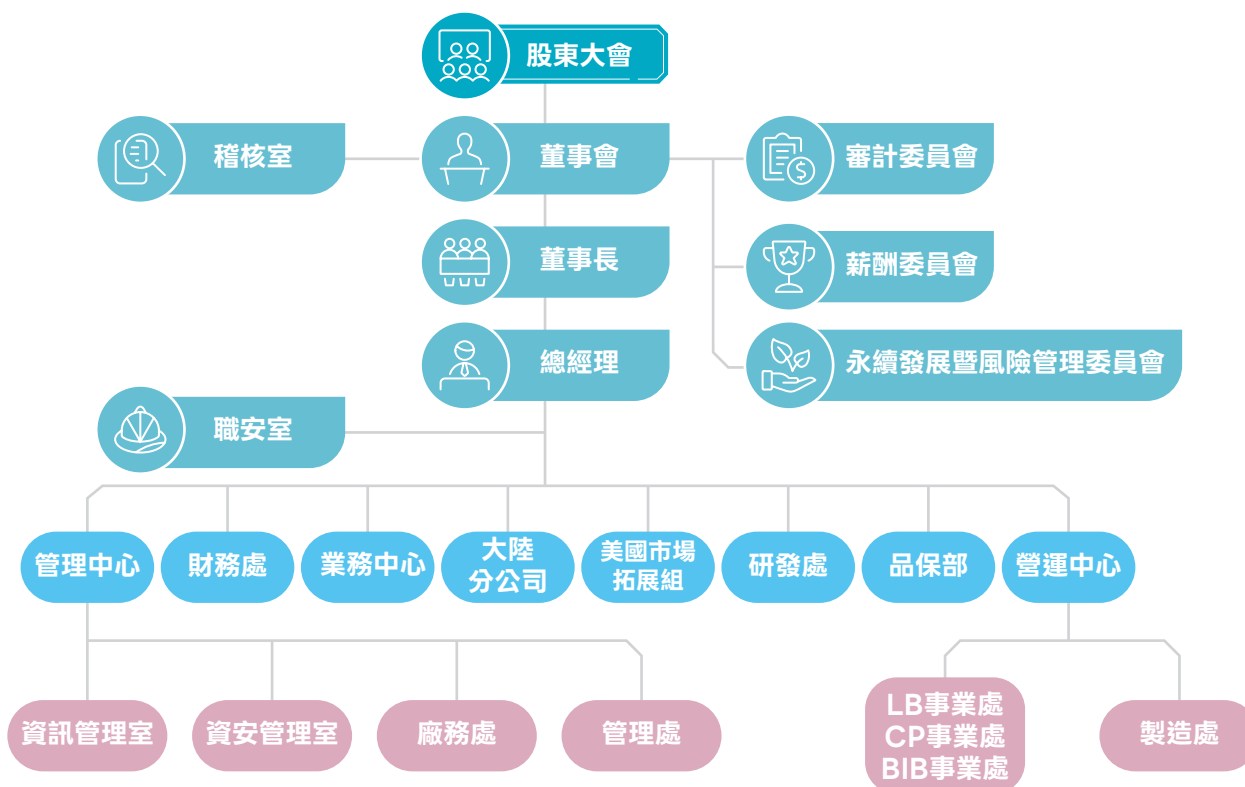
4 社會共融 通力合作

5 永續發展 引領前行

6 附錄

1-1 關於雍智 | 1-2 技術專業

◆ 公司組織架構



◆ 里程碑

年度	重大紀事
2025 年	» 遷入新總部辦公室位於昌益科技產發園區
2024 年	» 投資成立 100% 子公司 KSMT USA CORPORATION
2023 年	» 轉投資成立 100% 孫公司上海芯埋科技有限公司
2020 年	» 合併子公司－銳萊科技股份有限公司
2019 年	» 上櫃掛牌買賣
2018 年	» 莊敬北路新廠辦大樓完工，陸續遷入 » 雍智科技股票登錄興櫃買賣

更多年度里程碑，請參閱雍智科技官網

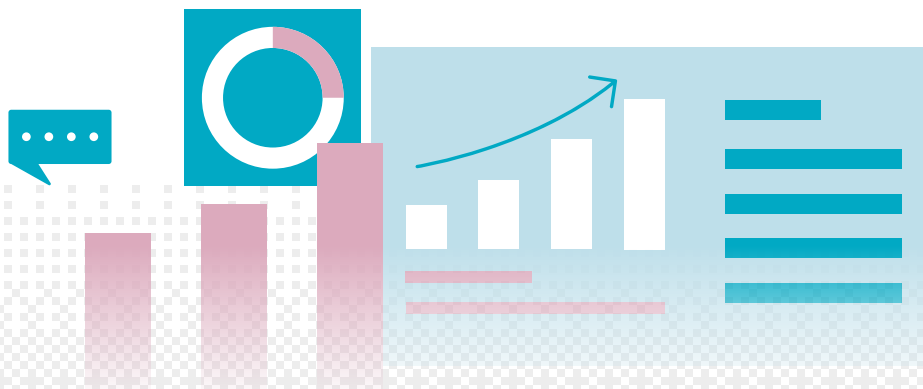


營運績效

2025 年雍智科技全年合併營收為新台幣 21.36 億元，相較前一年度成長 23%；每股稅後盈餘為新台幣 15.42 元，相較前一年度減少 13%。

2025 年營收成長動能主要來自前段測試載板，營收達新台幣 7.79 億元，較 2024 年增加 156%，占全年營收 36%。惟前段測試載板因產品結構需較多外購原件，材料成本比重上升，使 2025 年毛利率為 46% 較去年下滑。加上 2025 年新台幣匯率波動，業外兌換損失較 2024 年明顯擴大，兩項因素使 2025 年稅後淨利和稅後基本每股盈餘減少。其他之詳細營運結果，詳見 2025 年年報財務概況專章。

雍智科技憑藉在後段晶圓測試載板的電路設計，以及高速射頻 RF 測試載板領域長期累積的經驗，居於市場領先地位，近年逐步拓展業務到老化測試載板（Burn-in Board）及晶圓測試的前段測試載板（晶圓探針卡）兩大領域。公司自 2024 年設立美國子公司後，逐步開拓美國客戶、提升能見度。透過在 IC 電路測試設計技術上與在地測試量產支援服務（FAE）的雙重能力，雍智已逐漸取得美國客戶對其技術深度與服務韌性的信任，預期 2026 年將帶來顯著的營收貢獻。



歷年營收與損益（單位：新台幣百萬元）

	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	1,481.72	1,529.23	1,410.23	1,736.08	2,135.97
營業成本	676.20	781.29	704.63	815.87	1,150.47
營業毛利	805.52	747.94	705.60	920.22	985.50
營業費用	264.80	301.10	282.50	424.99	446.88
推銷費用	37.01	46.78	54.05	80.05	78.50
管理費用	51.71	55.22	58.66	92.19	105.24
研究發展費用	183.39	196.30	166.12	248.47	269.98
預期信用減損損失	(7.31)	2.81	3.68	4.27	(6.84)
營業利益	540.72	446.84	423.10	495.23	538.62
營業外收入（支出）	(14.00)	66.12	19.61	89.02	(7.27)
稅前淨利	526.72	512.96	442.71	584.25	531.35
所得稅費用	107.02	106.51	88.51	104.43	112.30
本期淨利	419.70	406.45	354.20	479.82	419.05
其他綜合損益（淨額）	0.00	0.00	(0.22)	1.84	(0.71)
本期綜合損益總額	419.70	406.45	353.99	481.66	418.34
基本每股盈利（元）	15.50	15.01	13.07	17.69	15.42

GRI 特定揭露支出項目（單位：新台幣百萬元）

政府補助金額	4.96	7.76	7.48	17.95	11.75
利息與股利支出	0.20	0.19	0.46	0.39	0.49
員工薪資與福利	312.15	337.07	335.52	435.90	470.70

政府補助揭露資訊（單位：仟元）

稅收減免及抵減	4,957	7,764	7,483	17,947	11,750
---------	-------	-------	-------	--------	--------



序

1 雍智科技 技術專業

2 營運治理 基業常青

3 環境永續 珍惜資源

4 社會共融 通力合作

5 永續發展 引領前行

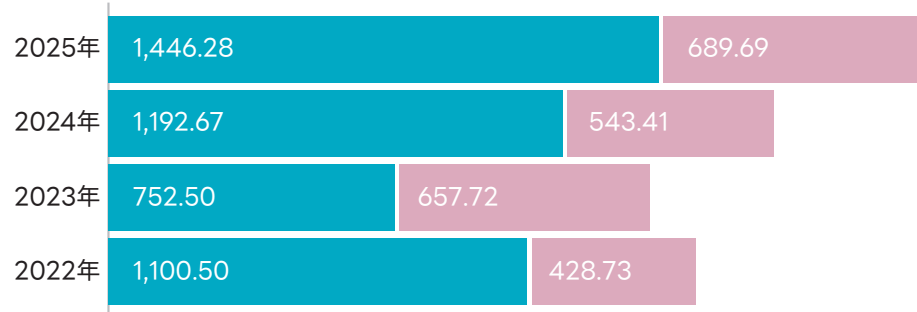
6 附錄

1-1 關於雍智 | 1-2 技術專業

歷年地區別營收金額

(單位：新台幣百萬元)

■：台灣 ■：亞洲與其他地區



歷年產品別營收金額

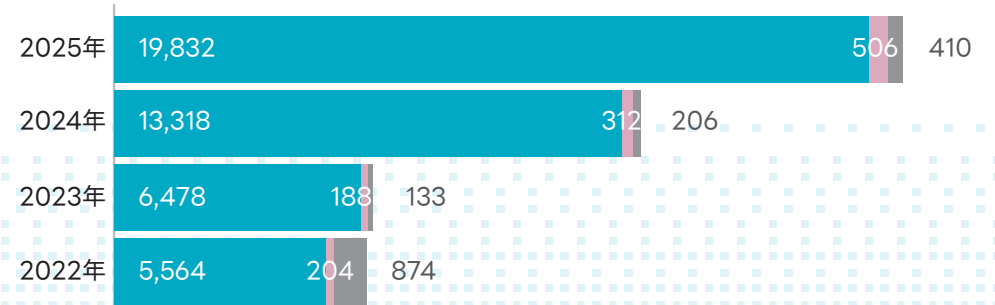
(單位：新台幣百萬元)

	2022年	2023年	2024年	2025年
後段測試載版	1,102.39	1,152.96	1,395.89	1,315.26
前段測試載版	404.98	229.16	303.88	778.88
其他	21.87	28.11	36.32	41.84

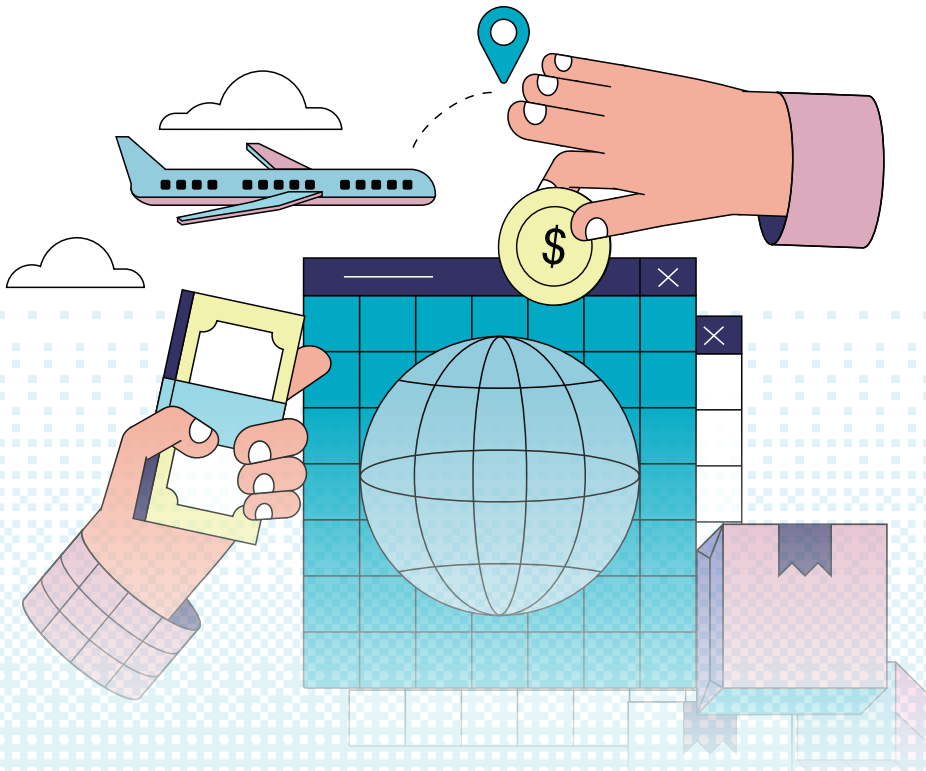
歷年生產量統計

(單位：片)

■：後段測試載版 ■：前段測試載版 ■：其他



■ 註：其他為線材零組件販售及維修服務





| 價值鏈 |

半導體產業的垂直分工整合，依製造流程可區分為上游 IC 設計、中游 IC 晶圓製造、下游 IC 封裝和測試。雍智科技主要為 IC 測試整合解決方案的提供者，專注於高頻高速 IC 測試服務的研究、設計及銷售。其產品與服務包括從前端的各種晶圓測試（Probe Card）、IC 老化測試載板（Burn-in Board）、後段的 IC 測試載板（Load Board），與高速電路板模擬（High

speed PCB Simulation）及高頻 / 高密度的各種探針插座（Socket）整合設計，為具高度整合性之高科技公司，建構貫穿產業上下游完整的供應鏈體系。雍智科技與前一年度報導期間比較，組織的活動、產品、服務、提供服務的市場、供應鏈、及其活動的下游實體無重大改變。

| 社會公益 |

雍智科技公益捐獻範疇，包含廟宇、社區型服務機構及社會公益機構等，如地區廟宇、地區教會、慈善社會公益機構的愛心捐款。2025 年共計投入新台幣 179 萬元。

我們 2025 年 1 月 7 日舉辦 1 場次捐血活動，鼓勵員工參與。此外，亦鼓勵員工就近參與公司所在地昌益科技產發園區不定期辦理之捐血活動。

雍智科技於 IC 半導體生產流程中，各階段所提供之測試服務



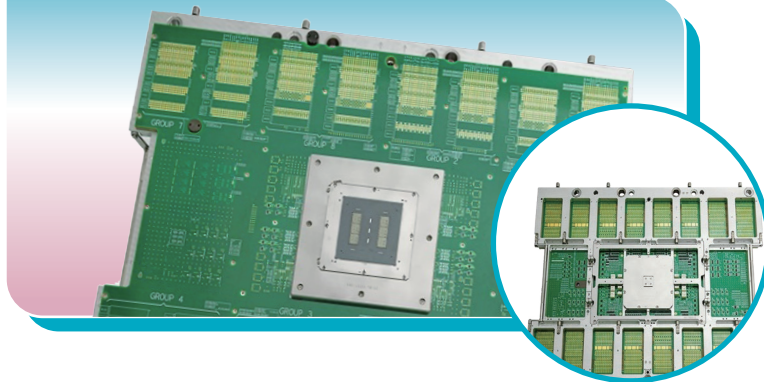


1-2 技術專業

| 產品與服務 |

◆ 產品介紹

前段測試載板-晶圓探針卡 (Probe Card)



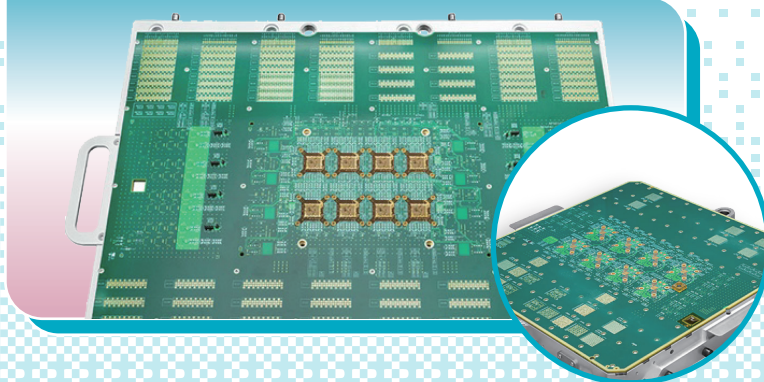
說明

- » 現今 IC 產品封裝成本日趨昂貴，為節省成本並增加產能，於 IC 封裝前須經由 Chip Probing (CP) 測試程序，將良裸晶 (Known Good Die, KGD) 篩選出後進行封裝。
- » 雍智科技於 CP 測試方案提供 Probe Card、介面轉接基板 (Interposer substrate) 以及探針頭 (Probe Head) 等整合服務，可搭配各式微探針 (Micro Probe) 進行各種晶圓測試。

特性

- » 高低溫
- » 微間距
- » 測試數高
- » 穩定性佳

後段測試載板-IC測試載板 (Load Board)



說明

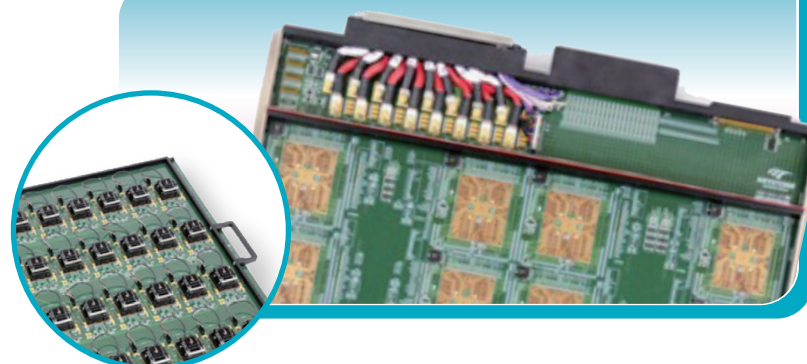
- » IC 製造過程中經由設計、晶圓製造到封裝，為確保產品出貨品質，最終須進行總體測試以檢驗 IC 各項功能，透過開短路、電源功耗、高速訊號等各項測試檢驗產品性能。
- » 為因應各類不同 IC 測試，雍智科技提供測試載板 (Load Board) 做為待測 IC 與自動測試儀器 (Automatic Test Equipment, ATE) 間媒介，負責電源與訊號的傳輸，因此測試載板設計之訊號完整性 (Signal integrity, SI) 及電源完整性 (Power integrity, PI) 需嚴格把關，以避免誤判待測 IC 性能。

特性

- » 高低溫
- » 測試數高
- » 複雜線路
- » 外掛電路

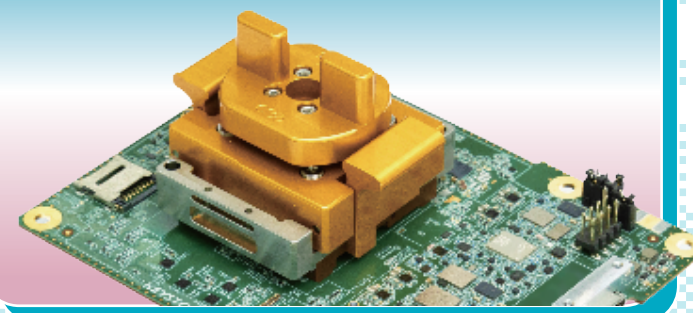
說明	特性
» 近年來封裝技術提升，以多個 IC 置放至同一封裝體時，其整體壽命將會受到不同元件間的熱傳導相互干擾而下降，而高階製程的 IC，則是在相同面積下放入更多電晶體，所產生的熱能將高達以往 IC 產品的數倍，因此溫度提高對 IC 壽命的影響度高。 » 而雍智科技所提供之 BIB 是作為半導體 IC 產品載具，將欲測試之 IC 透過 Socket 或是直接將 IC 組裝（Mount）方式與 BIB 連結，放入測試機台（Oven）內進行不同溫度、電壓、訊號等條件反覆測試（HTOL、HAST 等）取得浴缸曲線（Bathtub Curve），以篩選出前後期不良產品。	» 耐高溫 » 耐高濕 » 壽命長 » 耐大功率 » 穩定性佳

後段測試載板-IC老化測試載板
(Burn-in Board, BIB)



說明	特性
» 系統級測試（System Testing）是軟體測試中的一個重要階段，它是在整個系統開發完成後，對整個系統作整體測試，確保系統符合原始需求規格（Requirements Specification）。 » 系統級測試是將整個軟體系統作為一個整體，針對其功能、效能、安全性、相容性等進行全面測試，驗證整體系統是否如預期運作。 · 驗證整個系統是否滿足需求規格書中定義的功能。 · 發現整合後模組間的潛在錯誤或問題。 · 測試非功能性需求，如效能、安全性、可用性等。	» 線路複雜 » 需各式接頭裝置連接至儀器

系統級測試-系統級測試板
(System Level Board, SLT)



■ 註：雍智於 IC 半導體的生產流程中，對每一階段所提供的測試服務流程，詳見雍智科技官網



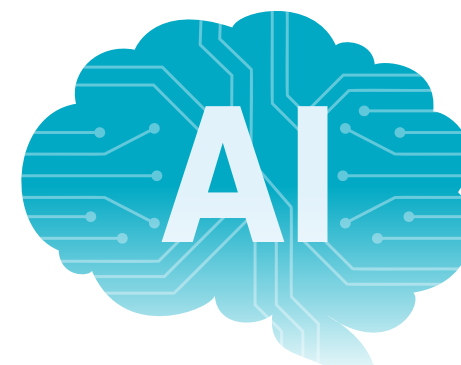
產品	Probe card	Load board	BIB	SLT
高接腳數 High Pin Count	50K pin -> 70K pin	18K pin -> 21K pin	12K pin -> 16K pin	針對完整系統 功能驗證，著 重線路整合複 雜度與多介面 連接能力，規 格特性有別於 單一 IC 測試 載板。
微間距 Fine Pitch	60 um	0.35 mm	0.35 mm	
高電流 High Current	300 A -> 500 A	900 A -> 1300 A	500 A -> 900 A	
高速 High Speed	64 Gbps-> 112 Gbps	64 Gbps-> 112 Gbps	64 Gbps-> 112 Gbps	
測試點位數 site	6 site -> 12 site	12 site -> 16 site	16 site -> 24 site	

■ 註：上表產品規格係與前一代產品相比

雍智科技於 IC 測試領域累積長期產業經驗與技術能量，主要研發團隊出身相關產業，專業涵蓋系統設計、測試、高速電路板設計、整合電路板設計以及電路板零件組裝；服務流程從客戶測試需求開始、歷經規格確認、電路、模擬的設計服務到最後的組裝與整合測試，提供完整的設計與測試服務解決方案。

◆ 服務流程

佈局與設計 Layout and design	» 元件評估 (Component evaluation) » 材料選擇 (Material selection) » PCB 疊層設計與 DFM (Layer stackup and DFM) » 電路圖設計與繪製 (Schematic design) » 電路佈局 (Placement and board layout)
模擬 Simulation	» 訊號完整性模擬 (Signal integrity) » 電源完整性模擬 (Power integrity) » 應力模擬 (Stress) » 熱傳導與應力模擬 (Thermal)
PCB 組裝 PCB Assembly	» 大尺寸 PCB，高密度元件組裝 (High density, fine pitch and large PCB size) » 可適用 01005 尺寸 (01005 size available) » AOI 和自動錫膏檢驗 (AOI and solder paste inspection) » X-Ray 檢驗 (X-Ray check)
驗證 Validation	» 毫米波實驗室，網路分析儀及探針台 (mmWave Lab) » CMM 量測 (CMM validation) » 飛針量測及電性驗證 (Flying probe and E-test) » Hawkvision RF 自動量測平台 (RF automatic probing platform)
頂級的客戶服務 World class customer service	» 全球 FAE 支援 (Global field service) » 快速回應 (Rapid response) » FAE 協同客戶驗證 (Cooperation FAE)





◆ 市場應用

雍智科技提供之 IC 測試載板與探針卡等產品，可協助量測不同之應用市場之測試需求。

市場應用	說明
高效能運算	» 高效能運算（High Performance Computing, HPC）為使用超級電腦或多部電腦串並聯，執行運算密集型的任務，多個處理器（CPU / GPU）同時運作以加速運算，這類任務通常無法在一般個人電腦上有效完成。 » IC 種類涵蓋 CPU、GPU、加速器、ASIC、NIC、Switch IC、PCIE 控制器等，我們近幾年於探針卡及測試載板研發專案，快速累積高速、大電流、高溫及大尺寸 IC 的測試設計經驗，具備符合 HPC 相關晶片之測試能力。 » 光通訊數位訊號處理（Optical Digital Signal Processing）晶片，在光訊領域，ODSP 是把失真的訊號經過數位方式還原，維持光通訊品質。
行動裝置	» 行動裝置（如智慧型手機、平板電腦、穿戴裝置）中的 IC 種類眾多，通常設計得非常高度整合、高效能且低功耗。其中包含 AP、Modem、RF IC、PMIC、Touch Controller、Sensor IC 等。 » 因應不同的客戶需求，雍智在電路設計、Layout 與模擬優化及供應商配合，都能快速反應並達成客戶需求。
自動駕駛車輛	» 自駕車為高度複雜且需要大量即時運算與感測的系統，因此運用多種 IC 來實現感知、決策、控制與通訊等功能。自動駕駛處理器（AI / 自駕晶片）及車用雷達晶片是雍智的發展重點。 » 近年來，在中國車用晶片市場需求增加之下，自駕晶片及前後車用雷達晶片車規測試需求大增，順利合作量產。
IoT	» 物聯網（Internet of Things, IoT）是指將各種實體裝置（如感測器、電器、機械、穿戴裝置等）透過網路連接，進行資料收集、交換與自動控制的一種系統架構。這些裝置具備感測、運算、通訊與控制能力，使「萬物皆可連網與互通」。隨著時間演進，設計公司開發出整合型 SoC 晶片，整合處理器加上通訊與感測器，符合尺寸短小不占系統空間，此類型 IC 接腳數不多，適合 multi-site 與 RF 產品測試。





核心技術能力

◆ 電性分析與設計整合

雍智科技核心技術為測試板電路設計及線路佈局、對訊號及電力之匹配模擬等，自建各式之電路設計模組化，協助客戶解決在測試端所遇及之測試困難，以現有機構及電路板設計技術的基礎下發展，配合客戶的測試需求，補足現有測試設備及技術無法配合的瓶頸。

電源完整性分析 (PI)	目的是降低電源因不同位置 (Site) 間遠近關係產生不同電壓差現象，雍智科技可透過電路板佈局達到優化，且分析電源路徑阻抗，藉由不同電容組合達到優化效果。 近年來高階 AI 晶片及 HPC 產業快速發展，低電壓 (0.70 V) 高電流 (>900 安培) 產品蓬勃發展，經過雍智科技 PI 分析及優化，皆可完成客戶測試需求。
訊號完整性分析 (SI)	具數位傳輸介面 IC 產品於晶圓測試 (Chip Probe) 階段、最終測試階段、Burn-in 階段測試時，藉由電路板上電路做功能測試，雍智科技可針對接頭、Socket 等元件於電路板上所造成不連續效應進行分析並優化，以確保高速訊號傳輸有最佳品質。 雍智科技在 2025 年與客戶共同完成高速 IP (PCIe Gen 6.0、Serdes 112 Gbps) 測試驗證，共同增進公司與客戶的技術與經驗。
熱流及應力分析 模擬 (Thermal Simulation)	待測 IC 處於 Burn-in 測試機高溫環境中可能因治具設計問題造成誤判，如溫度監測失效、Socket 過熱、散熱鰭片散熱不佳等非屬 IC 瑕疵造成之失效結果。雍智科技可透過熱流分析模擬於電路板設計階段對整體 Burn-in 環境做評估，針對可能產生缺失處進行改善。

雍智科技將 PI、SI 與 Thermal 三項電性分析能力整合運用於測試載板設計流程，形成系統性的前端模擬驗證機制。透過在設計階段即預測並排除潛在的相關干擾、熱失效與結構應力風險，有效縮短改版週期、降低材料耗損，並協助客戶提升測試良率、加速產品上市時程。以下為三項能力整合應用後所帶來的核心效益：

測試速度倍增	» 測試載板上有電源供應、類比數位轉換、高速訊號線與連接 IC 的腳座，因此可以將需要的訊號頻道連接至待測物上，開短路 (Open / Short, O / S)、負載 (Load)、漏電 (Leakage) 或發射訊號 (Tx)、接收訊號 (Rx) 等測試難度高，世代進步，各高速傳輸介面的對數及速度以倍數成長，訊號完整性分析勢必為重要的分析技巧。
可靠度提升	» 雍智科技透過與客戶合作，以軟體將整個電路板包含 IC 元件、腳座與封裝進行模擬，利用訊號完整性分析 (SI) 與電源完整性分析 (PI) 的技術概念應用於 IC 測試載板，預測在進行驗證時，接收端所量測出的波形是否能通過測試規格。目前 AI IC 面臨較大之挑戰於 PI 的技術層面，功耗消耗造成散熱問題，且需加入熱及應力分析來確保各部件在測試時的可靠度，導入不同之材料特性解決問題。2025 年已與製造廠商研究實驗厚銅製程，在 PI 效能有一定的提升，大電流晶片可視狀況應用。 » 雍智科技所累積的模擬手法及經驗，有效的與客戶合作實現測試效能之最佳化，節省雙方時間與減少材料使用，降低電路板製程對環境的負擔，利用此架構能大幅降低測試成本，且可縮短產品上市週期。因此，如何因應 IC 封裝趨勢提升測試載板設計能力與提供高品質測試解決方案，提供客戶接近理想無干擾的測試平台，為目前雍智科技於研發與創新中所追求之目標。

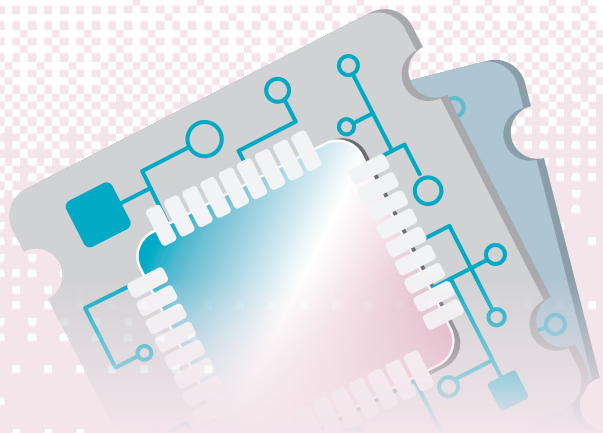


◆ 整合性測試流程服務

IC 測試產業流程包含測試載板電路設計、電路板材質評估及製程技術能力、品質檢驗能力、探測針頭、封裝基板（Substrate）等重要機構零組件的性能及最後測試機機台之驗證程序，需評估各項專業領域供應商之技術能力，隨著未來半導體技術不斷微縮化及 IC 應用複雜演化，造成客戶管理各測試流程關鍵零組件檢測異常之困難度提升。

