



雍智科技股份有限公司
KEYSTONE MICROTECH CORPORATION

永續報告書

Sustainability Report

2023



目錄

經營者的話	04
2023 永續亮點	06
2024 永續目標	07

01

| 雍智科技 · 技術專業

1-1 關於雍智	09
1-2 技術專業	14

02

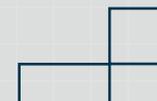
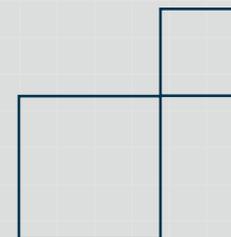
| 營運治理 · 基業常青

2-1 公司治理	25
2-2 誠信透明	29
2-3 風險管理	32
2-4 資訊安全管理	33
2-5 供應鏈管理	37
2-6 客戶服務	41
2-7 產品責任	42

03

| 環境永續 · 珍惜資源

3-1 環境管理	48
3-2 氣候治理	49
3-3 溫室氣體管理	54
3-4 能源管理	55
3-5 水資源管理	57
3-6 廢棄物管理	58
3-7 化學品管理	60



04

| 社會共榮 · 通力合作

- 4-1 優質的人才 63
- 4-2 福利與薪酬 67
- 4-3 訓練與績效 70
- 4-4 人權與溝通 74
- 4-5 健康與安全 76

05

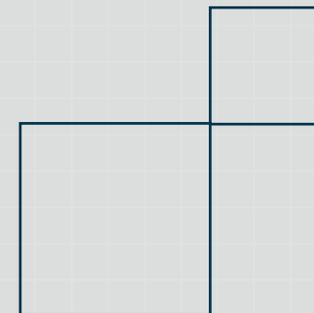
| 永續發展 · 引領前行

- 5-1 永續議題管理 86
- 5-2 利害關係人鑑別與議合 ... 87
- 5-3 重要揭露題分析 89
- 5-4 永續議題管理方針 92

06

| 附錄

- 6-1 關於報告書 95
- 6-2 GRI STANDARDS 揭露照表 96
- 6-3 SASB STANDARDS 揭露指標 ... 100
- 6-4 半導體業永續揭露指標 102
- 6-5 SDGs 揭露引 103
- 6-6 TCFD 揭露索引 104
- 6-7 數據揭露範疇 105



經營者的話

隨著近兩年來全球新冠肺炎疫情趨緩、半導體產業庫存去化調整、地緣政治衝突和全球化通膨等因素，經濟景氣循環之下持續使得台灣整體半導體產業 2023 年營收成長普遍相較前一年度減緩。雍智科技 2023 年營運亦受此波半導體的景氣循環之影響，中斷持續 5 年營收連續成長趨勢。然而台灣半導體產業長期仍具相當競爭力，相信此波半導體產業庫存去化調整已到晚期階段，2024 年上半年後，台灣半導體產業有望從谷底復甦。

雍智科技，為拓展歐美地區半導體測試載板相關業務，於 2024 年設立美國子公司「KSMT USA CORPORATION」，期逐步開拓美國市場；針對中國大陸市場布局，為增加產品競爭力及降低生產成本，規劃在中國大陸地區進行印刷電路板的在地化生產佈局，以利更能即時服務客戶需求。在台灣以外的其他地區擴大經營據點的布局及深化成本競爭力，以期爭取更多潛在多元客戶的合作機會。此外，公司持續優化產線的管理及提升效率，改善目前生產流程，精進品質及優化自動化生產與提升客戶的滿意度，以因應未來先進製程、先進封裝之測試載板的需求提升。

雍智科技在追求營運績效創造股東最大價值時，亦兼顧企業應盡的責任，持續強化環境、社會與治理（ESG）各面向永續發展議題。2023 年雍智科技專注於「公司治理」、「研發創新」、「環境永續」、「人才發展」等面向，期望以本業核心打造更優質、更永續的環境與社會。

◆ 公司治理

除專注本業發展外，針對公司治理已定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」等行為守則與規範，且秉持篤實誠信、遵循守法與落實受託義務，強化公司治理、提升股東權益，透明揭露財務與永續相關的資訊。

◆ 研發創新

近期市場新規格的 AI 人工智慧晶片發展、車用電子晶片的推陳出新及高速高頻射頻晶片等新興運用，雍智科技掌握市場趨勢與客戶需求提升電路技術及 FAE 支援能力，憑藉在後段晶圓測試載板的電路設計及高速射頻 RF 測試載板領域累積的經驗居於市場領先地位之一。

自 2022 年至 2024 年持續擴充前段測試載板的設備投資及技術暨策略布局上。雍智科技除原本較穩健的後段測試領域（Load Board 和 Burn-in Board）外，期望逐年增加晶圓測試的前段測試載板（晶圓探針卡）領域的營收空間，透過大量研發資源持續投入，提升本業的核心競爭力。

◆ 環境永續

在環境保護方面，以測試電路設計為主，製造測試載板為輔，雖然製造測試所產生的環境議題衝擊程度低，但仍注重綠色環保減碳議題，鼓勵員工有意識的愛惜資源、減少資源耗費，打造綠色環境。

雍智科技自 2023 年起，依 TCFD 框架建立氣候變遷相關風險管理及監控機制，定期進行氣候變遷相關風險辨識，持續評估其對業務與財務所造成之影響，研擬相關調適因應措施。為強化氣候變遷治理與管理能力，2024 年展開 2023 年溫室氣體盤查，透過量化數據，逐步建立系統化數據，確保盤查數據可信度與完整性，以利作為未來規劃減量之基礎。

◆ 人才發展

研發創新為雍智科技持續永續發展的關鍵，優秀人才則為公司研發量能的基礎。雍智科技除了提供合適的教育訓練課程外，亦投入產學合作以及高等教育人才培育，推動在地學校實習計畫，深化產學合作儲備未來人才。

展望未來，雍智科技面對未來亦會是充滿挑戰，將持續秉持「技術專業、持續改善、永續服務」的經營理念，朝向實現「以技術導向的半導體測試服務供應商」的定位邁進，在全力經營企業營運發展時，持續實踐企業永續經營之承諾。

雍智科技透過每年的永續報告書出版，除展現營運績效外，亦持續耕耘 ESG 各面向永續發展議題，強化永續議題與經營管理的連結與資訊揭露透明度。

雍智科技董事長



| 2023 永續亮點



治理

- 獲財政部表揚2023年度績優營業人
- 轉投資成立100%孫公司上海芯埕科技有限公司
- 與客戶共同完成高速IP (PCIe Gen 5.0、Serdes 112 Gbps) 測試驗證
- 自動光學檢測改善專案之SMT製程不良率相較前一年度降低約23%
- 產品電性檢測由單針式改由八針式的飛針檢測機，檢測涵蓋率提升10%
- 董事會出席率97.62%、薪酬委員會出席率100%、審計委員會出席率100%
- 董事ESG教育訓練出席率100%



環境

- 完成30 kW再生能源發電設備建置
- ISO 14001取得第三方驗證
- 完成制定「廢棄物管理辦法」
- 完成制定「禁限用物質管理辦法」(草案)
- 依TCFD框架建立氣候變遷相關風險管理及監控機制
- 完成2023年台灣新竹與中國大陸之營運據點溫室氣體自主盤查
- Burn-in Board產品導入無鉛製程
- 有害廢棄物產出量連續四年度下降



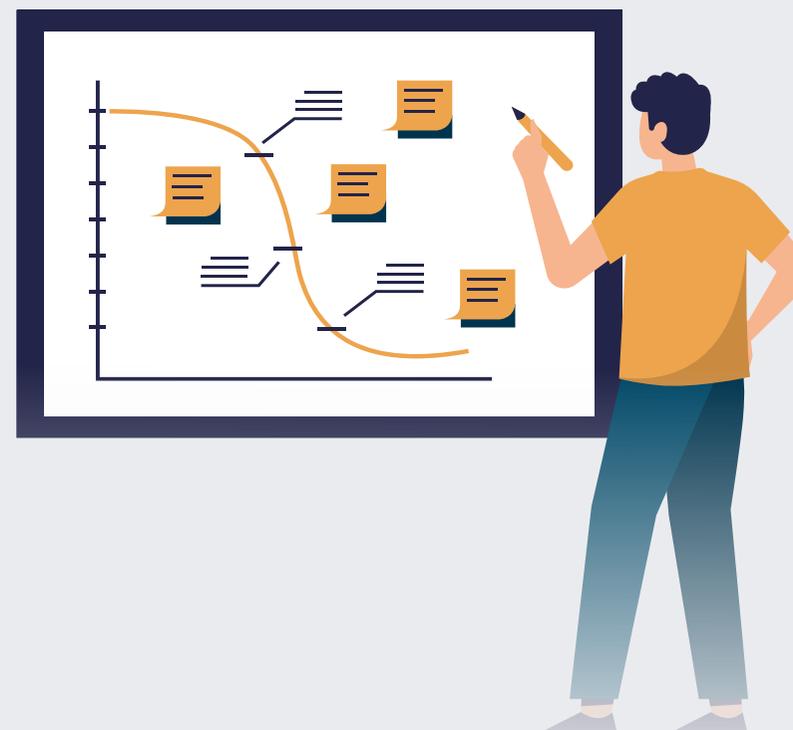
社會

- 完成訂定「人權政策與管理辦法」
- 「無」任何職業傷害事件
- 職業安全衛生教育訓練共33場次，累計時數407小時，總訓練人數258人。
- 實習生留任率55%



| 2024 永續目標

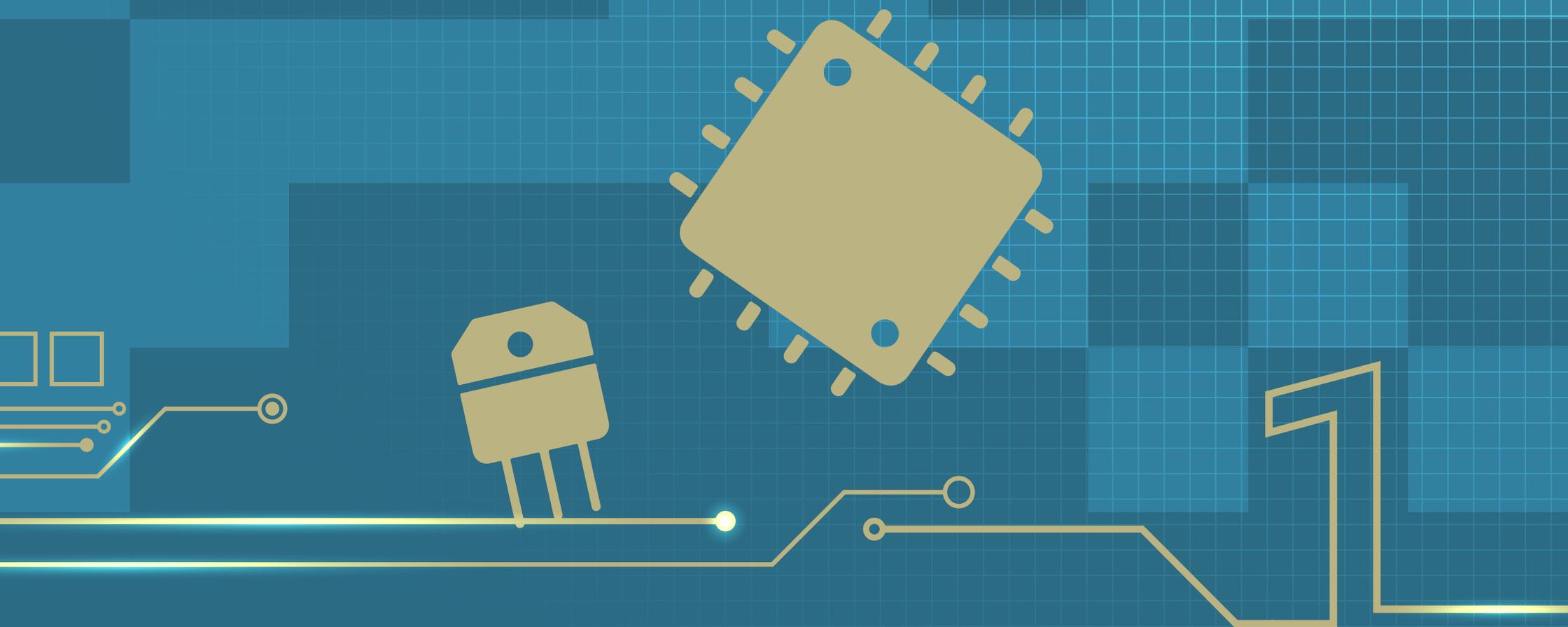
永續面向	推動類別	2024 執行目標
治理	公司治理	» 設立永續發展委員會
	商業道德	» 落實企業誠信經營管理運作機制 » 落實誠信經營政策之具體作法與防範不誠信行為方案
	資安管理	» 強化資安管理項目
	產品品質與召回管理	» 精進產品設計品質
	供應鏈管理	» 強化供應商 ESG 管理 » 強化衝突礦產管理
環境	溫室氣體排放	» 強化溫室氣體盤查
	水資源管理	» 強化水資源管理
	廢棄物管理	» 強化廢棄物管理
	產品監管	» 強化產品責任
社會	勞工實踐指標	» 建立反歧視與騷擾政策
	人才資本發展	» 強化人才資本發展
	人權	» 修訂人權政策與管理辦法
	健康與安全	» 促進員工健康管理



雍智科技 技術專業

1-1 關於雍智

1-2 技術專業



1-1 關於雍智

公司簡介

公司名稱	雍智科技股份有限公司 (以下簡稱「雍智科技」)
股票代號	6683
董事長	李職民
成立時間	2006年9月11日
上櫃時間	2019年4月23日
公司總部	新竹縣竹北市莊敬北路431號
營運據點	台灣新竹、台中、台南與中國大陸上海
銷售服務	台灣、中國大陸
產品線	前段測試載板：晶圓探針卡測試載板 (Probe Card / Substrate) 後段測試載板：IC測試載板 (Load Board, L / B)、IC老化測試載板 (Burn-in Board) 其他相關測試載板等項目
資本額	2.72億元 (截至2023 / 12 / 31止)
員工人數	314人 (截至2023 / 12 / 31止)
營收規模	14.10億元 (2023年)

◆ IC 測試整合解決方案領導者

雍智科技設立於2006年9月11日，屬於半導體供應鏈中IC (Integrated Circuit) 測試產業，半導體產業的關鍵技術為IC測試，而IC高頻高速測試為實踐科技應用的基礎。

身為IC測試整合解決方案的提供者，雍智科技專注於半導體測試載板的設計與後段組裝製造，所提供之產品與服務，主要為IC高頻高速與特殊規格的IC測試服務，從上游的晶圓測試所需的前段測試載板 (晶圓探針卡測試載板) 到最終IC封裝後的後段測試載板 (IC測試載板及IC老化測試載板) 及其他相關測試載板等項目。在半導體測試後段晶圓測試載板及對高速射頻 (RF) 測試載板領域上於兩岸業界已居於領先地位。

雍智科技的產品與服務應用於射頻應用研發領域、高速應用研發領域、電熱與機械應力機電整合分析領域。此外，長期與客戶一起發展，累積深厚的測試整合技術與專業經驗，提供客戶兼具成本效益與完整可靠的測試解決方案

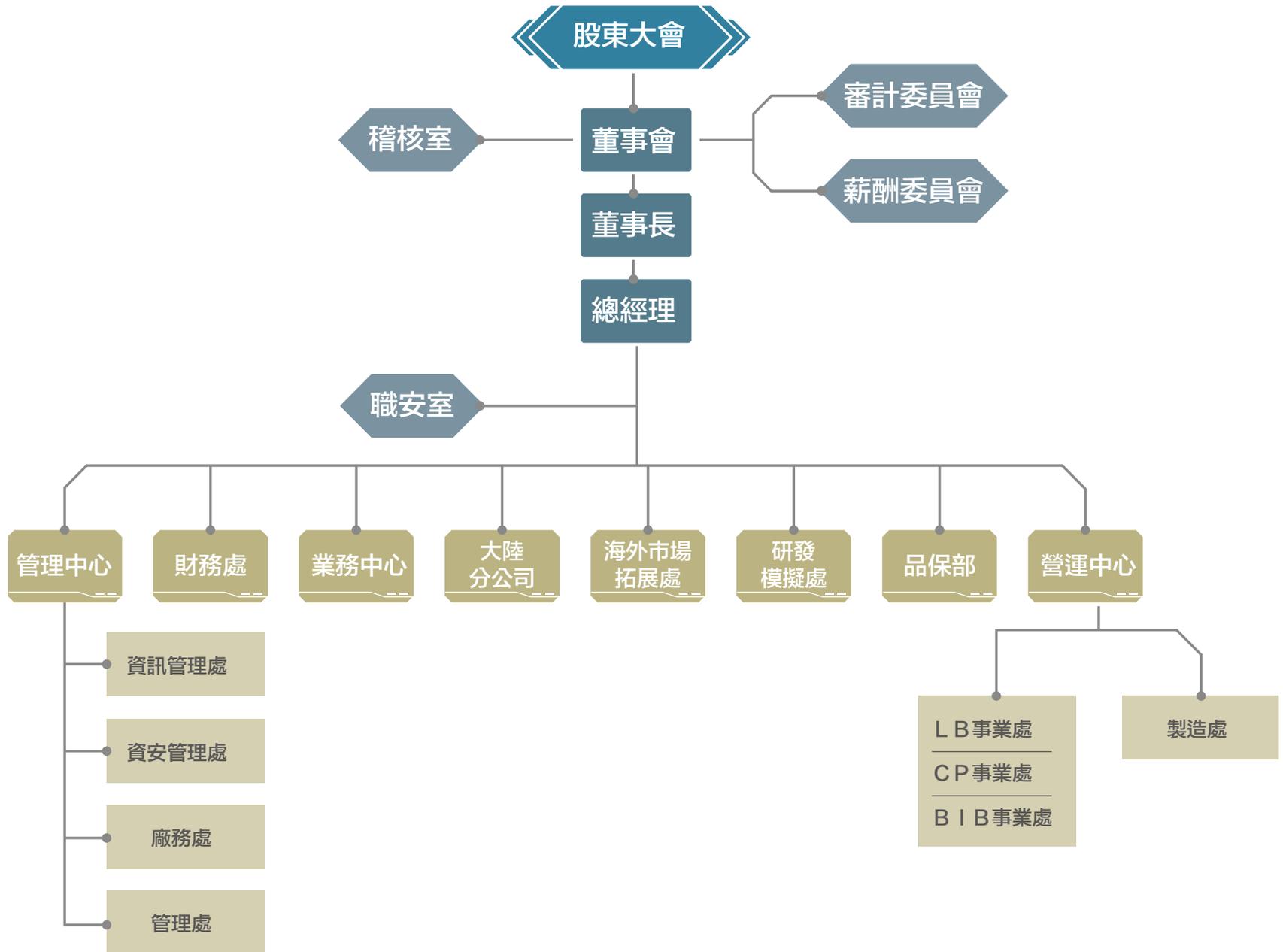
▶ [點擊此進入雍智科技網站](#)



◆ 經營理念

雍智科技專注於半導體測試載板的設計以及製造，期許定位為「以技術導向的半導體測試服務供應商」，專注與客戶以及其他測試供應商合作，共同提供兼具成本與效率的測試整合方案，同時持續創造更高的股東價值，朝向公司的永續經營。

◆ 組織架構



◆ 里程碑

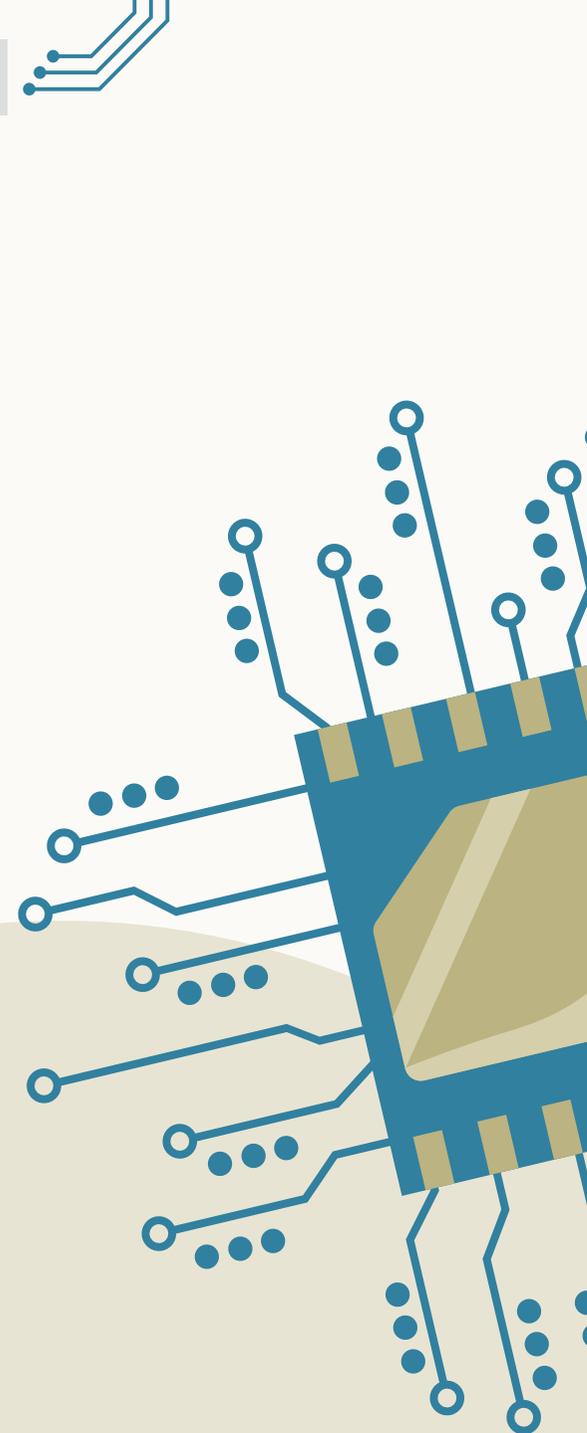
年度	重大紀事
2023 年	轉投資成立 100% 孫公司上海芯埕科技有限公司
2020 年	合併子公司 - 銳萊科技股份有限公司
2019 年	上櫃掛牌買賣
2018 年	莊敬北路新廠辦大樓完工，陸續遷入雍智科技股票登錄興櫃買賣
2017 年	導入飛針測試機台 成功開發出超大電路板整合加工新製程技術 (610 mm × 610 mm) 成功開發 77GHz 載板設計及量測技術