雍智科技係少數具有完整測試流程整合能力之公司，不僅可避免各供應商互推測試異常之責任，也對客戶的供應商進行品質、最終產品交期及新 IC 產品設計研發進度進行全面的管控。

發展方向	說明	2025 技術創新
開發檢查平台	自動導出資料，設計檢查項目	SCP 平台 增加 Layout 檢查項目
自動點針量測平台導入	自動量測並比對測試結果	自動量測延伸至不同 ATE Platform，增加使用率
自動植球技術	高球數人工植球容錯率低，以機器代替人工植球	減少人工工時，自動化 SOP 增加產能。



◆ 全球在地服務網絡

臺灣半導體產業其測試服務的關鍵為確保 IC 生產良率，而大多半導體公司選擇外國測試廠商，會有兩地時差、後續服務配合度、語言溝通等問題，均耗費大量時間成本，雍智科技為台灣少數能夠提供 IC 高速載板測試服務之廠商。

公司為就近服務南台灣與中國大陸客戶，除新竹外亦設立台中、台南辦公室、上海子公司與美國辦公室，以快速掌握與解決客戶需求。不僅如此，亦嚴格控管測試品質，針對 IC 測試載板之電壓、電流、訊號測量等均有嚴格要求，且確保 IC 測試能夠於時限內完成，保障客戶產品上市時間。

◆ 永續設計價值

雍智科技將永續理念融入核心技術研發流程，運用熱流與應力模擬分析技術掌握散熱路徑、以應力分析評估機械可靠度，據此優化元件佈局與散熱結構設計，從源頭設計來減少 PCB 改版次數與材料耗用，落實「綠色設計與結構最佳化」。針對 AI 與高效能運算市場，我們提供高品質的高頻高速測試介面解決方案，協助客戶在提升測試良率的同時，降低營運成本，落實產品責任與環境永續。

範疇	關鍵技術與行動	永續價值 / 效益
環境責任 (E)	導入熱流與應力模擬分析、最佳化 PCB 疊構與元件佈局。	減少 PCB 改版頻率，降低材料浪費與資源耗損。
產品責任 (G / S)	AI / HPC 高速傳輸品質 (SI / PI) 優化、滿足高溫老化測試。	確保極端環境穩定性，提升客戶測試良率並縮短開發時程。
經濟價值 (G)	高可靠度測試解決方案。	降低客戶整體測試成本，強化產業供應鏈韌性。



研發與創新

◆ 研發方向

2025 年 AI ASIC、GPU 運算伺服器及高速介面傳輸晶片需求持續成長，美、中、日系 IC 設計公司持續迭代產品規格，Serdes 介面測試速度已從 56 Gbps 倍增至 112 Gbps。與此同時，5G 應用持續擴展至車用電子、自動駕駛、資料中心、AR/VR 及工業運算等領域，使高階 IC 晶片對低電壓、高頻、高速等特性的穩定性要求持续提升，IC 複雜度與測試難度亦隨之增加。

因應未來半導體測試趨勢，雍智科技研發團隊持續與客戶同步推進高速介面晶片的測試與量產驗證，共同開發下一代先進測試技術與實驗室環境。公司已建立高速毫米波量測實驗室，發展高頻高速測試載板平台與解決方案，並持續培育核心技術人才，以鞏固在高速 IC 測試領域的技術競爭力。

◆ 研發成果

領域	2025 年	2024 年	2023 年
高速應用研發領域	- 網路交換機應用：Serdes 224 Gbps 測試載板驗證 - 混針 70K 高針數探針卡驗證完成 - Socket and Probe head 量測能力	- 網路交換機應用：Serdes 224 Gbps 探針卡完成材料驗證及數據量測 - AI GPU 及 Ethernet switch IC 載板設計量產	- 網路交換機應用：Serdes 112 Gbps 探針卡完成量產 - 持續導入低介電常數、低損耗及降低粗糙度製程 - 混針探針卡導入大電流案件
射頻應用研發領域	- Teradyne 新平台 RF 案件導入 - 車用雷達子母版 Golden 測試方案	60 GHz 射頻測試晶片量產 - 車用雷達 SIW 設計及量產 - 手機 Transceiver 載板設計	- Wi-Fi 7 (IEEE 802.11be) 多待測物射頻晶片測試載板驗證量產 5G 行動通訊：應用於 24 GHz-30 GHz 低成本 RF 老化測試板
電、熱與機械應力機電整合分析領域	系統級散熱模擬，熱介面材料 (Thermal interface material, TIM) 及散熱鰭片選用。	- PCB 與 Socket 應力與支撐力關係及研究 - PCB 與導通孔變數散熱速度	- 建立熱與應力交互作用模型，解決高腳位數 Socket 在高低溫下對 PCB 產生之應力分析 - 精準預測 IC 在 Socket、散熱片、風扇與 PCB 環境下的晶片溫度及表面溫度

◆ 專利情形

2025 年雍智科技台灣之新型專利申請 2 件，通過 2 件，年度有效續存專利件數 9 件；中國大陸之新型專利申請 7 件，目前審查中，年度有效續存專利件數 10 件。未來將積極佈局規劃專利申請，改善現有製程問題，創新發展元件設計解決方案及製造方法專利、測試架構專利及發展自動化測試等，解決現有工程或量產無法滿足客戶驗證特殊需求，及加強進出貨檢驗效率並減少人為誤判情形發生。

此外，有鑒於未來 IC 複雜度增加，測試需求之困難度亦相對提高，雍智科技面對未來產業發展趨勢，逐步整合其技術以及培養其核心技術人員，以維護該公司開發完成之技術，提升公司競爭力。

◆ 產學合作

雍智科技與明新科大進行產學合作，藉由明新科大「產學攜手合作計畫專班」計畫，近年來已錄取多位學生在雍智科技實習，部分學生於實習後留任或轉任繼續於公司就職，無縫接軌職場生涯，使公司及學校雙贏，培育半導體人才盡一份力量。

營運治理 基業常青

2-1 公司治理

2-2 誠信透明

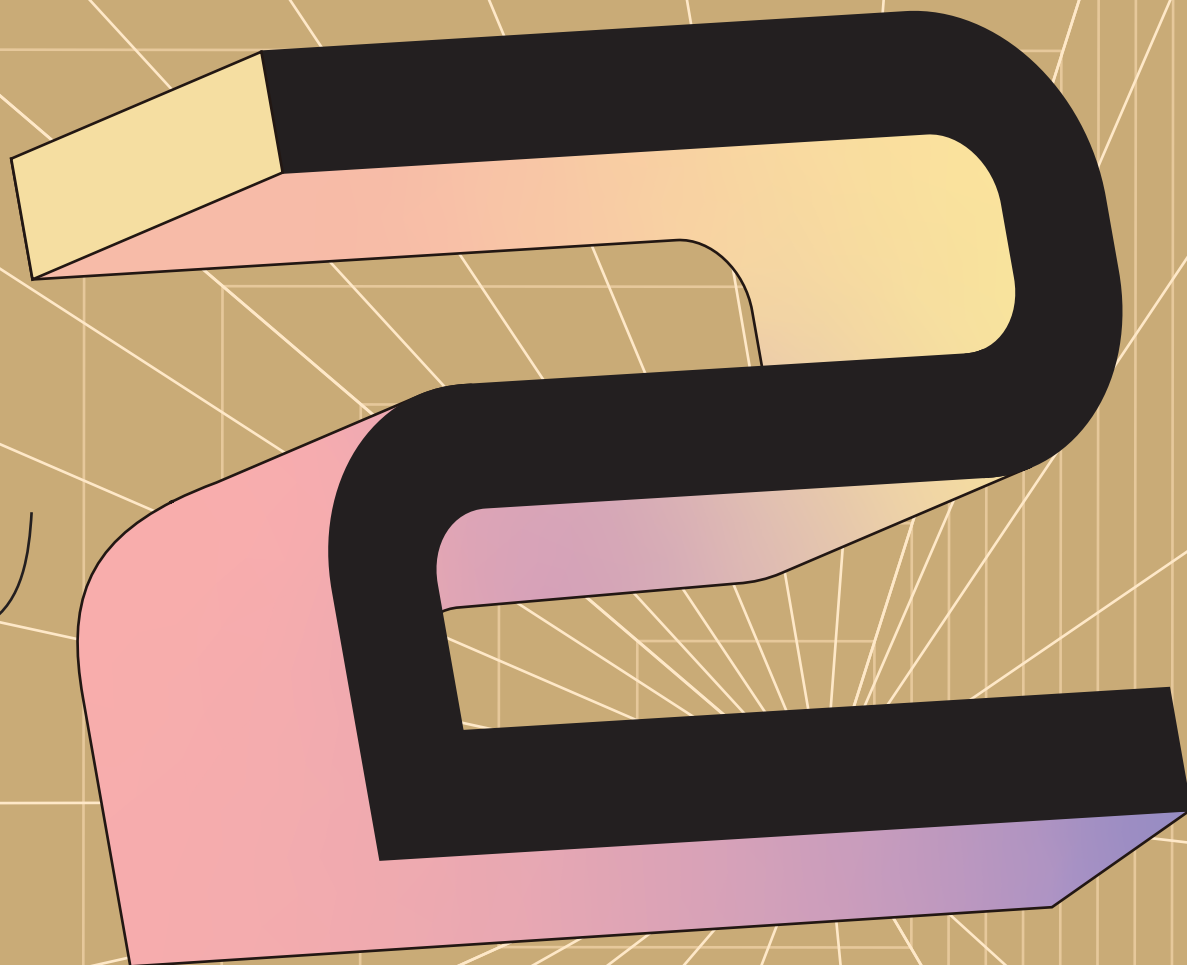
2-3 稅務治理

2-4 資訊安全管理

2-5 供應鏈管理

2-6 客戶服務

2-7 產品責任





2-1 公司治理

GRI 2-9、2-10、2-11、2-15、2-16、2-17、2-18、2-19、2-20、2-23、2-24、2-27

治理架構

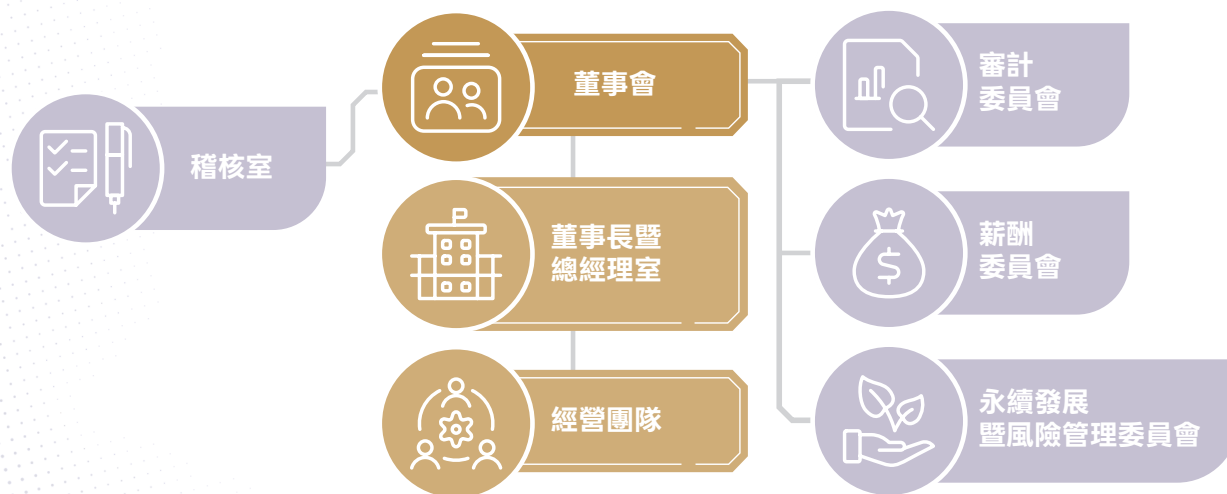
雍智科技依據中華民國公司法、證券交易法、其他相關法令，建置公司治理架構與執行實務，且明定「公司治理實務守則」及「道德行為準則」，致力維護股東權益及平等對待股東、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度、落實企業社會責任。

雍智科技於公司網站設置投資人專區，提供投資大眾下載公司年報、財務報表、股利與股價資訊及股東會議事手冊等相關訊息，於公司治理專區亦提供公司章程、公司治理守則、相關規章與永續報告書等，如實透明揭露公司治理情形。

董事會組成與運作

雍智科技董事會為雍智科技最高治理單位，公司現任董事 7 席，具員工身份之董事為 4 席（占比為 57%），其中獨立董事 3 席（占比為 43%）。董事採候選人提名制選任，公司董事間無具有配偶或二親等以內之親屬關係情形，獨立董事於執行業務範圍內保持其獨立性，且最近 2 年無提供公司商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額，無與公司有直接或間接之利害關係。

最高治理單位主席為董事長，目前現任 3 席獨立董事分別於財務會計、半導體及法律專業上發揮監督功能。董事會每季召開策略會議，掌握營運及財務狀況，經營團隊與董事會間維持良好溝通，以提升公司經營資訊透明度。2025 年共召開 9 次會議，出席率為 98.4%。更多公司治理資訊，請參閱 2025 年年報。





◆ 董事會多元化

雍智科技「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」明訂董事會成員應具備執行職務所必須之知識、技能及素養。公司現任董事分別具備經營管理、研發、財務會計、法律及半導體等之專業背景及產業經歷。目前董事會成員已於 2024 年股東常會選任一席女性董事成員，逐步朝性別多元化目標邁進。董事會成員之獨立性及專業背景多元性核心指標，請參閱 2025 年年報或 [雍智科技官網](#)。



◆ 利益迴避

董事會議案討論與表決時，如遇董事對該議案有自身利害關係，以致有害於公司利益之虞時，均依公司法第 206 條第 2 項準用同法第 178 條利益迴避之規定，不參與該案之討論及表決，且必要時，董事長將指示會議主席由其他董事代理。

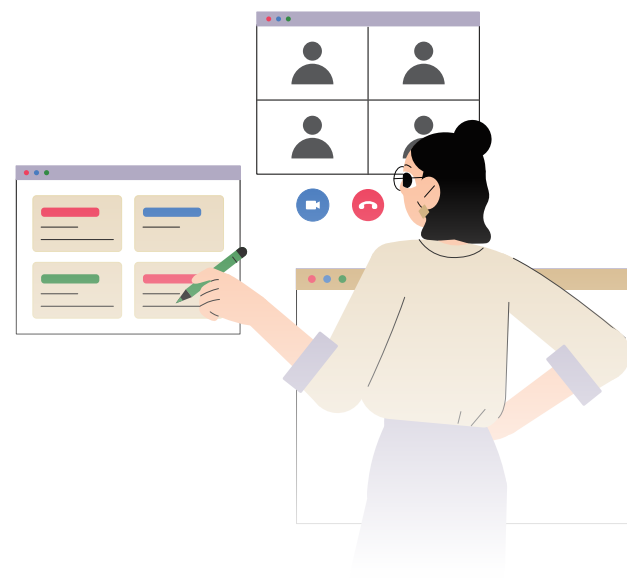
針對董事對利害相關之議案，應敘明有關之董事姓名、議案內容與應利益迴避原因。此外，針對與利害關係人之交叉持股、控制力股東的存在、關係人交易等資訊，皆於年報中進行揭露，以避免或減緩利益衝突之可能性。董事會利益迴避情事，請參閱 2025 年年報公司治理專章。

◆ 關鍵議題溝通

公司經營管理團隊定期將公司營運策略、財務績效、公司治理等重要營運資訊提供給董事會。每季之稽核報告及缺失改善情形除定期呈報獨立董事查閱外，獨立董事與內部稽核主管亦於每季舉行會議，由內部稽核主管報告查核情形及成效，雙方充分溝通。更多溝通資訊，請參閱 2025 年年報董事會 / 審計委員會運作情形。

◆ 董事 ESG 教育訓練

為增進最高治理單位的相關專業知識，雍智科技依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」，每年均安排董事會及經營團隊成員就治理、環境、社會等議題持續進修，藉以提升公司治理成效。2025 年董事教育訓練，涵蓋 IFRS 18 財務報表表達與揭露重點解析（3 小時）、「詐騙」犯罪型態與相關法律責任案例解析（3 小時）等 ESG 進修課程，董事成員出席率 100%，共計 42 小時。更多董事進修情形，請參閱 2025 年年報。





| 功能性委員會 |

功能性委員會	職責	運作情形
審計委員會	由公司獨立董事擔任，有效監督內部控制、檢查財務報告，評估和指導與公司有關之審計相關工作，以強化公司治理與運作。 審計委員會每季與簽證會計師溝通，就財務報表查核結果及財會、稅務、證管等法令規定進行討論，重大事項時即時召集；另每季至少一次與內部稽核主管溝通，討論稽核報告、發現問題及改善追蹤情形，以掌握內部控制有效性與風險評估。溝通方式包含會議、座談及電子郵件等。	» 2025 年召開 5 次會議 » 委員出席率 100 %。
薪酬委員會	薪酬委員會定期檢討與監督公司董事及經理人薪資報酬制度，審查後提案董事會審議，以健全公司董事及經理人薪資報酬制度。 由 3 名公司獨立董事擔任，且由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席，每年至少召開二次，且視需要隨時召開會議。	» 2025 年召開 3 次會議 » 委員出席率 100 %。
永續發展暨風險管理委員會	負責審視、監督並核准公司永續發展策略與重大風險管理政策，確保永續目標之落實。	» 2025 年召開 2 次會議 » 委員出席率 100 %。

◆ 永續發展暨風險管理委員會機制與運作

雍智科技已設法定之「永續發展暨風險管理委員會」（簡稱委員會）。該委員會每年至少召開一次，協助董事會就永續發展與風險管理之政策與執行進行決策，涵蓋環境、社會與公司治理三大面向，針對與公司營運相關之永續議題，推動風險管理政策、風險識別與衝擊評估，並擬定對應策略與行動方案。

委員會亦定期檢視公司核心營運能力，規劃中長期永續發展藍圖。透過定期的會議辨識攸關公司營運及利害關係人關注之永續議題，制定相應策略與工作方針，並協助各組織單位編列永續發展預算，推動年度行動方案，與持續追蹤與評估執行成效，確保永續發展目標落實於公司日常營運中。

委員會每年一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃，議案內容包含：

1. 鑑別需關注之永續議題，擬定因應行動方案。
2. 永續相關議題之目標、政策、行動計畫與資本支出。
3. 監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。

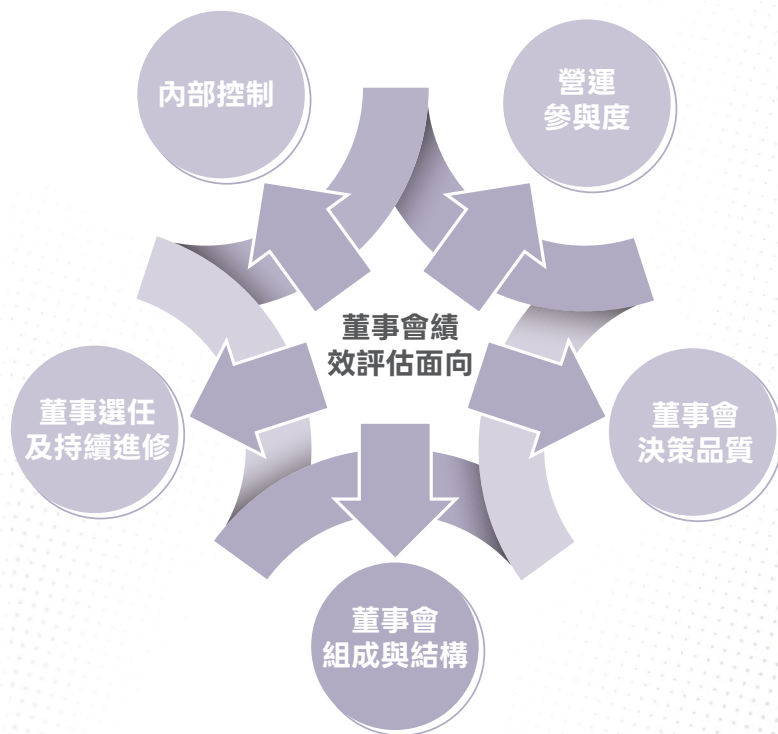
雍智科技委員會於 2025 年 8 月 4 日通過公司 2024 年永續報告書與公司「2025 年永續目標」案，並呈報至董事會通過；2025 年 12 月 29 日對董事會報告公司針對利害關係人溝通及落實企業誠信經營管理情形。



董事會績效評估

雍智科技依據「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會整體效能、董事成員績效及功能性委員會運作績效進行自我評估，且將其評估結果提報董事會，作為持續強化董事會運作之參考。

2025 年薪酬委員會、審計委員會及整體董事會之自我績效評估結果，分別為 92.63%、97.9% 與 93.78%，已於 2026 年 3 月 9 日董事會呈報。請參閱 2025 年年報公司治理專章。



高階薪酬管理

董事薪資報酬包含酬金與酬勞，酬金屬於固定薪資，酬勞屬於浮動薪資。為使公司董事及功能性委員酬金發放有所依循，董事會薪資報酬，依據「董事及功能性委員會酬金給付辦法」，以「公司章程」第二十條規定，公司年度如有獲利，應提撥不低於當年度獲利狀況之 10% 分派員工酬勞（其中不低於該年度獲利之 2% 應提撥為基層員工分派酬勞），及應以不高於當年度獲利狀況之 1% 為董事酬勞。惟公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董事酬勞。

董事及功能性委員酬金於每年董事會績效評估後，參考公司年度營運績效後，經由薪酬委員會通過董事成員酬金後，提報董事會通過且報告股東會。

為使經理人薪資報酬透明化、合理化及制度化，制定「經理人薪酬管理辦法」，薪酬委員會為經理人薪酬政策及制度評估單位，以專業客觀的角度，就公司經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，向董事會提出建議以供決策之參考。經理人之薪資報酬則包含每月之固定薪資與浮動薪資（每年績效獎金與員工酬勞）。

經理人薪酬制定參考因素	» 同業薪資水準 » 公司的營運狀況與獲利能力 » 特殊貢獻
經理人薪酬調整參考因素	» 同業薪資水準變動情況 » 公司盈利及預算達成狀況 » 經理人績效考核成績 » 職位變動情況



內部稽核

雍智科技依循法令規定建立內部控制與稽核制度，稽核室隸屬於董事會，稽核主管之任免，經審計委員會同意及董事會通過。

稽核室依年度稽核計畫及風險評估結果，每季至少對財務、風險管理及法令遵循辦理業務查核，作成稽核報告定期提報審計委員會及董事會，並追蹤改善措施，確保內部控制制度持續有效運作。

針對公司年度內部制度之評估，稽核室覆核各單位的自行評估報告，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。2025 年度內部控制制度之設計及執行係屬有效，稽核結果並無重大異常情形。

此外，依據金管會規定，雍智科技已完成「永續資訊之管理」內部控制制度修訂，經審計委員會與董事會通過，並納入年度稽核計畫執行。



◆ 獨立董事與內部稽核主管、會計師溝通

- » 會計師與獨立董事，針對個體財務報表及合併財務報表說明與討論，2025 年共計溝通 4 次。
- » 內部稽核主管針對 2024 年第四季及 2025 年第一至三季內部稽核業務執行情形向獨立董事報告，2025 年共計溝通 4 次。

◆ 內部稽核專業訓練

受訓日期	訓練內容	時數
2025 年 3 月 31 日	永續報告書之解析和永續資訊之稽核實務	6 小時
2025 年 12 月 16 日	智能稽核時代：AI 系統稽核與 AI 輔助稽核	6 小時
2025 年 12 月 23 日	內稽人員必懂的生成式 AI 與 AI 數據保護	6 小時

法規遵循

雍智科技嚴守各領域法規遵循，各單位依其職責隨時注意法規動向，定期進行法規查核，確保公司符合各項相關法令規章；稽核單位亦依規定查核法規遵循情形，並配合更新內部相關規定。2024 年至 2025 年無違反相關經濟、社會及環境相關法規。

此外，公司透過內部宣導最新法規訊息和趨勢，使員工掌握法規新增或修訂等資訊，持續強化法規認知與應變能力。



2-2 誠信透明

誠信經營

雍智科技明定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」等行為規範及建立暢通的舉報管道，規範董事、經理人、受雇員工等，從事商業行為過程，秉持篤實誠信、遵循守法並落實受託義務，以維持良好企業營運與溝通。公司推動企業誠信經營專責單位為財務處（由公司治理主管兼任），負責推動誠信經營政策及規範之制訂、執行與監督。

我們持續執行誠信經營宣導教育訓練、內線交易法規介紹、消防安全及職安衛生教育等教育訓練，以期落實員工對各領域法規及誠信經營之重視。2025 年邀請外部專家針對全體台灣員工

進行防詐騙教育訓練，共計 228 人次參訓且完訓率 66.09%（實際閱讀數量 / 應完成閱讀數量）。

雍智科技要求供應商不得期約或賄賂相關人員，且設有不合法與不道德行為檢舉制度，如雍智科技人員對第三人要求或接受不正當利益，直接或間接圖利自己或其他關係人等違反廉潔條款之行為，知情者可透過雍智科技官網 ▶「不當行為舉報」窗口檢舉。公司對舉報來源嚴格保密、調查處理所有舉報資訊，並採取特別措施以保護舉報人，以降低貪腐舞弊等情況產生。2025 年內外部舉報管道無接獲違反誠信經營申訴案件之通報。

◆ 內線交易防範宣導與訓練

雍智科技依據「防範內線交易管理辦法」，為履行防範內線交易，且定期以電子郵件通知內部人（包括發行公司之董事及經理人等），不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票，提醒避免內部人誤犯。2025 年內線交易法規介紹教育訓練完訓率 65.51%。



內外部舉報管道

- » 專線：(03) 550-9980#132
- » 網址：https://www.ksmt.com.tw/investor4_04
- » 信箱：Kevin.Lin@ksmt.com.tw



» 更多有關雍智科技相關舉報辦法之內容，請掃描 QR CODE



2-3 稅務治理

雍智科技董事會為稅務風險管理機制最高決策單位；另以財會中心為稅務治理權責單位，且遵循公司法、所得稅法、稅捐稽徵法等稅務相關法規，辦理各類稅務申報，以保障公司與投資人權益、善盡納稅義務人之社會責任。

公司依據產業創新條例適用研發投資抵減，有效降低企業投資及經營成本。雍智科技 2024 年及 2025 年所得稅費用分別為 104.43 百萬元、112.30 百萬元，帳面有效稅率分別為 17.87%、21.13%。

◆ 稅務治理原則

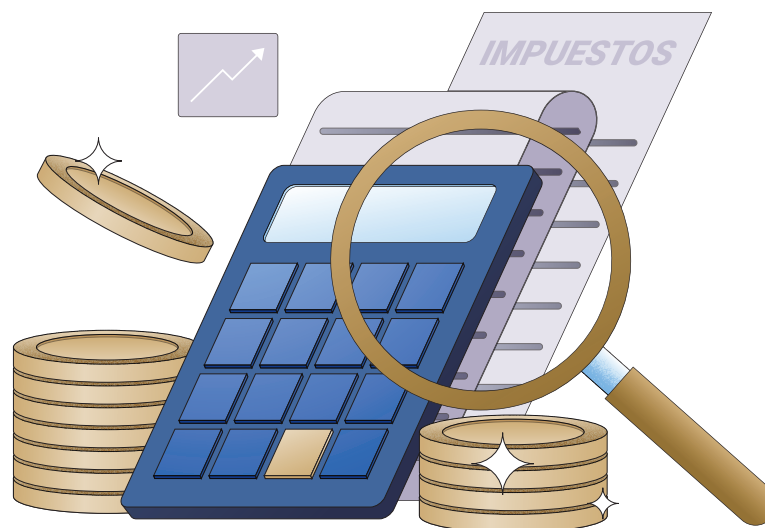
- » **遵循法令：**遵循當地稅務法規，依規定期限申報及繳納稅捐。
- » **資訊透明：**依規定於財報及年報等公開資訊管道揭露稅務資訊，供利害關係人查詢，確保資訊透明化。
- » **稅務風險管控：**重要決策須考量稅務影響，評估稅務風險，採取妥適之因應及調整策略。

◆ 繳稅情形

(單位：新台幣仟元)

所得稅相關資訊	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
稅前淨利 (A)	512,958	442,710	584,252	531,347
所得稅費用 (B)	106,507	88,508	104,430	112,300
帳面有效稅率 (B) ÷ (A)	20.76%	19.99%	17.87%	21.13%
繳納所得稅款 (D)	124,586	85,475	94,023	119,955
現金有效稅率 (D) ÷ (A)	24.29%	19.31%	16.09%	22.58%

■ 註：繳稅情形以集團合併數據統計，涵蓋台灣與中國大陸。自 2025 年起包含繳納中國大陸所得稅。





2-4 資訊安全管理

| 資訊安全政策 |

雍智科技為確保資訊資產的機密性、完整性及可用性，已制定「資訊安全政策」，透過制度規範與系統防護，持續強化服務安全、提升團隊能力，支持企業永續經營。公司自 2024 年起啟動 ISO / IEC 27001 資訊安全管理制度 (ISMS) 建置作業，建立資訊安全政策、風險評估、控制措施及持續改善機制，並於 2025 年正式導入運作，同年通過第三方驗證機構稽核，預計 2026 年第一季取得正式證書。報告期間新增及修訂制度文件共 53 份，涵蓋手冊、管理程序、作業辦法及表單紀錄，範疇包括內部稽核、網路使用規範、資安事件通報程序及資訊安全管理組織。

| 資訊安全管理機制 |

雍智科技依據內部控制制度及公司治理架構，將資訊安全納入整體營運風險管理。ISMS 涵蓋端點電腦、伺服器、網路設備及資料保護等範圍，定期執行風險評估、內部稽核及管理審查，並依結果追蹤改善措施，以維持制度持續有效運作，確保業務持續營運。2025 年未發生重大資訊安全事件。

資訊管理流程

1 | 規劃

資安風險管理

- 改善內部作業程序
- 引進外部解決方案
- 遵循資安國際標準 (ISO / IEC 27001)
- 定期系統及應用程式網站弱掃

4 | 行動

檢討與持續改善

- 資訊安全措施檢討改善
- 資安威脅及技術掌握
- 資訊安全違規及處置
- 資訊安全教育訓練與宣導



2 | 執行

多層資安防護

- 帳號及權限嚴格控管
- 資安監控
- 網路、裝置及應用程式安全
- 多因子驗證 (MFA)

3 | 查核

監控資安管理成效

- 資訊安全持續監控
- 資安成熟度評鑑
- 機密資訊保護遵循度查核
- 通過資安國際稽核認證

◆ 資訊安全管理架構

為強化資訊安全治理，雍智科技於 2025 年成立資訊安全委員會，由管理階層及相關單位主管組成，負責統籌資訊安全策略、風險管理及制度執行追蹤。每年至少召開一次。2025 年開會 1 次，討論事項涵蓋資安事件與改善措施執行情形、風險評估結果與處理計畫、內外部稽核及不符合事項追蹤、資安目標與績效指標檢視、ISMS 文件與政策更新、ISO / IEC 27001：2022 相關要求因應，以及老舊設備與停止支援軟體之盤點汰換。

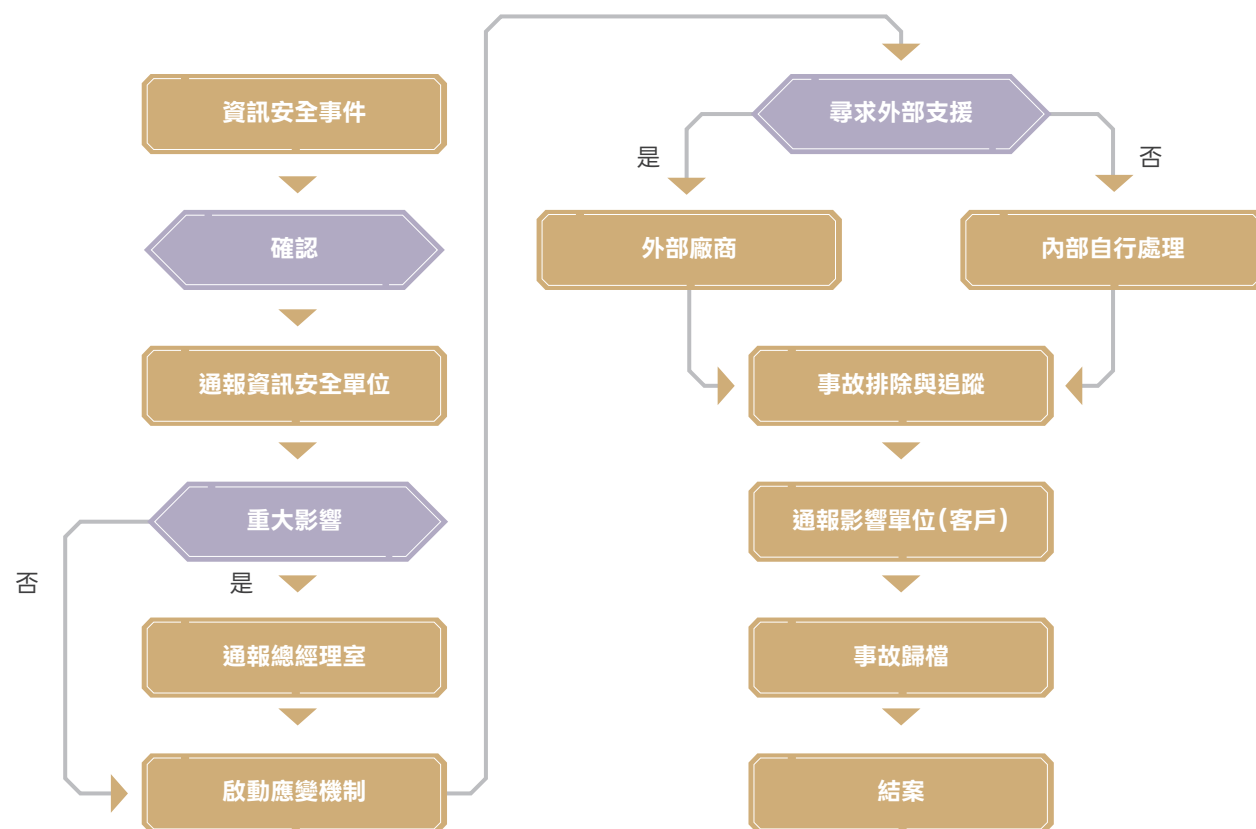
資安管理部與資訊管理處負責制度規劃、推動與日常管理，並設置資安主管及專責人員執行相關作業，各部門亦設置資安種子人員協助宣導及落實，確保制度有效運作。



資訊安全事件通報程序

◆ 資安事故通報與應變程序

雍智科技已建立資安事件通報程序，確保資訊安全事件能及時通報、分析與處理，並納入後續改善與風險追蹤機制。



資安風險評估

雍智科技依循 ISO / IEC 27001 架構，針對關鍵資訊系統進行風險評估與分級管理，涵蓋機房電力設備、對外網路服務、防火牆、電子郵件系統、核心交換設備、ERP 系統及檔案儲存系統等。評估依據系統之機密性、完整性、可用性及法規遵循等面向，分析潛在風險對營運之影響，並據以進行風險分級管控。2025 年評估結果為各關鍵系統風險均處於可控範圍，未發現需立即處理之重大資安風險。





資訊安全管理項目

雍智科技之資訊安全管理涵蓋端點控管、系統維護、資料保護、硬體管理、系統備援、安全防護、持續改善及教育訓練等面向，建立完整的資訊安全防護體系，確保資訊資產免於不當存取、竄改或外洩。

公司持續投入資源強化資安管理能力，2024 年投入 1,500 萬元於資訊安全管理與存儲設備，並建立第二套備份機制；2025 年資訊設備投資金額進一步提升至 1,905 萬元。同年，公司完成有線與無線網路汰換設備、新辦公室資訊安全建置，並統一各地辦公室資安管理標準。此外，公司完成網頁加密傳輸系統之評估與測試，預計 2026 年正式啟用，並規劃進行郵件系統（Mail Server）升級，持續評估導入 MDR 等進階資安防護措施，以提升資訊安全治理成熟度與企業營運韌性。

具體管理項目	內容
端點控管	- 設備管理：控管公司電腦設備之使用權限與安全設定，防止未授權操作與惡意程式執行。 - 網路存取：限制高風險或不當網站連線，降低資安威脅。 - 通訊管理：規範即時通訊工具使用，避免敏感資料外洩。 - 列印控管：控管文件列印權限與紀錄，防止機密資料外流。 - 遠端連線：限制遠端連線工具，避免未授權連線行為。
系統維護	- 更新管理：定期執行作業系統與伺服器安全更新，修補已知漏洞。 - 運作監控：即時監控系統運行狀態，確保服務穩定性。
資料保護	- 備份機制：每日全備份或差異備份，確保數據完整且可快速恢復。 - 保存政策：依業務需求建立 1 年至 15 年的資料保存期限。 - 異地備援：建置異地備援機制，降低災害風險。 - 實體防護：備份資料採實體安全（防潮櫃）上鎖保存。
硬體管理	- 伺服器管理：統一管理伺服器並監控運作狀態，確保穩定性。 - 網路升級：有線與無線網路汰換設備，強化連線品質與安全性。（2025 年完成） - 郵件強化：Mail Server 安全升級，提高防護與效能。（規劃 2026 年執行）
系統備援	- 虛擬架構：透過虛擬化技術提升資源彈性與系統容錯能力。 - 雙機備援：採雙控制器網路檔案伺服器，避免單點故障影響系統運作。
安全防護	- 門禁管理：採全加密門禁系統，強化實體進出控管。 - 防火牆維護：定期檢視與更新防火牆規則，阻擋惡意連線。 - 情資掌握：參與 TWCERT / CC 資安通報與聯防機制，掌握最新威脅資訊。 - 弱點掃描：定期掃描系統漏洞並進行修補。（2025 年 1 次） - 滲透測試：模擬駭客攻擊行為，檢測系統防禦能力。（2025 年 1 次）
持續改善	- 事件應變：建立資安事件通報與應變流程，降低事件衝擊。 2025 年緊急應變情境 ERP 主機損毀 - 復原演練：定期執行災難復原演練，確保營運持續。
教育訓練	- 宣導機制：每季或國際資安特殊攻擊事件發生時，寄送宣導 E-Mail，保持員工對資訊安全的管理意識。 - 課程訓練：每年舉辦內外部資安教育訓練，提升同仁資安防護意識。 2025 年主題：「個資保護管理系統 - 實務解析」，內容涵蓋個人資料保護法規及管理實務，以強化員工資安與個資保護之法遵意識。 2025 年辦理 1 場資安教育訓練，共 18 人參與。



| 供應商資安管理 |

雍智科技依循 ISO / IEC 27001 建立供應商資安管理機制，針對涉及資訊系統或資料處理之新供應商，於合作前進行資安評估。評估重點涵蓋資安制度與認證、人員專業能力、系統與資料保護措施，以及合約中之資安責任與通報機制。2025 年完成 1 家新供應商資安評估，結果符合公司要求。未來將持續依風險程度進行管理與檢視，以強化供應鏈資安韌性。

| 個人資料保護 |

雍智科技依循個人資料保護法及 ISO / IEC 27001，已於 2025 年建立「資料安全作業辦法」並發布施行，將個人資料明確列為敏感資料類別，適用於全公司所有營運據點，完善個資保護政策與管理機制。

「資料安全作業辦法」涵蓋個人資料之蒐集、處理、利用、存取權限控管、資料清冊維護及保存期限管理等全生命週期防護要求。各權責單位依業務需求執行日常管理，人力資源單位負責人事資料管理，資訊單位負責系統存取控管，並透過資訊安全管理機制及年度教育訓練，持續強化員工資安意識與個資保護。





2-5 供應鏈管理

| 供應商概況 |

雍智科技主要於 IC 半導體生產流程中，依客戶所需提供各階段之測試服務，故供應商類型主要分為電路板類與非電路板類供應商（包含主要元件、被動元件、機構 / 加工件、包材類、其他配件與雜項）等兩大類，2025 年共計 422 家供應商。

公司所需之電路板板材均為委外訂購，購買之板材均有符合 RoHS 規格。另外非電路板類供應商如提供主要材料、被動元件之供應商大多為一線品牌大廠，均已投入永續領域，其提供之元件或料件均符合相關標準。

| 關鍵供應商定義 |

- » 關鍵 PCB 供應商：為能提供特殊規格的製造能力，2025 年 10 家。
- » 關鍵非 PCB 供應商：為交易金額占採購金額 80~90% 前十大供應商、獨家代理商，及客戶指定供應商，2025 年 98 家。

| 供應商管理機制 |

雍智科技與新供應商合作前，將進行供應商評估，採購人員透過「供應商調查表」，調查供應商品質、交期、產品或服務之相關資訊，以掌握新供應商合作風險。新供應商經評估調查後，即成為雍智科技合格供應商。公司每年針對電路板類與非電路板類之已有交易來往供應商，以品質與交期之績效作為供應商評估之考核依據，給予 A 至 E 不同等級之分類。此外，針對新供應商與既有供應商均會提供「禁限用物質不使用承諾書」請供應商簽署，全面把關採購產品所含之物質。

此外，自 2026 年起，雍智科技於供應商稽核評鑑表中新增「是否建立人權政策與管理辦法」之評鑑項目，將人權管理納入供應商選評標準；並同步向供應商發放人權聲明書，並要求供應商簽署，以確保供應鏈各環節落實人權保障原則。

新供應商評估

- » 新供應商調查：在交易前，透過「供應商調查表」掌握基本資訊與完成必要評估作業。另考量公司對外部供應過程控制的分擔程度與潛在的控制能力，必要時需會同品保或生產技術單位共同執行。
- » 與供應商簽署永續文件：請電路板類與非電路板類供應商，簽署衝突礦產禁用聲明書，簽署率 100%。雍智科技自 2023 年起建立社會責任承諾書，2025 年回簽率 100%。
- » 登錄於「合格供應商名冊」：
 1. 已通過 ISO 9001 驗證之供應商
 2. 已取得產品國際標準認證之供應商
 3. 客戶 / IC 設計公司指定之供應商
 4. 供應商提供之料件符合度（針對無 ISO 9001 驗證供應商）
 5. 其他項目
 - 前述 1~4 項
 - 費用類
 - 預估交貨時間



序

1

雍智科技 技術專業

2

營運治理 基業常青

3

環境永續 珍惜資源

4

社會共融 通力合作

5

永續發展 引領前行

6

附錄

2-1 公司治理

2-2 誠信透明

2-3 稅務治理

2-4 資訊安全管理

2-5 供應鏈管理

2-6 客戶服務

2-7 產品責任

既有供應商管理（文件 / 實地）

一、供應商定期評估：品質評估

供應商類型	評估項目	評級與風險分類	2025 現況說明
電路板類	» 品質 » 交期 » 稽核	» A 級：91-100 分，低風險 » B 級：81-90 分，低風險 » C 級：71-80 分，中風險，可持續採購 » D 級：61-70 分，中風險，可持續採購 » E 級：未滿 60 分，高風險，特殊狀況可以依中心主管裁示持續採購或暫停止交易。 » 同一供應商被連續三次開立「抱怨處理單」，且未回復改善對策時，經由總經理評估是否繼續交易。	» 評估家數：10 家 » 評估結果：9 家低風險，1 家中風險、無高風險供應商。
非電路板類	» 品質 » 交期		» 評估家數：178 家 » 評估結果：178 家低風險，無中、高風險供應商。 » 若前述評估結果有高風險廠商，請供應商提供抱怨處理單，以利掌握原因、對策與矯正措施。

二、供應稽核評鑑：針對重要材料 ESG 評估

供應商類型	評鑑項目	評級與風險分類	2025 現況說明
電路板類 » PCB（產品主要載板）	» 品質管理系統 » 有害物質管理 » 環境管理物質管控系統 » 職業安全衛生管理系統 » 責任商業聯盟	» 優良：100 分 » 尚可：70~99 分，待供應商二個月內改善完成後，於第三個月再行稽核。 » 極差：低於 70 分，不列入合格供應商。	» 評估家數：10 家 » 評估結果：PCB 3 家優良，非電路板廠 7 家優良。
非電路板類 » Probehead 探針頭 » Oscillator 振盪器（主動元件） » Relay 繼電器（被動元件） » Socket 各種探針插座（測試連結元件）			

■ 註：頻率為每年一次

供應商議合

供應商溝通方式	內容
» E-MAIL 方式討論（不定期） » 供應商溝通或拜訪會議（不定期）	» 佈達品質政策、目標與永續管理項目。



在地採購

雍智科技之產品與服務相關元件仍須向國外供應商進行採購，但亦持續與在地供應商持續進行合作，以減少運輸碳里程，繁榮在地經濟。自 2025 年起雍智科技將中國大陸在地採購數據納入統計範疇，以更完整呈現整體供應鏈在地化程度。2025 年台灣在地採購金額比例為 60 %、中國大陸在地採購金額比例為 24 %。

年度	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	
地區	台灣	台灣	台灣	台灣	中國大陸
符合在地採購的金額比例	83%	45%	12%	60%	24%

衝突礦產

雍智科技致力於負責任地採購產品中使用的礦物材料。公司支持消除由礦產開採引發的人權侵犯行為，並遵循相關國際法律法規。原料供應商若使用含有 3TG，均須配合雍智科技之管理政策，2025 年與所有新供應商及既有供應商簽署衝突礦產承諾書，回簽率 90%。

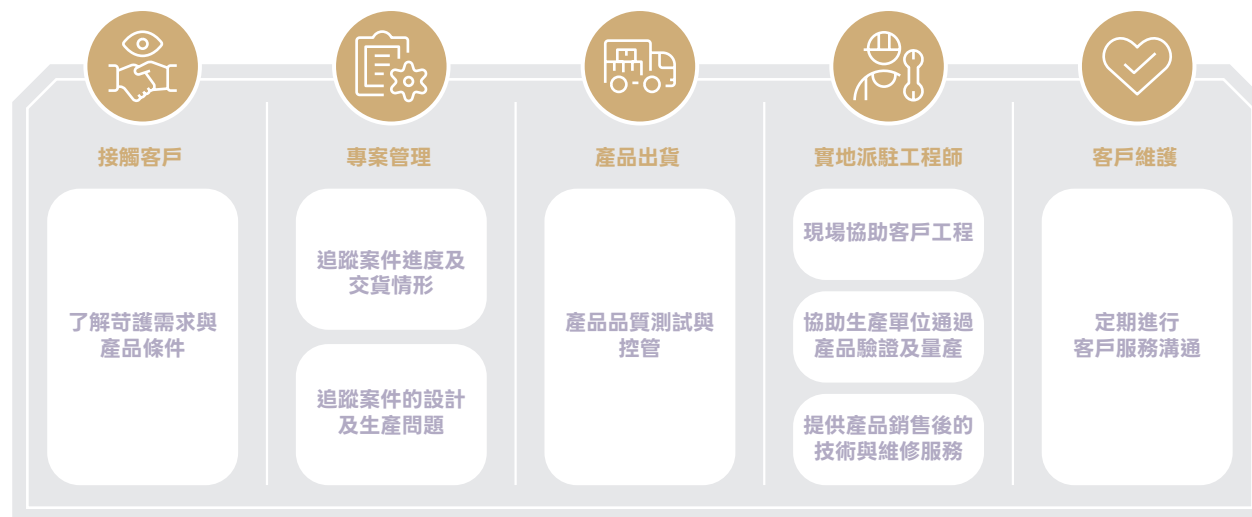




2-6 客戶服務

雍智科技依據「客戶相關作業管理辦法」，由行銷業務單位執行管理服務客戶及處理客訴，定期檢討客戶對產品及服務的回饋，針對客戶的反饋擬定完整預防機制與執行改善計畫，以完善公司的產品管理與服務品質。

我們針對 Probe Card、Load Board、Burn-in Board 產品，規劃透過內部關鍵績效指標「客訴案件」與「FAE 滿意度」，強化客戶滿意度。



2025 年關鍵績效指標	內容
客訴案件	» 依據客戶 8D 件數統計：全年小於 18 件為目標
FAE 滿意度	» FAE 滿意度以下列服務標準衡量： · 1 天內回復且確定到廠處理時間 · 客戶反映件數 · 限制三次 Debug 內完成根因分析 » 2025 年 FAE 滿意度 91.7%

客戶服務	說明
客訴管理	» 作業辦法：「客訴處理作業」 » 客訴管道： · Email：ksmt_svr@ksmt.com.tw · 電話：+886-3-5509980 » 處理程序： · 客訴問題發生時，由業務或客服單位受理，其了解事情發生狀況與要求。 · 若接獲產品異常通知時，客戶要求提出「8D Report」，將轉權責單位調查處理，且回覆客戶處理情形。 · 結案完成，業務單位進行追蹤與檢討，以作為公司品質維護與改進之參考。
產品退回	» 作業辦法：「暫出及銷貨退回處理作業」 » 若經判定載板產品因公司設計或製作問題而造成異常且無法維修時，相關人員依據「暫出及銷貨退回處理作業」執行相關的退貨及更新出貨流程。 · 銷貨退回：依「暫出及銷貨退回處理作業」程序執行； · 補貨或零件更換：由業務或客服單位依據經權責主管核准之指示，協調生產端於限期內補、換貨 / 零件予客戶。



2-7 產品責任

品質管理政策

雍智科技以「服務導向、客戶滿意」為品質管理政策，並已建立 [ISO 9001:2015](#) 品質管理系統。

我們的品質管理系統建置上，結合於 ERP 企業資源整合系統與 MES 製造管理系統，且具備生產計畫與排程轉換為貼近製造第一線實況的「製造指示」，使各部門管理階層能即時掌握各製程數據，持續優化產線管理效率。在檢測技術精進上，公司依循持續改善原則逐年推動：

- » 2021 年導入製程產品自動光學檢測管制 (Auto Optical Inspection, AOI)：改善人員漏檢、檢驗標準差異問題，提升檢出力與產品良率。
- » 2024 年產品電性檢測品質持續改善：增加功能性電性檢測模組，強化產品電性檢測品質，使測試數據更貼近客戶實際應用需求。
- » 2025 年導入 3D 錫膏印刷自動光學檢測機 (SPI)：提升作業效率及異常漏檢率為目標，品質專案改善前採人工配合高倍顯微鏡，專案導入改善後則透過自動光學檢測機完成，可大幅提升品質精進效率。

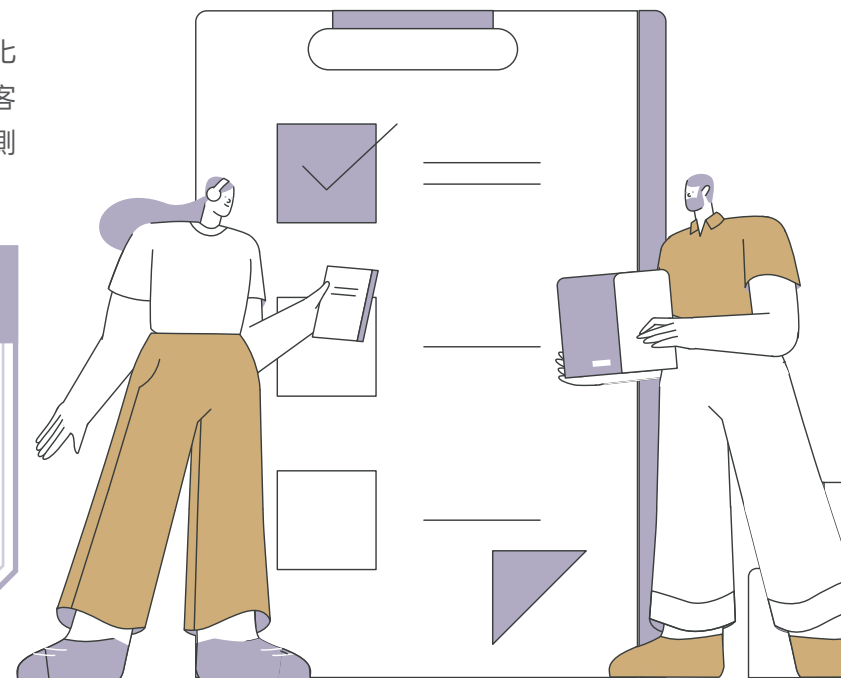
- » 2026 年持續深化 SPI 檢測機制：進行品質改善與優化，主要推動方向涵蓋錫膏印刷品質數據分析、檢測程式參數優化、異常判定標準建立及製程回饋機制，全面提升印刷製程品質管控能力。

我們持續優化產線的管理及提升效率、優化生產流程，精進品質及優化自動化生產與提升客戶滿意度，以因應未來先進製程、先進封裝之測試載板的需求提升。

品質理念

以源頭式管理品質，從最基本製造過程中落實自主檢驗，落實全員品質保證概念。

從設計過程中，考量簡易製程、減少利用人員自主判斷，使品質變異可能性降低，從中提升產品良率。





序

1

雍智科技 技術專業

2

營運治理 基業常青

3

環境永續 珍惜資源

4

社會共融 通力合作

5

永續發展 引領前行

6

附錄

2-1 公司治理

2-2 誠信透明

2-3 稅務治理

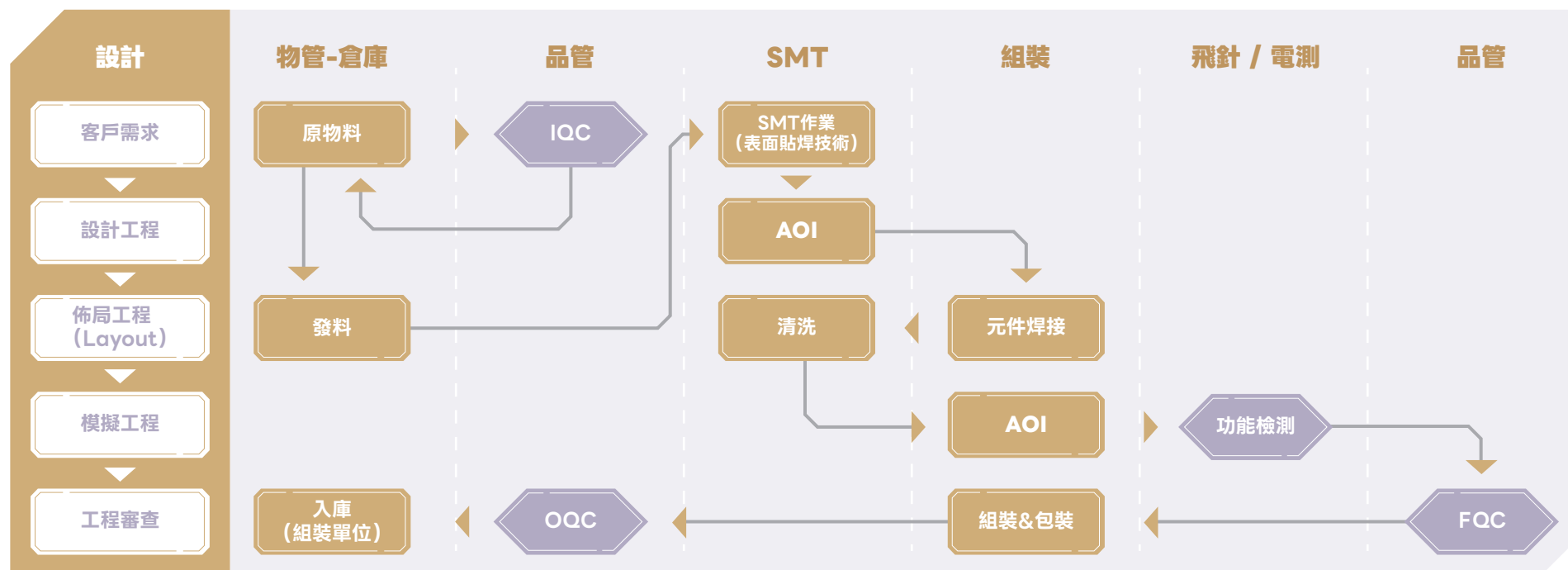
2-4 資訊安全管理

2-5 供應鏈管理

2-6 客戶服務

2-7 產品責任

品質管制流程



IQC(進料檢驗)：確認供應商進料品質符合設計圖面、資料之規格與標準

AOI(自動化光學檢測)：自動化設備檢測電子元件外觀

飛針 / 電測測試：確認產品電性與功能符合設計規格

FQC(最終檢驗)：確認產品經電性 / 功能檢測後產品之外觀品質符合標準要求

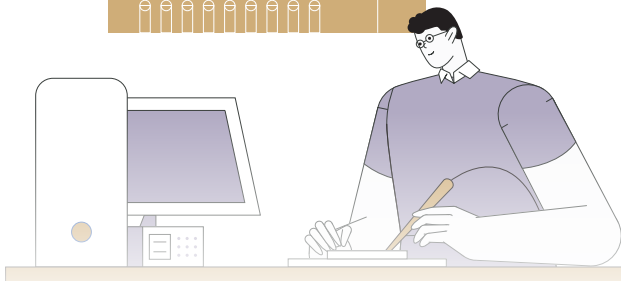
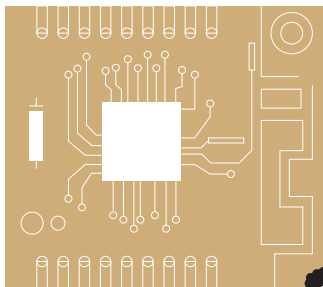
OQC(出貨檢驗)：確認出貨前產品之配件或組裝、規格書提供，符合設計與客戶需求

■ 註：上述各品質管理階段，如發現異常則依據不合格品管制處理辦法，反應權責單位確認處理，且追蹤確認異常已完成改善及記錄。



設計品質改善

項目	說明
制定標準化設計流程	明確定義設計流程，建立探針卡從規格確認、佈局設計至驗證交付的統一作業流程，確保各專案設計方式一致、可追溯。
制定設計流程檢核點	於設計各階段（概念、細部設計、驗證）設立強制流程檢核點，未通過檢核不得進入下一階段。
制定各單位檢核工具	依研發、製程、品保等各單位職責，分別建立對應的設計審查清單，明確各自負責的品質確認項目。



製程品質改善

產品外觀檢測改善

歷年自動光學檢測改善專案			
項目	SMT 製程不良率	AOI 檢測效率	新導入技術
2022 年	685 ppm	-	-
2023 年	521 ppm，相較 2022 年約降 23%。	-	-
2024 年	-	相較於人工目檢效率提升 6 倍；人力降低 5 人；工時節省 83.33%	-
2025 年	509 ppm，相較 2023 年，降低 2.3%	-	導入 3D SPI 檢測機，提升印刷品質管制能力。

產品電性檢測

電性檢測品質改善專案		
年度	改善重點	主要成果
2024 年	功能性檢測升級：增加功能性檢測模組，著重貼近客戶應用數據，以達測試與應用趨近。	» 強化源頭攔檢能力 » 有效降低客戶應用端問題發生 » 生產數據與後端應用數據一致性提升
2025 年	建立整板量測一致性：導入整板 Site to Site 數據比對機制，建立產品整體穩定性，確保客戶端使用無差異。	» 量測數據穩定且一致性提升 » 強化電性異常檢出能力 » 提升異常判斷效率與問題定位能力。

品質教育訓練

課程類型	參與率
新進人員訓練	100%
專業職能訓練	
通識訓練	
品質文化：全員的品質意識教育訓練（2025 年新增）	

環境永續 珍惜資源

3-1 環境管理

3-2 氣候策略

3-3 溫室氣體管理

3-4 能源管理

3-5 水資源管理

3-6 廢棄物管理

3-7 化學品管理





3-1 環境管理

| 公司簡介 |

雍智科技依據 [ISO 14001 環境管理系統](#)（證書有效期至 2026/09/20），定期辨識風險、機會與內外部環境議題，作為環境管理目標設定與績效追蹤的基礎。在有害物質管控方面，自 2023 年制定「禁限用物質管理辦法」草案，規範關注物質（RoHS 禁用物質）之管制作法，降低有害物質對環境與人體健康的潛在影響。

能源管理方面，台灣新竹莊敬廠區辦公大樓實施空調與照明之節電措施，降低溫室氣體排放。水資源管理方面，製程超純水產生之廢水、空調冷凝水均進行回收作為總部生活用水沖廁或澆灌等利用。廢棄物管理方面，平日落實及宣導垃圾分類、回收，盡量降低一般廢棄物產生；事業廢棄物（包含報廢電路板、有機溶劑等），每年委託具備甲級處理許可證之廠商清運處理，確保合規處置。