註 更多年度里程碑詳見雍智科技網站

營運績效

2023 年雍智科技全年合併營收總額為 14.10 億元，每股稅後盈餘則為新台幣 13.07 元，其他之詳細營運結果，已揭露於 2023 年年報財務概況專章。

雍智科技憑藉在後段晶圓測試載板的電路設計及高速射頻 RF 測試載板領域累積的經驗居於市場領先地位之一，逐步拓展業務到老化測試測試載板 (Burn-in Board) 及晶圓測試的前段測試載板 (晶圓探針卡) 領域，期望 2024 年下半年後營運能延續過往的營收成長趨勢。



營運績效

歷年營收與損益

單位：新台幣百萬元

	2020年	2021年	2022年	2023年
營業收入	1,228.66	1,481.72	1,529.23	1,410.23
營業成本	523.99	676.20	781.29	704.63
營業毛利	704.67	805.52	747.94	705.60
營業費用	268.34	264.80	301.10	282.50
推銷費用	32.83	37.01	46.78	54.05
管理費用	53.28	51.71	55.22	58.66
研究發展費用	174.72	183.39	196.30	166.12
預期信用減損損失	7.51	(7.31)	2.81	3.68
營業利益	436.33	540.72	446.84	423.10
營業外收入(支出)	(23.52)	(14.00)	66.12	19.61
稅前淨利	412.81	526.72	512.96	442.71
所得稅費用	78.81	107.02	106.51	88.51
本期淨利	334.00	419.70	406.45	354.20
其他綜合損益(淨額)	0.00	0.00	0.00	(0.22)
本期綜合損益總額	334.00	419.70	406.45	353.99
基本每股盈餘(元)	12.34	15.50	15.01	13.07

GRI 特定揭露支出項目

單位：新台幣百萬元

	2020年	2021年	2022年	2023年
利息支出	0.13	0.20	0.19	0.46
員工薪資與福利	286.41	312.15	337.07	335.32

政府補助揭露資訊

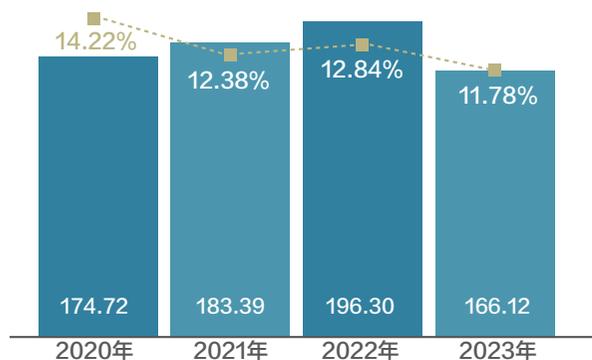
單位：仟元

	2020年	2021年	2022年	2023年
政府補助金額	7,269	4,957	7,764	7,483



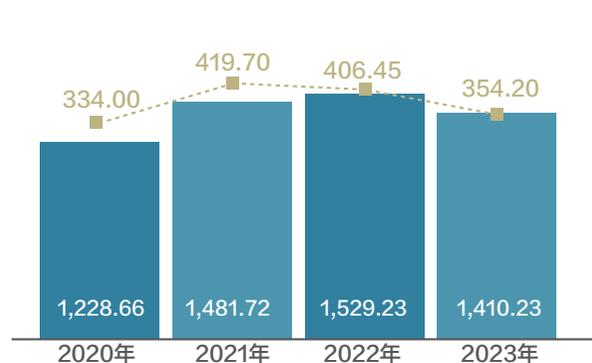
歷年研發投入費用與佔營收百分比

■ 研究發展費 ■ 研發費用佔營收比
(單位：新台幣百萬元)



歷年營收與稅後淨利

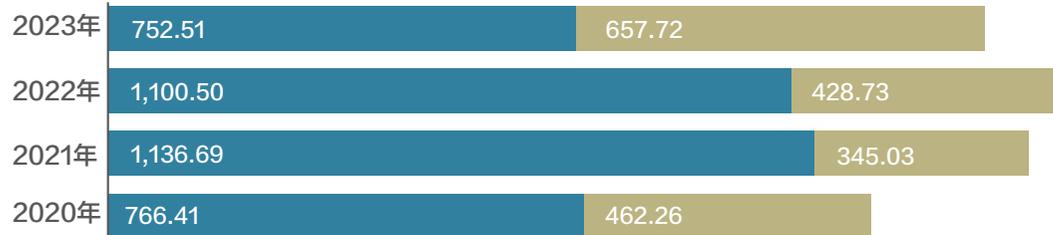
■ 營業收入 ■ 稅後淨利
(單位：新台幣百萬元)



歷年地區別營收金額

■ 台灣 ■ 亞洲與其他地區

(單位：新台幣百萬元)



歷年產品別營收金額

(單位：新台幣百萬元)

	2020年	2021年	2022年	2023年
■ 後段測試載板	980.96	1,129.98	1,102.39	1,152.96
■ 前段測試載板	214.92	309.78	404.98	229.16
■ 其他	32.79	41.97	21.87	28.11

社會公益

雍智科技公益捐獻範疇，包含廟宇、社區型服務機構及社會公益機構等，如地區廟宇、地區教會、慈善社會公益機構的愛心捐款。2023年共計投入新台幣 173 萬元。



1-2 技術專業

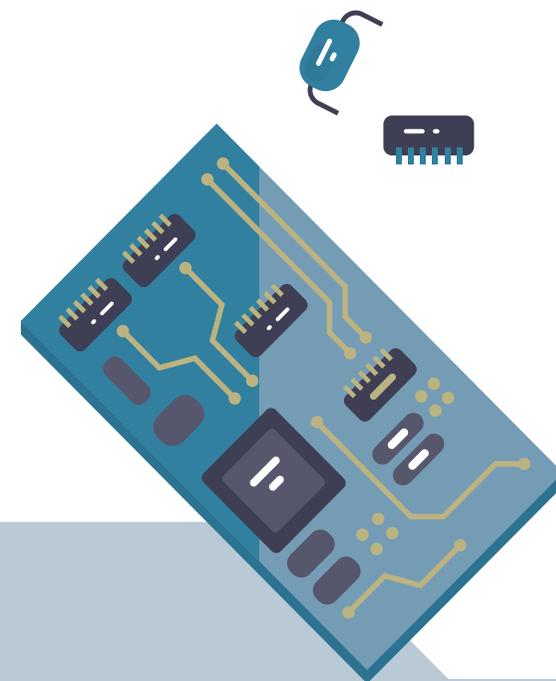
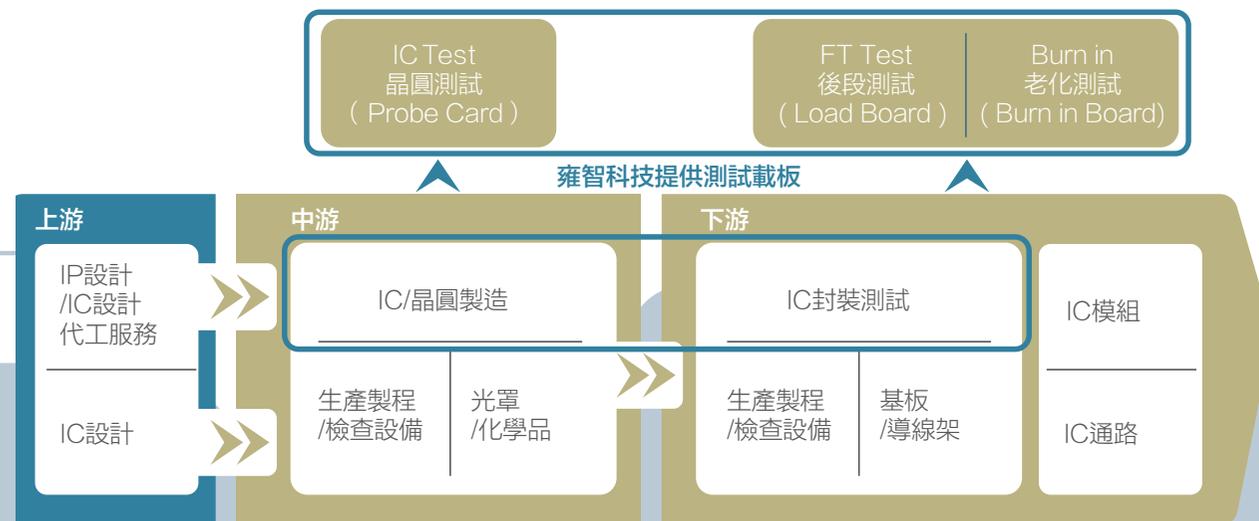
產品與服務

雍智科技具有豐富產業技術及經驗，於業界累積長久的測試服務整合能力，其主要研發團隊來自於相關產業，具有系統設計、測試、高速電路板設計整合電路板設計及電路板零件組裝之專業知識；從客戶測試需求開始、規格確認、電路、模擬的設計服務到最後的組裝整合測試，能夠提供客戶最佳的设计與測試服務的解決方案。

半導體產業的垂直分工整合，依製造流程可區分為上游 IC 設計、中游 IC 晶圓製造、下游 IC 封裝和測試。雍智科技主要為 IC 測試整合解決方案的提供者，專注於高頻高速 IC 測試服務的研究、設計及銷售。其產品與服務包括從前端的各種晶圓測試 (Probe Card)、IC 老化測試載板 (Burn-in Board)、後段的 IC 測試載板 (Load Board)，與高速電路板模擬 (High speed PCB Simulation) 及高頻/高密度的各

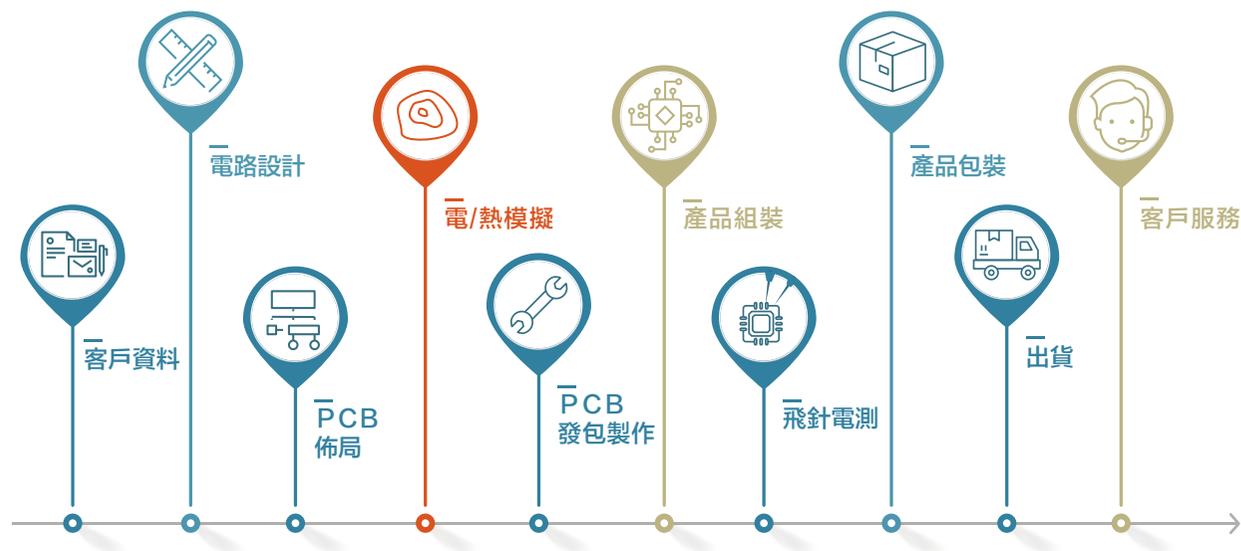
種探針插座 (Socket) 整合設計，為具高度整合性之高科技公司，建構貫穿產業上下游完整的供應鏈體系。雍智科技與前一年度報導期間比較，組織的活動、產品、服務、提供服務的市場、供應鏈、及其活動的下游實體無重大改變。

◆ 雍智科技於 IC 半導體生產流程中，各階段所提供之測試服務收百分比



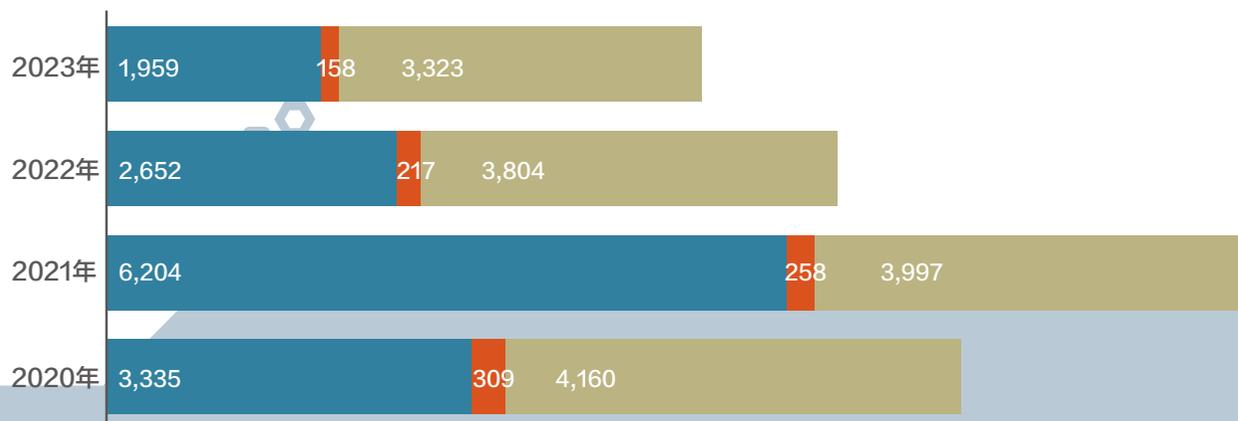
◆ 雍智科技產品製造流程

雍智科技產品製造流程可區分為前段、中段與後段三部分，前段為設計部分，主要包含電路設計、選料、PCB 佈局、熱模擬或電性模擬；中段為料件採購及 PCB 發包製作；後段則為 PCB 組裝、飛針電測、零配件組裝、包裝出貨，最後由客服陪同客戶完成驗證。



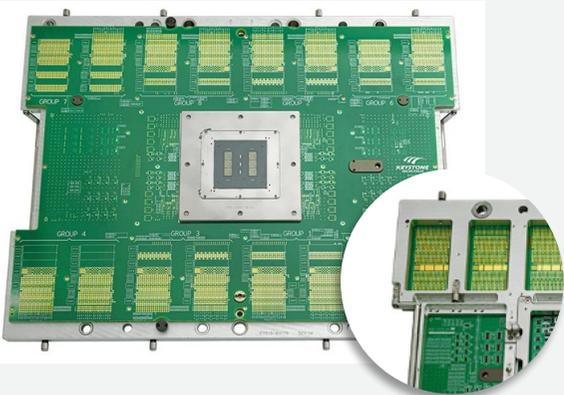
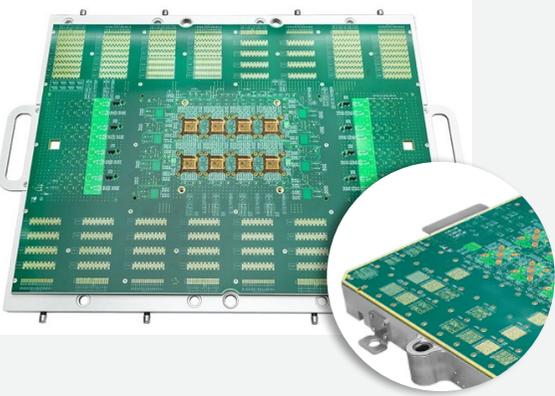
歷年生產量統計

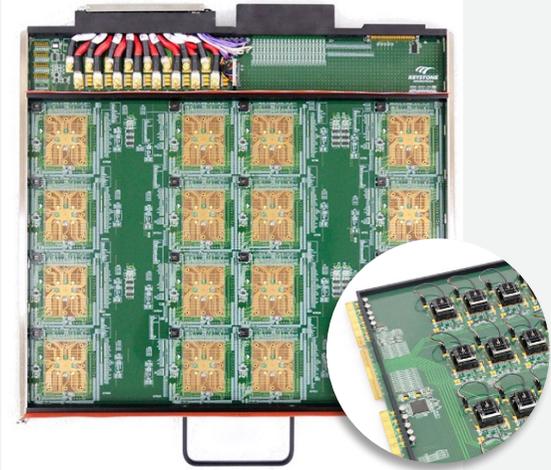
■ 後段測試載板 (片) ■ 前段測試載板 (片) ■ 其他
(單位：片)



註 其他為線材零組件販售及維修服務

◆ 產品簡介

產品	說明	特性
<p>前段測試載板 – 晶圓探針卡 (Probe Card)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> » 現今 IC 產品封裝成本日趨昂貴，為節省成本並增加產能，於 IC 封裝前須經由 Chip Probing (CP) 測試程序，將良裸晶 (Known Good Die, KGD) 篩選出後進行封裝。 » 雍智科技於 CP 測試方案提供 Probe Card、介面轉接基板 (Interposer substrate) 以及探針頭 (Probe Head) 等整合服務，可搭配各式微探針 (Micro Probe) 進行各種晶圓測試。 	<ul style="list-style-type: none"> » 高低溫 » 微間距 » 測試數高 » 穩定性佳
<p>前段測試載板 – IC 測試載版 (Load Board)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> » IC 製造過程中經由設計、晶圓製造到封裝，為確保產品出貨品質，最終須進行總體測試以檢驗 IC 各項功能，透過開短路、電源功耗、高速訊號等各項測試檢驗產品性能。 » 為因應各類不同 IC 測試，雍智科技提供測試載板 (Load Board) 做為待測 IC 與自動測試儀器 (Automatic Test Equipment, ATE) 間媒介，負責電源與信號的傳輸，因此測試載板設計之訊號完整性 (Signal integrity, SI) 及電源完整性 (Power integrity, PI) 需嚴格把關，以避免誤判待測 IC 性能。 	<ul style="list-style-type: none"> » 高低溫 » 測試數高 » 複雜線路 » 外掛電路

產品	說明	特性
<p>後段測試載板 – IC 老化測試載板 (Burn-in Board , BIB)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> » 近年來，封裝技術提升，以多個 IC 置放至同一封裝體時，其整體壽命將會受到不同元件間熱傳導相互干擾而下降，而高階製程的 IC，則是在相同面積下放入更多電晶體，所產生的熱能將高達以往 IC 產品的數倍，因此溫度提高對 IC 壽命的影響度高。 » 而雍智科技所提供之 BIB 是作為半導體 IC 產品載具，將欲測試之 IC 透過 Socket 或是直接將 IC 組裝 (Mount) 方式與 BIB 連結，放入測試機台 (Oven) 內進行不同溫度、電壓、信號等條件反覆測試 (HTOL、HAST 等) 取得浴缸曲線 (Bathtub Curve)，以篩選出前後期不良產品。 	<ul style="list-style-type: none"> » 耐高溫 » 耐高濕 » 壽命長 » 耐大功率