	能源與溫室氣體管理	水資源管理	廢棄物管理	化學品管理	空品管理
策略	落實節能減碳管理，期望達到年減少 1% 節電量。	持續減少水資源浪費。	持續廢棄物減量。	遵守國際化學品管理法規及標準；確保化學品使用、儲存和處置過程不會對員工和環境造成危害。	持續控管室內空氣品質。
例行性管理措施	» 採用 LED 照明。 » 調整地下停車場及各樓層燈管數量，降低無效燈源。 » 設置 100 HP 變頻高效率空壓機組，改善老舊機組能效。 » 調整空調系統冷卻泵、水塔風扇溫度設定降低機組耗能。 » 冰水主機達設定溫度自動休眠。	» 雨水回收池、空調冷凝水、製程超純水產生之廢水，再利用於沖廁及澆灌。 » 廁所設備採用省水標章水龍頭、小便斗及馬桶。	» 日常落實及宣導垃圾分類、回收。 » 定期依政府規定申報廢棄物。 » 每年委託具備甲級處理許可證證照之廠商清運處理。 » 製程透過異丙醇（IPA）回收機，降低購入及廢棄量。	» 危害性化學品均依法標示管理。 » 建立化學品的工作環境作業危害之辨識與風險管控。 » 提供個人防護具管理與使用資訊。 » 執行人員暴露評估管理。	» 各層設置全熱交換器，將密閉空間內的廢氣排出室外，控制二氧化碳濃度，改善室內空氣品質。
2025 年目標	» 持續推動辦公室節電措施，年度用電量較前一年度再降低 1%。 » 強化空調系統能源效率管理，優化溫度與運轉時段設定。	» 以 2024 年為基準，降低年度總用水量。 » 推動節水宣導措施，提升員工節水意識。	» 廢棄物（C-0301）總量控制在 0.8 公噸以下。	» 無鉛製程 25%。	» 維持室內二氧化碳濃度符合勞工作業環境 5,000 ppm 以下。 » 持續每年辦理至少兩次室內空氣品質監測。
2025 年執行現況	» 持續落實午休關燈 1 小時節電措施。 » 檢視各樓層空調溫度設定，統一調整至節能標準範圍。	» 持續回收雨水及冷凝水作為沖廁及澆灌使用。 » 進行管線巡檢，降低滲漏風險。	» 廢棄物（C-0301）總量 0.68 公噸。	» 無鉛製程 67.42%。	» 環境監測結果，監測區域監測值均在 1,000 ppm 以下。

■ 註：範疇為營運據點台灣新竹莊敬廠區



3-2 氣候策略

| 治理 |

◆ 機制與架構

董事會為雍智科技氣候變遷相關議題最高決策單位，指導與監督氣候相關風險與機會的因應情形，並於營運決策的過程中，納入氣候相關風險與機會之考量。氣候變遷相關財務風險與機會評估作業由會計財務處統籌、各權責單位識別所屬業務可能面臨之實體或轉型風險與機會，為強化永續與氣候相關風險管理，公司已成立「永續發展暨風險管理委員會」組織，進行風險辨識、評估、控制等工作，並訂定定期報告之頻率。

治理單位	權責
董事會	督導氣候變遷風險管理成效。
永續發展暨風險管理委員會	負責擬定推動永續發展及風險管理之政策，以及審核永續發展相關議題之政策、管理方針及具體推動計畫並對於執行情形與成效進行檢討與追蹤。每年至少召開 1 次會議，並向董事會報告。
財務處兼任管理單位	推動氣候變遷風險與機會管理，協助彙整鑑別風險與機會、規劃與執行因應方案。每年至少一次，透過永續發展暨風險管理委員會向董事會報告氣候管理相關執行成效。

◆ 氣候相關專業能力發展

雍智科技持续提升董事會及相關治理單位對氣候相關風險與機會之專業職能，規劃藉由內外部教育訓練、專題分享及外部專家諮詢，增進對氣候變遷、碳管理與永續發展趨勢之理解，作為董事會監督氣候相關議題的重要基礎。

◆ 氣候相關薪酬連結

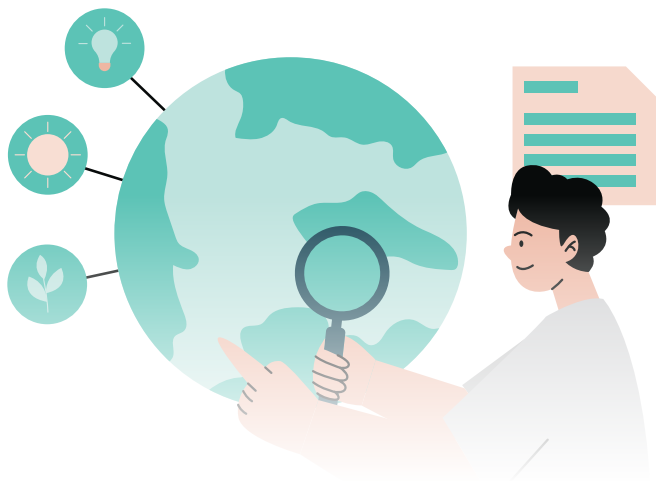
雍智科技之高階薪酬制度由薪酬委員會統籌規劃，未來將於年度績效評估中，納入高階主管於永續發展及氣候相關議題之推動成果與執行情形，並作為獎酬核定的重要參考依據。此外，未來，雍智科技亦將依氣候管理目標與推動進程，評估將溫室氣體減量達成情形、再生能源使用比例等具體氣候績效指標，正式納入薪酬連結機制，以持續強化氣候治理與管理誘因。



氣候策略

◆ 短中長期氣候相關風險與機會

2026 年雍智科技依照內外部處境變化，檢視前次鑑別之氣候風險與機會鑑別與評估排序內容，經內外部討論，可歸納短、中、長期可能帶來衝擊的主要風險與機會維持與前一年結果相同，共彙整 4 項主要風險與 5 項可能機會。整體而言，短期內雍智科技於氣候變遷影響下並無高度衝擊的風險，而長期趨勢下，機會可能帶來的效益則相對較為顯著。考量公司營運規劃與目標設定，及氣候變遷帶來影響的可能性，評估的時間區間為短期（1-3 年）、中期（3-5 年）及長期（5 年以上）。



轉型風險	風險描述	財務衝擊	衝擊對象	因應策略與方案
報導要求趨嚴，揭露要求增加	金管會於 2022 年 8 月時宣布 2024 年起上市櫃公司須於年報中揭露氣候變遷對公司財務影響、公司治理態度、及風險評估等九大資訊，其中也包含四個氣候假設情境，以及盤查溫室氣體。並於 2023 年 8 月正式發布我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖，進一步接軌國際準則。未來將以直接採用（Adoption）方式接軌 IFRS 永續揭露準則。	» 長期（5 年以上） » 增加直接成本	自身營運	» 投資教育訓練提升員工對於氣候變遷之相關認知，以因應未來資訊揭露要求。
實體風險	風險描述	財務衝擊	衝擊對象	因應策略與方案
夏季極端高溫影響供電穩定，造成突發性斷電	《臺灣氣候變遷科學報告 2017》針對臺灣的極端高溫進行研究，在暖化程度接近 RCP6.0 的 A1B 情境下，21 世紀末臺灣極端高溫日數及溫度皆可能增加，在極端高溫日數方面，全台可能增加超過 90 天。極端高溫衝擊若為突發性斷電，則將導致生產暫時中斷。	» 短期（1-3 年） » 增加直接成本與資本支出	自身營運	» 未來可考量與供應商簽訂發電機租賃合約，以降低因突發性斷電導致的衝擊。
風災（颱風減少強度增加）	依據科技部台灣氣候模擬系統發展團隊研究顯示，未來西北太平洋颱風發生次數顯著減少，但強度及雨量明顯增強，侵台的颱風頻率也顯著減少，雖對全年總雨量貢獻降低，但颱風的強度及雨量顯著增加。淹水可能影響員工上下班通勤，及地下室之基礎設施（如空壓機等）。	» 短期（1-3 年） » 增加間接成本	自身營運	» 目前內部已設置警報系統、防水閘門、抽水系統等，過去尚無因淹水造成重大損失。
極端氣候型態增加	《臺灣氣候變遷科學報告 2017》推估臺灣未來溫度的變化，增溫將可能超過攝氏 1 度。不論是 RCP 4.5 或 RCP 8.5，臺灣北區都將是增溫幅度最明顯的區域。未來降雨可能呈現「豐越豐、枯越枯」的情形。依據國家災害防救中心模擬，在暖化程度接近 RCP4.0 情境下，竹北暴露於淹水危害的風險等級將由第四級升高至風險等級最高之第五級。竹北暴露於乾旱危害的風險等級到世紀末將由第一級升高至風險等級最高之第四級。	» 長期（5 年以上） » 增加直接成本及資本支出	自身營運	» 未來將需購置發電機、增設太陽能發電等可增加供電穩定度之設施。 » 雍智非用水密集度高之產業，未來將持續關注可能影響變化。



◆ 氣候情境

雍智科技於評估氣候變遷相關風險與機會時，價值鏈範疇涵蓋自身營運、上游供應商及下游客戶。雖非屬高碳排產業，氣候變遷仍可能透過政策法規、能源供應、實體環境變化及供應鏈與客戶要求，對公司及重要利害關係人造成影響。因此，雍智科技透過情境分析辨識氣候相關風險與機會，並由各權責單位檢視評估結果，提供各單位作為營運管理與決策調整之參考，並定期向經營管理團隊報告推動進度與執行情形。

雍智科技於氣候風險與機會分析中，採用轉型風險及實體風險情境，並以未來五年可能面臨之主要變化進行評估。轉型風險主要參考 IEA NZE 2050 等淨零情境，假設碳費、能源效率要求、再生能源使用、供應鏈減碳要求及低碳技術導入持續提升；實體風險則參考 IPCC AR6 SSP5-8.5 情境，假設高溫、強降雨、缺水、供電不穩及極端氣候事件增加。分析面向涵蓋政策法規、能源使用、科技變化、氣候模式、自然資源取得、土地使用及社會因素等，並評估其對營運、供應鏈、委外製造、產品競爭力及資源配置之影響。主要財務影響包括碳管理、節能減碳、再生能源採購及系統導入成本增加，以及原物料、用電與委外成本上升，並可能造成供應中斷、交期延遲及營運效率下降；另一方面，低功耗及符合客戶永續需求之產品，亦可能帶來新的市場機會。

轉型機會	機會描述	財務衝擊	衝擊對象	實現機會的方式
建立新興風險管理架構	未來 IFRS 永續揭露準則將以 TCFD 四大支柱為基礎，分別為：治理、策略、風險管理及指標與目標進行揭露要求。提前建立完善的企業風險管理（ERM）制度除了能符合未來法規要求，更能提供一致、可比較及高品質之永續報導，以符合投資者的需求。	» 短期（1-3 年） » 符合未來法規要求	直接營運	» 2024 年正式設立「永續發展暨風險管理委員會」，推動風險管理政策、風險識別與衝擊評估，並擬定對應策略與行動方案。
使用更高效率的生產和配銷流程	於低碳轉型過程，透過生產效率提升、能源設備汰換、智慧控制等措施，將可達到節能減碳效益，在未來能源成本提高、綠色通膨的預期環境下，將能有效降低衝擊。	» 長期（5 年以上） » 降低營運成本	直接營運	» 雍智科技非能源大戶，目前主要能源設備皆為變頻。辦公室則採取中午關燈一小時、全面採用 LED 燈等措施達到節能目的。
轉用更高效率的建築物	「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」規劃 2050 年 100% 新建建築物及超過 85% 既有建築物為近零碳建築之目標。針對新建建築先採取鼓勵方式，再逐步修訂法規強制實施。提前採用綠建築除有相關補助方案，亦能提升企業形象、降低能源成本。	» 長期（5 年以上） » 降低營運成本	直接營運	» 未來若建置新廠，可以評估導入綠建築設計之效益。
創新燃料及再生能源	能源轉型為達到淨零目標的首要關鍵條件，唯透過提升能源效率及結構轉型、增加零碳能源（如：再生能源、氫能等）供給，逐步降低對化石能源依賴，以促使能源與電力供給結構轉向低碳無碳化。	» 長期（5 年以上） » 降低營運成本	直接營運	» 目前已有太陽能發電設備，但發電量售予台電公司。未來持續評估增加自發自用再生能源之效益。
企業營運可持續性及危機管理	氣候變遷是一個長期變化的過程，與自然環境及社會經濟交互影響的複雜程度，為企業對於風險的預測充滿帶來更多不確定性。營運持續管理（Business Continuity Management, BCM）可系統性來管理風險，加強對未來營運中斷的復原力。	» 長期（5 年以上） » 降低營運成本及間接成本	直接營運	» 目前已有缺水、地震、風災、消防等緊急應變計畫，未來可評估導入 BCM 之可行性。



風險管理

◆ 氣候風險與機會識別評估

2017年6月發佈之「氣候相關財務揭露建議」要求企業藉由「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」4個核心要素，來有效管理氣候變遷的風險與機會，其中提升氣候風險認知並執行「風險鑑別」與「風險評估」為雍智科技首年系統性推動氣候治理工作之主要任務。2023年首年系統性推動氣候風險與機會識別評估工作，以因應氣候變遷下政策、技術與客戶可能帶來的影響，且規劃每三年重新執行鑑別與評估作業。執行步驟如下：

◆ 風險與機會鑑別

雍智科技參考國發會「臺灣2050淨零排放路徑及策略」、金管會「公司治理3.0-永續發展藍圖」、環境部「氣候變遷因應法」、及整體產業趨勢，識別未來低碳轉型過程可能相關之風險機會因子。同時依據國家災害防救科技中心「氣候變遷災害風險調適平台」模擬資訊、「臺灣氣候變遷科學報告2017」等研究資訊，統整氣候變遷下可能面臨之實體風險因子。綜合考量雍智科技所在地理位置、行業別、價值鏈上下游關係、依照其相關性，從內建之風險機會資料庫中所列44項風險機會因子篩選出1項轉型風險、5項轉型機會及3項實體風險進行衝擊評估。

◆ 風險與機會評估

透過跨部門會議進行氣候風險教育訓練，為相關業務單位建立認知，依據篩選出之相關風險與機會因子識別可能影響，並評估短中長期風險與機會發生可能性及衝擊程度，以了解風險與機會因子對雍智科技的影響、可能發生的時間區間與潛在財務衝擊。財務衝擊評估部分，主要聚焦評估可能帶來的財務影響類型與程度，量化資訊暫僅作為內部參考使用。

◆ 因應規劃

針對鑑別出之潛在風險與衍生機會，檢視既有方案及設施應對氣候變遷風險與機會之韌性。未來將持續考量公司營運發展策略方向，由相關部門研擬持續改善對策。

◆ 監督與報告

鑑別出之顯著氣候相關風險與機會，未來將規劃呈報於董事會，未來每年定期依照組織處境及外部需求重新審視風險與機會因子，以適時評估既有策略方案之可行性，並透過目標設定達持續改善之目的。期透過風險管理循環機制，逐步減少氣候相關風險之衝擊，並創造可能提升競爭力之機會。

氣候變遷為企業永續發展的重大議題，相關風險的鑑別、評估和管理整合於公司整體風險管理制度當中。



指標與目標

◆ 氣候相關目標

雍智科技非高度能源密集用戶，但以外購電力為主要能源使用，未來將以節電為主要目標來降低溫室氣體的排放密集程度，並於 2024 年導入完整的溫室氣體盤查以有效監測溫室氣體排放量。

◆ 氣候相關轉型風險

報導法規強化為可能之轉型風險，但經評估，受轉型風險影響之資產或經營活動目前之衝擊較不顯著。

◆ 氣候相關實體風險

高溫帶來供電不穩或斷電、颱風、極端氣候型態加劇等為可能之實體風險，但經評估，受實體風險影響之資產或經營活動目前之衝擊較不顯著。

◆ 氣候相關機會

隨著低碳社會的轉型，未來對於創新低碳技術的需求亦將帶來更多可能性，除已知的風險及機會外，雍智科技亦將持續關注低碳技術趨勢、政府獎勵計劃等，以創造更多機會。

◆ 資本配置

報導年度尚未有因氣候相關風險與機會之資本支出、籌資或投資金額。

◆ 內部碳定價

現階段雍智科技尚未正式導入內部碳定價機制，主要因為公司屬非碳排敏感產業，碳排放量及氣候相關成本影響程度相對有限，暫未需透過內部碳定價進行投資決策或營運管理。現階段氣候管理重點聚焦於溫室氣體盤查、節能減碳推動及相關管理制度建置，以逐步強化氣候治理基礎。未來將持續關注國內外碳費、碳稅及氣候相關法規發展趨勢，並視市場要求，評估導入內部碳定價機制之可行性，以作為氣候風險管理與低碳轉型決策之參考。





3-3 溫室氣體管理

面對全球氣候變遷的挑戰，企業必須持續減少營運過程中的溫室氣體排放，以降低對氣候的不利影響。雍智科技依據 ISO 14064-1：2018，自 2024 年起首度進行 2023 年溫室氣體盤查，營運主要能源使用為電力，溫室氣體排放大宗主要來自範疇二（外購電力），占比為 95%，其次為範疇一之冷媒逸散、柴油與車用汽油，占比約為 5%。公司規劃於 2026 年底前委第三方獨立驗證機構執行溫室氣體盤查外部查證。

2025 年台灣與中國大陸之溫室氣體範疇一、二排放量共計為 1,121.737 噸 -CO₂e，其中範疇一（直接排放源）排放量為 58.694 噸 -CO₂e 及範疇二（能源間接排放）排放量為 1,063.043 噸 CO₂e。另以樓地板面積（M²）作為溫室氣體排放密集度，2025 年排放密集度為 0.231 噸 -CO₂e / 樓地板面積 M²。

溫室氣體統計

單位：公噸 -CO₂e

年度	範疇	範疇一					範疇二	小計
	營運據點	固定燃燒	移動燃燒	製程排放	逸散排放	土地利用	外購電力	
2024	台灣	0.080	3.806	-	55.165	-	936.873	995.888
	中國大陸	-	-	-	3.571	-	13.473	17.045
	小計					62.622	950.310	1,012.932
	範疇一、二排放密集度（公噸 -CO ₂ e / 樓地板面積 M ² ）							0.495
	範疇一、二排放密集度（公噸 -CO ₂ e / 百萬營收）							0.583
2025	台灣	0.027	3.481	-	51.833	-	1,046.914	1,102.255
	中國大陸	-	-	-	3.354	-	16.128	19.480
	小計					58.694	1,063.043	1,121.737
	範疇一、二排放密集度（公噸 -CO ₂ e / 樓地板面積 M ² ）							0.231
	範疇一、二排放密集度（公噸 -CO ₂ e / 百萬營收）							0.525

單位：公噸 -CO₂e

年度	範疇	範疇三				小計
	營運據點	購買產品	外購燃料及能資源	廢棄物處理	廢棄物清運	
2024	台灣	3,076.119	195.122	0.292	0.080	3,271.743
	中國大陸	-	2.107	-	-	2.107
	範疇三排放量總計					3,273.850
2025	台灣	2,040.200	249.853	0.426	0.080	2,290.559
	中國大陸	-	2.553	-	-	2.553
	範疇三排放量總計					2,293.11

■ 註 1：範疇一排放係數來源，台灣參考行政院環境部公布之溫室氣體排放係數。

■ 註 2：範疇二排放係數來源，台灣 2024 年電力係數係採用能源署 2025 年公布電力排碳係數 0.466Kg-CO₂e / 度。中國大陸電力係數採用中國電力係數（2023）全國電網排放因子 0.5306 Kg-CO₂e / 度。

■ 註 3：範疇三排放係數來源，台灣外購電力採用產品碳足跡資訊網 - 電力間接碳足跡（2022）0.1108 Kg-CO₂e / 度、柴油採用產品碳足跡資訊網 - 柴油（未燃燒，2022）0.677 公噸 / 公秉、車用汽油採用產品碳足跡資訊網 - 車用汽油（未燃燒，2022）0.607 公噸 / 公秉；中國大陸採用中國生態環境部 - 中國電力上游平均排放係數 0.0839 Kg-CO₂e / 度。

■ 註 4：2024 年採用 IPCC 第 6 次評估報告 2021。

■ 註 5：盤查之溫室氣體包含 CO₂、CH₄、N₂O、HFCs、PFCs、SF₆、NF₃，因雍智科技無半導體製程，直接排放之溫室氣體僅 CO₂、CH₄、N₂O、HFCs 而無產生 PFCs、SF₆、NF₃ 等氣體排放。

■ 註 6：資料統計範疇，2024 年台灣涵蓋雍智科技新竹莊敬廠區、水瀧辦公室與中國大陸。

■ 註 7：資料統計範疇，2025 新竹昌益總部、莊敬廠區、水瀧辦公室與中國大陸。



3-4 能源管理

GRI 302-1、302-3、305-2、305-4

雍智科技為生產客戶各階段所需之測試載板，其委外購買電路板板材後進行 SMT 製程、元件焊接組裝與 IC 功能及電性測試，故環境與能耗相關議題相較於其他進行高度製程自動化的半導體產業來的低。雍智科技營運活動之能源使用，主要為新竹莊敬廠區之公用設備、空壓機、冷卻水塔、冰水主機等設備，包含燃料（柴油、車用汽油）使用與廠辦電力耗用，最主要能源使用以廠辦電力為大宗。其餘營運據點主要為一般辦公室主用途，能源使用以外購電力為主。



| 能源統計 |

2025 年能源耗用 8,570.27 GJ，以樓地板面積（ M^2 ）計算之單位能源耗用強度計算，2025 年單位能源耗用強度為 1.48 GJ / 樓地板面積 M^2 。使用電網占總能源耗用之百分比為 99.41 %。

能源使用量	2024 年		2025 年	
	台灣	中國大陸	台灣	中國大陸
柴油（L）	30.00	-	10.00	-
車用汽油（L）	1,658.00	-	1,514.00	-
外購電力（度）	1,976,449.30	25,108.80	2,336,098.81	30,396.00
能源耗用量（GJ）	台灣	中國大陸	台灣	中國大陸
柴油	1.05	-	0.38	-
車用汽油	54.14	-	50.61	-
外購電力	7,115.14	90.39	8,409.86	109.42
小計	7,170.33	90.39	8,460.85	109.42
總計	7,260.72		8,570.27	
單位能源耗用密集度 （GJ / 樓地板面積 M^2 ）	3.55		1.48	

- 註 1：電力轉換係數，1 kWh（度）= 860 Kcal、1 Kcal = 4,186.798 J，因此 1 kWh（度）= 3.6×10^{-3} GJ。
- 註 2：柴油轉換係數，1 公升柴油 = 9,091 kcal（高位熱值）、1 Kcal = 4,186.798 焦耳，因此 1 公升柴 = 3.805×10^{-2} GJ；車用汽油轉換係數，1 公升車用汽油 = 7,985 kcal（高位熱值）、1 Kcal = 4,186.798 焦耳，因此 1 公升車用汽油 = 3.343×10^{-2} GJ。
- 註 3：資料統計範疇，台灣涵蓋雍智科技新竹、台中營運據點與中國大陸。單位能源密集度 2025 年顯著下降，主因為自 2025 年起統計範疇擴大，新增昌益總部納入計算，使樓地板面積基數大幅提升。

| 再生能源投入 |

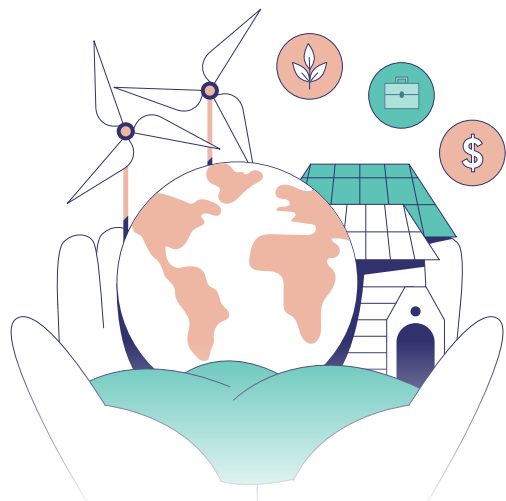
為響應政府綠能政策，雍智科技自 2022 年起於辦公大樓 5 樓露台建置太陽能發電系統，建置費用為 280 萬元，已於 2023 年完工且與台電簽訂 20 年躉售合約，總裝置容量 30 kW，躉售電力併聯於台電電網。



3-5 水資源管理

雍智科技為瞭解水資源風險情形，以世界資源研究院（WRI）水風險評估工具，透過 Aqueduct 網站之「Aqueduct Water Risk Atlas」，依據台灣水資源分布情況進行分析，瞭解雍智科技新竹係位於水資源壓力低風險地區。

水資源風險雖低，雍智科技仍進行水資源管理項目，如以廢水回收池，回收超純水的廢水和空調冷凝水回收，且定期進行水質檢測，將前述回收廢水用於澆灌植物使用等，且透過回收系統有效循環使用。雍智科技莊敬廠區主要用水分為製程用水、消防用水與生活用水，水源均來自於自來水廠供水。水資源使用大宗為冷卻水塔用水 40%（含空調及空壓機）、製程用水 30%、剩餘為一般民生用水，其中製程用水有部分廢水 30% 排入廢水回收水池，回收水池收集製程廢水及回收之雨水。



水資源統計

2025 年水總取水量 8.66 百萬公升（Megaliters, ML），依台灣新竹其取用量相較於前一年增加 12%，主因為當年度產量增加員工工時增加進而日常生活用水量上升，故用水量相對增加。以營收衡量水資源使用狀況，2025 年取水強度 0.0041 ML / 百萬元營收。

因雍智營運屬性排水量則皆為生活污水，由辦公室大樓直接排出至生活下水道，無流量計可統計實際排水量，故以取水量 100% 概估為排水量之方式進行揭露。耗水原因包含空調用水逸散於空氣中，以及員工之飲水需求，由於其數量相較未具顯著性且缺乏合理之統計方法，此揭露忽略相關耗水量。

淡水 - 第三方用水	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
取水量	5.87	6.41	8.25	8.66
排水量	5.87	6.41	8.25	8.66
單位取水強度（ML / 百萬營收）	0.0038	0.0045	0.0048	0.0041

■ 註：水資源範疇為新竹莊敬廠區與水瀧辦公室，其餘營運據點水費涵蓋於管理費。

水資源因應

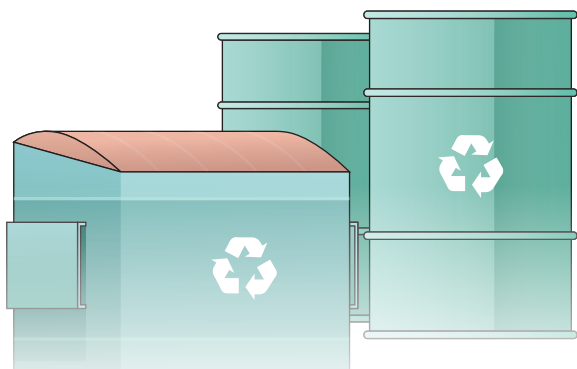
雍智科技莊敬廠區於 2022 年清除沈砂池淤砂後重新啟用回收水系統，並同步新增雨水回收，以因應水資源短缺風險，2023 年更進一步設置雨水回收監測流量計，強化用水效率管理。2025 年雨水回收率 4.88%（總雨水回收量 / 莊敬廠區總用水量）；製程的 RO 廢水回收率為 16.05 %。此外，現行自來水池約可提供公司用水約 2 日約 36 噸，為強化用水備援機制，亦規畫未來於莊敬廠區大樓地下室，再新增臥式水塔，估計儲存滿載可增加 28 噸供水量。



3-6 廢棄物管理

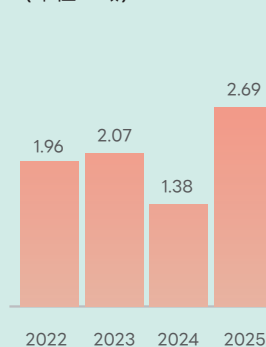
雍智科技持續強化廢棄物管理，進行廢棄物減量落實廢棄物之分類、回收、再利用及妥善處理，以及持續管理廢棄物儲存、運送及處理，以降低對環境之衝擊。雍智科技挑選合格廢棄物清理及再利用的合作廠商，且透過不定期稽核廢棄物清除過程以確認其合法性，負起監督之責任。為加強管理公司產出之廢棄物，完成「廢棄物管理辦法」制定，改善環境衛生，防止二次環境危害產生，達到廢棄物管制及減廢之目的。

新竹莊敬廠區廢棄物種類主要分為一般事業廢棄物（D類）、有害特性認定廢棄物（C類）、混合五金廢料（E類）等三大類，均委外進行離場處理。2025年廢棄物合計2.69噸，相較於2024年上升95%，主因為整體業務量顯著成長所致。

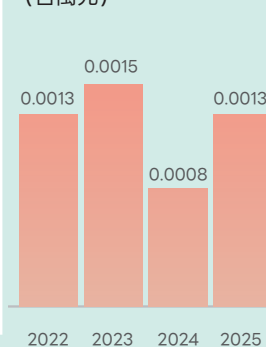


2025年廢棄物密集度（直接與回收處置廢棄物重量 / 營收百萬元）為0.0013；廢棄物清運及處置費用約為1.98百萬元。

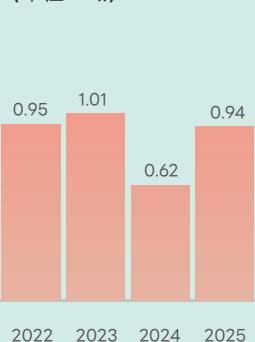
廢棄物產出總量
(單位：噸)



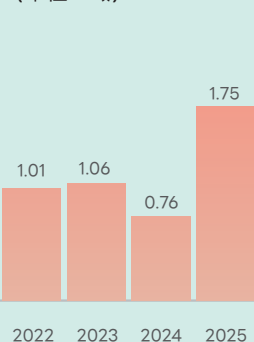
廢棄物密集度by營收
(百萬元)



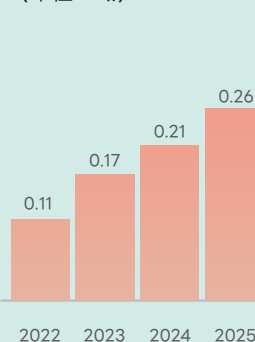
有害廢棄物產出量
(單位：噸)



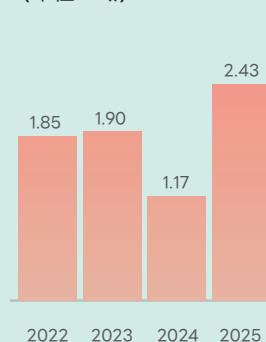
非有害廢棄物產出量
(單位：噸)



回收再利用廢棄物產出量
(單位：噸)



直接處置廢棄物產出量
(單位：噸)