► 雍智於 IC 半導體的生產流程中，對每一階段所提供的測試服務流程圖，詳見官網

◆ 服務簡介

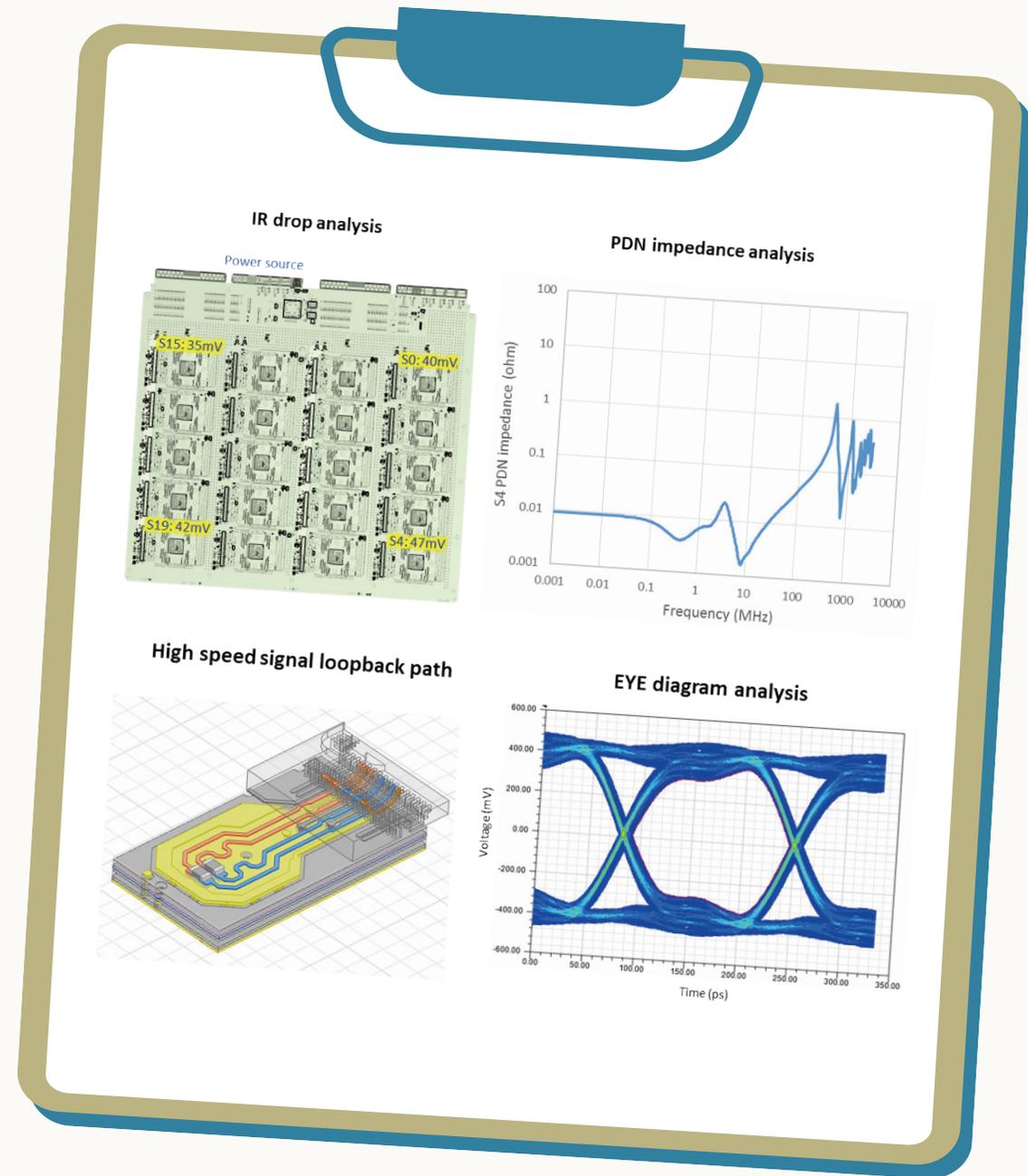
· 電性模擬分析優化

1. 電源完整性分析 (PI) :

目的是降低電源因不同位置 (Site) 間遠近關係產生不同電壓差現象，雍智科技可透過電路板佈局達到優化，且分析電源路徑阻抗，藉由不同電容組合達到優化效果。近年來高階 AI 晶片及 HPC 產業快速發展，低電壓 (0.75V) 高電流 (>500 安培) 產品蓬勃發展，經過雍智科技 PI 分析及優化，皆可完成客戶測試需求。

2. 訊號完整性分析 (SI) :

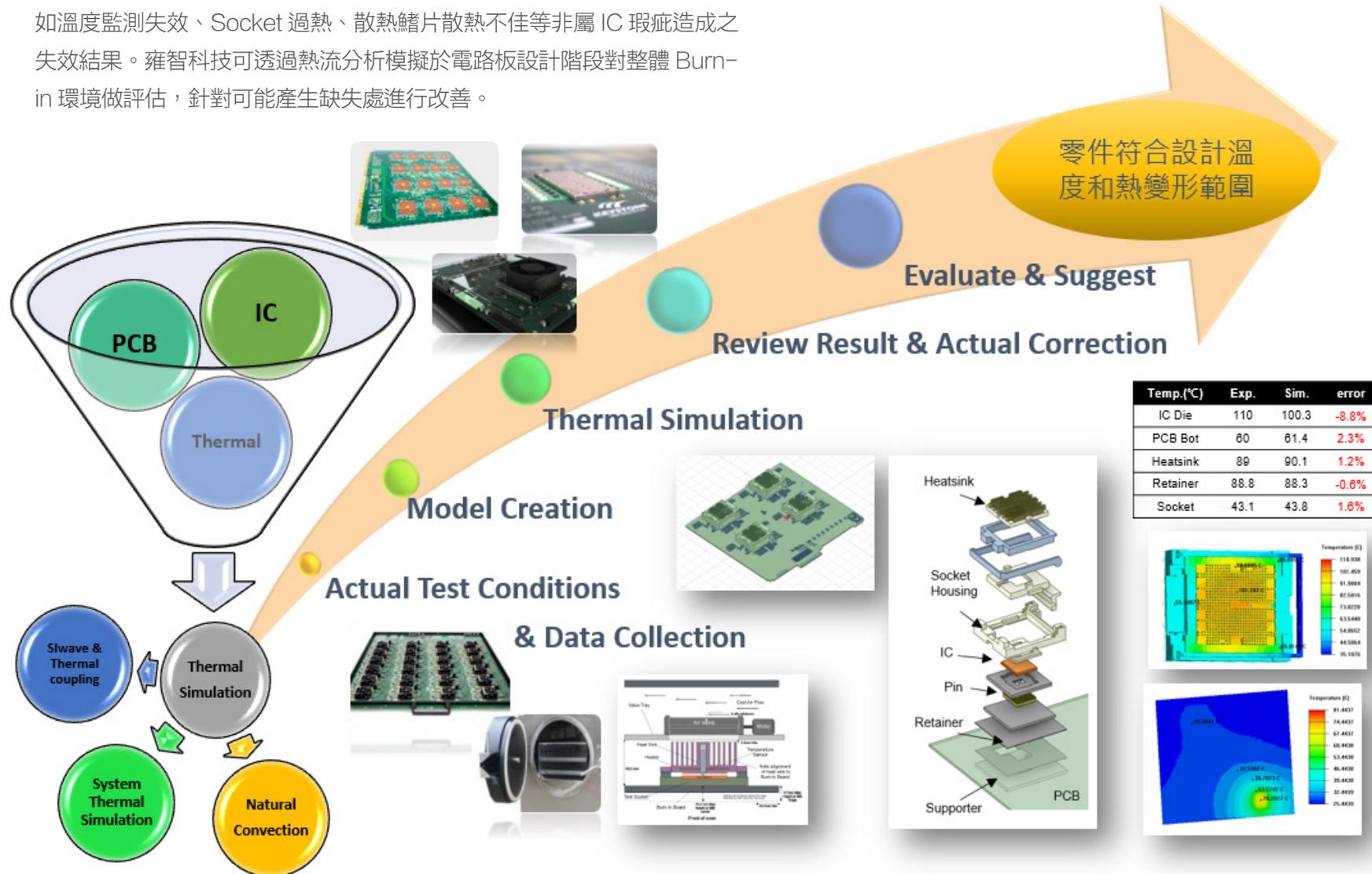
具數位傳輸介面 IC 產品於晶圓測試 (Chip Probe) 階段、最終測試階段、Burn-in 階段測試時，藉由電路板上電路做功能測試，雍智科技可針對接頭、Socket 等元件於電路板上所造成不連續效應進行分析並優化，以確保高速訊號傳輸有最佳品質。雍智科技在 2023 年與客戶共同完成高速 IP (PCIe Gen 5.0、Serdes 112Gbps) 測試驗證，共同增進公司與客戶的技術與經驗。



3. 熱流分析模擬

(Thermal Simulation) :

待測 IC 處於 Burn-in 測試機高溫環境中可能因治具設計問題造成誤判，如溫度監測失效、Socket 過熱、散熱鰭片散熱不佳等非屬 IC 瑕疵造成之失效結果。雍智科技可透過熱流分析模擬於電路板設計階段對整體 Burn-in 環境做評估，針對可能產生缺失處進行改善。



雍智優勢

◆ 業界領先與貼近服務

根據產業研究機構 TechInsights Inc 報告，2021年雍智科技於全球IC測試產業DIB (Device Interface Board) 設計量能名列全球第二。臺灣半導體產業其測試服務廠商方面存在著一定的缺口，而測試服務的關鍵為確保IC生產良率。而大多半導體公司選擇外國測試廠商，會有兩地時差、後續服務配合度、語言溝通等問題，均耗費大量時間成本，雍智科技為台灣少數能夠提供IC高速載板測試服務之廠商。公司為就近服務南台灣與中國大陸客戶，除新竹外亦設立台中、台南辦公室、上海子公司與美國辦公室，以快速掌握與解決客戶需求。不僅如此，亦嚴格控管測試品質，針對IC測試載板之電壓、電流、信號測量等均有嚴格要求，且確保IC測試能夠於時限內完成，保障客戶產品上市時間。

◆ 設計與測試技術領先

雍智科技核心技術為測試板電路設計及線路佈局、對訊號及電力之匹配模擬等，自建各式之電路設計模組化，協助客戶解決在測試端所遇及之測試困難，以現有機構及電路板設計技術的基礎下發展，配合客戶的測試需求，補足現有測試設備及技術無法配合的瓶頸。

此外，目前投入大量資源於研發產品，持續開發半導體測試應用面為主的技術，針對5G及自駕車無線射頻領域，大數據高運算效能晶片、AI人工智慧影像辨識軟硬體開發、5奈米晶圓測試載板，整合高速數位訊號分析、熱、結構應力及可靠度分析等優勢技術。

◆ 具備電性分析與電路設計整合

測試速度倍增：測試載板上有電源供應、類比數位轉換、高速訊號線與連接IC的腳座，因此可以將需要的訊號頻道連接至待測物上，開短路 (Open / Short , O / S)、負載 (Load)、漏電 (Leakage) 或發射訊號 (Tx)、接收訊號 (Rx) 等測試雜度高，世代進步，各高速傳輸介面對數及速度以倍數成長，訊號完整性分析勢必為重要的分析技巧。



電性分析與設計的配合：雍智科技透過與客戶合作，以軟體將整個電路板包含 IC 元件、腳座與封裝進行模擬，利用訊號完整性分析（SI）與電源完整性分析（PI）的技術概念應用於 IC 測試載板，預測在進行驗證時，接收端所量測出的波形是否能通過測試規格。目前 AI IC 面臨較大之挑戰於 PI 的技術層面，功耗消耗造成散熱問題，且需加入熱及應力分析來確保各部件在測試時的可靠度，導入不同之材料特性解決問題。

雍智科技所累積的模擬手法及經驗，有效的與客戶合作實現測試效能之最佳化，節省雙方時間與減少材料使用，降低電路板製程對環境的負擔，利用此架構能大幅降低測試成本，且可縮短產品上市週期。因此，如何因應 IC 封裝趨勢提升測試載板設計能力與提供高品質測試解決方案，提供客戶接近理想無干擾的測試平台，為目前雍智科技於研發與創新中所追求之目標。

◆ 提供整合性測試流程服務之供應商

IC 測試產業流程包含測試載板電路設計、電路板材質評估及製程技術能力、品質檢驗能力、探測針頭、封裝基板（Substrate）、等重要機構零組件的性能及最後測試機機台之驗證程序，需評估各項專業領域供應商之技術能力，隨著未來半導體技術不斷微縮化及 IC 應用複雜演化，造成客戶管理各測試流程關鍵零組件檢測異常之困難度提升。

雍智科技係少數具有完整測試流程整合能力之公司，為避免各供應商互推測試異常之責任外，也對客戶的供應商進行品質、最終產品交期及新 IC 產品設計研發進度管控。隨著 IC 產業應用面及高階 IC 市場逐漸擴增及成長，預估未來晶圓及 IC 測試市場產值仍持續成長，有利雍智科技營運穩定成長與技術累積。

研發與創新

隨著 5G 技術不斷提升，相關終端電子產品包括汽車電子、未來汽車自動駕駛、穿戴式虛擬混合擴增實境（VR / MR / AR）、數據資料中心、訊號發射基地台、雲端儲存設備、工業用高速電腦及人工智慧等需求預期將快速成長，代表未來高階製程 IC 晶片對於低電壓、高溫、高頻及高速等特性之穩定性要求更高。

下一代高階 IC 產品於設計製作上之高速運算或品質要求將更甚以往，雍智科技之研發團隊擁有高頻高速 IC 產品測試及開發新技術之能力，且積極配合客戶對未來產品設計之需求，共同開發下一代高階 IC 先進測試製程技術及建構相關測試實驗室環境，協助客戶提升產品測試效率及品質。

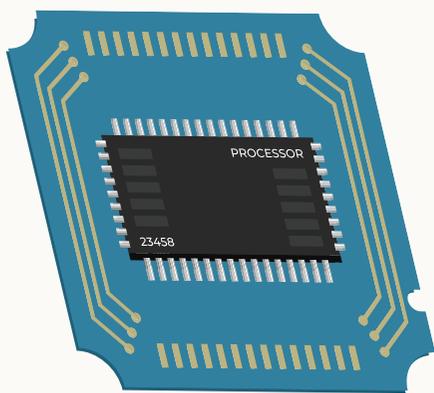
為因應未來半導體測試趨勢，如高速數位傳輸與無線應用相關電子產品及工業 4.0 之蓬勃發展，未來 IC 複雜度增加，測試需求困難度亦相對提高，雍智科技已建立高速毫米波實驗室，將發展高頻高速之測試載板平台與解決方案，逐步整合其技術以及培養其核心技術人員，以維護公司開發完成之技術，持續強化公司核心競爭力。

◆ 完善先進高頻高速實驗室設備

為因應未來 5G 及毫米波等相關 IC 及晶圓測試之高頻高速要求，單獨成立高速毫米波實驗室，配備先進量測儀器及高階電腦模擬軟體，係目前少數能提供測試載板與模擬差異分析之公司，協助客戶建立研發技術之知識庫。

◆ 與客戶合作提升測試技術門檻

雍智科技已與兩岸主要 IC 設計客戶共同投入未來三年重要測試技術及建立量測模型，於射頻、高速數位訊號分析、熱、結構應力及可靠度分析，技術實力領先競爭對手。



◆ 研發創新成果

研發創新領域	2022 年成果	2023 年成果
射頻應用研發領域	<ul style="list-style-type: none"> 針對未來自駕車之車載雷達應用：已完成 24 GHz / 77 GHz 射頻晶片測試載板研發 4K 畫質、虛擬實境 VR 無線傳輸應用：已研發 802.11ad (60GHz) 射頻晶片測試載板 5G 行動通訊應用：已研發 29 GHz / 39 / 50 GHz GHz 射頻晶片測試載板 	<ul style="list-style-type: none"> Wi-Fi 7 (IEEE 802.11be) 多待測物射頻晶片測試載板驗證量產 5G 行動通訊：應用於 24GHz-30GHz 低成本 RF 老化測試板
高速應用研發領域	<ul style="list-style-type: none"> 高速傳輸介面與數度：由於高速傳輸介面 PCIE 已由 GEN4 提升至 GEN5，傳輸速度則由 16 Gbps 提升至 32 Gbps，速度提升 100%，雍智科技提供不同的材料特性分析量測及測試元件分析，提供客戶採用，且導入量產。 網路處理器 5G 交換機應用：已研發 56 Gbps 超高速測試載板，以及 112 Gbps 測試探針卡現於客戶驗證中。 	<ul style="list-style-type: none"> 網路交換機應用：Serdes 112 Gbps 探針卡完成量產 持續導入低介電常數、低損耗及降低粗糙度製程 混針產品導入大電流案件
電、熱與機械應力 機電整合分析領域	<ul style="list-style-type: none"> 應用於 5 奈米製程晶圓、高速 ATE (自動測試設備) 測試載板與晶圓探針卡之設計：因電壓大功率，因電、熱與機械、電路板測試載板，交互產生影響，導致半導體測試上的誤差。雍智科技累積多年的核心技術，能提供完整最適合解決測試方案。 BIB 應用：隨著 AI 或高速運算 IC 需求強勁，在電流倍數成長的條件下，電流經過導體所增加的熱能為使用者所關注的議題，雍智科技已建立電熱 3D 模擬環境及能力，能準確地觀測 PCB、SOCKET 及 IC 發熱後交互影響熱傳導分布，提前預測修正可能發生之問題。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立熱與應力交互作用模型，解決高腳位數 SOCKET 在高低溫下對 PCB 產生之應力分析。 精準預測 IC 在 SOCKET、散熱片、風扇與 PCB 環境下的晶片溫度及表面溫度。

◆ 研發創新發展

創新技術	說明
探針頻寬改善	利用不同機構設計，改善探針高頻頻寬範圍
Fine Pitch 基板製程改善	與供應商開發改善 Pitch<45um 製程能力
自動點針量測平台	發展自動點針量測平台，取代現有人力測試

◆ 專利情形

2023 年專利申請 2 件，專利通過 2 件，年度有效續存專利件數 4 件。未來將積極佈局規畫專利申請，包含測試載板設計之訊號完整性 (Signal integrity, SI) 及電源完整性 (Power integrity, PI) 解決方案及製造方法專利、測試架構專利及自主發展自動化軟體等，解決現有工程或量產無法滿足客戶驗證特殊需求，及加強進出貨檢驗效率並減少人為誤判情形發生。

此外，有鑒於未來 IC 複雜度增加，測試需求之困難度亦相對提高，雍智科技面對未來產業發展趨勢，逐步整合其技術以及培養其核心技術人員，以維護該公司開發完成之技術，提升公司競爭力。

營運治理 基業常青

2-1 公司治理

2-2 誠信透明

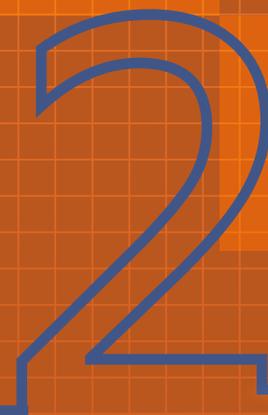
2-3 風險管理

2-4 資訊安全管理

2-5 供應鏈管理

2-6 客戶服務

2-7 產品責任



2-1 公司治理

治理架構

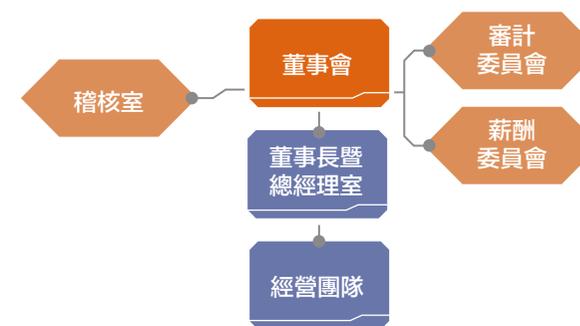
雍智科技依據中華民國公司法、證券交易法、其他相關法令，建置公司治理架構與執行實務，且明定「公司治理實務守則」及「道德行為準則」，致力維護股東權益及平等對待股東、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度、落實企業社會責任。

雍智科技於公司網站設置投資人專區，提供投資大眾下載公司年報、財務報表、股利與股價資訊及股東會議事手冊等相關訊息，於公司治理專區亦提供公司章程、公司治理守則、相關規章與永續報告書等，如實透明揭露公司治理情形。

董事會組成與運作

雍智科技董事會為雍智科技最高治理單位，公司現任董事 7 席，具員工身份之董事為 3 席（占比為 43%），其中獨立董事 3 席，（占比為 43%）。董事採候選人提名制選任，公司董事間無具有配偶或二親等以內之親屬關係情形，獨立董事於執行業務範圍內保持其獨立性，且最近 2 年無提供公司商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額，無與公司有直接或間接之利害關係。最高治理單位主席為董事長，目前現任 3 席獨立董事在財務會計、半導體及法律專業上發揮監督功能外，且有過半數董事未具雍智科技員工身份。

董事會每季召開策略會議，掌握營運及財務狀況，經營團隊與董事會間維持良好溝通，以提升公司經營資訊透明度。2023 年共召開 6 次會議，出席率為 97.62%。更多公司治理資訊，請參閱 2023 年年報。



◆ 董事會多元化

雍智科技「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」明訂董事會成員應具備執行職務所必須之知識、技能及素養。公司現任董事分別具備經營管理、研發、財務會計、法律及半導體等之專業背景及產業經歷。目前董事會成員均為男性，已於 2024 年股東常會選任一席女性董事成員，逐步朝性別多元化目標邁進。

◆ 董事會整體應具備能力



姓名	職稱	性別	主要現職	獨董任期年資			專業知識與技能			年齡		具員工身份
				3年 以下	3~ 9年	9年 以上	產業	學術	法律/ 經濟	50~ 60歲	60~ 70歲	
李職民	董事長	男	» 雍智科技董事長				◆			◆		◆
李明義 ^{註1}	董事	男	» 雍智科技協理				◆			◆		◆
盧俊郎	董事	男	» 雍智科技技術長				◆			◆		◆
葉啟鴻	董事	男	» 吉比鮮釀副董事長				◆				◆	
林江亮	獨立董事	男	» 東訊(股)公司獨立董事 » 瑞耘科技(股)公司獨立董事 » 精拓科公司獨立董事 » 中原大學會計學系教授		◆			◆		◆		
陳啟文	獨立董事	男	» 明新科技大學電子系所教授		◆			◆		◆		
陳金漢	獨立董事	男	» 漢昇法律事務所執業律師 » 華盈電子股份有限公司獨立董事	◆					◆	◆		