■ 註 1：廢棄物統計範疇為台灣新竹莊敬廠區。

■ 註 2：有害廢棄物為直接處置，處置方式採焚化（含能源回收）、掩埋、再生利用等類型，其中再生利用類型則屬於公司將下腳料出售至合格之廢棄物廠商。有害廢棄物類型主要為有機廢液、廢電子零組件、廢電路板等（廢棄物代碼：C-0301、E-0217、E-0221、E-0222）。

■ 註 3：非有害廢棄物為直接處置，處置方式採焚化處理。



序

1

雍智科技 技術專業

2

營運治理 基業常青

3

環境永續 珍惜資源

4

社會共融 通力合作

5

永續發展 引領前行

6

附錄

3-1 環境管理

3-2 氣候策略

3-3 溫室氣體管理

3-4 能源管理

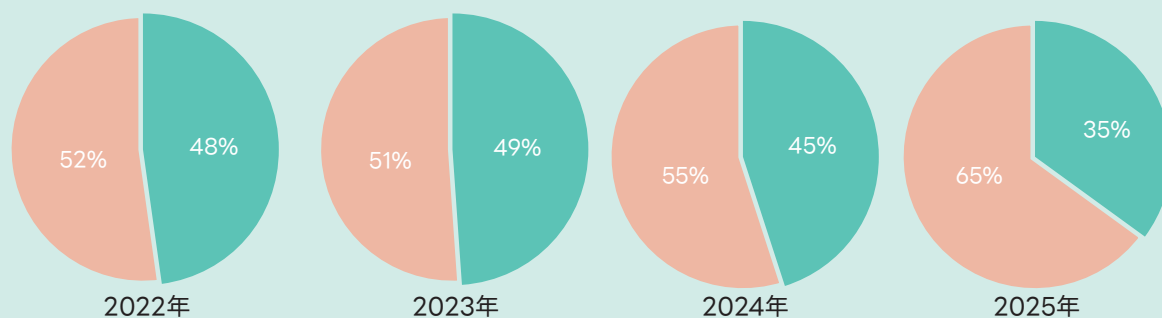
3-5 水資源管理

3-6 廢棄物管理

3-7 化學品管理

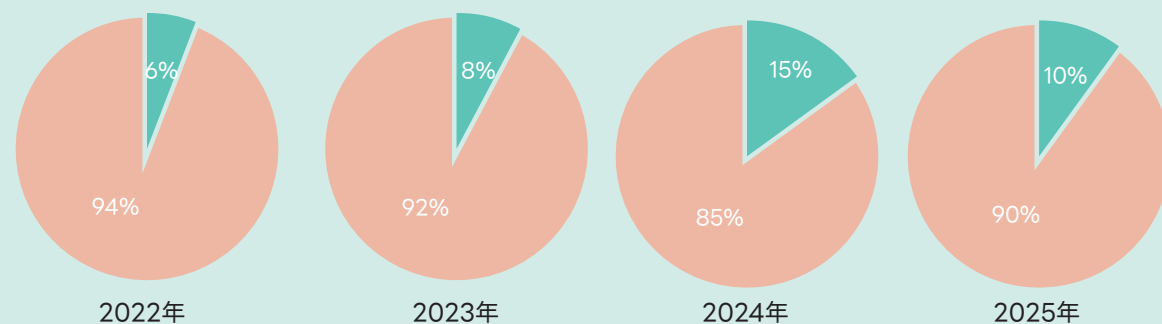
歷年廢棄物生產量比例(依有害 / 非有害)

■：非有害 ■：有害



歷年廢棄物產生量比例(依回收 / 直接處置)

■：直接處置 ■：回收再利用



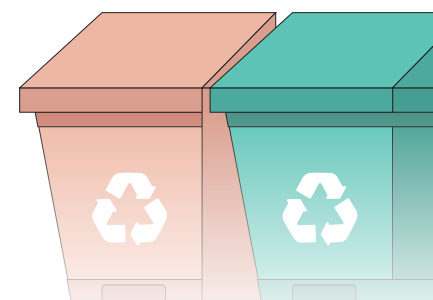
單位：噸

	回收再利用			直接處置		
	有害	非有害	總重量	有害	非有害	總重量
2022	0.11	-	0.11	0.84	1.01	1.85
比例	100%	0%	-	45%	55%	-
2023	0.17	-	0.17	0.84	1.06	1.90
比例	100%	0%	-	44%	56%	-
2024	0.21	-	0.21	0.41	0.76	1.17
比例	100%	0%	-	35%	65%	-
2025	0.26	-	0.26	0.68	1.75	2.43
比例	100%	0%	-	28%	72%	-

■ 註 1：廢棄物回收再利用，無非有害廢棄物之類型。

■ 註 2：有害廢棄物回收再利用類型，無其他回收作業、再準備使用。

■ 註 3：有害廢棄物回收比例為有害廢棄物回收量 ÷ 有害廢棄物總重量 = 28%。



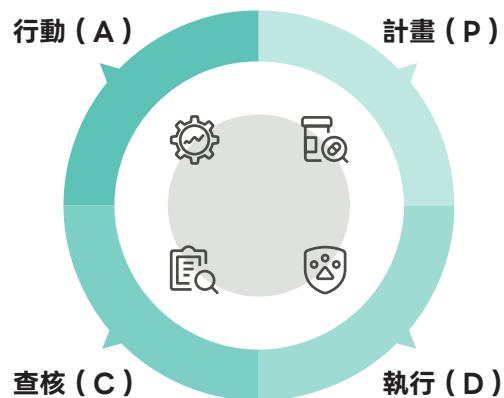


3-7 化學品管理

揭露主題：產品生命週期管理

指標編號	指標項目	指標編號	2023 年	2024 年	2025 年
TC-SC-410a.1	產品生命週期管理	含有 IEC 62474 應申報物質的 產品收入百分比	35%	40.87%	71.08%

雍智科技依據 ISO PDCA 架構進行化學品管理，四個管理面向分別為：計畫（P）建立完善化學品資料、執行（D）推動危害預防；查核（C）進行稽核與暴露評估；行動（A）落實管理績效。此外，已建立「化學品管理辦法」，規範化學物質使用、標示及貯存作業，降低人體危害與環境污染風險。



化學品類型

雍智科技於製程中使用之化學品主要用途為電路板之清潔與零件焊接使用，目前於 Probe Card、Load Board、Burn-in Board 及 PCBA（PCB Assembly）的產品生產中，使用有機溶劑異丙醇（IPA）與工業用酒精作為 PCBA 之清潔溶劑，印刷鋼板之清潔使用 IPA 與甲基環己烷為清潔溶劑，含鉛錫膏用於 SMD（Surface Mount device，表面黏著零件）製程之零件焊接使用，前述使用過後之廢溶劑均依據廢棄物清理法規定，委由合格之廢棄物處理廠商清運與處置。



| 化學品管理項目 |

- » **化學品管制清單定期維護與更新**
- » **安全資料表 (Safety Data Sheet ,SDS)**：資料定期維護與依法每三年更新
- » **危害性化學品之標示管理**：工作現場及暫存區皆依據法規進行標示與管理
- » **個人防護具管理**：提供個人防護具使用資訊，告知穿戴、保存、維護、檢查等日常管理之應注意事項。
- » **化學品工作環境作業危害之辨識與風險管控**：工作環境作業危害之辨識每年定期評估 1 次，另於新化學品啟用時進行不定期之評估程序。
- » **危害性化學品廢棄管理**：依據廢棄物清理法，委託合格之清運及處理廠商妥善處置廢棄物。
- » **員工健康管理**：
 - 員工暴露評估管理作業環境監測每半年實施 1 次，針對超過容許值的環境進行改善。
 - 員工有接觸法定公告之危險物或有害物之人員，每年度健康檢查均增加特殊健康檢查項目。
- » **供應商化學品管理**：要求約原料供應商，簽署禁用物質承諾書，及使用相關化學品均向供應商索取 SDS 及化學品清單一併張貼至產線明顯之處。

| 推進無鉛製程 |

雍智科技之有機溶劑使用，將朝向製程減量與回收再使用的方式，且製程中於 2023 年率先以 Burn-in Board 產品導入無鉛製程，並持續推廣到其他產品線，後續待整體評估及客戶驗證後再行全面導入無鉛製程，以利達到化學品減量與環境友善。其 Burn-in Board、LB 產品於 2024 年無鉛製程比例為 24.2%，2025 年度已達到 67.42% 為無鉛製程，預計 2026 年可達 70%。

社會共榮 通力合作

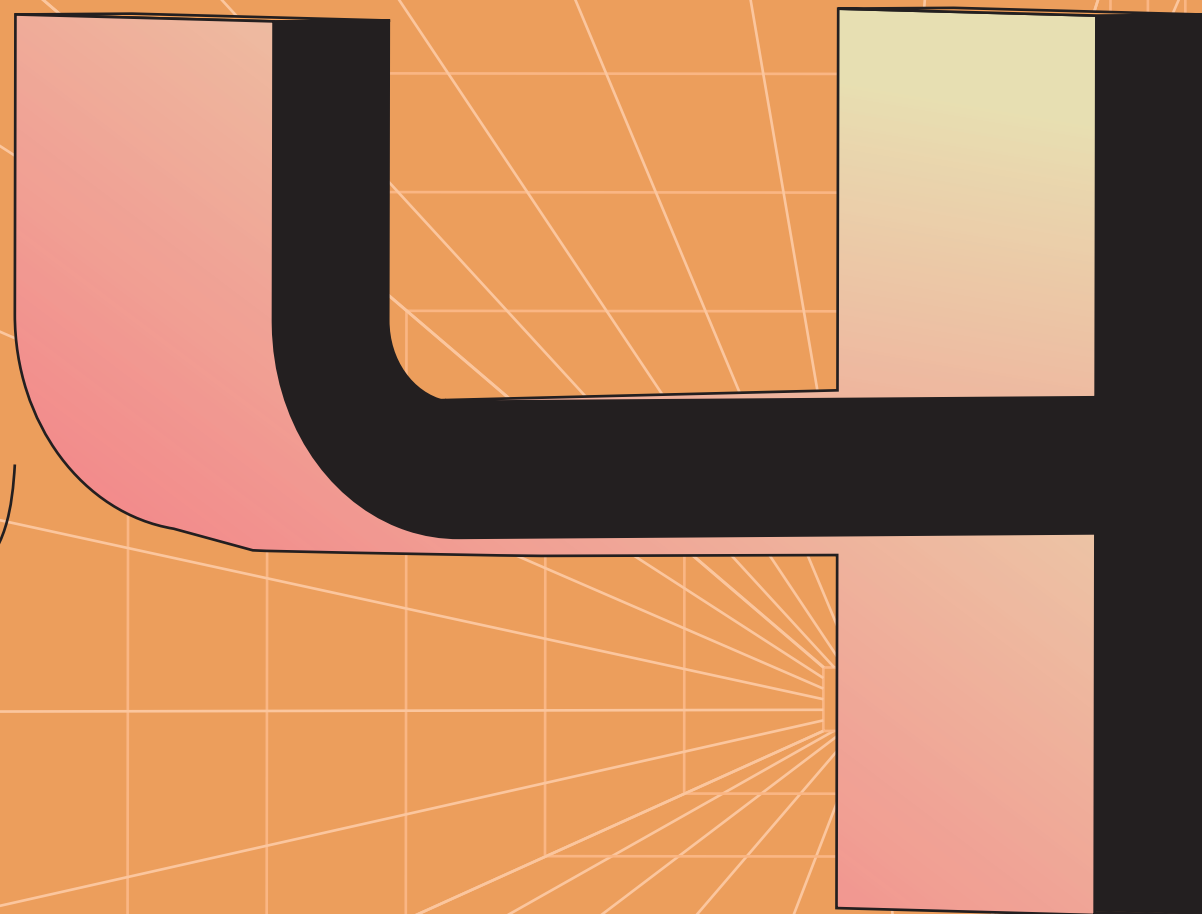
4-1 優質的人材

4-2 福利與薪酬

4-3 訓練與績效

4-4 人權與溝通

4-5 健康與安全





4-1 優質的人才

GRI 2-7、2-8、401-1、405-1

| 人才招聘 |

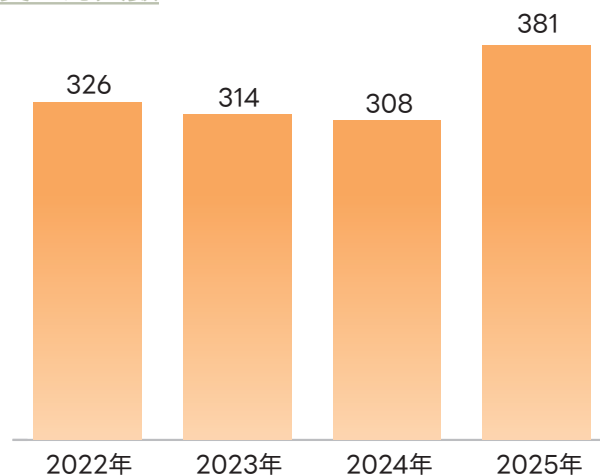
雍智科技以多元的招募管道接觸並吸引優秀人才加入專業團隊，除了透過人力銀行、就業服務站或參與校園徵才活動招募合適人選外，亦積極鼓勵內部同仁推薦親友應徵，為強化內部推薦機制，公司設有「介紹獎金申請辦法」，依據被推薦人所應徵之職等，核發相對應的獎金予推薦員工，以茲鼓勵。2025 年修訂介紹獎金級距至每案新台幣 6,000 元至 50,000 元，於被推薦人任職滿一年後依其職等核發予推薦同仁，以強化內部推薦機制成效。不分招募管道所有應徵者均須經過書面資料審查、專業能力測驗及面試等多重評估程序，嚴謹遴選最合適的人才。

此外，雍智科技每年提供在校學生實習機會，安排專業實務訓練並指派專人指導，協助實習生培養實務技能，使其能提早接觸產業現場經驗，畢業後能縮短職場適應期。公司亦鼓勵表現優異的實習生於實習結束後留任，延續職涯發展。

| 人才概況 |

雍智科技截至 2025 年底，台灣 2025 年員工人數達 346 人（含美國），大陸 35 人，各營運據點總計 381 人。女性員工 158 人（占比 41.47%），男性員工 223 人（占比 58.53%），近年來女性員工與男性員工比例維持約 40% 與 60% 之間；按契約類型區分，雍智科技主要為永久聘僱之全職人員 381 人屬於不定期契約。此外，雍智科技非員工工作者主要為辦公大樓之保全及清潔人員共 5 人。所雇用之高階管理階層員工 100% 為台灣當地居民。

員工總人數



■ 註：人力資料統計以每年12月31日年底在職人數計算。





序

1

雍智科技 技術專業

2

營運治理 基業常青

3

環境永續 珍惜資源

4

社會共融 通力合作

5

永續發展 引領前行

6

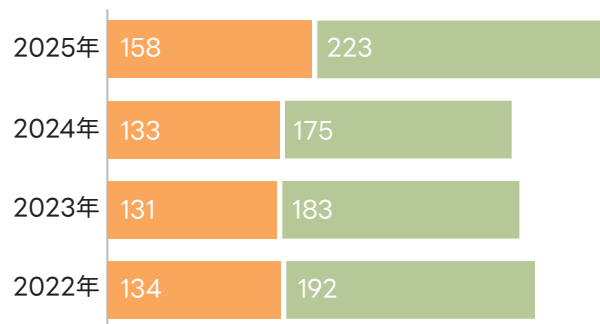
附錄

4-1 優質的人才 | 4-2 福利與薪資 | 4-3 訓練與績效 | 4-4 人權與溝通 | 4-5 健康與安全

◆ 歷年依性別聘用員工總人數與比例

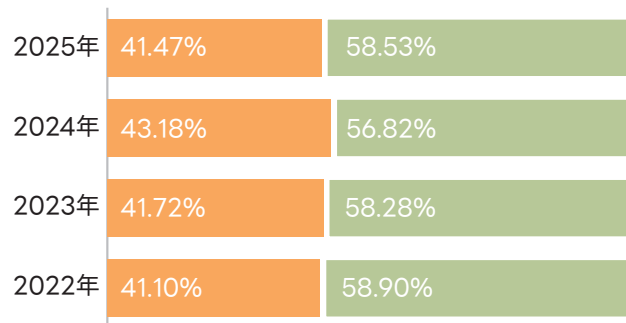
歷年聘用員工總人數（依性別）

■：女性 ■：男性



歷年聘用員工性別比例

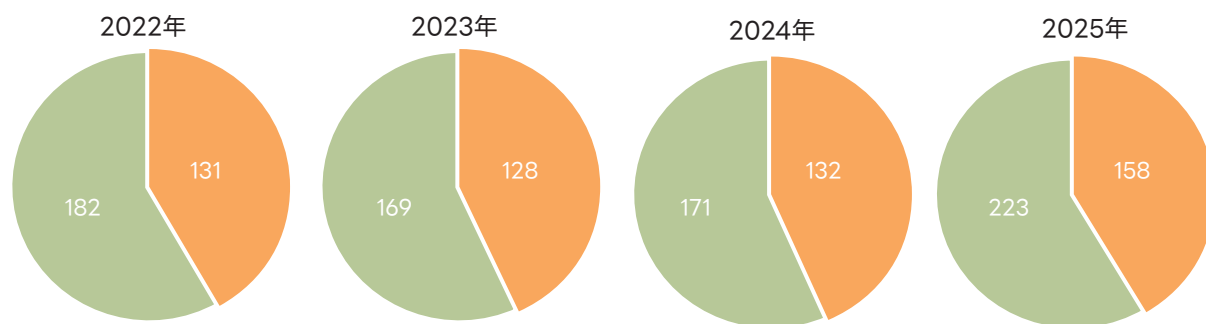
■：女性 ■：男性



◆ 歷年依契約類型聘用員工總人數

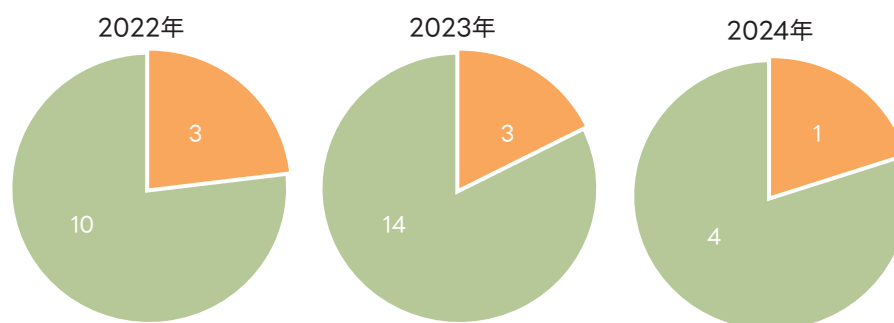
永久聘雇員工別之員工人數

■：永久聘雇員工(不定期)(女) ■：永久聘雇員工(不定期)(男)



臨時員工別之員工人數

■：臨時員工(定期契約)(女) ■：臨時員工(定期契約)(男)



■ 註：2025年無簽訂定期契約別之臨時員工。

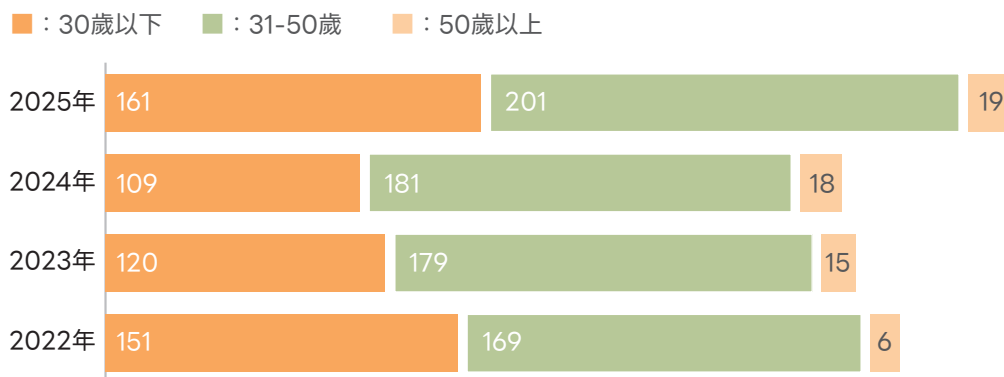


依職級與職能分析性別比，僅女性員工直接人員占比 11.28%，相較於男性 6.82%，高於男性 4.46 個百分點，男性員工多為專業人員、基層主管、中階主管及高階（一級）主管，占比均高於女性。高階主管主要為男性。基於科技產業特性與就業市場等因素，雍智科技以男性居多，為此，將持續關注女性科技人才議題，規劃性別友善職場措施或方案，落實企業多元化與性別平等。為保障身心障礙人士之工作權益，2025 年台灣任用 3 位身心障礙員工，符合法令規定。

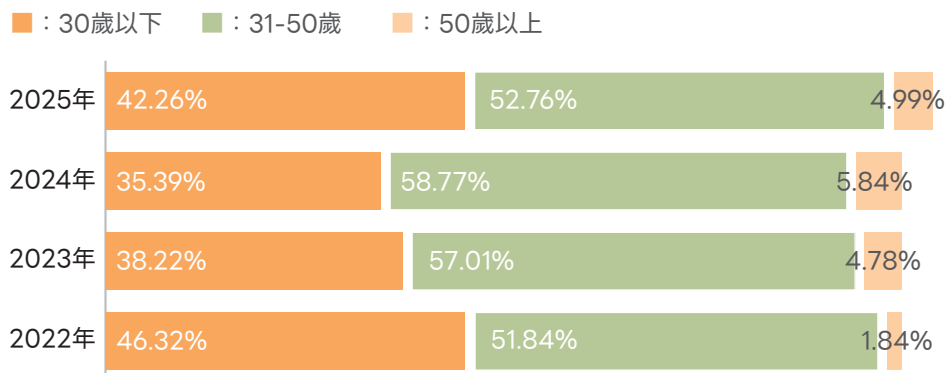


◆ 歷年依聘用員工年齡與職級之總人數與比例

歷年聘用員工總人數（年齡別）



歷年聘用員工年齡別比例





序

1

雍智科技 技術專業

2

營運治理 基業常青

3

環境永續 珍惜資源

4

社會共融 通力合作

5

永續發展 引領前行

6

附錄

4-1 優質的人才

4-2 福利與薪資

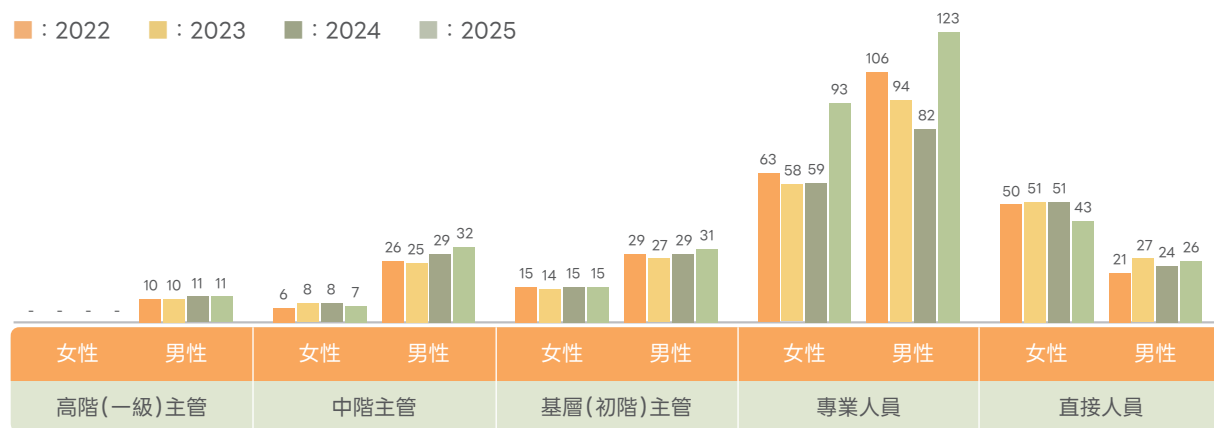
4-3 訓練與績效

4-4 人權與溝通

4-5 健康與安全

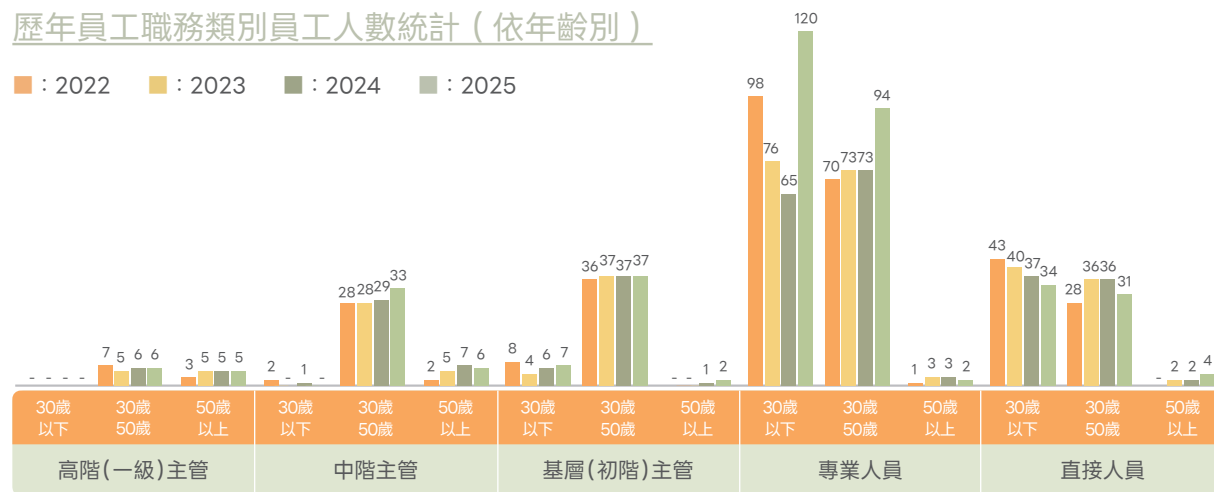
歷年員工職務類別員工人數統計（依性別）

■ : 2022 ■ : 2023 ■ : 2024 ■ : 2025



歷年員工職務類別員工人數統計（依年齡別）

■ : 2022 ■ : 2023 ■ : 2024 ■ : 2025



■ 註：高階（一級）主管：協理以上主管；中階主管：經理以上主管；基層主管：組長以上主管；專業人員：研發人員、產品維修人員、業務人員及行政人員；基層人員：生產線工作人員。



非員工的工作者 - 台灣

人數	工作類型	2025 年
保全 / 警衛人員	公司人員 安全管制	2
清潔人員	公司環境 維護清潔	3



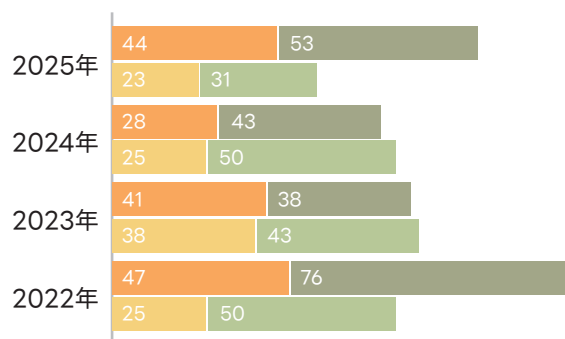
人員流動

雍智科技台灣 2025 年新進員工為 97 人，整體年新進率為 25.46%。依性別分析，男性之年新進率為 23.77%，女性為 27.85%，兩者之間的差異約為 4.08%；依年齡分析，因營運擴編對於年輕人才培養之需求較高，因此 30 歲以下新進率 34.78% 相對較高，其次為 30-50 歲 15.42%，惟 2025 年無 50 歲以上之新進人員。

2025 年共 54 人離職（自願離職 52 人、非自願離職 2 人），整體年離職率為 14.17%，相較於 2024 年下降 41.80%，主要反映當年度整體員工規模擴張，新進人員大量加入使在職人數基數提高，而非離職情形顯著改善。其中以性別分析年離職率，男性之年離職率為 13.90%，女性為 14.56%；依年齡分析，30 歲以下 18.63%、31~50 歲 11.44%、51 歲以上 5.26%。另與 2025 年新進率性別比相較，男性及女性之離職率皆遠低於新進率，主要為各事業處新增之人力需求所致。

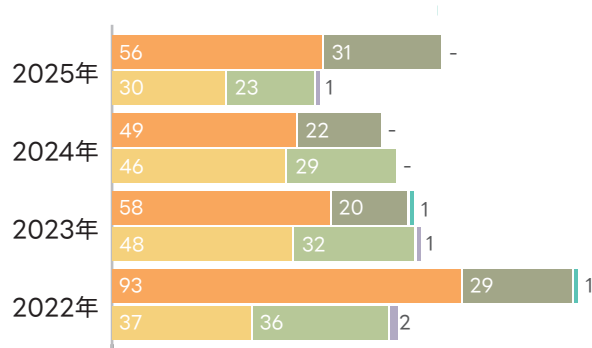
歷年新進人員與離職人員統計（依性別）

■：新進人員 女性 ■：新進人員 男性
■：離職人員 女性 ■：離職人員 男性



歷年新進人員與離職人員統計（依年齡別）

■：新進人員 30 歲以下 ■：新進人員 31-50 歲以下 ■：新進人員 50 歲以上
■：離職人員 30 歲以下 ■：離職人員 31-50 歲以下 ■：離職人員 50 歲以上



■ 註 1：公司整體離職率 = 當年離職總人數 / 當年底在職總人數

■ 註 2：公司整體新進率 = 當年新進總人數 / 當年底在職總人數

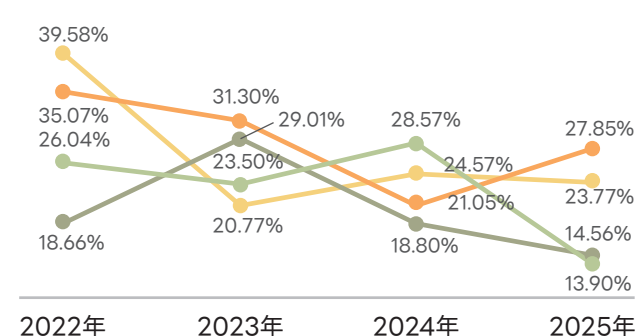
■ 註 3：新進率 = 該類別當年度新進人數 ÷ 該類別當年度年底在職總人數

■ 註 4：離職率 = 該類別當年度離職人數 ÷ 該類別當年度年底在職總人數

■ 註 5：新進率統計方式：當年度新進人員，不含復職及約聘轉正職；離職率統計方式：當年度離職人員，不含留職停薪。

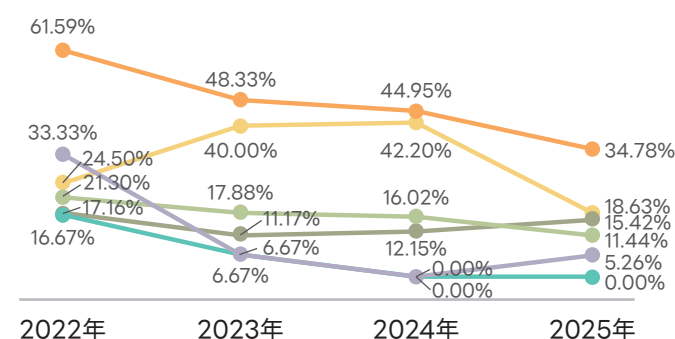
歷年新進率與離職率統計（依性別）

■：新進率 女性 ■：新進率 男性
■：離職率 女性 ■：離職率 男性



歷年新進率與離職率統計（依年齡別）

■：新進率 30 歲以下 ■：新進率 31-50 歲以下 ■：新進率 50 歲以上
■：離職率 30 歲以下 ■：離職率 31-50 歲以下 ■：離職率 50 歲以上





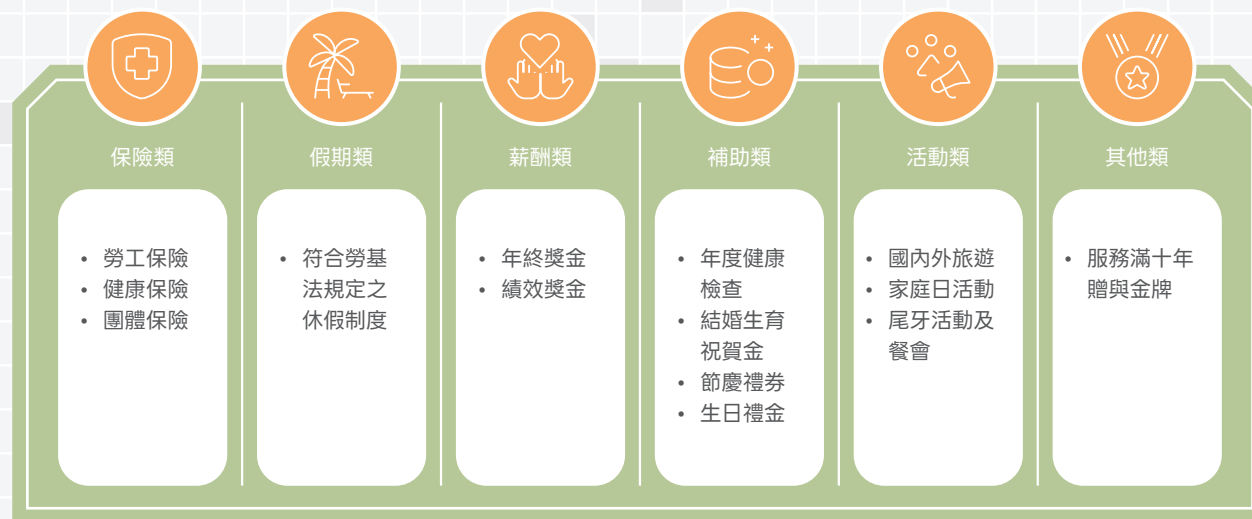
4-2 福利與薪資

GRI 401-2、401-3、405-2

| 福利措施 |

雍智科技之福利涵蓋健康、生活、節慶、保險等面向，提供員工所需之福利項目。除了依據政府法令為每位員工投保勞工保險及全民健康保險外，亦為每位員工全額負擔團體保險費用，保障內容涵蓋壽險、意外傷害險、醫療險及癌症險等，若員工發生意外或傷病時，即能享有完善的醫療照顧、撫卹及經濟上之保障。員工亦可以優惠的保險費率，為家人投保公司的團體保險，讓眷屬也能同樣享有公司提供的保障。針對海外出差同仁，均主動投保高額的旅行平安險，以提供同仁更充分的保障。

雍智科技積極提供員工良好的工作環境及條件，並兼顧同仁的身心健康，進而達成工作與生活平衡的目標。我們設置職工福利委員會，由各部門推派代表所組成，負責統籌、規劃及執行公司各項福利措施，整體公司關懷及照顧員工等工作。公司福利發放改採電子禮券、取消紙本禮券，避免樹木砍伐、減少禮券運送過程碳排足跡。



■ 註：2024 及 2025 年發行限制員工權利新股。上述福利僅適用雍智台灣；中國大陸與美國福利則依據當地法規規定。





薪酬管理

雍智科技公司章程明定，公司當年度如有獲利，應提撥不低於該年度獲利狀況之 10% 分派員工酬勞（其中不低於該年度獲利之 2% 應提撥為基層員工分派酬勞）及應以不高於當年度獲利狀況之 1% 為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董事酬勞。更多相關資訊，請參閱 2025 年年報。

依台灣證券交易所發布「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」之規定，計算雍智科技台灣各營運據點聘用員工之平均薪資，經會計師檢視及核算後，2025 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 1,096 仟元，員工薪資中位數則為 910 仟元，相較於 2024 年平均薪資與中位數相當。

薪酬單位：仟元

非擔任主管職務之全時員工薪資	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
平均員工人數	273	296	284	333
平均薪資	933	834	1,130	1,096
中位數薪資	765	649	901	910
平均薪資與前一年度差異百分比	3%	-11%	35%	-3%
中位數薪資與前一年度差異百分比	1%	-15%	39%	1%

■ 註：此資料與 [公開資訊觀測站](#) 揭露一致（股票代號：6683）。

基於科技產業特性及電子、電機、資工等人才來源等因素，雍智科技員工以男性為多數，相對男性員工資歷亦較女性員工長，故男性薪資略高於女性。

項目		2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
最低基本 工資比率	比率（女 / 男）	1	1	1	1
平均薪資 / 獎金 差異百分比	全職員工平均月薪差異比	-23.76%	-25.38%	-25.69%	-31.01%
	中位數員工平均月薪差異比	-21.97%	-20.85%	-19.71%	-17.38%
	全職員工平均獎金差異比	-39.31%	-56.54%	-40.19%	-33.64%
	中位數員工平均獎金差異比	-31.15%	-43.86%	-35.23%	-40.82%
平均月薪 比率 （依職級別）	一級主管以上平均月薪比	-	-	-	-
	所有主管（除一級主管以上）平均月薪比	0.84	0.87	0.93	0.67
	非主管人員平均月薪比	0.91	0.92	0.93	0.95
平均年薪 （含獎金） 差異百分比	一級主管以上含獎金之年 薪平均金額比率	-	-	-	-
	所有主管（除一級主管以上）含獎金之年薪平均金 額比率	0.87	0.79	0.93	0.76
	非主管人員含獎金之年薪 平均金額比率	0.92	0.85	0.92	0.93

■ 註 1：雍智科技無女性一級主管。

■ 註 2：薪酬計算範圍僅台灣，以基本月薪計算包含月薪 + 特定職務之補助津貼；全年獎金計算包含績效獎金與年終獎金。



退休計畫

自2005年7月1日勞工退休金條例實施後，雍智科技全體員工皆適用新制。公司每月依提繳工資分級表，提繳6%至同仁個人退休金專戶，同仁亦可依個人意願，每月依提繳工資分級表在6%範圍內提繳退休金至個人退休金專戶。2025年雍智科技提繳勞工退休金為12,184千元。



育嬰留停

雍智科技遵循性別工作平等法，符合資格之同仁可依需求申請育嬰留職停薪。2025年台灣共有2位同仁提出申請，應復職員工則為5位，實際復職為4位，其中1人因家庭因素而離職，留職期滿復職率80%。

年度	2022年		2023年		2024年		2025年	
性別	女	男	女	男	女	男	女	男
享有育嬰留停資格人數 (A)	8	23	18	13	20	13	17	11
申請育嬰留停人數 (B)	1	0	10	0	6	0	2	0
預定該年度復職人數 (C)	2	1	4	1	8	0	5	0
實際復職人數 (D)	1	0	4	0	5	0	4	0
復職後12個月仍在職人數 (E)	1	0	1	0	3	0	4	0
育嬰留停申請率 (B) / (A)	13%	0%	56%	0%	30%	0%	12%	0%
留職期滿復職率 (D) / (C)	50%	0%	100%	0%	63%	0%	80%	0%
復職週年留任率 (E) / 前一年 (D)	50%	0%	100%	0%	100%	0%	80%	0%

■ 註：享有育嬰留停資格人數統計方式為2022年1月1日至2025年12月31日期間，請產假或陪產假者，即享有育嬰留停資格，離職當年度仍計入。



4-3 訓練與績效

GRI 404-1、404-3

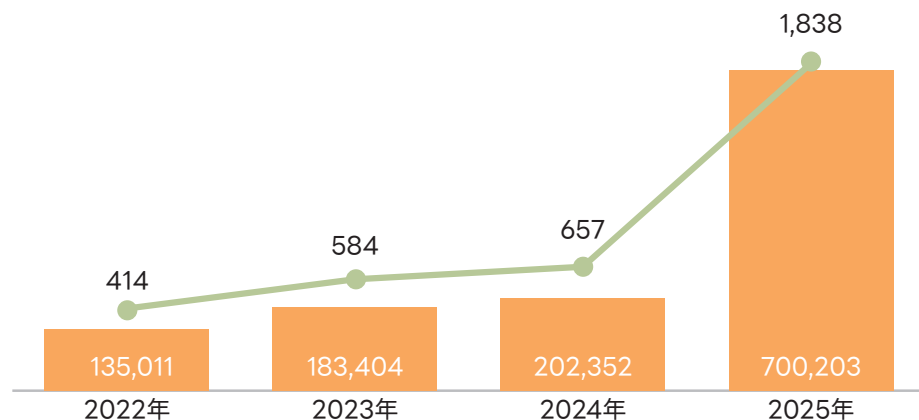
| 教育訓練 |

雍智科技重視人才訓練與發展，透過專業的課程培訓，充實員工的專業知識與技能，進而達成公司所賦予的目標與任務，提供不同職務的員工，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展。

依據連續年度分析訓練費用與時數，2022 年訓練費用下降且訓練時數顯著增加，主因為教育訓練方式改變，該年度以內部訓練課程為主，由主管或資深員工授課，減少了外部教育訓練課程數量。此外，且同年成立新辦公室，當年度投入大量資源於新進的專業人員教育訓練課程。2023 年起教育訓練情形則逐漸恢復正常狀態，2025 年雍智科技投入訓練費用共計 70 萬元；而受訓總時數 5,387 小時，上課總人次為 2,567 人次，平均時數為 14 小時。

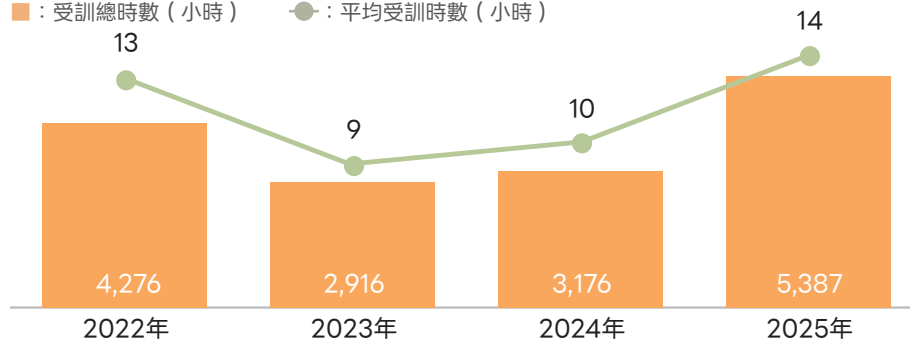
歷年投入教育訓練經費概況

■：教育訓練費用（元） ●：每人平均受訓成本（元）



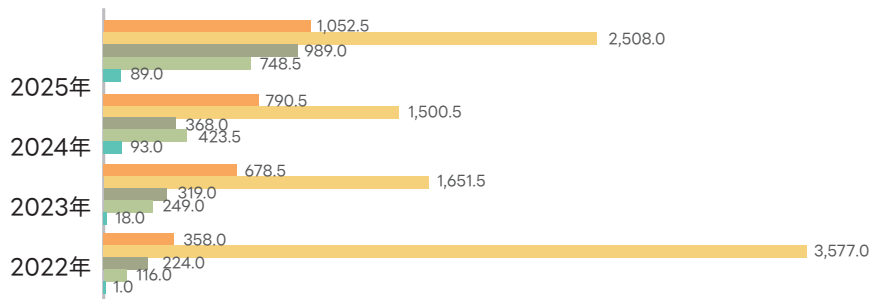
歷年教育訓練開課總時數

■：受訓總時數（小時） ●：平均受訓時數（小時）



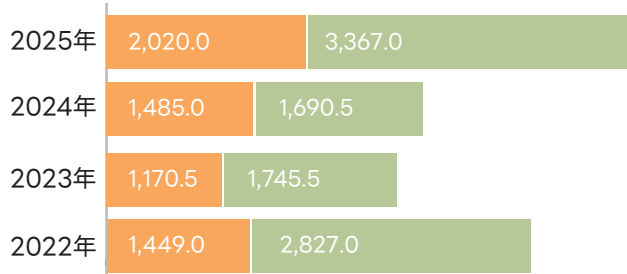
歷年平均教育訓練開課總時數（依據職級）

■：直接人員 ■：專業人員 ■：基層（初階）主管
■：中階主管 ■：高階（一級）主管



歷年平均教育訓練開課總時數（依據性別）

■：女性 ■：男性





◆ 教育訓練課程

2025 年雍智科技針對主管職員工，進行領導力、溝通力訓練等管理課程培訓，強化管理效能與團隊合作績效提升；另開設英語會話課程，以提升員工的職場英語溝通能力，應對國際化業務需求，從而增強公司整體的國際競爭力。

對象	2025 課程名稱
新進員工	新進人員訓練
	職業安全衛生教育
	ISO 9001 品質系統概述
既有員工	8D 課程
	PCB 製作流程
	PCB 實戰設計 SIPI 優化與建議
	LB 機構設計介紹
	Tool 程式功能說明課程
	PCBA 檢驗標準
	PRVX4 操作講解
	化學性危害預防講習
	緊急應變措施管理計畫
管理職級 (2025 年新增)	專案管理
	目標方針與策略 KPI
	競爭策略分析
	溝通應對技巧
	領導統御
	客戶關係管理

■ 註：既有員工之訓練課程均與其職務相關。





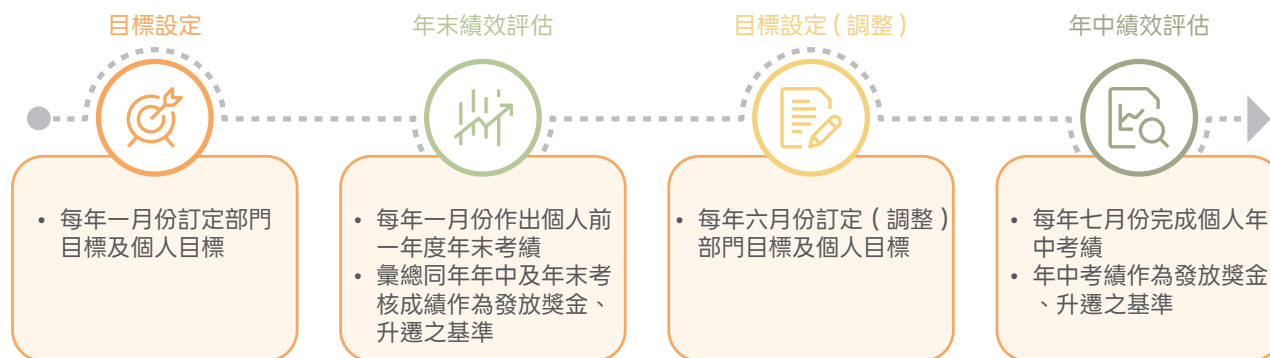
績效考核

雍智科技為檢視員工於公司內的發展情形，以及工作表現與成果，區分為新進人員試用期考核、年度績效考核（含年中與年末考核），除尚在留職停薪期間的員工以及已提出離職申請獲准的員工外，每位同仁不分性別、年齡、工作職別，均需參與當年度的績效考核作業。

各部門主管則根據自評內容及實際工作表現，綜合評估所屬員工的工作成果，並共同討論其目標達成情形、現階段職能精進需求與未來職涯方向，進而訂定個別績效改善與職涯發展計畫，納入下一期「工作重點與績效提升計畫」中追蹤與評估。考核重點涵蓋對過去工作的回顧與檢討，以及對未來目標的設定，作為個人精進與長期發展的重要依據。另針對移工，則由所屬主管就其工作效率、作業品質及出勤狀況進行評估，納入整體考核管理範疇。

2025 年，雍智科技精進績效考核制度。在評核內容方面，於原有未來工作規劃的基礎上，新增量化績效指標及態度與職能評核項目，並將考核結果區分為五個等第，使評核標準更具客觀性與可比性；考核結果並作為年度獎金核發與薪資調整的正式依據，強化績效與報酬之間的連動機制。同時，考核流程數位化，員工改以線上「績效評估作業」系統進行自我評核，取代以往紙本作業，提升行政效率與資料管理品質。2025 年全公司績效考核執行率達 100%，顯示制度改革已全面落實。

績效考核流程

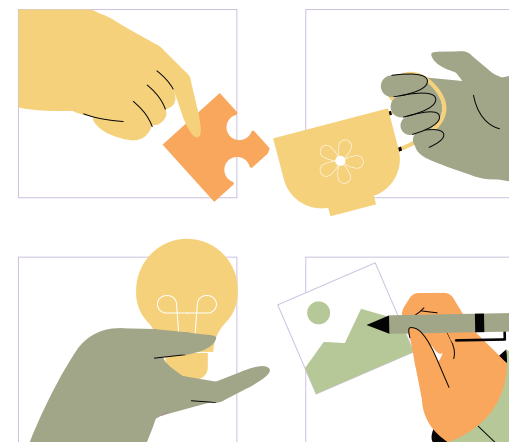


■ 註：績效考核等級，區分為卓越（O）、高於標準（E）、符合標準（G）、未達標準（I、F）。若績效考核為 F 級員工，由主管擬定期限的改善計畫或進行相關處理。

產學合作

為培育新時代的科技人才，透過各項校園招募計畫與產業合作計畫，提供青年學生實作學習的機會，與企業共同學習成長，提升未來步入職場的競爭力。

雍智科技與在地大學及科技大學合作產學計畫，提供學生實習機會，藉由專案開發實作，讓實習生了解雍智科技研發及生產流程，近五年來提供了數十個實習機會，且有數十位學生繼續留任公司服務。雍智科技由最初接洽單校、單一科系的學生，持續擴展與各學校合作。





4-4 人權與溝通

| 人權與多元化 |

雍智科技依據聯合國世界人權宣言、國際勞工組織工作基本原則與權利宣言，以及遵守國內之勞動基準法、性別工作平等法、職業安全衛生法等相關勞動法規，制定「人權政策與管理辦法」，人權權責單為管理中心管理處負責執行相關事務，並由永續發展暨風險管理委員會進行監督，並於新進人員到職訓練中進行宣導。

公司於營運活動中嚴格禁止任何歧視行為，確保員工不因種族、年齡、性別、性傾向、殘疾、懷孕、政治或宗教立場而遭受不平等對待；工作規則亦明訂保障集會結社自由、不僱用童工及不強迫勞動。2025 年無強制勞動情事，亦無人權相關申訴案件。

此外，自 2026 年起雍智科技於供應商稽核評鑑表中新增「是否建立人權政策與管理辦法」之評鑑項目，將人權管理納入供應商選評標準；並同步向供應商發放人權聲明書，並要求供應商簽署，以確保供應鏈各環節落實人權保障原則。

雍智科技女性員工比例為 41.47%，惟半導體產業特性受雇者雖以男性居多，我們仍確保聘僱不因性別受到歧視或任何不公平對待。在臺灣若遇特殊狀況須與員工終止勞動契約，均依照勞動基準法進行資遣預告及後續相關資遣費支付。



◀ 人權政策與管理辦法

員工多元化

員工族裔比例	占全體員工比例 (%)			占管理職級中比例 (%)		
	2023 年	2024 年	2025 年	2023 年	2024 年	2025 年
中華民國籍	91.1%	90.9%	93.35%	100%	100%	100%
外國籍	8.9%	9.1%	6.65%	0%	0%	0%

■ 註：管理職級計算包含高階主管、中階主管與基層主管。外國籍包含越南籍、美國籍、日本籍、馬來西亞籍。

女性多元化比例	2023 年	2024 年	2025 年
女性占高階管理層 (%) 註 1	-	-	-
女性占總員工 (%)	41.72%	43.18%	42.5%
女性占所有主管 (%)	26.19%	25%	23.4%
女性占 STEM (科學、科技、工程、數學) 相關職位 (%) 註 2	26.5%	26.6%	29.8%
女性於營收產生部門 (revenue-generating functions) 比例 註 3	35%	31.4%	35.6%

■ 註 1：雍智科技無女性高階主管。

■ 註 2：STEM 相關職位統計範圍 IT、三大事業處、研發模擬處之女性員工。

■ 註 3：營收產生部門統計範圍為三大事業處女性員工，不包括 HR、IT 等支援功能的單位。

揭露主題：招募及管理全球專業人才					
指標編號	指標項目	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
TC-SC-330a.1	說明需要工作簽的員工比例	8.9%	8.6%	9.1%	6.7%



員工溝通

雍智科技透過多元的溝通管道掌握員工意見，使員工能充分表達意見，且由相關權責單位處理員工提出之意見與需求。

溝通方式	溝通頻率	內容	2025 年施行成果
勞資會議	每季一次	討論勞動條件與勞資相關議題。	共計 4 次 (執行率 100%)
職工福利委員會	不定期	規劃及執行各項員工福利措施。	共計 4 次
職業安全衛生委員會	每季一次	討論職業安全衛生環保相關事項。	共計 4 次 (執行率 100%)
舉報管道	不定期	商業行為過程涉及或違反誠信經營原則之行為，可透過此管道舉報。	無接獲相關舉報案件
員工座談會	每季一次	提供員工開放和互動的平台，讓同仁能夠參與討論、分享想法和提供反饋，以促進公司的發展和改進。	» 台灣員工：共 4 次 » 外籍員工：共 4 次

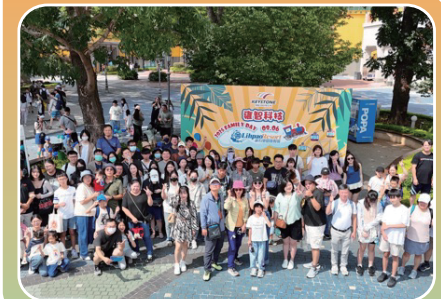
員工活動

雍智科技以「團隊凝聚」、「家庭同樂」、「健康樂活」為主軸展開員工活動，其中，為讓同仁能與家人產生更緊密的互動，達到工作與家庭間的平衡，我們在年度計畫中安排國內 / 外旅遊及家庭日活動，強化員工與家人情感、提升公司認同度。

2025年雍智科技員工旅遊



2025年雍智科技家庭日



2025 年社團（桌遊球、保齡球、羽球、撞球）





4-5 健康與安全

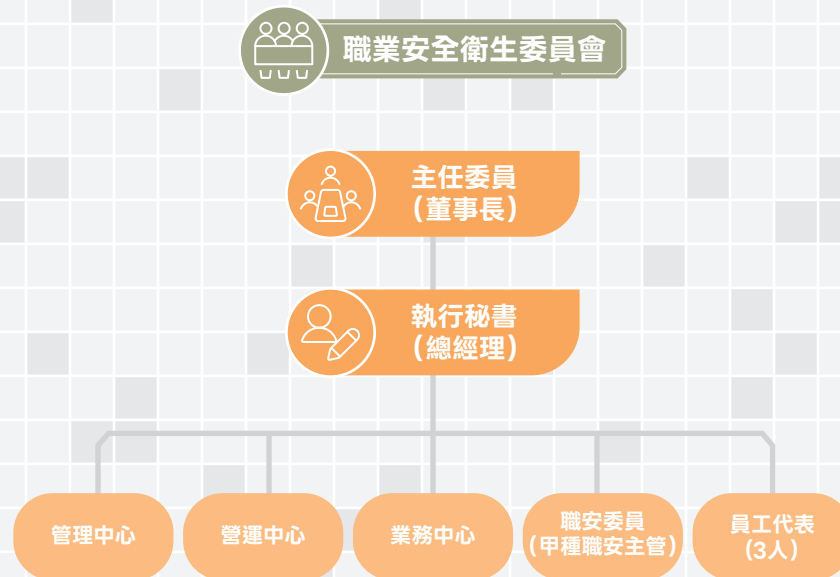
| 治理機制 |

提供員工安全與健康的工作環境，是雍智科技身為企業公民最基本的義務之一。雍智科技自 2024 年取得 **ISO 45001 職業安全衛生管理系統** 認證（認證有效期至 2027 年 10 月 16 日），依循職業安全衛生管理系統 P-D-C-A 精神，有系統化地推行職業安全衛生管理工作。

公司職安室設有甲種職業安全衛生業務主管、職業安全管理師與職業安全管理員各 1 人，定期推動與檢討職業安全衛生環保相關事項與制定職業安全衛生目標。

雍智科技依職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會，其委員會組成以董事長為主任委員、公司各單位主管擔任委員與勞工代表，共計 9 名委員組成，其中勞工代表人數 3 人，占比 33%。委員會每季定期召開會議，討論職業安全衛生環保規畫與執行事項，2025 年共計開會 4 次。

2025 年目標	短期目標 (1~2 年)	中長期目標 (3 年以上)
主動性目標： » 承攬商職業安全衛生異常件數每月 3 件以下。 » 緊急應變演練每年 2 次以上。 » ISO 45001 內部稽核缺點 10 件以下。 被動性目標： » 職業安全衛生意外事件每年 0 件。 » 職業安全衛生虛驚事件每年 10 件以下。 » 累積無職業安全衛生意外事件工時 100,000 小時。	» 增加化學品洩漏之演練每年 2 次。	主動性目標： » 承攬商職業安全衛生異常件數每月 2 件以下。 » 緊急應變演練每年 2 次以上。 » ISO 45001 內部稽核缺點 8 件以下。 被動性目標： » 職業安全衛生意外事件每年 0 件。 » 職業安全衛生虛驚事件每年 8 件以下。 » 累積無職業安全衛生意外事件工時 100,000 小時。





緊急應變

雍智科技已建立緊急應變措施管理計畫，將災害類型區分為天然災害、意外傷害、暴力滋擾、其他等四類，且將災害分為一至三級，訂定出預防及應變處理流程與方式；職安室每半年舉行一次一級緊急應變演練，每年一次二級應變及疏散演練。此外，消防演練每半年舉辦一次，其涵蓋通報訓練、滅火訓練、避難引導訓練、救護訓練、滅火實地演練或測試等內容，以降低與危害發生時之人員傷害與設備財產之損失。2025 年進行 2 次緊急應變演練，共計 80 人參與。

此外，雍智科技若有災害發生，將依據生產地區之災害程度，於 4 小時內告知客戶窗口，目前公司受損程度與客戶產品交貨影響程度，及後續復工時間等相關資訊，以確保客戶權利。

緊急應變對策

類型	項目	因應對策
天然災害	颱風	» 廠務處檢查自來水儲槽，確保儲水量充足。 » 確認防水閘門與抽水馬達之運轉功能。 » 檢視廢水儲槽液位高度，若液位過高將處理廢水。
	地震	» 地震發生時，將立即關閉使用中之設備電源。 » 地震發生後，若震度達四級以上，各部門主管負責督導所屬單位施行自動檢查，回報職安室災損情況。
	缺水	» 依據生產需求向供水廠商購置工業用水。 » 民生用水則購置桶裝飲用水提供員工使用。
意外傷害	化學品洩漏	» 緊急處理洩漏源頭，依據災害情形通報主管機關。 » 以化學洩漏處理車之防護設備，提供處理人員呼吸器及手套防護。 » 將洩漏之化學品用吸液棉及廢棄物處理袋，處理洩漏液體。
	火災	» 依據緊急應變計畫，展開應變處置。
	爆炸	
暴力滋擾		» 報警處理。
其他	缺電	» 公司已建立緊急供電系統（313kVA）。 » 必要時租借發電機提供全廠之電力需求。

消防安全

雍智科技定期進行消防演練與安全教育訓練，確保每位員工皆具備緊急逃生、應變能力，且公司 5 位員工已接受基礎急救訓練，具備實際操作基礎急救之能力。另因應災害或緊急狀況，已制定「緊急應變措施」與「消防防護計畫」，包含洩漏、火災、爆炸、人員受傷等緊急應變處置對策，且公司已建置緊急應變之救災作業程序，依據災害等級對應權責編制。2025 年進行 2 次消防演練，共計 80 人參與。

管理項目

- » 每日火源自行檢查
- » 每月消防安全設備自行檢查、防火避難設施自行檢查
- » 每季消防設施點檢
- » 每半年教育訓練（如用電安全、CPR 新版心肺復甦術、AED 緊急救護、煙霧體驗等）
- » 每半年消防編組演練
- » 每年消防安全設備檢修申報

危害預防

- » 噪音場所管理：針對空壓機房與冰水主機房，提供防護具與警示標語。
- » 設置防漏棧板：針對化學品儲存與放置，避免化學品洩漏風險。
- » 製程作業管理：針對銲錫作業設置排煙系統，且每 3 個月更換活性碳濾心。
- » 勞工作業環境監測：每半年實施勞工作業環境監測，包含現場有機溶劑、鉛、二氧化碳、照明等之監測。
- » 公告勞工不法侵害雇主之禁止工作場所職場暴力之書面聲明。
- » 安排年度職業專科醫師現場訪視提供建議，並加強職業安全宣導。



健康照顧與服務

雍智科技將員工健康視為企業責任的重要環節，持續建構完善的職場健康照護體系。自 2024 年起公司正式聘任專責勞工健康服務護理人員，執行健康管理作業，涵蓋職安四大計劃、員工健康諮詢與健康促進服務。