註1 為法人代表董事

註2 第六屆任期 2021年8月2日至2024年8月1日

◆ 利益迴避

董事會議案討論與表決時，如遇董事對該議案有自身利害關係，以致有害於公司利益之虞時，均依公司法第 206 條第 2 項準用同法第 178 條利益迴避之規定，不參與該案討論及表決，且必要時，董事長將指示會議主席由其他董事代理。

針對董事對利害相關之議案，應敘明有關之董事姓名、議案內容與應利益迴避原因。此外，針對與利害關係人之交叉持股、控制力股東的存在、關係人交易等資訊，皆於年報中進行揭露，以避免或減緩利益衝突之可能性。董事會利益迴避情事，請參閱 2023 年年報公司治理專章。

◆ 關鍵議題溝通

公司經營管理團隊定期將公司重要營運資訊（涵蓋營運策略、財務績效、公司治理等）提供給最高治理單位（董事會）。每季之稽核報告及缺失改善情形除定期呈報獨立董事查閱外，獨立董事與內部稽核主管亦於每季舉行會議，由內部稽核主管報告查核情形及成效，雙方充分溝通。更多溝通資訊，請參閱 2023 年年報中董事會／審計委員會運作情形。

◆ 董事教育訓練

為增進最高治理單位的相關專業知識，雍智科技依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」，每年均安排董事會及經營團隊成員就治理、環境、社會等議題持續進修，藉以提升公司治理成效。2023 年董事會 ESG 進修課程包含「永續報告書的揭露與確信」（3 小時）、「國際 IFRS 永續揭露準則解析與企業因應對策」（3 小時），董事成員出席率均為 100%，共計 42 小時。更多董事進修情形，請參閱 2023 年年報。

審計委員會

雍智科技於 2018 年設置審計委員會，由公司獨立董事擔任，有效監督內部控制、檢查財務報告，評估和指導與公司有關之審計相關工作，以強化公司治理與運作。

透過每季審計委員會與簽證會計師，以會議、座談或電子郵件等進行方式溝通，就財務報表查核結果及財會、稅務、證管等相關法令規定進行討論，若遇及重大事項時即隨時召集討論會議。此外，每季至少一次與內部稽核主管，以會議、座談、電話或電子郵件等方式進行溝通，就公司稽核相關業務、稽核報告、發現問題及

追蹤改善情形等議題進行討論，以掌握內部控制之有效性、風險評估及關鍵查核事項。雍智科技 2023 年審計委員會召開 5 次，所有獨立董事出席率 100%。

薪酬委員會

雍智科技於 2018 年成立薪酬委員會，明訂組織規程。薪酬委員會應定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構等資訊。薪酬委員會監督公司董事及經理人薪資報酬制度，審查後提案董事會審議，以健全公司董事及經理人薪資報酬制度。

薪酬委員會由 3 名公司獨立董事擔任，且由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席，每年至少召開二次，且視需要隨時召開會議。雍智科技 2023 年薪酬委員會召開 4 次，所有獨立董事出席率 100%。

董事會績效評估

雍智科技於 2022 年 11 月 7 日董事會通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會整體效能、董事成員績效及功能性委員會運作績效進行自我評估，且將其評估結果提報董事會，作為持續強化董事會運作之參考。

2023 年薪酬委員會、審計委員會及整體董事會之自我績效評估的結果得分分別為 88.9%、97.6% 與 93.7%，提報於 2024 年 3 月 4 日董事會。



高階薪酬管理

董事薪資報酬包含酬金與酬勞，酬金屬於固定薪資，酬勞屬於浮動薪資。為使公司董事及功能性委員酬金發放有所依循，董事會薪資報酬，依據「董事及功能性委員會酬金給付辦法」，以「公司章程」第二十條規定，公司年度如有獲利，應以不低於當年度獲利狀況之 10% 分派員工酬勞及應以不高當年度獲利狀況之 1% 為董監酬勞。惟公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董監酬勞。

董事及功能性委員酬金於每年董事會績效評估後，參考公司年度營運績效後，經由薪酬委員會通過董事成員酬金後，提報董事會通過且報告股東會。

經理人薪酬制定參考因素	<ul style="list-style-type: none"> » 同業薪資水準 » 公司的營運狀況與獲利能力 » 特殊貢獻
經理人薪酬調整參考因素	<ul style="list-style-type: none"> » 同業薪資水準變動情況 » 公司盈利及預算達成狀況 » 經理人績效考核成績 » 職位變動情況

為使經理人薪資報酬透明化、合理化及制度化，制定「經理人薪酬管理辦法」，薪酬委員會為經理人薪酬政策及制度評估單位，以專業客觀的角度，就公司經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，向董事會提出建議以供決策之參考。經理人薪資報酬透則包含每月之固定薪資與浮動薪資（每年績效獎金與員工酬勞）。

法規遵循

雍智科技嚴守各領域法規遵循，各單位依其職責隨時注意法規動向，定期進行法規查核，確保公司於各項相關法令規章之符合度，若有法令變動將提早因應其變動所帶來的影響。稽核單位亦依規定查核法規遵循之情形，並配合更新內部相關規定。雍智科技 2023 年無違反相關經濟、社會及環境相關法規。

為使全體員工瞭解各項法規遵循議題，雍智科技藉由內部宣導最新法規訊息和趨勢，使員工掌握法規新增或修訂等資訊，提升員工業務相關之政策與法規知識及應變能力。未來持續透過教育訓練強化法規認知。2024 年將舉行「誠信經營」、「資訊安全」、「消防演練」等宣導與訓練，以期落實員工對各領域法規及誠信經營之重視。

2-2 誠信透明

誠信經營

雍智科技明定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」等行為規範及建立暢通的舉報管道，規範董事、經理人、受雇員工等，從事商業行為過程，秉持篤實誠信、遵循守法並落實受託義務，以維持良好企業營運與溝通。公司推動企業誠信經營專責單位為財務處（由公司治理主管兼任），負責推動誠信經營政策及規範之制訂、執行與監督，預計2024執行誠信經營教育宣導／訓練及聲明書簽署，規劃其具體方案與成果提報董事會。

雍智科技要求供應商不得期約或賄賂相關人員，且設有不合法與不道德行為檢舉制度，如雍智科技人員對第三人要求或接受不正當利益，直接或間接圖利自己或其他關係人等違反廉潔條款之行為，知情者可透過雍智科技官網「不當行為舉報」窗口檢舉。公司對舉報來源嚴格保密、調查處理所有舉報資訊，並採取特別措施保護舉報人，以降低貪腐舞弊等情況產生。2023年外部舉報管道無接獲違反誠信經營申訴案件之通報。



◆ 內外部舉報管道

- » 專線：(03) 550-9980#132
- » 網址：https://www.ksmt.com.tw/investor4_04
- » 信箱：Kevin.Lin@ksmt.com.tw
- » 更多有關雍智科技相關舉報辦法之內容，請掃描 QR CODE。



◆ 教育訓練與宣導

雍智科技預計規畫於 2024 年下半年舉行「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」等宣導訓練，以期落實員工對誠信經營之重視。

◆ 內線交易防範宣導與訓練

雍智科技已於 2018 年 4 月 18 日董事會通過「防範內線交易管理辦法」，為履行防範內線交易，且定期以電子郵件通知內部人（包括發行公司之董事及經理人等），不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前五日之封閉期間交易其股票，提醒避免內部人誤犯。

稅務治理

雍智科技董事會為稅務風險管理機制最高決策單位；另以財會中心為稅務治理權責單位，且遵循公司法、所得稅法、稅捐稽徵法等稅務相關法規，辦理各類稅務申報，以保障公司與投資人權益、善盡納稅義務人之社會責任。

公司善用租稅獎勵，依據產業創新條例，適用研發投資抵減，有效降低企業投資及經營成本。雍智科技 2023 年所得稅費用為 88.51 百萬元，占全年營收 6.28%。此外，雍智科技獲財政部表揚 2023 年度績優營業人，除遵循相關稅務法規外，且需近年無任何違反法令之情形，才能獲獎，獲獎率為萬分之 3。

◆ 稅務治理原則

遵循法令：遵循當地稅務法規，依規定期限申報及繳納稅捐。

資訊透明：依規定於財報及年報等公開資訊管道揭露稅務資訊，供利害關係人查詢，確保資訊透明化。

稅務風險管控：重要決策須考量稅務影響，評估稅務風險，採取妥適之因應及調整策略。

◆ 繳稅情形

單位：新台幣仟元

所得稅相關資訊	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
稅前淨利 (A)	412,806	526,724	512,958	442,710
所得稅費用 (B)	78,809	107,024	106,507	88,508
帳面有效稅率 (B) ÷ (A)	19.09%	20.32%	20.76%	19.99%
繳納所得稅款 (D)	88,372	111,927	124,586	85,475
現金有效稅率 (D) ÷ (A)	21.41%	21.25%	24.29%	19.31%

註 1 無繳納台灣以外之所得稅情形。

註 2 帳面有效稅率 = 當年度所得稅費用 ÷ 當年度稅前損益；現金有效稅率 = 當年度繳納所得稅款 ÷ 當年度稅前損益

內部稽核

雍智科技依循法令規定建立內部控制與稽核制度，內部稽核單位（稽核室）隸屬董事會，稽核主管之任免，經審計委員會同意及董事會通過。

稽核室執行經董事會通過之年度稽核計畫，依據主管機關相關規定、企業風險評估結果擬訂稽核計畫，協助董事會及經理人執行專案稽核、評估內部控制制度缺失，追蹤改善狀況且定期向董事會報告稽核結果，以確保內部控制制度的有效性。



同時，依風險評估結果擬定次年度稽核計畫，經董事會通過後，每季至少對公司之財務、風險管理及法令遵循辦理一次業務查核，作成內部稽核報告，每季定期提報審計委員會及董事會，除了確保本身獨立性與專業性外，亦確保公司營運符合誠信經營原則。

此外，針對公司年度內部制度之評估，稽核室覆核各單位的自行評估報告，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。2023年度內部控制制度之設計及執行係屬有效，稽核結果並無重大異常情形。雍智科技持續優化內部控制之設計、貫徹內部稽核之執行，確保組織營運之成效。

◆ 獨立董事與內部稽核主管、會計師溝通

- 會計師與獨立董事，就 2022 年及 2023 年個體財務報表及合併財務報表說明與討論，2023 年共計溝通 4 次。
- 內部稽核主管針對 2022 年第四季及 2023 年第一至三季內部稽核業務執行情形向獨立董事報告，2023 年共計溝通 4 次。

◆ 內部稽核專業訓練

受訓日期	訓練內容	時數
2023 年 3 月 24 日	銷售及收款循環以及法令規章遵循事項之內部稽核要領	6 小時
2023 年 12 月 7 日	「企業執行永續 ESG」與「內稽內控整合應用實務」重點研討	6 小時
2023 年 12 月 13 日	最新「企業併購法」與「公司治理」實務的案例解析	6 小時

2-3 風險管理

風險管理之最高權責單位為總經理室，其各權責單位應鑑別與管理所有對營運可能造成影響之潛在風險。雍智科技規劃於 2024 年董事會下設置「風險暨永續發展委員會」，每年至少開會一次，協助董事會推動永續發展及風險管理工作之決策及執行，涵蓋環境、社會與公司治理等三大面向，進行與公司營運相關永續議題之風險管理政策、風險識別、衝擊評估，訂定因應策略與行動方案。



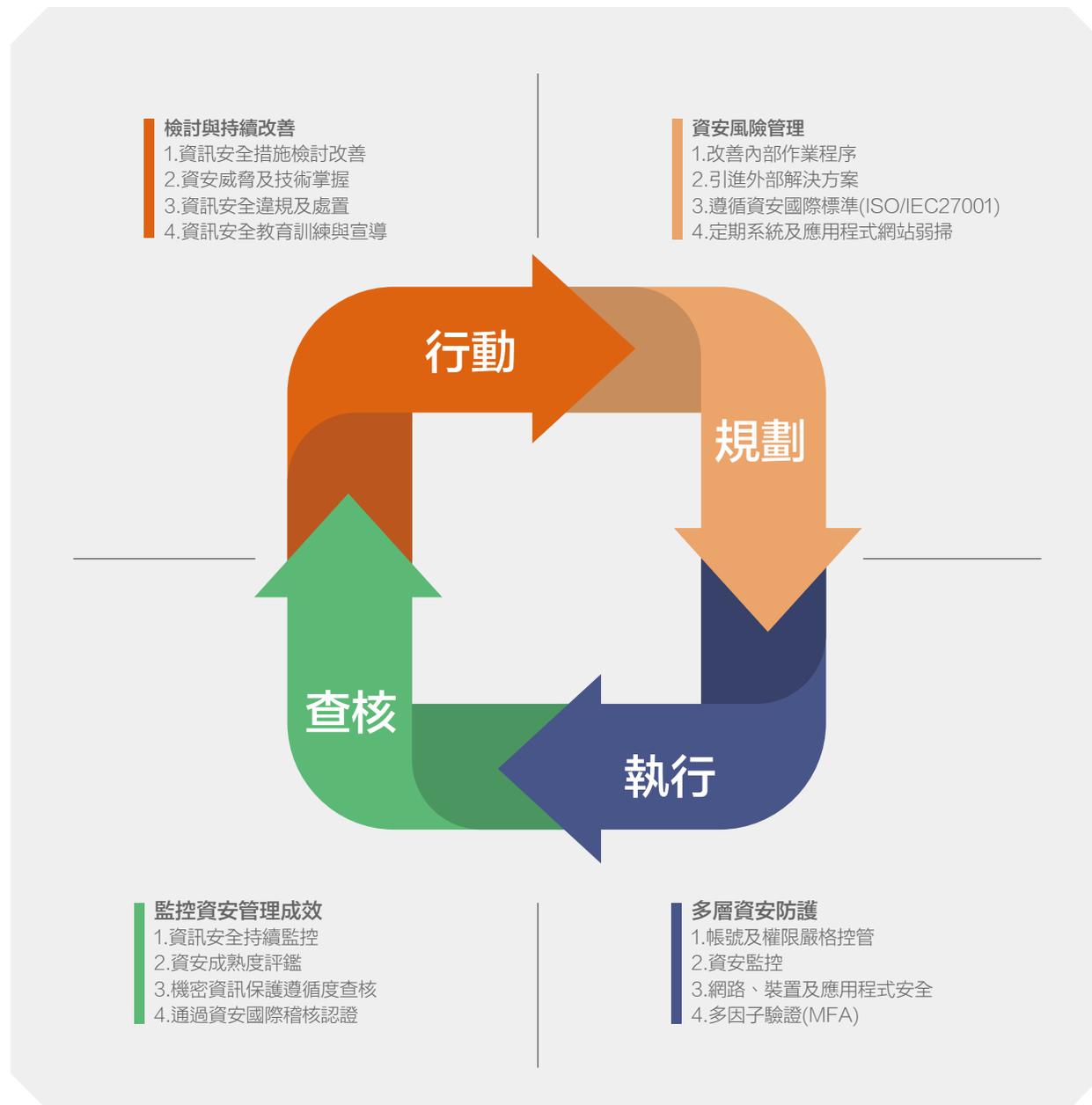
風險類別	風險說明	控管方式
財務風險	匯率風險	» 長期監控評估國際情勢與匯率變化
人才風險	人員流動率	» 關懷員工需求與研擬強化留任機制
環境風險	極端氣候之建物與財產之災損	» 已建立緊急應變措施管理計畫 » 每半年實施 1 次消防演練，包含通報、滅火、避難引導、安全、救護及綜合演練等內容。
資安風險	駭客攻擊或勒索病毒入侵	» 資安防護設備及軟體升級，且即時監控異常行為。 » 全廠防毒與端點嚴格控管，總部與各分點防火牆持續調整優化，各主機與端點電腦經常性更新相關 patch 防止主機漏洞導致資安問題。 » 機房主機、資料庫、檔案伺服器定期備份 » 資安風險分析管理平台維持 80 分以上，且每日觀察防火牆是否有受到外界各形式的攻擊情形，加以分析阻擋，確保公司內部數據資料安全。 » 定期向員工進行資安宣導及實施資安演練
營業資訊洩漏風險	產品設計機密技術外流	» 已建立資安管理辦法 » 加強機密機料儲存及使用管制 » 加強人員教育訓練
供應鏈風險	供應商供料品質、交期及價格變動風險	» 擴大合格供應商，避免單一貨源斷料或供貨不及，確保物料採購穩定。 » 主動掌握供應商產能及市場供貨狀況，適時考量預測需求並提前向供應商備料準備。

2-4 資訊安全管理

資訊安全政策與架構

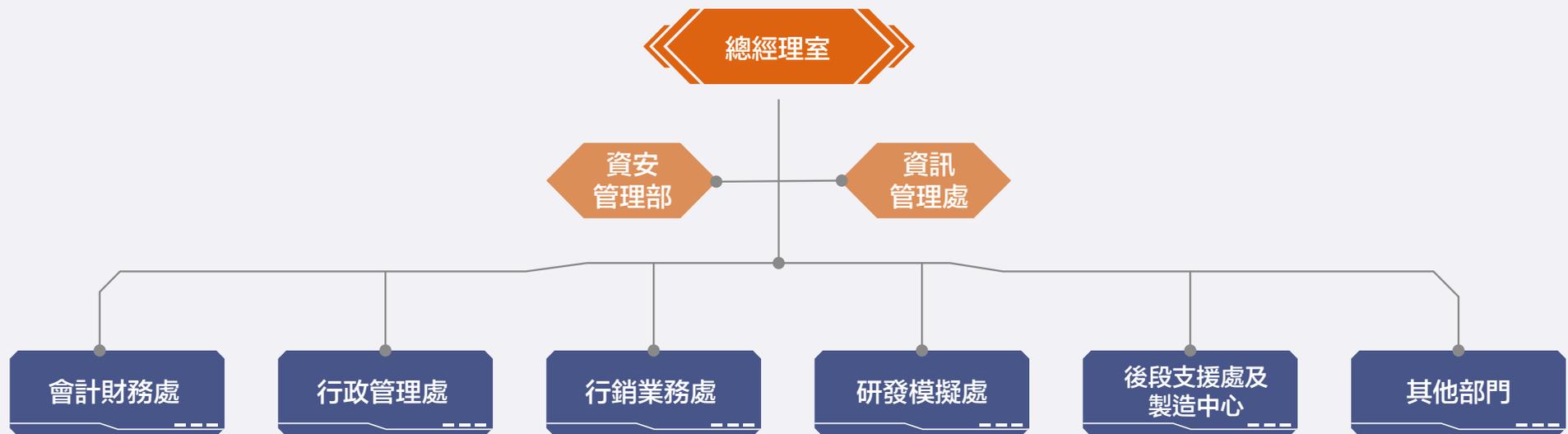
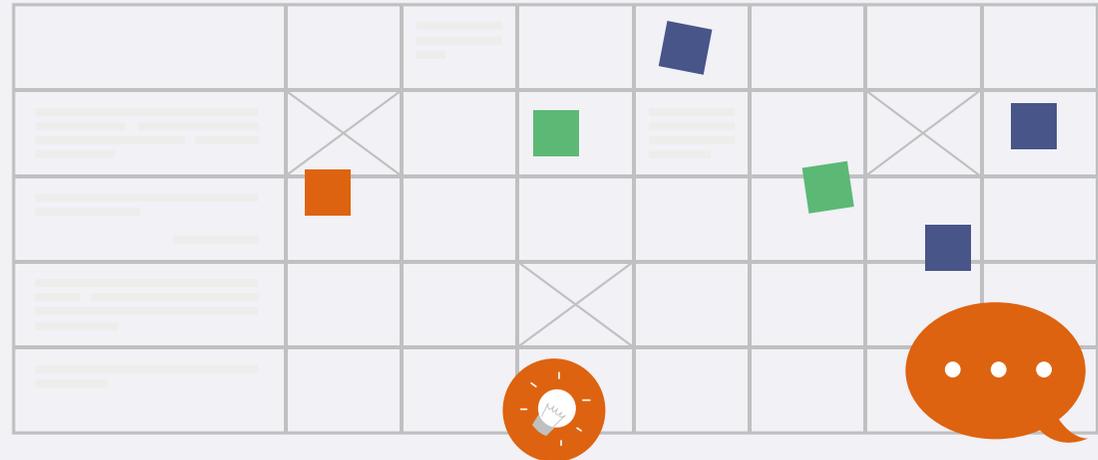
為確保企業營運所需之資訊與資訊資產的機密性、完整性及可用性，雍智科技已制定「資訊安全政策」透過資安制度規範與完善系統防護，持續建立營運創新、強化服務安全、提高團隊能力，達成永續經營。2023 年無發生重大之資安事件。

雍智科技 2023 年已完成 ERP 主機作業系統汰換升級，2024 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，預計 2025 年取得第三方驗證。未來將落實 ISO 27001 要求，透過流程與制度、遵循法規、人員培訓等，提升資料、資訊系統、設備及網路通訊之安全及防護能力，從而有效降低因人為疏失、蓄意或天然災害等導致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險，確保對各利害關係人的承諾，期望實踐保證公司業務持續營運之目的。



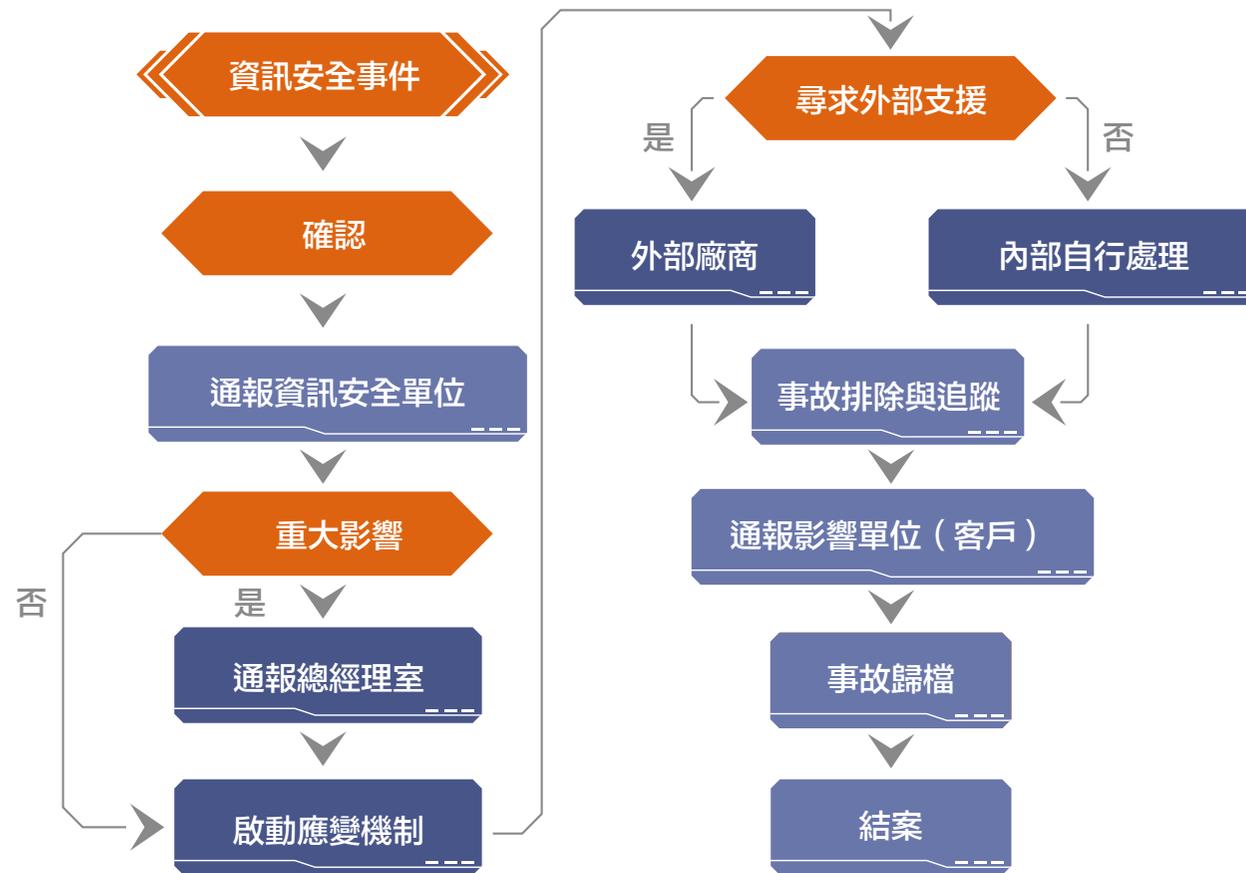
◆ 資訊安全管理架構

雍智科技資訊安全管理之專責單位為資安管理部與資訊管理處，設置 1 名資安主管與 3 名資安專責人員，資安管理小組成員（資安種子成員）由約 20 位各部門同仁擔任，其為教育訓練部門參與人員及資訊安全會議代表，共同檢討資安管理政策與推進管理目標與施行。2023 年召開資訊安全會議 1 次，於會議中討論相關資安議題，且透過資訊安全會議，安排外部資安顧問進行資訊安全議題之認知訓練，以強化資訊管理小組之資安意識。



資訊安全事件通報程序

◆ 資安事故通報與應變程序



雍智科技於 2023 年執行資安災難復原演練，進行 ERP 資料庫及檔案系統回復測試演練，測試結果均達到預期目標且系統運作正常。

資訊安全管理項目

雍智科技之資訊安全管理項目涵蓋人員使用電腦主機的資安管理、伺服器主機管理及備份架構、網路設備管理到資安教育訓練等實體管理內容，如針對各機房、庫房及重要出入口設立門禁權限，端點電腦實施網路、防毒、USB、對外網路等存取權限控管，且每日執行系統與資料備份，確保資料可用性，並安排作業系統更新及防毒防護相關更新等，避免公司資訊遭不當存取、竄改，防範營業秘密與智慧財產遭竊或外洩。

為建置更完善資訊環境，雍智科技自 2020 年至 2023 年投入大量資源，從端點控管防護、伺服器主機、備份架構等各面向強化資安管理。此外，為強化各地辦公室的資安管理，2023 年將各地辦公室的網路及電腦納入控管範圍，且資安管理之防護規格與台灣新竹同步。2023 年投入資訊安全管理之資源，如資安設備維運或顧問服務，共計 3.35 百萬元。

具體管理項目	內容	具體管理項目	內容
監控機制	<p>人員使用電腦主機資安管理</p> <ul style="list-style-type: none"> » 移動儲存裝置：禁用外接 USB 儲存設備、資訊安全處提供認證之 USB 儲存設備，僅限公司電腦存取。 » 網路控管：禁用 Web Mail、雲端印碟、休閒網頁、FTP 傳輸控管 » 通訊軟體：管制 Skype 之檔案傳輸、禁止其他通訊軟體（如 Line） » 列印管理：列印控管、紀錄列印資訊 » 裝置控管：禁用外接網卡、手機 USB 串接熱點、禁用藍芽、紅外線傳輸檔案、禁用電腦 USB 傳輸線，改用網卡點對點傳輸。 » 遠端及程式安裝執行控管：禁用第三方遠端桌面控制軟體（如 Teamviewer、AnyDesk）、禁止執行與工作無關之軟體 <p>定期更新系統</p> <ul style="list-style-type: none"> » 作業系統：電腦伺服器定期安全更新 	安全防護	<p>網路管理</p> <ul style="list-style-type: none"> » 分點網路安全性強化：各分點無線及有線網路設備安全控管，確保各分點網路防護強度與總部一致。 » 防火牆升級：依據相關政策控管，且每日執行資料庫更新或升級，確保網路連線安全。每年與廠商簽訂維護合約確保網路安全落實。 » 加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC）等資安聯防組織，強化資安聯防體系與威脅情資共享。
硬體防護	<p>伺服器主機管理及資料備份</p> <ul style="list-style-type: none"> » 各伺服器重要檔案及資料庫均進行定期備份存儲，以防止資安攻擊事件導致公司營運中斷，且執行相關更新及災害復原演練，以確保資料的完整性。 » 資料備份：每日執行全備份或差異備份，分門別類設定 1 年至 15 年保存期限，儲存於磁碟或磁帶且存放於異地合適的安全保險櫃中。 <p>系統備援機制</p> <ul style="list-style-type: none"> » 目前系統架構皆使用彈性較佳的虛擬化機制，配合備份相關機制可達到一定時間內恢復系統運作之狀態，關於網路檔案伺服器則皆使用雙控制器來達到系統不間斷之要求。 	資安教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> » 定期信件宣導：每季或國際資安特殊攻擊事件發生時，寄送宣導 E-Mail，保持員工對資訊安全的管理意識。 » 每年舉辦內外部資安教育訓練，全面提升同仁資安防護意識。2023 年 1 次資安教育訓練，共計 19 人參與。

2-5 供應鏈管理

供應商概況

雍智科技主要於 IC 半導體生產流程中，依客戶所需提供各階段之測試服務，故供應商類型主要分為電路板類與非電路板類供應商（包含主要元件、被動元件、機構／加工件、包材類、其他配件與雜項）等兩大類，2023 年共計 341 家供應商。

公司所需之電路板板材均為委外訂購，購買之板材均有符合 RoHS 規格。另外非電路板類供應商如提供主要材料、被動元件之供應商大多為一線品牌大廠，均已投入永續領域，其提供之元件或料件均符合相關標準。

供應商管理機制

雍智科技與新供應商合作前，會進行供應商評估，採購人員透過「供應商調查表」，調查供應商品質、交期、產品或服務之相關資訊，以掌握新供應商合作風險。新供應商經評估調查後，即成為雍智科技合格供應商。公司每年針對電路板類與非電路板類之已有交易來往供應商，以品質與交期之績效作為供應商評估之考核依據，給予 A 至 E 不同等級之分類。此外，針對新供應商與既有供應商均會提供「禁限用物質不使用承諾書」請供應商簽署，全面把關採購產品所含之物質。

新供應商評估

- ▶ **新供應商調查：**在交易前，透過「供應商調查表」掌握基本資訊與完成必要評估作業。另考量公司對外部供應過程控制的分擔程度與潛在的控制能力，必要時需會同品保或生產技術單位共同執行。
- ▶ **與供應商簽署永續文件：**請電路板類與非電路板類供應商，簽署衝突礦產禁用聲明書，簽署率100%。雍智科技2023年已建立社會責任承諾書，規畫2024年請供應商簽署。
- ▶ **登錄於「合格供應商名冊」：**
 - ◆ 已通過ISO 9001驗證之供應商
 - ◆ 已取得產品國際標準認證之供應商
 - ◆ 客戶／IC設計公司指定之供應商
 - ◆ 供應商提供之料件符合度（針對無ISO 9001驗證供應商）
 - ◆ 其他項目
 - 前述1~4項
 - 費用類
 - 預估交貨時間



既有供應商管理

管理類型	供應商類型	權重	評級與風險分類	2023 年現況說明
供應商評估	電路板類	<ul style="list-style-type: none"> 品質 (占 40%) 交期 (占 40%) 稽核 (占 20%) 	<ul style="list-style-type: none"> A 級：91-100 分，低風險 B 級：81-90 分，低風險 C 級：71-80 分，中風險，可持續採購 D 級：61-70 分，中風險，可持續採購 E 級：未滿 60 分，高風險，特殊狀況可以依中心主管裁示持續採購或暫停止交易。 	<ul style="list-style-type: none"> 評估家數：15 家 評估結果：15 家低風險，無中風險及高風險供應商。
	非電路板類	<ul style="list-style-type: none"> 品質 (占 50%) 交期 (占 50%) 	<ul style="list-style-type: none"> 同一供應商被連續三次開立「抱怨處理單」，且未回復改善對策時，經由總經理評估是否要繼續交易。 	<ul style="list-style-type: none"> 評估家數：171 家 評估結果：171 家低風險，無中風險及高風險。 若前述評估結果有高風險廠商，請供應商提供抱怨處理單，以利掌握原因、對策與矯正措施。
供應商 ESG 稽核 (針對重要材料)	<p>電路板類</p> <ul style="list-style-type: none"> PCB (產品主要載板) <p>非電路板類</p> <ul style="list-style-type: none"> Oscillator 振盪器 (主動元件) Relay 繼電器 (被動元件) Socket 各種探針插座 (為測試連結元件) 	<ul style="list-style-type: none"> 品質管理系統 (占 54%) 有害物質管理 (占 10%) 環境管理物質管控系統 (占 10%) 職業安全衛生管理系統 (占 11%) 責任商業聯盟 (占 15%) 	<ul style="list-style-type: none"> 優良：80~100 分 尚可：60~79 分 極差：低於 60 分，針對低於 60 待供應商改善完後再行稽核。 	<ul style="list-style-type: none"> 雍智科技於 2023 年起執行供應商稽核，稽核結果為 PCB 5 家優良，非電路板廠 7 家優良。

供應商議和	
供應商溝通方式	內容
» 不定期 E-MAIL 方式討論	» 以往每月一次的拜訪，因疫情調整為每季一次，且佈達品質政策與永續管理目標。

供應商概況

雍智科技之產品與服務相關元件仍須向國外供應商進行採購，但亦持續與在地供應商持續進行合作，以減少運輸碳里程，繁榮在地經濟。2023 年在地採購供應商家數比例 56%，在地採購金額比例則為 45%。

歷年在地採購供應商家數與比例

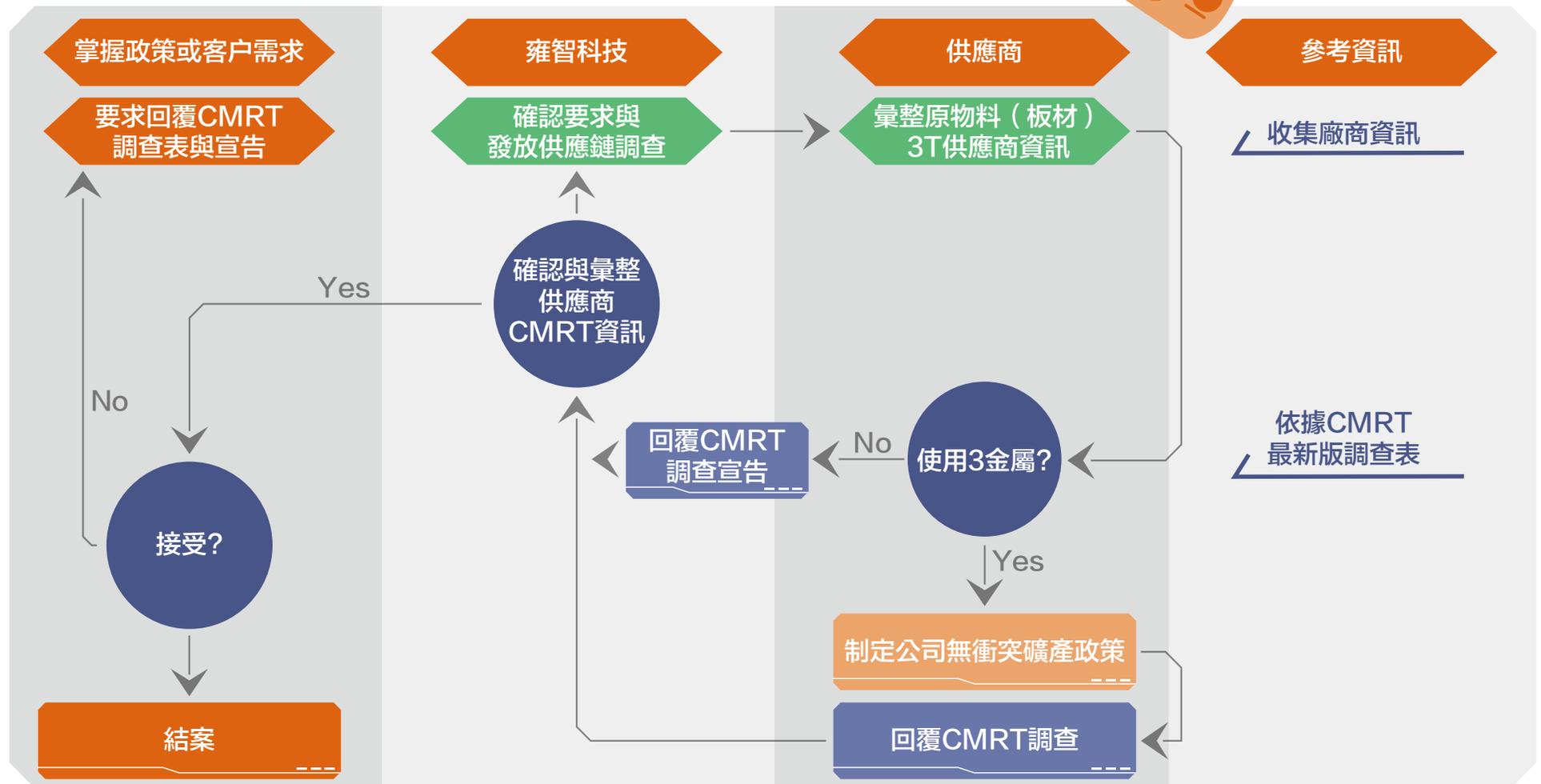


歷年在地採購金額與比例



衝突礦產

雍智科技致力於負責任地採購產品中使用的礦物材料。公司支持消除由礦產開採引發的人權侵犯行為，並遵循相關國際法律法規。原料供應商若使用含有 3TG，均須配合雍智科技之管理政策，2023 年針對所有新供應商及既有供應商均簽訂衝突礦產承諾書，回簽率 86%。



2-6 客戶服務

雍智科技依據「客戶相關作業管理辦法」，由行銷業務單位執行管理服務客戶及處理客訴，定期檢討客戶對產品及服務的回饋，針對客戶的反饋擬定完整預防機制與執行改善計畫，以完善公司的產品管理與服務品質。



客戶服務	說明
客訴管理	<p>作業辦法：「客訴處理作業」</p> <p>處理流程：</p> <ul style="list-style-type: none"> » 客訴問題發生時，由業務或客服單位受理，其了解事情發生狀況與要求。 » 若接獲產品異常通知時，客戶要求提出「8D Report」，將轉權責單位調查處理，且回覆客戶處理情形。 » 結案後，業務單位進行追蹤與檢討，以作為公司品質維護與改進之參考。
產品退回	<p>作業辦法：「暫出及銷貨退回處理作業」</p> <p>若經判定載板產品因公司設計或製作問題而造成異常且無法維修時，相關人員依據「暫出及銷貨退回處理作業」執行相關的退貨及更新出貨的流程。</p> <ul style="list-style-type: none"> » 銷貨退回：依「暫出及銷貨退回處理作業」程序執行； » 補貨或零件更換：由業務或客服單位依據經權責主管核准之指示，協調生產端於限期內補、換貨／零件予客戶。

2-7 產品責任

品質管理政策

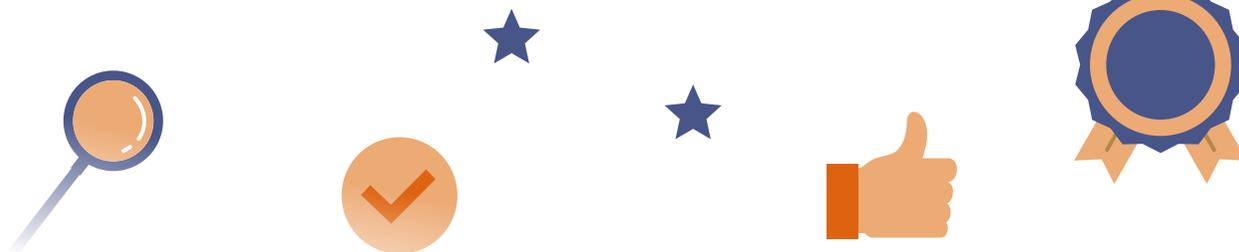
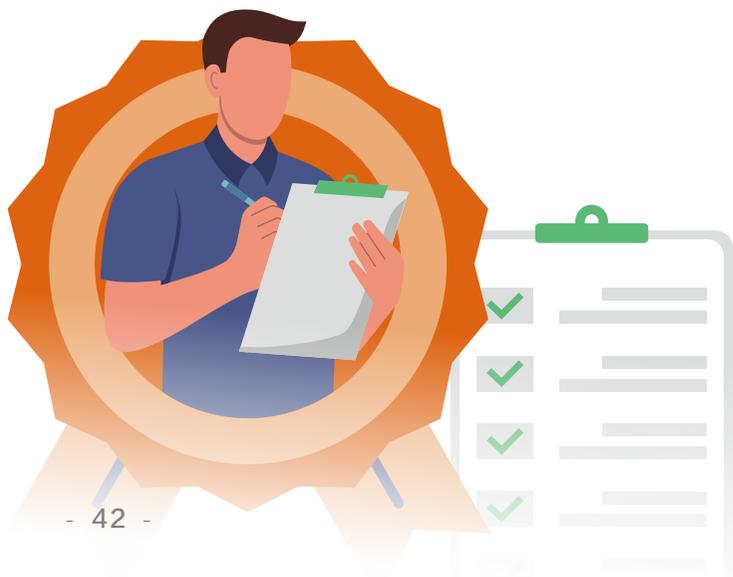
雍智科技以「服務導向、客戶滿意」為品質管理政策，2015 年導入 ISO 9001 品質管理系統，且於 2018 年通過 ISO 9001:2015 轉版驗證，驗證範圍為 IC 測試解決方案之設計、製造與技術服務支援。藉由持續運作管理系統，包含各流程的預防與持續改善，展現持續滿足客戶、利害關係人之產品品質。

品質理念

- ▶ 以源頭式管理品質，從最基本製造過程中落實自主檢驗，落實全員品質保證概念。
- ▶ 從設計過程中，考量簡易製程、減少利用人員自主判斷，使品質變異可能性降低，從中提升產品良率。

雍智科技持續精進品質管理提供客戶優良的產品品質與服務，滿足客戶需求和期望。公司之品質管理同時運用統計分析的技術與方法，除導入企業資源整合系統 ERP 外，另於 2020 年導入 MES 製造管理系統，將生產計畫／排程轉換為更符合製造第一線實際狀況的「製造指示」，更能即時提供各製程正確的數據、統計與整合資訊，使各部門管理階層隨時掌握與控管；自 2021 年起，導入製程產品 AOI 自動光學檢測管制，改善人員漏檢、檢驗標準差異問題，提升檢出力與產品良率。

2023 年為持續強化產品品質，針對產品電性檢測由單針式改由八針式的飛針檢測機進行檢驗，改善檢驗耗時之問題與元件功能性涵蓋率，後續機台軟體持續優化，優化測試點數降低減少檢驗工時，檢驗模組改善符合檢出需求之品質。