◆ 職安四大計畫

四大計畫	2025 年執行成果
人因性危害防止計畫	» 透過「肌肉骨骼問卷調查表」評估，大於等於 3 分共 2 位（滿分 5 分），經職醫評估與工作關聯性低，提供衛教指導協助降低員工不適，管理達成率 100%。 » 完成作業環境危害辨識與現場訪視 2 場次，有效辨識潛在作業風險，降低職災發生風險。 » 安排健康促進講座：甩開疲勞的辦公室運動，提醒同仁正確辦公姿勢及教導簡易舒緩疲勞之運動，預防辦公室人因性危害，參與人數 30 人，整體滿意度 5 分（滿分 5 分）。
異常工作負荷促發疾病預防計畫	» 異常工作負荷促發疾病高風險者 0 人（低風險 217 人、中風險 31 人）。 » 十年心血管疾病發病風險評估高風險者 0 人（低風險 236 人、中風險 12 人）。 » 異常工作負荷為中風險者且心血管風險為中風險者，管理達成率 100%。 » 每月提供一則健康促進衛教宣導：健康飲食、久坐起來動一動、心血管急警報等，提升員工健康常識，並增進自主健康管理能力。 » 安排健康促進講座：健康減重與健康飲食，提升同仁飲食健康之知識及減重之重要性，參與人數 43 人，整體滿意度 4.8 分（滿分 5 分）。 » 完成作業環境危害辨識與現場訪視 2 場次，有效辨識潛在作業風險，降低職災發生風險。
執行職務遭受不法侵害預防計畫	» 公告「禁止工作場所職場暴力之書面聲明」。 » 「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表」調查 41 個部門，評估單回收率 100%，全體單位多屬低風險，持續追蹤、維護安全健康的工作環境。 » 完成作業環境危害辨識與現場訪視 2 場次，有效辨識潛在作業風險，降低職災發生風險。 » 執行職務遭受不法侵害案件 0 件。
母性健康保護計畫	» 由醫護人員透過電話或面對面完成訪談完成危害辨識、風險評估及工作適性評估，提供相關衛教資訊，2025 年母性健康保護管理人次，懷孕 1 人，產後 12 個月 1 人，育齡期鉛作業二級 25 人，全數完成健康評估、諮詢、指導，達成率 100%。 » 落實哺乳室管理與維護作業，進行設備檢核與環境巡查，制度化管理提供友善且安心的哺乳環境。
其他計畫	2025 年執行成果
呼吸防護計畫	» 經生理及醫學評估呼吸防護人員共 7 人，適任目前職務及可配戴呼吸防護具共 7 人，管理達成率 100%。 » 完成作業環境危害辨識與現場訪視 2 場次，有效辨識潛在作業風險，降低職災發生風險。

◆ 健康檢查

公司每年提供優於法規之健康檢查及特定員工定期實施特殊危害之健康檢查，由醫護人員參考同仁健康檢查進行分析異常項目，依檢查結果進行個案之追蹤與分級管理，提供諮詢建議、協助同仁健康管理、提供各項健康資訊。2025 年健康管理作業，包含年度健檢、新人體檢，特殊健檢、外籍人員、人因性危害防止計畫、母性健康保護計畫、呼吸防護等：總管理 1,467 人次、應管理 598 人次，已管理 597 人次，管理達成率 100%，持續進行健康管理。2025 年共有 247 名同仁及主管參與年度健檢，健檢率 95.3%。

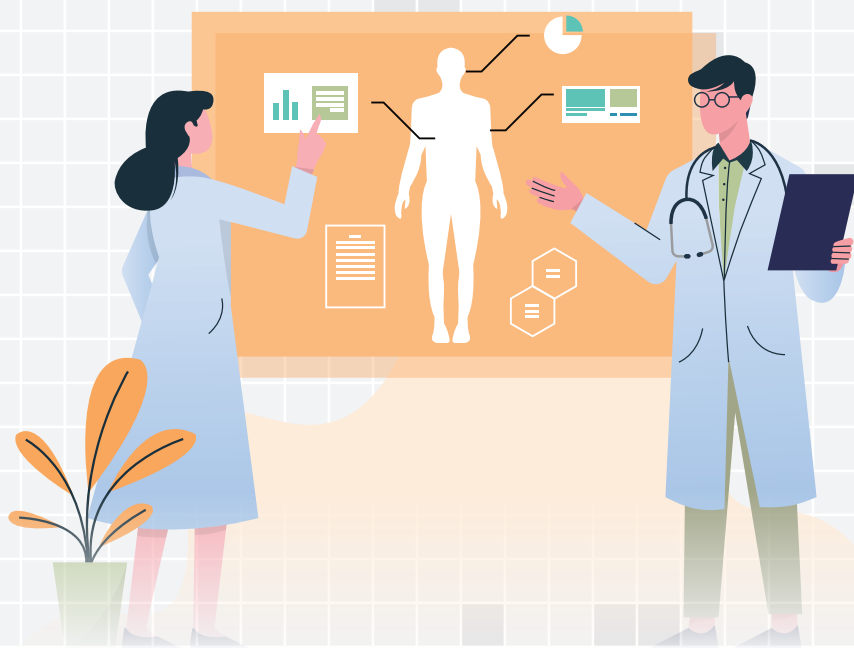
健康服務項目

- » 健康檢查結果分析與評估
- » 高風險勞工評估及個案管理
- » 工作相關疾病預防
- » 協助雇主適性配工
- » 傷病員工重返職場的復工評估、配工（Fitness for Work）建議
- » 企業防疫計畫、健康檢查追蹤管理
- » 到企業現場訪視，協助辨識、評估工作場所危害因子
- » 懷孕員工健康保護（母性健康保護計畫）
- » 職場暴力預防（執行職務遭受不法侵害預防計畫）
- » 肌肉骨骼疾病預防（人因性危害預防計畫）
- » 評估工作負荷量是否造成員工過勞（異常工作負荷促發疾病預防計畫）



健康促進

雍智科技定期辦理各項健康促進活動與規畫實用的健康促進講座，以落實推行健康管理。2025 年辦理健康講座 2 場。



講座名稱：「健康減重與健康飲食」



講座主題：

1. 肥胖對身心影響
2. 安心吃健康減重
3. 聰明飲食技巧



參與績效：

- 參與人數共 43 人
- 時數 1 小時
- 整體滿意度 4.8 分（滿分 5 分）

講座名稱：「甩開疲勞辦公室運動」



講座主題：

1. 維持良好的姿勢之目的
2. 認識常見之不良姿勢
3. 何謂姿勢不良症候群
4. 上交叉症候群 下交叉症候群
5. 遠離頸部、腰部、背部疼痛之運動
6. 辦公室族必備的運動



參與績效：

- 參與人數共 30 人
- 時數 1 小時
- 整體滿意度 5 分（滿分 5 分）



職業傷害統計

雍智科技職業災害統計，依職業安全衛生法職業災害定義及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）公布之 GRI 403-9 職業傷害統計指標揭露。依照統計結果，2025 年無發生可記錄職業傷害事件，失能傷害頻率（FR）、失能傷害嚴重率（SR）均為 0。全體員工與承攬商皆無工傷或職業病等情事，亦無違反勞基法或職安法相關規定遭受處分情事。



項目	員工職業傷害統計			非員工職業傷害統計		
	2023 年	2024 年	2025 年	2023 年	2024 年	2025 年
全年工作時數	658,200	661,983	699,698.5	10,600	10,630	11,808
職業傷害死亡人數	0	0	0	0	0	0
職業傷害死亡比率	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害人數	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害比率	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害人數	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害比率	0	0	0	0	0	0
失能傷害件數	0	0	0	0	0	0
失能傷害損失日數	0	0	0	0	0	0
失能傷害頻率（FR）	0	0	0	0	0	0
失能傷害嚴重率（SR）	0	0	0	0	0	0
綜合傷害指數（FSI）	0	0	0	0	0	0

■ 註 1：數據涵蓋雍智科技台灣。

■ 註 2：員工工時計算基準 =（每日 8 小時 + 加班時數）× 工作日計算；非員工之工作者為派遣人員，工時則依合約規定工時 × 工作日計算。

■ 註 3：

» 指標之計算方式不含交通傷害事件

» 職業傷害死亡比率 =（職業傷害死亡人次數 × 10⁶）÷ 全年工作時數

» 嚴重職業傷害比率 =〔嚴重職業傷害人次數（排除職業災害死亡件數）× 10⁶〕÷ 全年工作時數

» 可記錄職業傷害比率 =（可記錄職業傷害人次數 × 10⁶）÷ 全年工作時數

» 失能傷害頻率（FR）=（職業傷害人次數 × 10⁶）÷ 全年工作時數（小數點兩位，不四捨五入）

失能傷害嚴重率（SR）=（損失天數 × 10⁶）÷ 全年工作時數（取整數不四捨五入）

綜合傷害指數（FSI）= $\sqrt{((FR \times SR) / 1000)}$

» 「嚴重職業傷害人數」：受傷害者無法恢復的傷害（如截肢），或無法於六個月內恢復受傷前的工作狀態者。

» 「可記錄職業傷害人數」：則為統計死亡、嚴重傷害、內外部醫療需求職業傷害總合之人數

» 「失能傷害」是指受傷害者暫時（或永久）不能恢復工作之傷害案件；其損失日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數（包括星期天、休假日或事業單位停工日）及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數。



教育訓練

雍智科技為強化員工對於安全衛生相關規定之瞭解與認知，每年皆進行職業安全衛生教育訓練，以預防職業災害的發生。

對象	課程名稱	對象說明	受訓人數
新進人員	職業安全衛生法規訓練	新進人員	87
既有員工（特定）	自衛消防訓練及急救常識暨演練	納編人員 急救人員	70
	緊急事故應變處理消防	納編人員	66
	急救人員在職教育訓練	急救人員	1
	輻射安全訓練人員（再教育回訓）	操作人員	15
	輻射安全訓練人員	操作人員	1
	承攬商職業安全衛生教育	F&E 工程師	19
	消防協會防災講習	納編人員	70
職安人員	職業安全衛生業務主管在職教育訓練	業務主管	0
	職業衛生管理師抵充班	管理師	0
	職業安全衛生管理員	管理員	0
全體員工（2025 年新增）	安全衛生教育訓練	滿三年員工	341

承攬商安全管理

雍智科技制定「承攬商安全衛生管理辦法」，要求承攬商遵守勞工安全衛生相關法規，加強對承攬商管制，且要求承攬商入廠前完成至少 3 小時安全衛生教育訓練，同時規範承攬商填寫「工作環境危害因素告知單」與簽署「安全衛生責任承諾書」，確保承攬商瞭解相關環安衛規定，及所屬工作人員均遵照相關規定進入雍智科技場域作業。若屬於特殊作業空間（侷限空間作業、動火）承攬商需另外填寫申請書，確保發生任何危害可能性。2025 年起承攬商工程件數統計為 113 件，無發生任何工安意外。

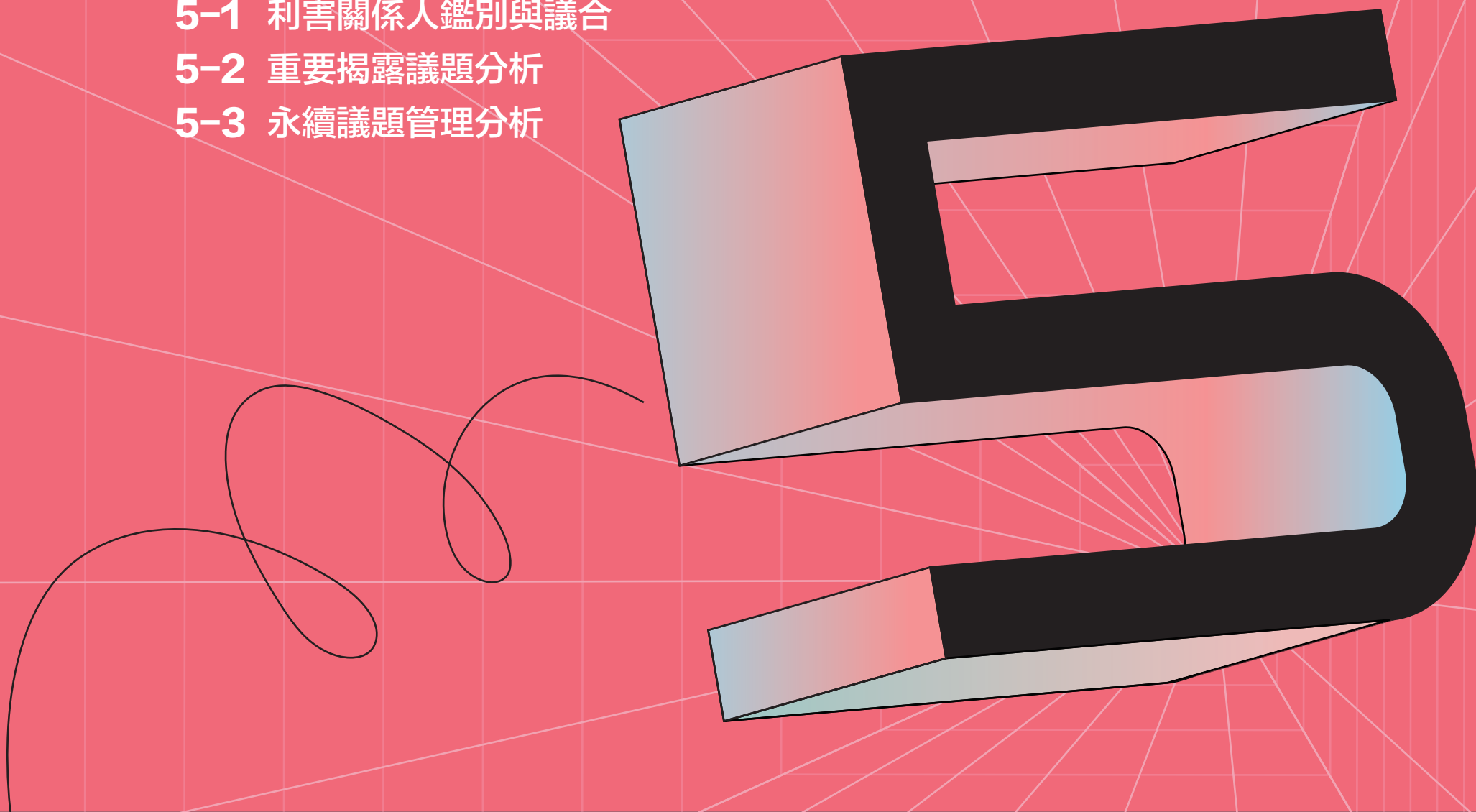


永續發展 引領前行

5-1 利害關係人鑑別與議合

5-2 重要揭露議題分析

5-3 永續議題管理分析





5-1 利害關係人鑑別與議合

GRI 2-29

重要利害關係人鑑別

雍智科技係遵循 AA1000 SES 利害關係人議合標準，2022 年由 8 位參與 ESG 專案之主管及相關同仁進行鑑別，針對提出之「責任、影響力、張力、多元觀點、依賴性」等 5 項構面，檢視各類型利害關係人與雍智科技之關連性進行評分，檢視綜合評分結果與共同討論後，確認重要利害關

係人為客戶、股東、員工及供應商等四大類別。2025 年經公司內部討論後，確認現有利害關係人鑑別結果無明顯變動，故重要利害關係人類別維持與上一報導年度相同。

重要利害關係人議合

利害關係人類型	客戶		股東		員工		供應商	
對雍智科技的意義	關注雍智科技之產品品質與服務，注重雍智科技之營運、法遵、社會與環境保護的利害關係人。		提供雍智科技主要之財務資源，最為關注公司營運績效與永續發展的利害關係人。		員工為雍智科技重要的人力資本，是雍智科技能不斷突破與創新的關鍵利害關係人。		協同雍智科技共同為產品製造與品質提升的商業夥伴，也是面對環境永續議題須共同協力合作的利害關係人。	
權責部門	業務中心		董事長及總經理		管理中心管理處		營運中心製造處	
議合目的	精進客戶服務與品質		提升股東利益與資訊透明度		提升員工滿意度		提升供應商管理成果	
議合方式 / 頻率	» 定期 / 不定期召開技術討論會議		» 每年召開股東會 » 不定期召開法說會 » 不定期舉辦投資人會議 / 投資論壇		» 新進員工訓練（依新人錄用狀況辦理） » 績效與發展晤談（每半年） » 職業安全衛生委員會（每季） » 勞資會議（每季） » 職工福利委員會（每季）		» 每年進行供應商評估 » 每年進行供應商稽核	
議合成果	» 定期技術討論會議（不定期）		» 股東會（1 次） » 法說會（1 次）		» 新進員工教育訓練（33 次） » 績效與發展晤談（2 次） » 職業安全衛生委員會（4 次） » 勞資會議（4 次） » 職工福利委員會（4 次）		» 供應商評估（1 次） » 供應商稽核（1 次）	
關注議題	» 永續供應鏈 » 誠信經營 » 資訊安全	» 人力資本發展 » 職業安全衛生	» 誠信經營 » 永續供應鏈 » 創新管理	» 品質管理 » 產品責任	» 品質管理 » 職業安全衛生 » 誠信經營	» 產品責任 » 資訊安全	» 品質管理 » 資訊安全 » 誠信經營	» 職業安全衛生 » 社會影響力

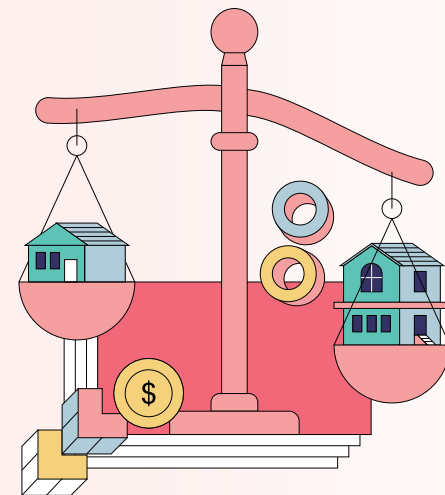


5-2 重要揭露議題分析

GRI 3-1、3-2

雍智科技每年定期進行永續議題衝擊評估，檢視評估結果之高衝擊議題，擬定永續推動策略及行動方案。隨著 2023 年 IFRS 永續揭露準則、歐洲永續發展報告準則（European Sustainability Reporting Standards, ESRS）相繼正式發布，因此雍智科技以「GRI 3：重大主題 2021」為基礎，同時亦參酌 IFRS 及 ESRS 針對永續衝擊之指引，以「雙重重大性（Double Materiality）」原則，將永續衝擊納入影響重大性（Impact Materiality）及財務

重大性（Financial Materiality），進行 5 階段鑑別流程，評估公司的營運活動在各項永續層面對社會、環境、人群與人權之影響性衝擊（外部衝擊），以及外部衝擊造成雍智科技須因應該衝擊而投入資源進行管理之財務性衝擊（內部衝擊），權衡內外部衝擊產出永續衝擊分析結果，且依此決定優先報導之重大永續議題。同時雍智科技之權責部門依據衝擊評估結果，制訂各項議題之政策、推動方案、目標設定。



利害關係人



股東



員工



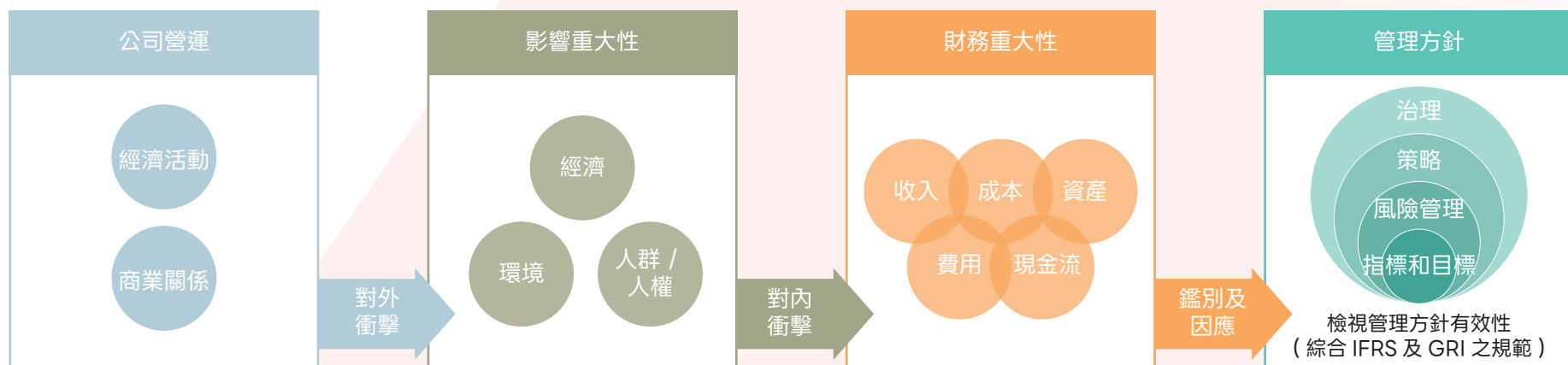
客戶



供應商



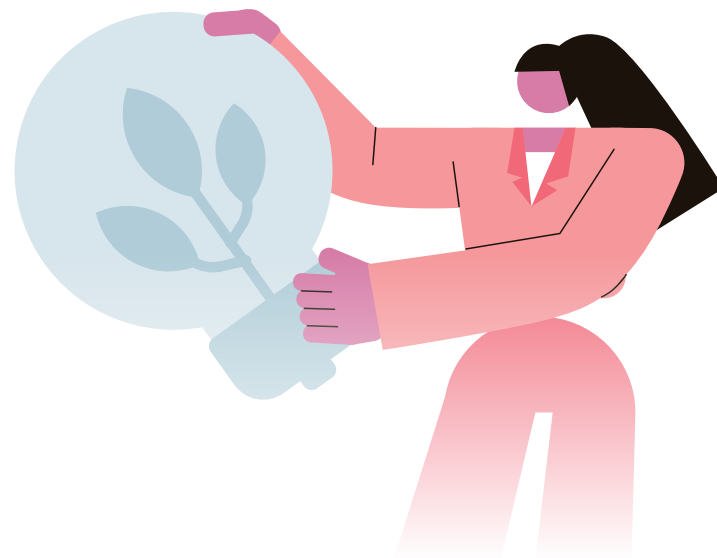
議合與回應





| 永續衝擊評估說明 |

1	了解組織脈絡	» 依據營運活動之概況，綜合參考永續報導規範（GRI、SASB）、國際永續評比指標（MSCI、S&P CSA、CDP）以及標竿企業實務，收集相關永續議題與趨勢，彙總為 20 項永續議題。 » 經鑑別 4 類重要利害關係人之關注議題與可能影響，分析營運活動中的經濟活動與價值鏈上下游商業關係可能形成之衝擊，綜合考量後收斂為 10 項永續議題。
2	鑑別對外衝擊（影響重大性）	» 辦理重大性鑑別討論會議，邀請各議題權責部門主管參與，針對 10 項永續議題清單，深入分析公司的營運活動與商業關係在價值鏈（包含上游供應商、自身營運與下游客戶），對環境、社會（含人權）等面向產生的實際 / 潛在、正面 / 負面衝擊，進行影響重大性之鑑別與排序。 » 影響重大性鑑別方式： · 負面衝擊之影響重大性：嚴重程度（規模、範疇、可補救性）x 可能性 · 正面衝擊之影響重大性：效益程度（規模、範疇）x 可能性
3	鑑別對內衝擊（財務重大性）	» 依據 10 項永續議題之影響重大性，由各議題權責部門主管，進一步討論其對營運活動，由外部對內造成之機會或風險，實際或可能產生之直接 / 間接的短、中長期財務影響，進行財務重大性之鑑別與排序。 » 財務重大性鑑別方式： · 財務重大性：營運衝擊程度 x 可能性 註：影響程度係參酌衡量財務報表重大性標準之方式，經分析各項財務指標對公司價值之相關性，以營收為財務重大性衡量衝擊程度之基準，所謂之財務影響包含營收、成本、費用、現金流量、籌資 / 融資等相關涉及財務報表之相關資訊。
4	擬定永續議題管理方針	» 彙總各項永續議題之影響重大性與財務重大性鑑別結果，由各權責單位依據未來營運規畫進行討論與調整，以確保永續推動與營運策略之一致性。完成最終之永續議題鑑別與排序後，再由各權責部門依據此評估結果，制訂各項議題之政策、推動方案及目標。
5	納入治理與權責	» 最終永續議題鑑別結果與永續目標，經由各相關權責部門討論後，確認納入永續報告書揭露之重大議題共 7 項，2026 年永續衝擊分析結果經由董事會確認。
6	對應永續報導主題與指標	» 對應 GRI 7 項主題與 SASB 科技與通訊產業（Technology and Communications）之半導體（Semiconductors）行業，作為本次永續報告書揭露依據。

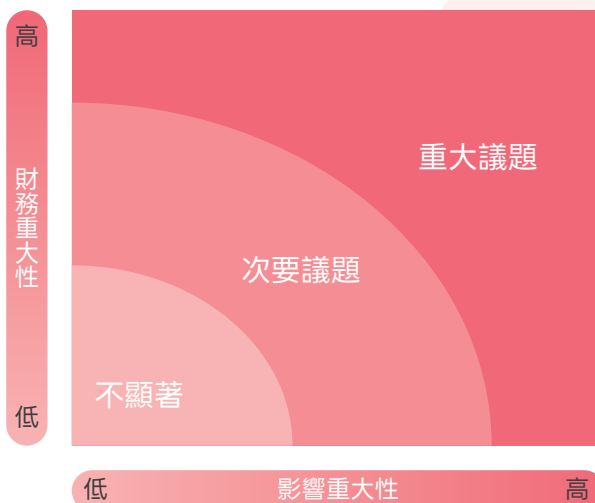




鑑別優先揭露之重大議題

雍智科技將 10 項永續議題分別依正面及負面進行衝擊分析與排序，選定負面排序前 6 項議題與正面排序前 3 項議題（合計為 7 項）列為重大議題。2025 年重大議題為「創新管理、資訊安全、人才吸引與留才、人力資本發展、永續供應鏈、氣候策略與產品責任」，列為本報告書優先報導之內容。

2025 年 7 項重大議題相較 2024 年 6 項增加 1 項；另將前一年度重大議題「客戶關係（含品質管理）」自清單中排除，原因為公司現有管理機制已能有效因應，評估無顯著負面衝擊。



排序	影響重大性		財務重大性		雙重重大性	
	負面	正面	負面	正面	負面	正面
1	人力資本發展	永續供應鏈	創新管理	創新管理	創新管理	創新管理
2	永續供應鏈	創新管理	資訊安全	永續供應鏈	資訊安全	永續供應鏈
3	創新管理	產品責任	人才吸引與留才	能源管理	人才吸引與留才	產品責任
4	人才吸引與留才	能源管理	人力資本發展	廢棄物管理	人力資本發展	能源管理
5	資訊安全	廢棄物管理	永續供應鏈	產品責任	永續供應鏈	廢棄物管理
6	能源管理		氣候策略		氣候策略	
7	氣候策略		能源管理		能源管理	
8	廢棄物管理		水資源管理		廢棄物管理	
9	水資源管理		廢棄物管理		水資源管理	
10	職業安全衛生		職業安全衛生		職業安全衛生	

■ 註 1：紅字為主要關注的重大議題，藍字為次要關注。

■ 註 2：雍智科技重大性分析階段評估各項永續議題，並同步考量內部管理實況，將人力資本發展與人才吸引與留任，以及創新管理與產品責任，進行整合統一管理。

排序 no.	議題	負面
1	創新管理	3.7
2	資訊安全	3.5
3	人才吸引與留才	3.5
4	人力資本發展	3.3
5	永續供應鏈	2.6
6	氣候策略	2.4
7	能源管理	2.3
8	廢棄物管理	2.0
9	水資源管理	1.7
10	職業安全衛生	1.4

排序 no.	議題	正面
1	創新管理	4.2
2	永續供應鏈	3.9
3	產品責任	2.7
4	能源管理	2.4
5	廢棄物管理	2.4



重大永續議題與標準對應

檢視 GRI 永續報告準則 31 項主題準則，將其與重大議題作對應，選出具有關連性的 7 項 GRI 主題準則及 2 項自訂主題，以及依據 SASB 半導體產業指標進行對應，啟動本報告書之編製程序。

重大議題	價值鏈衝擊範疇			GRI 主題準則或 SASB 指標對應	揭露章節對應
	供應商 / 承攬商 (供應鏈上游)	雍智科技	客戶 / 終端消費者 (產品 / 服務)		
創新管理	●	●	●	» 自訂主題：測試速度、穩定度	1-2 技術專業
資訊安全	●●	●●	●●	» 自訂主題：資安事件	2-4 資訊安全管理
人力資本發展 (含吸引與留才)	●●	●●	●	» GRI 401：勞雇關係 2016 » GRI 404：訓練與教育 2016 » GRI 405：員工多元化與平等機會 2016 » TC-SC-320a.1 » TC-SC-330a.1	4-1 優質的人才 4-2 福利與薪酬 4-3 訓練與績效 4-4 人權與溝通
永續供應鏈	●●●	●●	●	» GRI 204 採購實務 2016 » TC-SC-440a.1	2-5 供應鏈管理
氣候策略	●	●●	●●●	» GRI 302：能源 2016 » GRI 305：排放 2016 » TC-SC-110a.1~110a.2 » TC-SC-130a.1 » TC-SC-140a.1 » TC-SC-150a.1	3-2 氣候策略
產品責任	●●	●●	●●	» GRI 416 顧客健康與安全 2016 » TC-SC-410a.1 產品生命週期管理	1-2 技術專業 2-7 產品責任

■ 註：衝擊評估面向涵蓋經濟 (●)、環境 (●)、社會 / 人群含人權 (●)