品質管理原則

客戶關注 (Customer Focus) :
滿足並超越客戶期望

流程方法 (Process Approach) :
採用PDCA方法

領導力 (Leadership) :
高層領導與治理

持續改善 (Improvement) :
持續改善產品、流程或管理系統

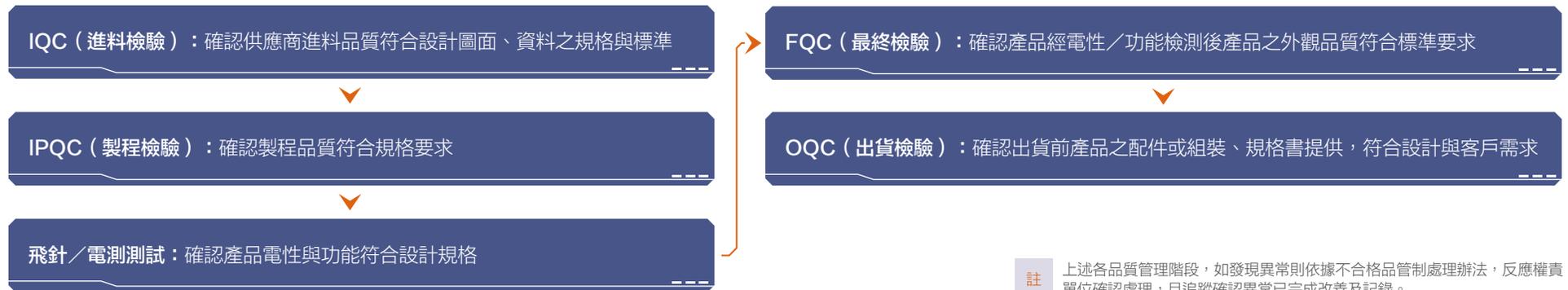
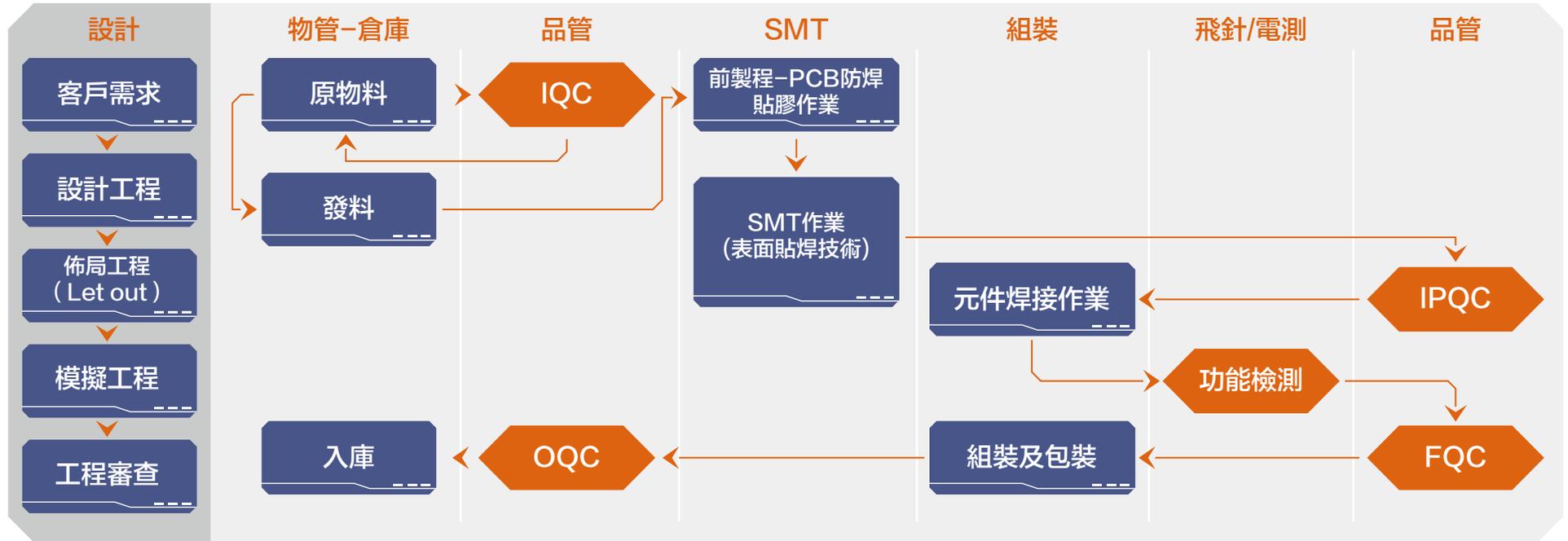
合作夥伴管理 (Relationship Management) :
加強關係管理，創造最大利益

全員參與 (Engagement of People) :
全員投入、參與及負責

基於證據的決策 (Evidence-based Decision Making) :
以數據及可信度高的資訊分析，為決策依據

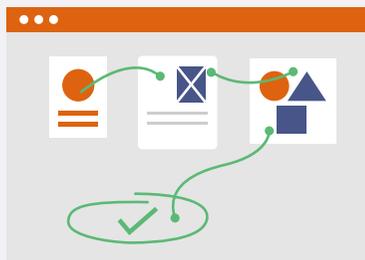


品質管制各階段流程



電路設計品質管控

雍智科技針對產品之電路設計品質，由於測試介面硬體設計開發須結合客戶及上、下游供應商設計資料，資料量大且不易統一。公司除原有設計流程及 SOP 外，於 2021 年起，建置內部專案管理系統，串聯各部門運作，且陸續導入電子化表單，以減少紙張及人力資源使用。2022 年開始開發電路及佈局自動化檢查與落實教育訓練，減少人為疏失之產生。2023 年持續開發不同功能的程式提供設計及佈局工程師使用，提高設計效率且維持設計品質，人為疏失率已降至 5% 以下。



製程品質改善

◆ 產品外觀檢測

歷年自動光學檢測改善專案 (Auto Optical Inspection, AOI) 成果

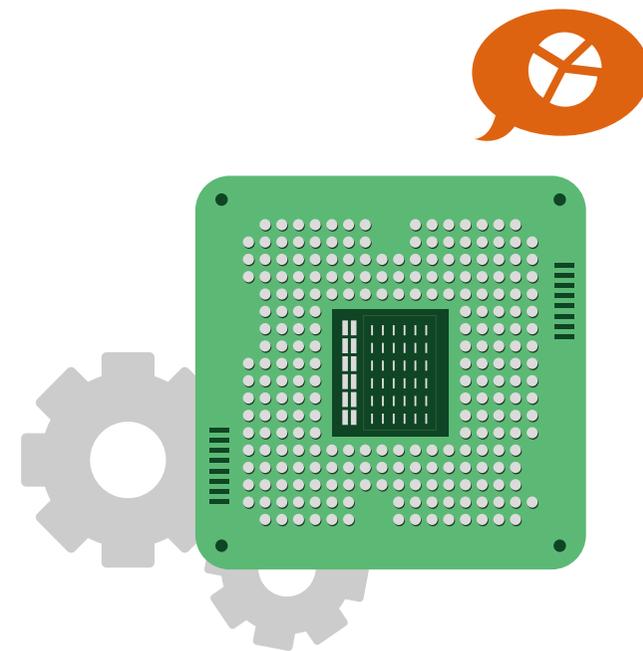
2021 年導入專案	2022 年專案執行情形	2022 年專案成果	2023 年專案成果
<ul style="list-style-type: none"> 改善作法：進行 AOI 機台教育訓練（內容涵蓋機台原理與操作、AOI 程式編輯、AOI 參數優化等）總計 27 小時，改善人員漏檢與提升檢驗標準，且即時提供檢驗結果回饋給打件人員，以進行製程調整與改善，使程序標準化作業。 改善前：產品打件後由人員目視檢查，較容易發生漏檢與檢驗標準不一致的問題，且耗費的時間，平均每月漏檢 4.3 件。 改善後：自動光學檢測改善專案完成後，平均每月漏檢 1.5 件，改善幅度為 65%。 	<ul style="list-style-type: none"> AOI 持續優化，再提升檢出力與效益： <ul style="list-style-type: none"> 檢視每日的 AOI 檢驗報告，監控製程不良率且針對異常提出分析改善。 檢視 AOI 誤判案例，修正檢測參數使 AOI 檢出力提升。 	<ul style="list-style-type: none"> SMT 製程不良率約 685 ppm。 	<ul style="list-style-type: none"> SMT 製程不良率約 521ppm，相較 2022 年約降低 23%。

◆ 產品電性檢測

2023 年電性檢測品質改善專案	
專案執行情形	專案成果
<ul style="list-style-type: none"> » 改善作法：改由八針式飛針檢測機，取代單針機飛針檢測機，檢驗模式增加功能性模組檢驗機制。 » 改善前：產品打件後由單針式飛針檢測機進行檢驗，檢驗使用比對模式，檢驗耗時且缺乏元件功能性驗證，改善前涵蓋率 87.6% » 改善後：八針式飛針檢測機較單針式，改善檢驗耗時情形與元件功能性涵蓋率，改善後涵蓋率 96.4%。 » 持續執行：機台軟體持續優化，加強優化測試點數降低減少檢驗工時，檢驗模組改善符合檢出需求。 	<ul style="list-style-type: none"> » 改善前後涵蓋率提升 10%

◆ 品質教育訓練

2023 年訓練課程名稱	受訓人次	受訓時數
設計與 Layout 作業培訓	461	658
品質檢驗管制作業培訓	116	177
設備與工具操作培訓	156	280
PCB (A) 製程介紹	37	54
產品與相關元件介紹	12	19
品質管理系統與管制介紹	69	70
總計	851	1,258



環境永續 珍惜資源

3-1 環境管理

3-2 氣候治理

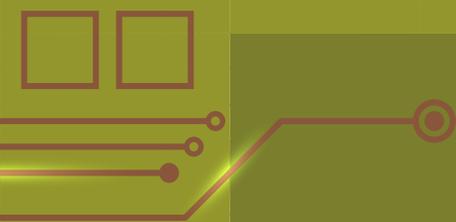
3-3 溫室氣體管理

3-4 能源管理

3-5 水資源管理

3-6 廢棄物管理

3-7 化學品管理



3-1 環境管理

雍智科技秉持環境友善理念，致力於日常營運中落實節能減碳，降低企業經營對自然環境之衝擊。針對能源管理，於總部辦公大樓實施空調與照明之節電措施，進而降低溫室氣體排放。水資源管理部份，於製程超純水產生之廢水、空調冷凝水均進行回收作為總部生活用水沖廁或澆灌等利用。廢棄物管理部分，針對一般廢棄物，於平日落實及宣導垃圾分類、回收，盡可能降低一般廢棄物產生；此外，事業廢棄物主要為報廢電路板、有機溶劑等，每年委託具備甲級處理許可證之廠商清運處理。

雍智科技於 2023 年取得 ISO 14001 環境管理系統，以辨識風險、機會與內外部環境議題，適當展現公司的環境績效、降低風險，且滿足企業長期營運之永續發展、揭露透明度和責任。公司除了導入環境管理系統外，亦強化對於關注物質（RoHS 禁用物質）之管制作法，2023 年制定「禁限用物質管理辦法」草案，期防止禁限用物質對環境與人體健康產生之不良影響。

	能源與溫室氣體管理	水資源管理	廢棄物管理	化學品管理	空品管理
策略	持續落實節能減碳管理，期望達到年減少 1% 的節電量。	持續減少水資源的浪費	持續廢棄物減量	持續遵守國際化學品管理法規及標準；確保化學品使用、儲存和處置過程中不會對員工和環境造成危害。	持續控管室內空氣品質
例行性管理措施	<ul style="list-style-type: none"> » 新竹總部皆採用新竹總部皆採用 LED 照明 » 調整地下停車場及各樓層燈管數量，減少非必要燈源浪費。 » 設置 100 HP 變頻高效率空壓機組改善老舊空壓機氣量及能效不足的問題 » 空調系統冷卻泵、水塔風扇、溫度調整設定降低機組耗能 	<ul style="list-style-type: none"> » 雨水回收池、空調冷凝水、製程超純水產生之廢水，均會回收並作為沖廁、澆灌等水資源再利用。 » 廁所設備使用具有省水標章水龍頭、小便斗及馬桶等器具 	<ul style="list-style-type: none"> » 平日嚴格落實及宣導垃圾分類、回收 » 定期依政府規定申報廢棄物 » 每年委託具備甲級處理許可證證照之廠商清運處理 » 製程透過異丙醇（IPA）回收機，減少 IPA 購入及廢棄量。 	<ul style="list-style-type: none"> » 危害性化學品均會依法進行標示管理 » 建立化學品的工作環境作業危害之辨識與風險的管控 » 個人防護具管理，提供個人防護具使用資訊。 » 人員暴露評估的管理 	<ul style="list-style-type: none"> » 新竹總部各層進行全熱交換器改善，將密閉空間內的廢氣排出室外，控制二氧化碳濃度，改善室內空氣品質。
2023 年目標	<ul style="list-style-type: none"> » 辦公室節電 	<ul style="list-style-type: none"> » 每月用水量小於 550 度 	<ul style="list-style-type: none"> » 減少廢液（c-0301）廢棄量 	<ul style="list-style-type: none"> » SMD 製程導入 30% 無鉛製程 	<ul style="list-style-type: none"> » 定期監測室內二氧化碳濃度
2023 年執行現況	<ul style="list-style-type: none"> » 施行午休關燈 1 小時，估計可以節省 390 度電。 	<ul style="list-style-type: none"> » 每月平均的用水量為 499 度（已達標） 	<ul style="list-style-type: none"> » 因使用 IPA 回收機，廢棄物 c-0301，現已大幅減少使用量。 	<ul style="list-style-type: none"> » 無鉛製程 30%（已達標） 	<ul style="list-style-type: none"> » 每年進行兩次室內二氧化碳濃度，並公告，讓同仁知曉。

註 範疇為台灣新竹總部

3-2 氣候治理

治理機制與架構

雍智科技 2023 年之氣候變遷相關財務風險與機會評估作業由會計財務處統籌、各權責單位識別所屬業務可能面臨之實體或轉型風險與機會。未來規劃於 2024 年成立「風險暨永續發展委員會」組織，分配風險辨識、評估、控制等權責，並訂定期報告之頻率。氣候變遷將於風險管理組織成立後，視為新興風險之一納入定期控管的項目。

氣候風險與機會鑑別與評估

2017 年 6 月發佈之「氣候相關財務揭露建議」要求企業藉由「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」4 個核心要素，來有效管理氣候變遷的風險與機會，其中提升氣候風險認知並執行「風險鑑別」與「風險評估」為 2023 年雍智科技首年系統性推動氣候治理工作之主要任務，執行步驟如下：

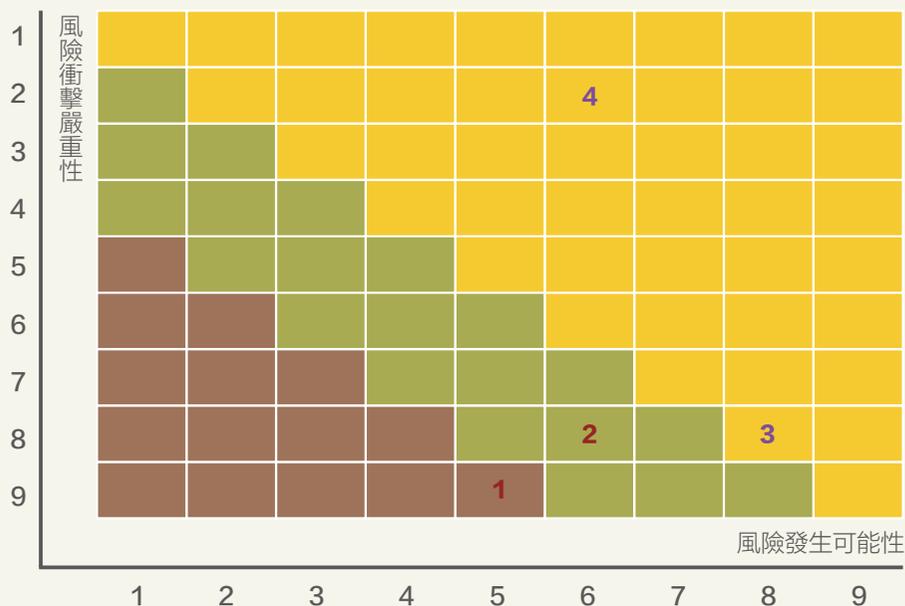
◆ 風險與機會鑑別

雍智科技參考國發會「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」、金管會「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」、環境部「氣候變遷因應法」、及整體產業趨勢，識別未來低碳轉型過程可能相關之風險機會因子。同時依據國家災害防救科技中心「氣候變遷災害風險調適平台」模擬資訊、「臺灣氣候變遷科學報告 2017」等研究資訊，統整氣候變遷下可能面臨之實體風險因子。綜合考量雍智科技所在地理位置、行業別、價值鏈上下游關係、依照其相關性，從內建之風險機會資料庫中所列 44 項風險機會因子篩選出 1 項轉型風險、5 項轉型機會及 3 項實體風險進行衝擊評估。



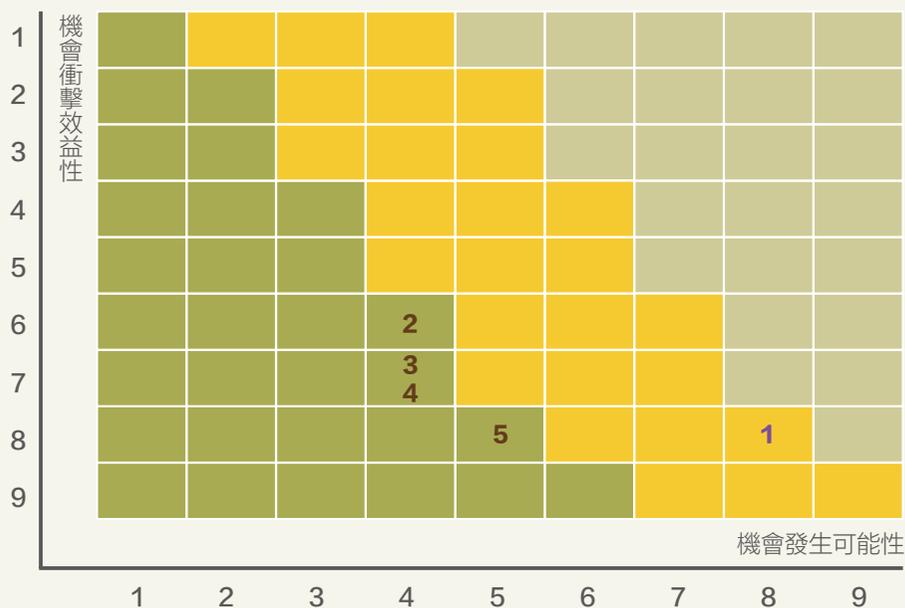
◆ 風險與機會評估

透過跨部門會議進行氣候風險教育訓練，為相關業務單位建立認知，依據篩選出之相關風險與機會因子識別可能影響，並評估短中長期風險與機會發生可能性及衝擊程度，以了解風險與機會因子對雍智科技的影響、可能發生的時間區間與潛在財務衝擊。鑑別結果依照其衝擊程度排序如下圖：



■ 短期風險
■ 中期風險
■ 長期風險

- 1: 夏季極端高溫影響供電穩定，造成突發性斷電
- 2: 風災(颱風減少強度增加)
- 3: 報導要求趨嚴，揭露項目增多
- 4: 極端氣候型態增加



■ 短期機會
■ 中期機會
■ 長期機會

- 1: 建立新興風險管理架構
- 2: 使用更高效率的生產和配銷流程
- 3: 轉用更高效率的建築物
- 4: 創新燃料及再生能源
- 5: 強化企業營運可持續性及危機管理

◆ 因應規劃

針對鑑別出之潛在風險與衍生機會，2023 年主要檢視既有方案及設施應對氣候變遷風險與機會之韌性。未來將持續考量公司營運發展策略方向，由相關部門研擬持續改善對策。

◆ 監督與報告

2023 年鑑別之顯著氣候相關風險與機會將於 2024 年向董事會進行報告，未來每年定期依照組織處境及外部需求重新審視風險與機會因子，以適時評估既有策略方案之可行性，並透過目標設定達持續改善之目的。期透過風險管理循環機制，逐步減少氣候相關風險之衝擊，並創造可能提升競爭力之機會。

短中長期氣候相關風險與機會

2023 年雍智科技之氣候風險與機會鑑別與評估排序結果可歸納出短、中、長期可能帶來衝擊的主要風險與機會因子，經過內外部討論，彙整 4 項主要風險與 5 項可能機會。整體而言，短期內雍智科技於氣候變遷影響下並無高度衝擊的風險，而長期趨勢下，機會可能帶來的效益則相對較為顯著。



轉型風險因子	風險描述	財務衝擊	衝擊對象	因應策略與方案
報導要求趨嚴，揭露要求增加	金管會於 2022 年 8 月時宣布 2024 年起上市櫃公司須於年報中揭露氣候變遷對公司財業務影響、公司治理態度、及風險評估等九大資訊，其中也包含四個氣候假設情境，以及盤查溫室氣體。並於 2023 年 8 月正式發布我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖，進一步接軌國際準則。未來將以直接採用 (adoption) 方式接軌 IFRS 永續揭露準則。	長期 (5-10 年) 增加直接成本	自身營運	投資教育訓練提升員工對於氣候變遷之相關認知，以因應未來資訊揭露要求。



轉型風險因子	風險描述	財務衝擊	衝擊對象	因應策略與方案
夏季極端高溫影響供電穩定，造成突發性斷電	《臺灣氣候變遷科學報告 2017》針對臺灣的極端高溫進行研究，在暖化程度接近 RCP6.0 的 A1B 情境下，21 世紀末臺灣極端高溫日數及溫度皆可能增加，在極端高溫日數方面，全台可能增加超過 90 天。極端高溫衝擊若為突發性斷電，則將導致生產暫時中斷。	短期 (0-1 年) 增加直接成本與資本支出	自身營運	» 未來可考量與供應商簽訂發電機租賃合約，以降低因突發性斷電導致的衝擊。
風災 (颱風減少強度增加)	依據科技部台灣氣候模擬系統發展團隊研究顯示，未來西北太平洋颱風發生次數顯著減少，但強度及雨量明顯增強，侵台的颱風頻率也顯著減少，雖對全年總雨量貢獻降低，但颱風的強度及雨量顯著增加。淹水可能影響員工上下班通勤，及地下室之基礎設施 (如空壓機等)。	短期 (0-1 年) 增加間接成本	自身營運	» 目前內部已設置警報系統、防水閘門、抽水系統等，過去尚無因淹水造成重大損失。
極端氣候型態增加	《臺灣氣候變遷科學報告 2017》推估臺灣未來溫度的變化，增溫將可能超過攝氏 1 度。不論是 RCP 4.5 或 RCP 8.5，臺灣北區都將是增溫幅度最明顯的區域。未來降雨可能呈現「豐越豐、枯越枯」的情形。 依據國家災害防救中心模擬，在暖化程度接近 RCP4.0 情境下，竹北暴露於淹水危害的風險等級將由第四級升高至風險等級最高之第五級。竹北暴露於乾旱危害的風險等級到世紀末將由第一級升高至風險等級最高之第四級。	長期 (5-10 年) 增加直接成本及資本支出	自身營運	» 未來將需購置發電機、增設太陽能發電等可增加供電穩定度之設施。 » 雍智非用水密集度高之產業，未來將持續關注可能影響變化

轉型機會	機會描述	財務衝擊	衝擊對象	實現機會的方式
建立新興風險管理架構	未來 IFRS 永續揭露準則將以 TCFD 四大支柱為基礎，分別為：治理、策略、風險管理及指標與目標進行揭露要求。提前建立完善的企業風險管理 (ERM) 制度除了能符合未來法規要求，更能提供一致、可比較及高品質之永續報導，以符合投資者的需求。	短期 (0-1 年) 符合未來法規的要求	直接營運	» 預計 2024 年成立風險管理組織架構。
使用更高效率的生產和配銷流程	於低碳轉型過程，透過生產效率提升、能源設備汰換、智慧控制等措施，將可達到節能減碳效益，在未來能源成本提高、綠色通膨的預期環境下，將能有效降低衝擊。	長期 (5-10 年) 降低營運成本	直接營運	» 雍智科技非能源大戶，目前主要能源設備皆為變頻。辦公室則採取中午關燈一小時、全面採用 LED 燈等措施達到節能目的。
轉用更高效率的建築物	「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」規劃 2050 年 100% 新建建築物及超過 85% 既有建築物為近零碳建築之目標。針對新建建築先採取鼓勵方式，再逐步修訂法規強制實施。提前採用綠建築除有相關補助方案，亦能提升企業形象、降低能源成本。	長期 (5-10 年) 降低營運成本	直接營運	» 未來若建置新廠，可評估導入綠建築設計之效益。
創新燃料及再生能源	能源轉型為達到淨零目標的首要關鍵條件，唯透過提升能源效率及結構轉型、增加零碳能源（如：再生能源、氫能等）供給，逐步降低對化石能源依賴，以促使能源與電力供給結構轉向低碳無碳化。	長期 (5-10 年) 降低營運成本	直接營運	» 目前已有太陽能發電設備，但發電量售予台電公司。未來持續評估增加自發自用再生能源之效益。
企業營運可持續性及危機管理	氣候變遷是一個長期變化的過程，與自然環境及社會經濟交互影響的複雜程度，為企業對於風險的預測充滿帶來更多不確定性。營運持續管理 (business continuity management, BCM) 可系統性來管理風險，加強對未來營運中斷的復原力。	長期 (5-10 年) 降低直接及間接成本	直接營運	» 目前已有缺水、地震、風災、消防等緊急應變計畫，未來可評估導入 BCM 之可行性。

指標與目標

金管會於 2022 年 8 月時宣布 2024 年起上市櫃公司須於年報中揭露氣候變遷對公司財業務影響、公司治理態度、及風險評估等九大資訊，其中也包含四個氣候假設情境，以及盤查溫室氣體。未來更將進一步接軌國際準則，以直接採用方式接軌 IFRS 永續揭露準則。低碳轉型過程，勢必將受到更嚴謹的法規政策及能源成本提高之影響，連帶提升製造成本。

雍智科技非高度能源密集用戶，但以外購電力為主要能源使用，未來將以節電為主要目標來降低溫室氣體排放密集程度，並於 2024 年導入完整的溫室氣體盤查以有效監測溫室氣體排放量。

隨著低碳社會的轉型，未來對於創新低碳技術的需求亦將帶來更多可能性，除已知的風險及機會外，雍智科技亦將持續關注低碳技術趨勢、政府獎勵計劃等，以創造更多機會。



3-3 溫室氣體管理

面對全球氣候變遷的挑戰，企業必須持續減少營運過程中的溫室氣體排放，以減少對氣候的不利影響。雍智科技依據 ISO14064-1，2024 年首度進行全面性溫室氣體盤查，營運主要使用能源為電力，溫室氣體排放大宗主要來自範疇二（外購電力），占比為 95%，其次為範疇一之冷媒逸散，占比約為 4%，其餘為柴油與車用汽油排放約 1%。規劃於 2026 年底前委第三方獨立驗證機構執行溫室氣體盤查外部查證。

2023 年台灣新竹與中國大陸上海之溫室氣體排放量共計為 962.9395 噸 -CO₂e，其中範疇一（直接排放源）排放量為 45.708 噸 -CO₂e 及範疇二（能源間接排放）排放量為 962.9872 噸 CO₂e。另以樓地板面積（M²）作為溫室氣體排放密集度，2023 年排放密集度為 0.4703 噸 -CO₂e / 樓地板面積 M²，因排放密集度擴大計算範疇，故不與前一年進行差異比較。

溫室氣體統計

單位：公噸 -CO₂e

溫室氣體排放量		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	
範疇一	柴油	0.0782	0.1564	0.0782	台灣新竹	0.1173
	車用汽油	-	-	1.8026		3.6001
	冷媒	-	-	-		39.4629
	化糞池	-	-	-		2.5277
範疇一小計						45.7080
範疇二	外購電力	740.0860	839.7782	875.4969	台灣新竹	906.3288
					中國大陸上海	10.9027
					範疇二小計	917.2315
總計		740.1642	839.93463	877.3777	962.9395	
溫室氣體排放密集度 (公噸 -CO ₂ e / 樓地板面積 M ²)		0.5698	0.6466	0.5669	0.4703	
溫室氣體排放密集度 (公噸 -CO ₂ e / 百萬營收)		0.6024	0.5669	0.5737	0.6828	

註 1 範疇一排放係數來源：台灣新竹參考行政院環境部公布之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版

註 2 範疇二排放係數來源：台灣新竹採用經濟部能源署公布之電力排碳係數，分別為 2020 年 0.502 Kg-CO₂e / 度、2021 年 0.509 Kg-CO₂e / 度；2022 年電力係數係採用能源署 2023 年公布 2022 年電力排碳係數 0.495 Kg-CO₂e / 度。2023 年電力係數係採用能源署 2024 年公布電力排碳係數 0.494 Kg-CO₂e / 度。中國大陸上海電力係數採用中國電力係數 (2022) 全國電網排放因子 0.5703 Kg-CO₂e / 度。

註 3 2020 年至 2022 年 GWP 採用 IPCC 第 4 次評估報告 2007；2023 年採用 IPCC 第 6 次評估報告 2021

註 4 2022 年前溫室氣體盤查：因自行盤查故範疇一僅納入柴油、車用汽油，尚未納入冷媒、消防、廢水等相關常見排放源計算，統計範疇僅包括總部。

註 5 盤查之溫室氣體包含 CO₂、CH₄、N₂O、HFCs、PFCs、SF₆、NF₃，因雍智科技無半導體製程，直接排放之溫室氣體僅 CO₂、CH₄、N₂O、HFCs 而無產生 PFCs、SF₆、NF₃ 等氣體排放。

3-4 能源管理

雍智科技為生產客戶各階段所需之測試載板，其委外購買電路板板材後進行 SMT 製程、元件焊接組裝與 IC 功能及電性測試，故環境與能耗相關議題相較於其他進行高度製程自動化的半導體產業來的低。雍智科技營運活動之能源使用，主要為新竹總部廠辦之公用設備、空壓機、冷卻水塔、冰水主機等設備，包含燃料（柴油、車用汽油）使用與廠辦電力耗用，最主要能源使用以廠辦電力為大宗。其餘營運據點主要為一般辦公室主用途，能源使用以外購電力為主。

能源統計

2023 年能源耗用 7,218.65GJ，以樓地板面積（ M^2 ）計算之單位能源耗用強度計算，2023 年單位能源耗用強度為 2.38GJ / 樓地板面積 M^2 ，因 2023 年擴大能源統計範圍故能源耗用量與強度未相較於前一年度。

能源使用量	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	
柴油 (L)	30	60	30	台灣新竹	45
車用汽油 (L)	-	-	795.40		1,527.686
外購電力 (度)	1,454,000	1,672,865	1,764,881	台灣新竹	1,886,631.73
				台灣其他	85,250.00
				中國大陸上海	19,027.00
能源耗用量 (GJ)	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	
柴油	1.05	2.11	1.05	台灣新竹	1.58
車用汽油	-	-	25.97		49.88
外購電力	5,234.34	6,022.25	6,353.50	台灣新竹	6,791.80
				台灣其他	306.90
				中國大陸上海	68.50
總計	5,235.40	6,024.36	6,380.53	7,218.65	
單位能源耗用密集度 (GJ / 樓地板面積 M^2)	4.03	4.64	4.91	2.38	

註 1 單位換算：1 kWh (度) = 860 Kcal、1 Kcal = 4.186798 J，因此 1 kWh (度) = 3.6×10^{-3} GJ。

註 2 自 2022 年起即開始蒐集統計公務車使用之車用汽油之數據

註 3 自 2021 年起能源統計範圍為總部與水瀧辦公室；2023 年能源統計（外購電力）範圍為所有辦公室、能源統計（燃料）範圍僅為台灣新竹總部與水瀧辦公室。

能源減量

雍智科技自 2023 年 10 月起至 12 月底施行辦公室午休關燈 1 小時，估計一日能節約 6 度電，三個月可節約 378 度電（依據實際上班日 63 天計算）。

減量專案	節能種類	節能量 (kWh)	基準年
冷卻水風扇啟動及溫度控制	電力	12,411	2019
空調冷卻水泵控制	電力	80,730	2021
停車場照明	電力	12,264	2022

註 1 冷卻扇啟動溫度控制：2019 年為基準年，改善後之年度節能量的數據。

註 2 空調冷卻水泵控制：2021 年為基準年，2022 年 2 月進行控制變更。

註 3 地下停車場照明：2022 年 1 月進行減量調整，以燈管數量、標示瓦數及使用一年為基準。

再生能源投入

為響應政府綠能政策，雍智科技自 2022 年起於辦公大樓 5 樓露台建置太陽能發電系統，建置費用為 280 萬元，已於 2023 年完工且與台電簽訂 20 年躉售合約，發電量可達 30 kW，躉售電力併聯於台電電網。

此外，未來預計於辦公大樓頂樓擴增太陽能發電規模，預計擴增後總發電量可達 66 kW，評估擴增之再生能源發電，作為雍智科技自發自用降低辦公大樓外購電力之使用量。



3-5 水資源管理

雍智科技為瞭解水資源風險情形，以世界資源研究院（WRI）水風險評估工具，透過 Aqueduct 網站之「Aqueduct Water Risk Atlas」，依據台灣水資源分布情況進行分析，瞭解雍智科技新竹總部係位於水資源壓力低風險地區。

水資源風險雖低，雍智科技仍進行水資源管理項目，如以廢水回收池，回收超純水的廢水和空調冷凝水回收，且定期進行水質檢測，將前述回收廢水用於澆灌植物使用等，且透過回收系統有效循環使用。雍智科技總部廠辦主要用水分為製程用水、消防用水與生活用水，水源均來自於自來水廠供水。水資源使用大宗為冷卻水塔用水 40%（含空調及空壓機）、製程用水 30%、剩餘為一般民生用水，其中製程用水有部分廢水 30% 排入廢水回收水池，回收水池收集製程廢水及回收之雨水。

水資源統計

2023 年水總取水量 6.73 百萬公升（Megaliters, ML），依台灣新竹其取用量相較於前一年增加 0.86 ML（成長 12.7%），主因為除統計範疇新增築科辦公室外，2023 年新竹總部製程空間擴增，空調需求提升，導致空調運轉時數增加，以及製程洗板 SOP 修改，故均用水量相對增加。以營收衡量水資源使用狀況，2023 年取水強度 0.0048 ML / 百萬元營收。

2023 年冷卻水塔總耗水量約為 3.5ML，主要為冷卻水塔蒸發損失、飛濺損失、溢水損失，此外，為避免因地處新竹竹北，常有九降風之強風，導致冰水主機散熱水塔常因側風將水塔水吹出，預計冷卻水塔採用導風片方式，減少因側風產生之溢失水量。

水資源因應

雍智科技為因應近年水資源逐漸短缺之風險，2022 年底將原有回收水系統，經清理沈砂池淤砂後重新啟用，且新增雨水回收，2023 年為強化水資源使用效率，同年 8 月新竹總部設置雨水回收監測流量計，截至 12 月底，雨水回收率 11%（雨水回收量 / 總部總用水量）；製程的 RO 廢水回收率為 6.07%。此外，現行公司自來水池約可提供公司用水約 2 日約 36 噸，為強化用水備援機制，亦規畫未來於廠辦大樓地下室，再新增臥式水塔，估計儲存滿載可加增加 28 噸供水量。

淡水 – 第三方用水	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	
取水量統計	4.59	5.10	5.87	台灣新竹	6.73
單位取水強度（ML / 百萬元營收）	0.0037	0.0033	0.0038	0.0048	

註 1 2022 年水資源範疇為總部、水瀧；2023 年台灣新竹包含為總部、水瀧、築科辦公室。

註 2 2023 年水資源計算範疇增加，故單位取水強度不與前一年比較。

註 3 雍智科技因營運屬性，製程用水與生活用水無需進行廢水處理，直接廢水回收用於生活沖廁排入下水道，故無統計排水量。



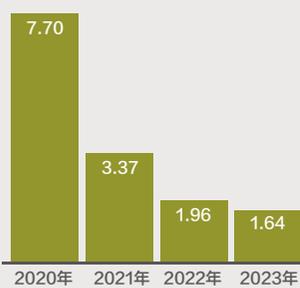
3-6 廢棄物管理

雍智科技持續強化廢棄物管理，進行廢棄物減量落實廢棄物之分類、回收、再利用及妥善處理，以及持續管理廢棄物儲存、運送及處理，以降低對環境之衝擊。雍智科技挑選合格廢棄物清理及再利用的合作廠商，且透過不定期稽核廢棄物清除過程以確認其合法性，負起監督之責任。2023年為加強管理公司產出之廢棄物，完成「廢棄物管理辦法」制定，改善環境衛生，防止二次環境危害產生，達到廢棄物管制及減廢之目的。

新竹總部廢棄物種類主要分為一般事業廢棄物（D類）、有害特性認定廢棄物（C類）、混合五金廢料（E類）等三大類，均屬於無現場處理之離場處理。2023年廢棄物合計1.64噸，相較於2022年下降16.32%，主因為非有害有機廢液或廢溶劑（D-1504）2023年10月起停用，此外，自2022年起製程變更，改為單一有機溶劑－異丙醇（IPA），且調整IPA更換時間由原本15天延長至20天，且同年裝設IPA回收機，故有機溶劑廢棄量持續下降。

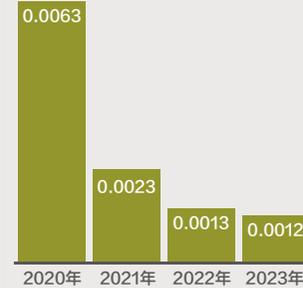
廢棄物產出總量

(單位:噸)



廢棄物密集度by營收

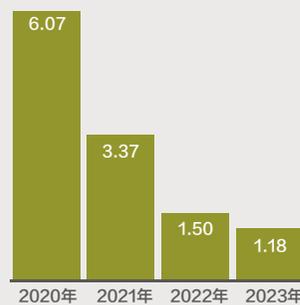
(單位:百萬元)



2023年廢棄物密集度（直接與回收處置廢棄物重量／營收百萬元）為0.0012；廢棄物清運及處置費用約為33.15萬元。

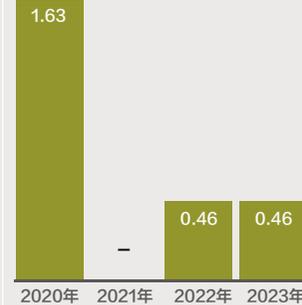
有害廢棄物產出量

(單位:噸)



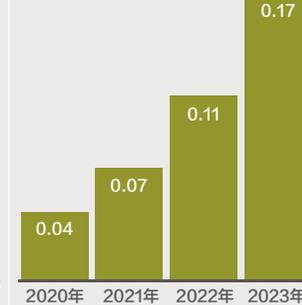
非有害廢棄物產出量

(單位:噸)



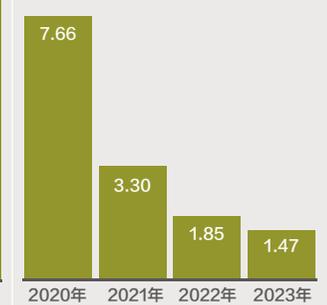
回收再利用廢棄物產出量

(單位:噸)



直接處置廢棄物產出量

(單位:噸)



註1

有害廢棄物為直接處置，處置方式採焚化（含能源回收）、掩埋、再生利用等類型，其中再生利用類型則屬於公司將下腳料出售至合格之廢棄物廠商。

註2

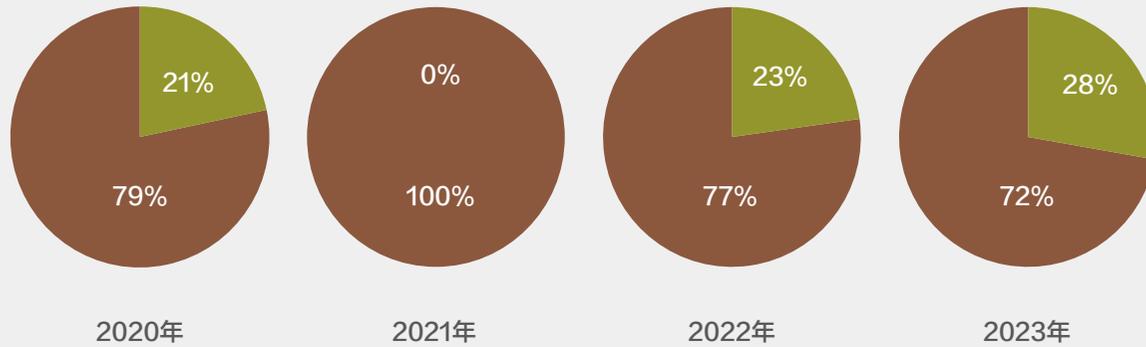
廢棄物統計範疇為台灣新竹總部

註3

非有害廢棄物為直接處置，處置方式採焚化處理。

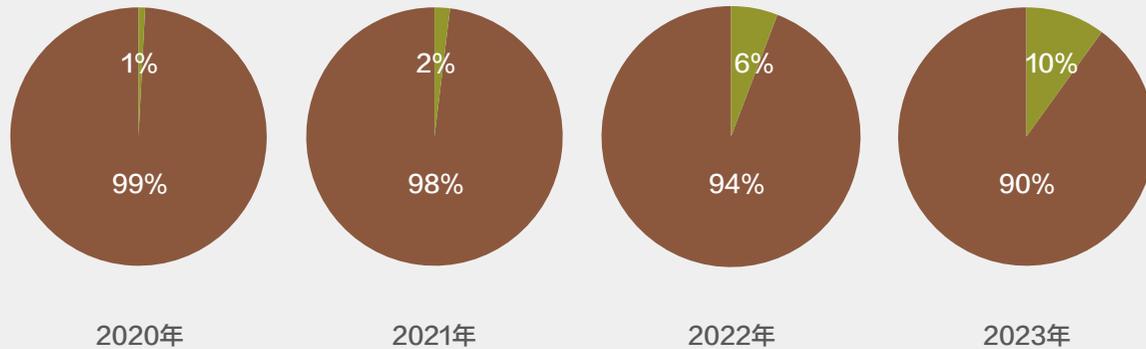
歷年廢棄物產生量比例(依有害/非有害)

● 有害 ● 非有害



歷年廢棄物產生量比例(依回收/直接處置)