重大永續主題之衝擊時間範圍

重要揭露議題		對外永續衝擊說明	對內財務衝擊說明	衝擊時間 範圍	衝擊 項目	主要衝擊 類型
創新管理	負面	» 雍智電路設計能力及產品解決方案，若未能滿足產品或技術研發規格等可能對客戶產品時程產生風險。 » 競爭對手有重大創新導致雍智可能技術落後風險。	» 每年研發費用增加及 2024 新購置檢測設備、相關電腦與設計軟體支出。	1-2 年	風險上升	直接
	正面	» 高速測試技術具成本效益，協助客戶縮短開發時程、降低生產測試風險，形成差異化競爭優勢。	» 客戶黏著度增加，減少客戶生產測試風險，滿意度提升，可期市場機會增加。	已發生	機會上升	直接
資訊安全	負面	» 近期國內外企業遭受資安攻擊事件頻繁，若發生重大資安事件，如受外部勒索病毒攻擊，造成公司營運中斷之風險，影響出貨的排程，且造成客戶商業機密與公司員工個人資料洩漏之可能性。	» 資安伺服器建置及防護軟體（防毒、端點防護）等支出持續增加。	1-2 年	風險上升	直接
人力資本發展 （含吸引與留才）	負面	» 雍智處於高競爭的人才市場，在人才吸引與留才競爭力相較於同業較弱，可能產生徵才不易影響，可能於產品產量大時，會衝擊現有員工工作負荷。 » 雍智 2025 年員工平均教育訓練時數為 14 小時（2024 年為 10 小時），呈現提升趨勢。然而若教育訓練投入未能持續強化，員工職能發展與職涯成長將受限，可能影響員工長期的工作競爭力與發展機會。	» 2025 年大幅提升薪資福利，有助於員工留任率與滿意度提升。2025 年平均薪資約提升 7%，估計整體薪資福利成本提高 8~10%。 » 為提升員工職能，雍智 2025 年擴大管理職與專業課程投入，教育訓練總支出較 2024 年提升 180%。若訓練強度仍未能持續滿足業務發展需求，員工職能落差將影響公司整體生產力與技術能力的提升。	已發生	成本上升	直接
永續供應鏈	負面	» 因應國際貿易情勢，雍智關鍵零件多由美國進口至中國大陸，可能面臨高額關稅或出口限制，不僅增加原物料成本，也可能影響與供應商的合作關係，以及客戶產品的成本與交期。	» 預估關鍵供應商之採購成本（零件）增加。	已發生	成本上升	直接
	正面	» 為降低關鍵供應商依賴風險，雍智協助相關合作夥伴專業能力精進，提升第二來源的供應商之品質與技術，維持客戶交期穩定，形成相對競爭優勢。	» 關鍵材料（substrate 與機構件）之採購成本降低。	已發生	成本下降	直接
氣候策略	負面	» 因極端氣候發生機率逐年提升與降低碳排放量成為國內外上市櫃公司（客戶）選商或供應鏈稽核的主要原則，若雍智未能及早將氣候變遷之影響整合至營運策略，除增加環境衝擊外，可能影響雍智實體營運或供應鏈韌性。	» 雍智為降低溫室氣體，每年執行溫室氣體盤查（範疇一、二）與展開範疇三盤點所投入之額外財務費用如顧問費與流程改善之成本。	已發生	成本上升	直接
產品責任	正面	» 逐步推進全無鉛製程（6mm 以下板），降低環境危害，預計 2028 年達 9 成。	» 呼應客戶環保選商偏好，有助於營收提升。	1-2 年	機會上升	直接



5-3 永續議題管理方針

| 重大議題管理方針 |

重大主題名稱	創新管理與產品責任	
政策 / 承諾	» 新技術開發及技術佈局 » 強化產學研發合作	
責任	» 永續發展暨風險管理委員會	
目標	2025 年	» 新材料及製程之試作及導入，建立電性資料庫。 » 自動化量測平台開發。
	短期（1~2 年）	» 滿足客戶測試設計需求，建立公司自有資料庫。
	中長期（3 年以上）	» 訂定開發項目，尋求學校合作或企業合作機會。
2025 年行動方案	» 掌握客戶需求與市場趨勢，聚焦光傳輸測試領域發展方向，展開光電整合技術設計與原型開發，透過實驗驗證進行測試，最終導入生產，並持續推動創新。	
2025 年年度成果	» 驗證開發技術共 10 件	
追蹤檢討機制	» 技術交流會議 » 專案管理 » 技術研發結案報告	
利害關係人議合	» 透過客戶溝通與服務機制，提供客戶在針對產品或服務有相關問題或建議時，可及時溝通與回應。	

重大主題名稱	資訊安全	
政策 / 承諾	» 資訊安全政策 » 確保企業營運所需之資訊與資訊資產的機密性、完整性及可用性。	
責任	» 永續發展暨風險管理委員會 » 資訊安全管理委員會	
目標	2025 年	» 強化公司各營運據點資安系統完整性與穩定性
	短期（1~2 年）	» 強化郵件與伺服器防護機制 » 持續評估 MDR 導入方案並進行 PoC 測試 » 全面升級網頁傳輸安全防禦機制，規劃 2026 年初正式啟用網頁加密傳輸系統，確保跨據點資料傳輸之機密性。
	中長期（3 年以上）	» 導入適合之 MDR 系統並進行整合 » 推動零信任概念 » 強化供應鏈資安與風險管理
2025 年行動方案	» 持續推動辦公、研發與工廠網路設備汰換 » 評估導入 MDR 資安監控系統 » 評估網頁加密傳輸系統並完成 PoC 測試	
2025 年年度成果	» 完成辦公與研發單位有線及無線網路汰換 » 完成導入 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統認證，並持續優化資安管理機制，證書預計於 2026 年取得。 » 完成網頁加密傳輸系統評估與 PoC 驗證，並完成系統選型與導入規劃，預計 2026 年 1 月正式進入上線階段。	
追蹤檢討機制	» 每年度定期召開資訊安全會議一次，討論資安管理情形、資安事件處理報告。	
利害關係人議合	» 定期員工資安宣導、社交工程演練等方式，了解員工的資安風險意識。	



重大主題名稱	人力資本發展（含吸引與留才）	
政策 / 承諾	» 知識與教育訓練管理辦法 » 以「成就自我與創造客戶價值」作為人才吸引與留任之關鍵策略。	
責任	» 永續發展暨風險管理委員會	
目標	2025 年	» 降低離職率：提升教育訓練時數及廣度，維持員工穩定性 » 管理職級培訓：充實各層級主管在領導管理實務所需心法技能，帶領團隊達成公司目標
2025 年行動方案	» 管理職級培訓計畫：2025 年共推出 12 堂領導人才發展課程時數，共 42 小時，參與人數達 300 人次。課程包括理論講授及案例研討，讓學員從不同角度進行全面學習，為企業永續經營持續注入生力軍與成長動能。	
2025 年年度成果	» 為檢視員工於公司內的發展情況，以及工作上的表現與成果，落實執行員工績效管理。每位同仁不分性別、年齡、工作類別均需參與當年度的績效評核作業。 » 評核重點：在績效評核過程中，主管與員工將共同衡量過往目標達成狀況，以及目前職務上所需加強之職能表現，並討論未來發展方向，評估個人價值觀、能力與潛力，進而制定改善建議與職涯發展計畫，確保每位員工都能獲得適切的成長機會。	
追蹤檢討機制	» 每半年一次透過內部簽核方式至董事長確認薪酬管理成效。	
利害關係人議合	» 員工：員工可透過績效面談會議、勞資會議、員工座談會等進行意見回饋。	

重大主題名稱	永續供應鏈	
政策 / 承諾	» 採購管理辦法	
責任	» 永續發展暨風險管理委員會	
目標	2025 年	» 所有供應商簽署衝突礦產承諾書
	短期（1~2 年）	» 主要供應商 70% 簽署環保認證、社會責任與道德行為規範遵循聲明書
	中長期（3 年以上）	» 主要供應商 100% 簽署環保認證、社會責任與道德行為規範遵循聲明書
2025 年行動方案	» 提高供應商簽署衝突礦產承諾書之比例 » 執行供應商永續審查與稽核，評估供應商在勞動條件、環境影響等方面的表現。	
2025 年年度成果	» 所有供應商衝突礦產承諾書回簽率 90%，相較前一年度提升 2%。 » 主要供應商年度 ESG 評估 10 家	
追蹤檢討機制	» 建立供應商永續績效評分系統，並設置最低門檻，未達標者列入觀察名單。 » 制定改善時程與輔導計畫，協助供應商在限定時間內改善其缺失。 » 整合績效結果至採購決策流程，作為續約或增量採購的依據。	
利害關係人議合	» 透過日常與供應商溝通機制，定期開會檢討、稽核、相互合作解決品質異常，進行持續改善活動。	



重大主題名稱	氣候策略	
政策 / 承諾	» 秉持環境友善理念，致力於日常營運中落實節能減碳，降低企業經營對自然環境之衝擊。	
責任	» 永續發展暨風險管理委員會	
目標	2025 年	» 持續優化盤查機制並擴大盤查邊界，提升數據準確性與揭露透明度。
2025 年行動方案	» 執行台灣新竹與中國大陸之營運據點範疇一、二、三溫室氣體自主盤查，盤查邊界擴大納入昌益總部。	
2025 年年度成果	» 完成 2025 年台灣新竹與中國大陸之營運據點溫室氣體自主盤查。	
追蹤檢討機制	» 每季董事會追蹤檢討溫室氣體管理情形	
利害關係人議合	» 透過不定期 ESG 教育訓練，讓全體員工瞭解全球現行面臨的氣候變遷狀況，增加同仁對於此議題的關注及認知。	



附錄

- 6-1 關於報告書
- 6-2 GRI STANDARDS索引
- 6-3 SASB STANDARDS索引
- 6-4 半導體業永續揭露指標
- 6-5 SDGs索引
- 6-6 TCFD索引
- 6-7 資訊揭露範疇
- 6-8 會計師有限確信報告





6-1 關於報告書

雍智科技股份有限公司(以下簡稱為「雍智科技」)2025年永續報告書(以下簡稱為「本報告書」)編製之相關資訊如下：

揭露依據	
依循標準	1. 本報告書依循 GRI 永續報告準則 2021 年版 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards 2021)。 2. AA1000 當責性原則 (AA1000 AccountAbility Principles, AA1000AP-2018)。 3. 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)：科技與通訊 (Technology and Communications) 領域的半導體 (Semiconductors) 產業。
揭露範疇	
時間範疇	本報告書自 2022 年 6 月首度發行 2021 年報告書，每年定期發行 1 次。本次報導期間：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 止 (與財務報導期間一致)。
組織範疇	揭露母公司及合併報表下之所有實體 (台灣、中國大陸等地辦公室據點或子公司) 於永續面向之執行績效，以台灣新竹、中國大陸上海為資訊揭露之主要營運據點分類。2025 年之整體執行績效以台灣為主，部分環境數據涵蓋中國大陸，後續報告書中不另行針對說明。若未完整揭露所有營運據點之績效數據，除以附註說明之外，亦於「6-7 資訊揭露範疇」詳列資訊揭露範圍。
揭露說明	
財務績效	財務數據係由勤業眾信聯合會計師事務所會計師簽證之財務報告資訊為準，財務相關揭露之幣別為新台幣。
非財務績效	報告書內其他相關數據，則為雍智科技永續報告書揭露小組成員自行統計近 4 年數據所得，以一般慣用之數值描述方式，採四捨五入為原則。

編製流程 / 內部審查
本報告書係由各部門指定專人組成永續報告書揭露小組，由揭露小組提供資料及編撰報告書，報告書初稿提送各單位主管審閱內容與數據，再由董事長進行審閱，且提報董事會討論後通過。
外部確信
雍智科技委由秉承聯合會計師事務所依據確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」標準，進行獨立有限確信 (limited assurance)，確信報告揭露於本報告書附錄 6-8。
聯絡資訊
對於本報告書有任何疑問，或是對雍智科技有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。 專責人員：財務處 林詩堯 經理 公司地址：新竹縣竹北市莊敬北路 431 號 公司電話：03-550-9980 電子郵件：Kevin.Lin@ksmt.com.tw





6-2 GRI STANDARDS 索引

| GRI 使用聲明 |

使用聲明	雍智科技已依循 GRI 準則報導 2025/1/1 - 2025/12/31 期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

| GRI 2：一般揭露 2021 |

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明 / 省略理由
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	1-1 關於雍智	09	
2-2	組織永續報導中所包含的實體	1-1 關於雍智	09	
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	6-1 關於報告書	85	
2-4	資訊重編	- -	-	
2-5	外部保證／確信	6-8 會計師有限確信報告	95	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1-2 技術專業	14	價值鏈無重大變化
2-7	員工	4-1 優質的人才	55	
2-8	非員工的工作者	4-1 優質的人才	55	

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明 / 省略理由
治理				
2-9	治理結構與組成	2-1 公司治理	22	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-1 公司治理	22	
2-11	最高治理單位的主席	2-1 公司治理	22	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-1 公司治理	22	
2-13	衝擊管理的負責人	5-3 永續議題管理方針	81	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-1 公司治理	22	
		6-1 關於報告書	85	
2-15	利益衝突	2-1 公司治理	22	
2-16	溝通關鍵重大事件	2-1 公司治理	22	
2-17	最高治理單位的群體智識	2-1 公司治理	22	
2-18	最高治理單位的績效評估	2-1 公司治理	22	
2-19	薪酬政策	2-1 公司治理	22	
2-20	薪酬決定流程	2-1 公司治理	22	
2-21	年度總薪酬比率	- -	-	考量薪資保密規定之限制，暫不揭露年度總薪酬比率。



| GRI 3：重大主題 2021 |

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明 / 省略理由
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	- 經營者的話	-	
2-23	政策承諾（責任商業行為、尊重人權）	2-1 公司治理	22	未來規劃制定風險管理政策。
		2-2 誠信透明	27	
		4-4 人權與溝通	66	
		5-3 永續議題管理方針	81	
2-24	納入政策承諾	2-2 誠信透明	27	
2-27	法規遵循	2-1 公司治理	22	
2-28	公協會的會員資格	- -	-	無參與任一公協會
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	5-1 利害關係人鑑別與議合	76	
2-30	團體協約	- -	-	尚未成立工會，因此無簽訂團體協約

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明 / 省略理由
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	5-2 重要揭露議題分析	76	
3-2	重大主題列表	5-2 重要揭露議題分析	76	
重大主題 1：創新管理與產品責任				
3-3	重大主題管理	5-3 永續議題管理方針	81	
-	自訂主題：測試速度、穩定度	1-2 技術專業	14	
重大主題 2：資訊安全				
3-3	重大主題管理	5-3 永續議題管理方針	81	
-	自訂主題：資安事件	2-3 資訊安全管理	28	
重大主題 3：人力資本發展（含吸引與留才）				
3-3	重大主題管理	5-3 永續議題管理方針	81	
401-1	新進員工和離職員工	4-1 優質的人才	55	
401-2	只提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	4-2 福利與薪酬	60	
401-3	育嬰假	4-2 福利與薪酬	60	
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4-3 訓練與績效	63	



指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明 / 省略理由
重大主題 3：人力資本發展（含吸引與留才）				
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4-3 訓練與績效	63	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4-3 訓練與績效	63	
405-1	治理單位和員工的多元化	2-1 公司治理	22	
		4-1 優質的人才	55	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4-2 福利與薪酬	60	
重大主題 4：永續供應鏈				
3-3	重大主題管理	5-3 永續議題管理方針	81	
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2-4 供應鏈管理	29	

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明 / 省略理由
重大主題 5：氣候策略				
3-3	重大主題管理	5-3 永續議題管理方針	81	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3-2 氣候策略	42	
302-1	組織內部的能源消耗量	3-4 能源管理	48	
302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	目前尚未量化組織外部的能源消耗量
302-3	能源密集度	3-4 能源管理	48	
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3-3 溫室氣體管理	47	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3-3 溫室氣體管理	47	
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	3-3 溫室氣體管理	47	
305-4	溫室氣體排放密集度	3-3 溫室氣體管理	47	



| 自願揭露準則索引 |

指標	揭露項目	對應章節 / 說明		頁碼
GRI 200：經濟主題				
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1-1	關於雍智	09
GRI 202：市場地位 2016				
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4-1	優質的人才	55
GRI 207：稅務 2019				
207-1	稅務方針	2-3	稅務治理	28
GRI 300：環境主題				
GRI 303：水與放流水 2018				
303-3	取水量	3-5	水資源管理	49
303-5	耗水量	3-5	水資源管理	49
GRI 306：廢棄物 2020				
306-3	廢棄物的產生	3-6	廢棄物管理	50
306-4	廢棄物的處置移轉	3-6	廢棄物管理	50

指標	揭露項目	對應章節 / 說明		頁碼
GRI 400：社會主題				
GRI 402：勞 / 資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	—	如有重大營運改變，公司均依勞基法或是當地法令，進行預告與通知	—
GRI 403：職業健康安全 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	4-5	健康與安全	68
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4-5	健康與安全	68
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4-5	健康與安全	68
403-6	工作者健康促進	4-5	健康與安全	68
403-9	職業傷害	4-5	健康與安全	68
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	—	無歧視事件	—



6-3 SASB STANDARDS 索引

| 半導體業揭露指標 |

» 產業類型：科技與通訊（Technology & Communications）

» 產業名稱：半導體業（Semiconductors）

» 版次：2023 年 12 月

揭露主題	揭露指標	性質	指標編號	說明	對應章節
溫室氣體排放	揭露下列溫室氣體排放資訊： 1. 全球溫室氣體總排放量（範疇 1） 2. 來自全氟化合物（PFCs）的總排放量	量化	TC-SC-110a.1	1. 範疇 1 溫室氣體總排放量 58.694 公噸 CO ₂ e。 2. 雍智科技無積體電路製造程序，故無全氟化合物（PFCs）排放。	3-3 溫室氣體管理
	論述管理範疇一排放量的短中長期策略或計畫、減量目標及其績效分析	質化	TC-SC-110a.2	雍智科技 5% 為範疇一，95% 為範疇二排放。 考量 2025 年初辦公室搬遷，待滿完整年後再進行管理目標之設定。	3-3 溫室氣體管理
製程能源管理	揭露下列能源耗用資訊： 1. 能源總耗用量（含燃料、電力） 2. 使用電網占總能源耗用之百分比 3. 使用再生能源占總能源耗用之百分比	量化	TC-SC-130a.1	1. 能源總耗用量：8,570.27 GJ 2. 使用電網占總能源耗用比例：99.41 % 3. 無使用再生能源。	3-4 能源管理
水資源管理	揭露下列水資源取用資訊： 1. 取水量（千立方公尺），自水資源壓力區（高度與極高）取水量占總取水量的百分比 2. 耗水量（千立方公尺），自水資源壓力區（高度與極高）耗水量占總耗水量的百分比	量化	TC-SC-140a.1	1. 取水量：8.66 千立方公尺；無來自於自水資源壓力區（高度與極高）取水。 2. 耗水原因包含空調用水逸散於空氣中，以及員工之飲水需求，由於其數量相較未具顯著性且缺乏合理之統計方法，此揭露忽略相關耗水量。	3-5 水資源管理
廢棄物管理	揭露製造過程中產出之有害廢棄物重量，以及其回收百分比。	量化	TC-SC-150a.1	1. 有害廢棄物重量：0.94 公噸 2. 有害廢棄物回收比例：28%	3-6 廢棄物管理



揭露主題	揭露指標	性質	指標編號	說明	對應章節
員工健康與安全	論述如何評估、監控與減少員工暴露於有害環境的方法及成果	質化	TC-SC-320a.1	公司依法執行勞工健康保護四大計畫以及針對工作場所進行危害預防管理。	4-5 健康與安全
	因違反員工健康與安全法規相關之事件所造成的損失總金額	量化	TC-SC-320a.2	無此情事	-
招募及管理全球專業人才	說明需要工作簽證的員工比例	量化	TC-SC-330a.1	6.7 %	4-4 人權與溝通
產品生命週期管理	含有 IEC 62474 應申報物質的產品收入百分比	量化	TC-SC-410a.1	71.08 %	3-7 化學品管理
	在處理器整體系統層面的能源效率，依 1. 伺服器 2. 桌上型電腦 3. 筆記型電腦	量化	TC-SC-410a.2	因公司營運屬性，故不適用。	-
原物料採購	描述關鍵原物料使用的風險管理	質化	TC-SC-440a.1	因公司營運屬性，採購之電子料件均已為成品，公司針對電路板類與非電路板類供應商，每年定期進行評鑑與稽核，以利掌握供應商品質與供貨穩定度。	2-5 供應鏈管理
智慧財產權保護與競爭行為	因反競爭行為違反相關法規之事件所造成的損失總金額	量化	TC-SC-520a.1	無此情事	-
-	總生產量	量化	TC-SC-000.A	產品總生產量為 20,748 片	1-1 關於雍智
-	從自有廠區生產的百分比	量化	TC-SC-000.B	產品之產量皆來自於自有廠房	-

■ 註：千立方公尺 (1,000 m³) = 百萬公升 (ML)



序

1

雍智科技 技術專業

2

營運治理 基業常青

3

環境永續 珍惜資源

4

社會共融 通力合作

5

永續發展 引領前行

6

附錄

6-1 關於報告書 | 6-2 GRI STANDARDS 索引 | 6-3 SASB STANDARDS 索引 | 6-4 半導體業永續揭露指標 | 6-5 SDGs 索引 | 6-6 TCFD 索引 | 6-7 資訊揭露範疇 | 6-8 會計師有限確信報告

6-4 半導體業永續揭露指標

編號	指標	指標種類	對應章節 / 說明
一	消耗能源總量（十億焦耳）、外購電力百分比及再生能源使用率（百分比）	量化	3-4 能源管理
二	總取水量及總耗水量（千立方公尺）	量化	3-5 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量（公噸）及回收百分比（%）	量化	3-6 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數（數量）及比率	量化	2025 年未發生任何職業傷害案件，詳情請參考 4-5 健康與安全
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量（公噸）以及再循環之百分比（%） ^註	量化	因公司營運屬性，故不適用
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	2-5 供應鏈管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額（報導貨幣）	量化	2025 年無此情事
八	依產品類別之主要產品產量	量化	1-1 關於雍智

■ 註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。





序

1 雍智科技 技術專業

2 營運治理 基業常青

3 環境永續 珍惜資源

4 社會共融 通力合作

5 永續發展 引領前行

6 附錄

6-1 關於報告書 | 6-2 GRI STANDARDS 索引 | 6-3 SASB STANDARDS 索引 | 6-4 半導體業永續揭露指標 | [6-5 SDGs 索引](#) | [6-6 TCFD 索引](#) | 6-7 資訊揭露範疇 | 6-8 會計師有限確信報告

6-5 SDGs 索引

對應之 SDGs	子目標編號	對應 SDG 子目標	對應章節	頁碼
	1.b.	依據考量到貧窮與兩性的發展策略，建立國家的、區域的與國際層級的妥善政策架構，加速消除貧窮行動	4-4 人權與溝通	66
	4.3	確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育	4-3 訓練與績效	63
	4.4	大幅增加掌握就業、合宜工作和創業所需相關技能	4-3 訓練與績效	63
	5.1	消除對婦女和女童一切形式的歧視	4-4 人權與溝通	66
	5.5	確保婦女有效參與經濟決策與享有進入決策階層的平等機會	4-4 人權與溝通	66
	8.2	以多角化經營、技術升級和創新實現更高水準的經濟生產力	1-1 關於雍智 1-2 技術專業	09 14
	8.5	不分性別能有充分和具生產力的就業、合宜工作與同工同酬	4-2 福利與薪酬	60
	8.8	保護勞工權利，為所有工人創造安全和有保障的工作環境	4-4 人權與溝通 4-5 健康與安全	66 68
	9.5	加強科學研究，提升技術能力，鼓勵創新與增加研發人員及研發支出	1-2 技術專業	14
	13.1	加強抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力	4-5 健康與安全 3-2 氣候策略	68 42
	13.2	將應對氣候變化的舉措納入政策、策略和計畫	3-1 環境管理 3-2 氣候策略	41 42
	16.5	大幅減少一切形式的腐敗和賄賂行為	2-2 誠信透明	27

6-6 TCFD 索引

推動架構	資訊揭露建議項目	對應章節	頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險和機會的監督	3-2 氣候策略	42
	描述管理層在評估和管理氣候相關風險和機會方面的職責	3-2 氣候策略	42
策略	描述組織已識別的短期、中期和長期氣候相關風險和機會	3-2 氣候策略	42
	描述氣候相關風險和機會對組織業務、戰略和財務規畫的影響	3-2 氣候策略	42
	考量在不同的氣候相關情境（包括 2°C 或更低溫度情境）下，描述組織戰略的適應力	3-2 氣候策略	42
風險管理	描述組織識別和評估氣候相關風險的流程	3-2 氣候策略	42
	描述組織管理氣候相關風險的流程	3-2 氣候策略	42
	描述識別、評估和管理氣候相關風險的流程如何融入組織的整體風險管理中	3-2 氣候策略	42
指標與目標	披露組織在按照其策略和風險管理流程評估氣候相關風險和機會時使用的指標	3-2 氣候策略	42
	揭露範疇 1、範疇 2 和範圍 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	3-3 溫室氣體管理	47
	描述組織用於管理氣候相關風險和機會的目標及目標實現情況	3-2 氣候策略	42



6-7 資訊揭露範疇

合併報表下之所有實體		台灣營運據點		海外營運據點	
		台灣新竹	台灣台中	中國大陸 ^{註1} 上海	美國
母公司	雍智科技股份有限公司	●	●		
子公司	KEYSTONE MICROTECH International Ltd			●	
	KSM USA CORPORATION				●
治理 Governance					
財務績效		●	●	●	●
誠信經營		●	●	●	
資訊安全		●	●	●	●
供應鏈管理		●	●	●	不適用
環境 Environment					
環境管理		●	不適用	不適用	不適用
溫室氣體排放		●	註 4	●	X
能源管理	燃料	●	X	X	X
	外購電力	●	●	●	X
水資源管理		●	註 3	註 3	X
廢棄物管理		●	註 3	註 3	不適用
化學品管理		●	不適用	不適用	不適用
社會 Social					
員工人數		●	●	●	●
教育訓練		●	●	X	X
薪酬福利		●	●	X	●
職業安全衛生		●	●	註 2	不適用



■ 註 1：台灣新竹包含昌益總部、莊敬廠區、水瀧與築科辦公室；中國大陸上海為上海芯埕科技有限公司（孫公司）；美國為 KSM USA CORPORATION，其辦公室合約包含水電。

■ 註 2：中國大陸依據當地職業安全法令規定執行。

■ 註 3：廢棄物量均含於辦公大樓之租賃合約中，不納入計算；用水量範疇僅莊敬廠區與水瀧辦公室，其他辦公室據點水費涵蓋於管理費。

■ 註 4：溫室氣體範疇不包含台中辦公室之範疇一二排放量。



6-8 會計師有限確信報告



會計師有限確信報告

雍智科技股份有限公司 公鑒：

雍智科技股份有限公司民國 114 年永續報告書，業經本會計師針對雍智科技股份有限公司所揭露之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

雍智科技股份有限公司所揭露之績效指標（以下簡稱「標的資訊」）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之通用準則及主題準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信工作，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

1. 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；

- 1 -

◎ 台南所/ 70848 台南市安平區永華路二段248號16樓之3 ◎ 高雄所/ 80284 高雄市苓雅區建國一路109號9樓之3

傳承 / 堅定 / 當責

Legendary & Steadfast Accountancy

2. 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，雍智科技股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

秉承聯合會計師事務所

會計師 張嘉容



張嘉容

事務所地址：台南市安平區永華路二段 248 號 16 樓之 3

中 華 民 國 115 年 8 月 10 日

- 2 -



附件一

確信項目彙總表

永續指標聲明之報告書邊界

1. 雍智科技股份有限公司（以下#1~#5 簡稱「雍智公司」）新竹總部：新竹縣竹北市環科一路 33 號 9F-2（昌益科技園區 C 棟）
2. 雍智科技股份有限公司莊敬路廠辦：新竹縣竹北市莊敬北路 431 號
3. 雍智科技股份有限公司水瀧辦公室：新竹縣竹北市中山五街 1 號
4. 雍智科技股份有限公司藥科辦公室：新竹縣竹北市光明六路東一段 253 號 9 樓及 255 號 9 樓
5. 雍智科技股份有限公司台中辦公室：台中市南屯區文心路一段 218 號 21 樓之 2
6. 上海芯理科技有限公司（以下簡稱「上海芯理」）：中國（上海）自由貿易試驗區新金橋路 1996 號 1 幢 3 層 306 單元

編號	標	的	資	訊	對 應 章 節	適 用 基 準
1.	雍智公司及上海芯理	2025 年	消耗能源耗總量	8,570.27 十億焦耳	3-4 能源管理	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之八編號一
			外購電力百分比	99.41%		
			再生能源使用率	0%		
2.	雍智公司及上海芯理	2025 年	總取水量	8.66 千立方公尺	3-5 水資源管理	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之八編號二
			總耗水量	0 千立方公尺		

(接次頁)

(承前頁)

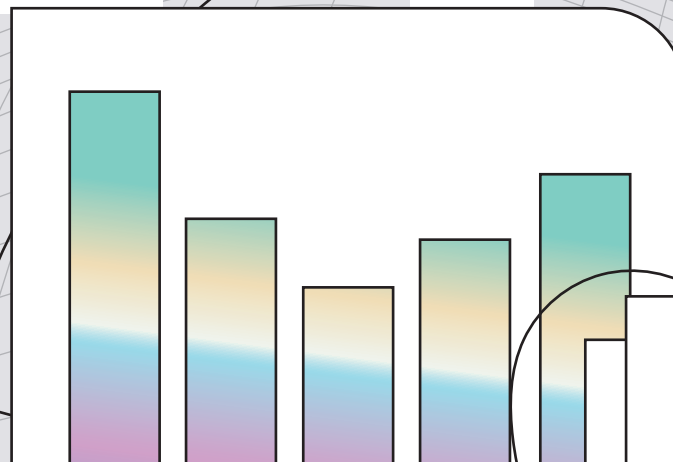
編號	標	的	資	訊	對 應 章 節	適 用 基 準
3.	雍智公司	2025 年	所產生有害廢棄物之重量	0.94 公噸	3-6 廢棄物管理	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之八編號三
			回收百分比	28.00%		
4.	雍智公司及上海芯理	2025 年	職業災害人數	0	4-5 健康與安全	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之八編號四
			比率	0%		
5.	雍智公司及上海芯理	2025 年	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	\$0	6-4 半導體業永續揭露指標	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之八編號七
6.	雍智公司及上海芯理	2025 年	產品	後段測試載板 19,832 psc 前段測試載板 506 psc 其他 410 psc	1-1 關於雍智	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之八編號八



官方網站



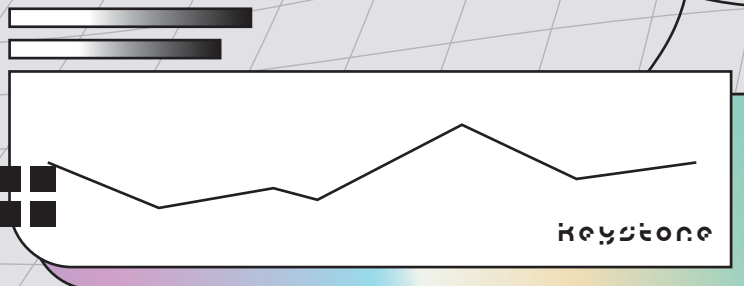
報告書下載



environmentally
friendly
humanization
and with a sound
system



ESG
corporate
sustainability
report



Keystone microtech corporation



雍智科技股份有限公司

KEYSTONE MICROTECH CORPORATION

地址：302 新竹縣竹北市環科一路33號9F-2 (昌益科技園區 C棟)

電話：886-3-5509980

傳真：886-3-5501880

信箱：ksmt_svr@ksmt.com.tw