● 直接處置 ● 回收再利用



單位：噸

	回收再利用			直接處置		
	有害	非有害	總重量	有害	非有害	總重量
2020年	0.04	0	0.04	6.03	1.64	7.67
比例	100%	0%	-	79%	21%	-
2021年	0.07	0	0.07	3.3	0	3.3
比例	100%	0%	-	100%	0	-
2022年	0.11	0	0.11	1.43	0.46	1.89
比例	100%	0%	-	76%	24%	-
2023年	0.17	0	0.17	1.01	0.46	1.47
比例	100%	0%	-	68.70%	31.30%	-

註1 廢棄物回收再利用，無非有害廢棄物之類型。

註2 有害廢棄物回收再利用類型，無其他回收作業、再準備使用。

3-7 化學品管理

雍智科技於製程中使用之化學品主要用途為電路板之清潔與零件焊接使用，目前於 Probe Card、Load Board、Burn-in Board 及 PCBA (PCB Assembly) 的產品生產中，使用有機的溶劑異丙醇 (IPA) 以及工業用酒精作為 PCBA 之清潔溶劑，印刷鋼板之清潔使用 IPA 與甲基環己烷為清潔溶劑，含鉛錫膏用於 SMD (Surface Mount device, 表面黏著零件) 製程之零件焊接使用，前述所使用過後之廢溶劑均依據廢棄物清理法規定，委由合格之廢棄物處理廠商清運與處置。

雍智科技之化學品管理，亦依據 ISO 計畫 (Plan)、執行 (Do)、查核 (Check)、行動 (Act) 的管理架構，推行與落實環安衛管理。在此原則下，逐一規畫完善的化學品管理制度，其化學品管理之 P-D-C-A 分別為，計畫建立化學品資料 (P)、執行預防危害 (D)、查核／稽核及暴露評估 (C)、落實管理績效 (A)。雍智科技落實化學品資料建立，重點包含資料收集、法規符合、儲存考量、防護設計、緊急應變，有足夠且完整的預防資訊方能盡量避免災害發生。為有效管制新竹總部化學物質之使用、標示、貯存等作業，以減低危害人體或造成環境污染之風險，已於 2023 年制定「化學品管理辦法」，強化化學品管理機制。



化學品管理機制

◆ 化學品管制清單定期維護與更新

◆ 安全資料表 (Safety Data Sheet, SDS) :

資料定期維護與依法每三年更新

◆ 危害性化學品之標示管理 :

工作現場及暫存區皆依據法規進行標示與管理

◆ 個人防護具管理 :

提供個人防護具使用資訊，告知穿戴、保存、維護、檢查等日常管理之應注意事項。

◆ 化學品工作環境作業危害之辨識與風險管控 :

工作環境作業危害之辨識每年定期評估1次，另於新化學品啟用時進行不定期之評估程序。

◆ 危害性化學品廢棄管理 :

依據廢棄物清理法，委託合格之清運及處理廠商妥善處置廢棄物。

◆ 員工健康管理 :

1. 員工暴露評估管理作業環境監測每半年實施1次，針對超過容許值的環境進行改善。
2. 員工有接觸法定公告之危險物或有害物之人員，每年度健康檢查均增加特殊健康的檢查項目。

◆ 供應商化學品管理 :

要求約 80% 原料供應商，簽署禁用物質承諾書，及使用相關化學品均向供應商索取 SDS 及化學品清單一併張貼至產線明顯之處。

推進無鉛製程

雍智科技之有機溶劑使用，將朝向製程減量與回收再使用的方式，且製程中於 2023 年率將先以 Bum-in Board 產品導入無鉛製程，此類產品占總產品無鉛比例為 30%，後續待整體評估及客戶驗證後再行全面導入無鉛製程，以利達到化學品減量與環境友善。然而部分產品如 Probe card 與 Load Board 因板厚關係，製程含鉛與否攸關維修難度，需與客戶溝通方能更改製程，預計製程更改後 Bum-in Board 占總產品無鉛比例，於 2024 年可達 50%，2025 年度可達到 60% 以上無鉛。

社會共榮 通力合作

- 4-1 優質的人才
- 4-2 福利與薪酬
- 4-3 訓練與績效
- 4-4 人權與溝通
- 4-5 健康與安全



4

4-1 優質的人才

人才招募

雍智科技以多元的招募管道接觸與吸引優秀人才加入專業團隊，除了透過人力銀行、就業服務站或參與校園徵才活動招募合適人才，亦鼓勵內部同仁推薦親友應徵。所有的應徵者均經過書面資料審查、專業能力測驗、面試等方式，遴選最適合之人選。此外，雍智科技每年提供在校學生實習機會，安排專業實務訓練、指派專人指導，培訓專業實務技能，讓實習生提早接觸業界實務，畢業後能縮短職場新鮮人適應期，且鼓勵實習生於實習期間結束後留任。

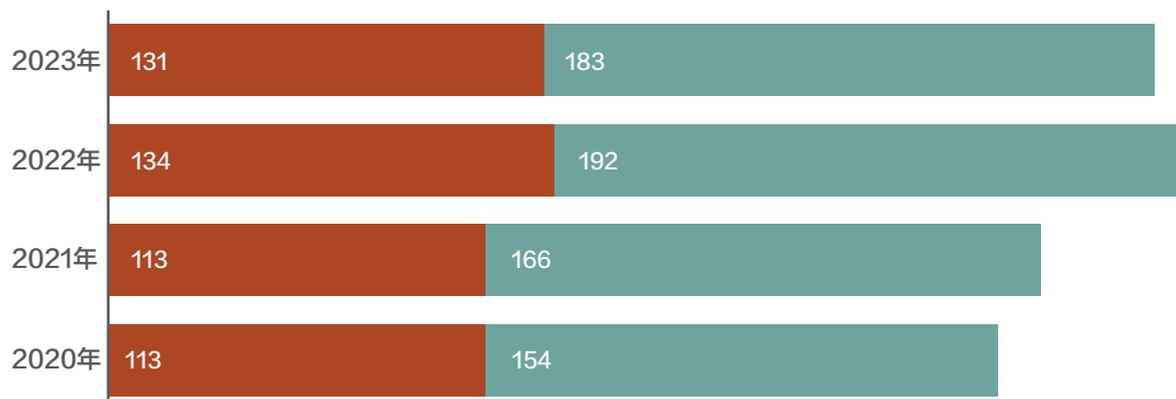
人才概況

雍智科技 2023 年員工人數達 314 人，女性員工 131 人（占比 41.72%），男性員工 183 人（占比 58.28%），近年來女性員工與男性員工比例約維持 40% 與 60% 之間；按契約類型區分，雍智科技主要為永久聘僱之全職人員（簽訂不定期契約）297 人，17 名簽訂定期契約之臨時員工，其主要於研發及製造部進行實務訓練之實習生。此外，雍智科技非員工工作者主要為辦公大樓之保全及清潔人員共 4 人。所雇用之高階管理階層員工 100% 為台灣當地居民。

◆ 歷年依性別聘用員工總人數與比例

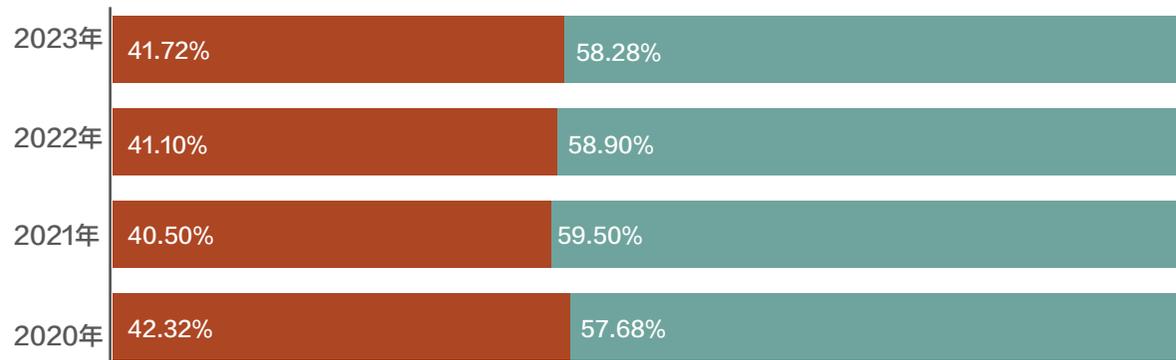
歷年聘用員工總人數（依性別）

■ 女性 ■ 男性



歷年聘用員工性別比例

■ 女性 ■ 男性

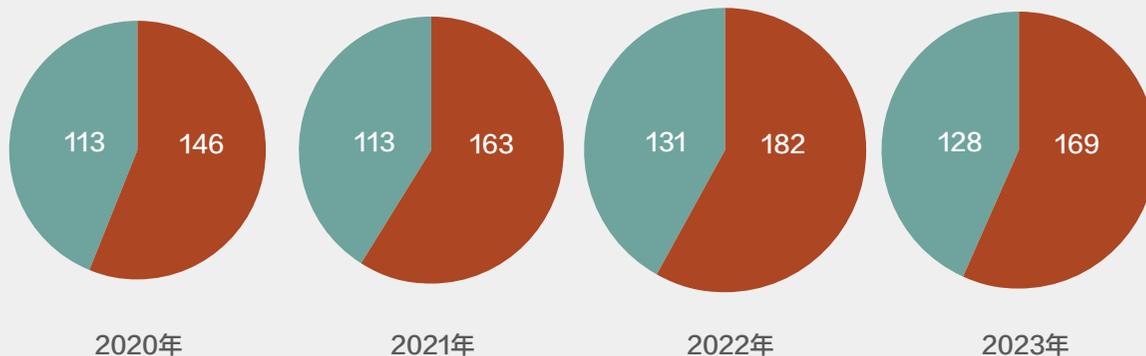


◆ 歷年依契約類型聘用員工總人數

永久聘僱員工別之員工人數

● 永久聘僱員工（不定期）女

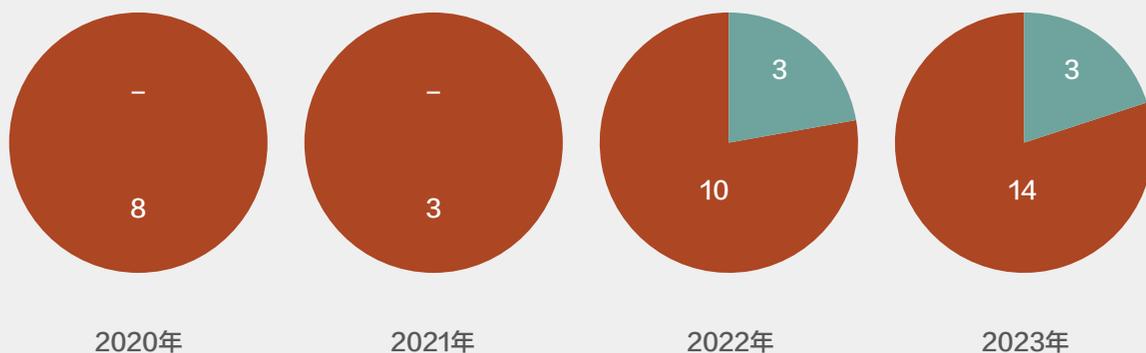
● 永久聘僱員工（不定期）男



臨時員工別之員工人數

● 臨時員工（定期契約）女

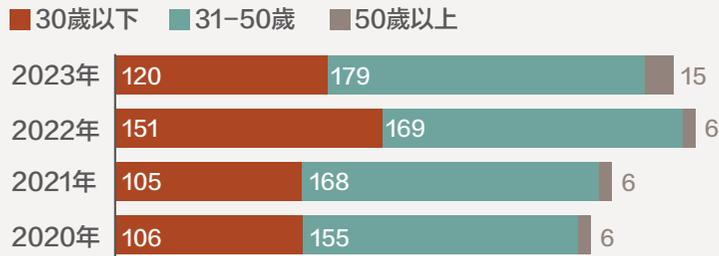
● 臨時員工（定期契約）男



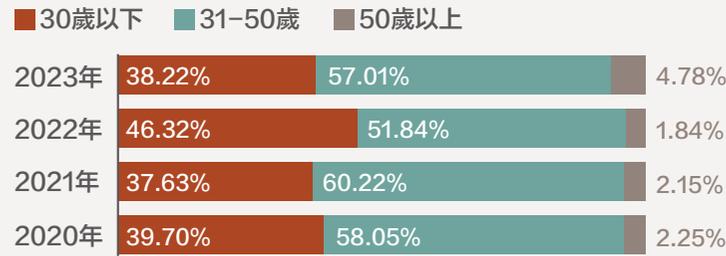
依職級與職能分析性別比，僅女性員工直接人員占比（16.24%），高於男性（8.6%），男性員工多為專業人員、基層主管、中階主管及高階（一級）主管，占比均高於女性。高階主管主要為男性。基於科技產業特性與就業市場等因素，雍智科技以男性居多，為此，將持續關注女性科技人才議題，提供性別友善職場措施或方案，落實企業多元化與性別平等。為保障身心障礙人士之工作權益，於2023年任用3位身心障礙員工，其中1位於當年底離職，於2024年已依法補足名額。

◆ 歷年依聘用員工年齡與職級之總人數與比例

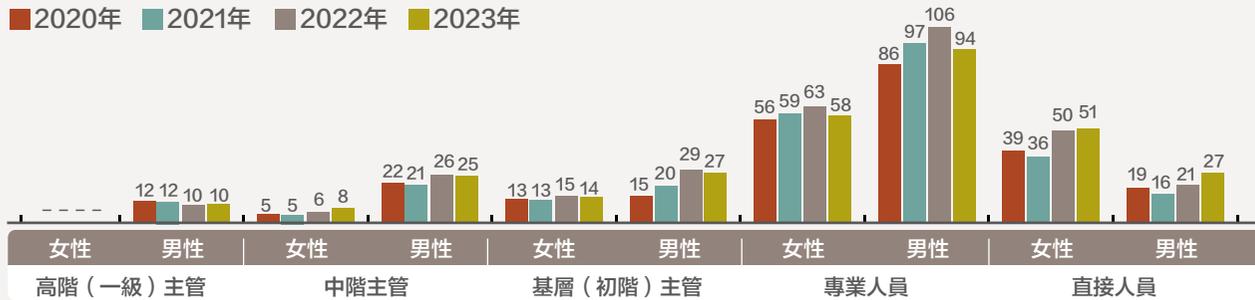
歷年聘用員工總人數（年齡別）



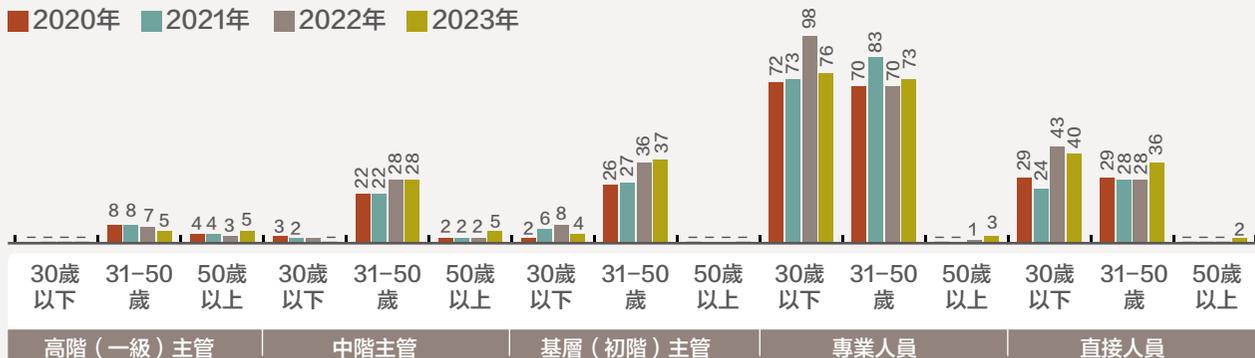
歷年聘用員工年齡別比例



歷年員工職務類別員工人數統計（依性別）



歷年員工職務類別員工人數統計（依年齡別）



註 高階（一級）主管：協理以上主管；中階主管：經理以上主管；
 基層主管：組長以上主管；專業人員：研發人員、產品維修人員、
 業務人員及行政人員；基層人員：生產線工作人員。

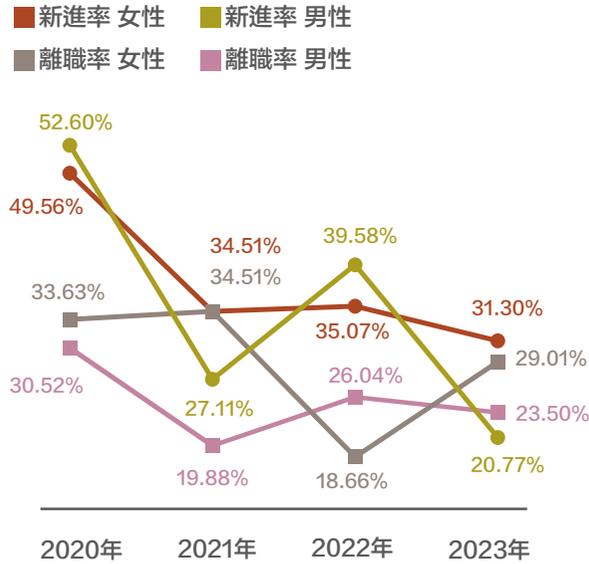


人員流動

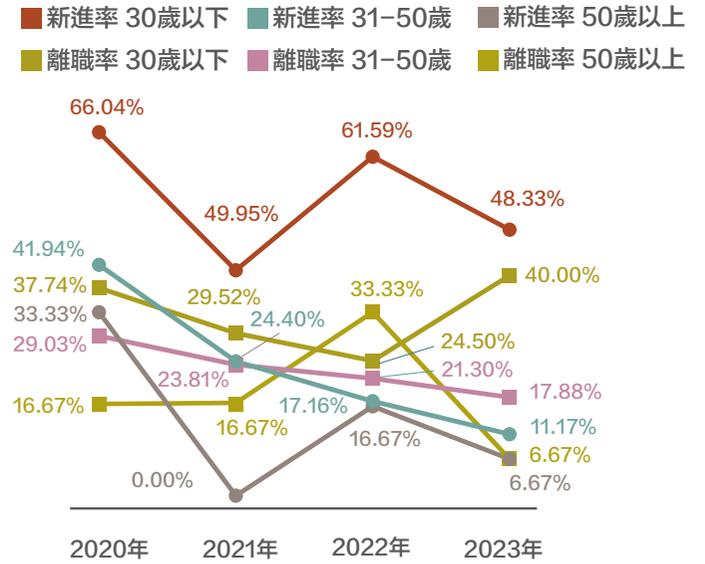
雍智科技 2023 年共 81 人離職（自願離職 78 人、非自願離職 3 人），整體年離職率為 25.80%，相較於 2022 年上升 2.79%。其中以性別分析年離職率，男性之年離職率為 23.50%，女性為 29.01%，另與 2023 年新進率性別比相較，男性離職率略高於新進率，但女性離職率略低於新進率（男性 20.77%，女性 31.30%）。

2023 年新進員工為 79 人，整體年新進率為 25.16%。依性別分析，男性之年新進率為 20.77%，女性為 31.30%，兩者之間的差異約有 10.53%；依年齡分析，因營運擴編對於年輕人才培養之需求較高，因此 30 歲以下新進率 48.33% 相對較高，其次為 30-50 歲 11.17%，惟 50 歲以上仍有 6.67% 之新進率。

歷年新進率與離職率統計（依性別）

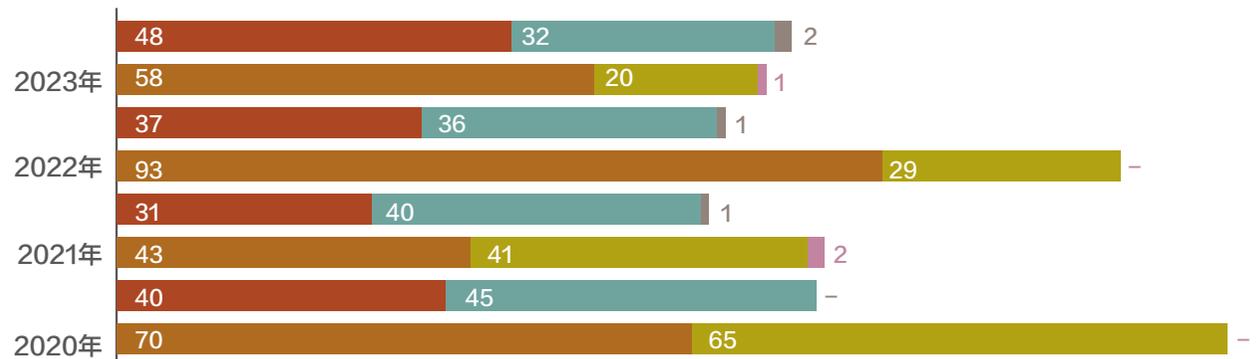


歷年新進率與離職率統計（依年齡別）



歷年新進人員與離職人員統計（依年齡別）

■ 離職人員30歲以下 ■ 離職人員31-50歲 ■ 離職人員50歲以上
■ 新進人員30歲以下 ■ 新進人員31-50歲 ■ 新進人員50歲以上



註1 公司整體離職率 = 當年離職總人數 / 當年底在職總人數
 註2 公司整體新進率 = 當年新進總人數 / 當年底在職總人數
 註3 新進率 = 該類別當年度新進人數 ÷ 該類別當年度年底在職總人數
 註4 離職率 = 該類別當年度離職人數 ÷ 該類別當年度年底在職總人數
 註5 新進率統計方式：當年度新進人員，不含復職及約聘轉正職；離職率統計方式：當年度離職人員，不包含留職停薪。

4-2 福利與薪酬

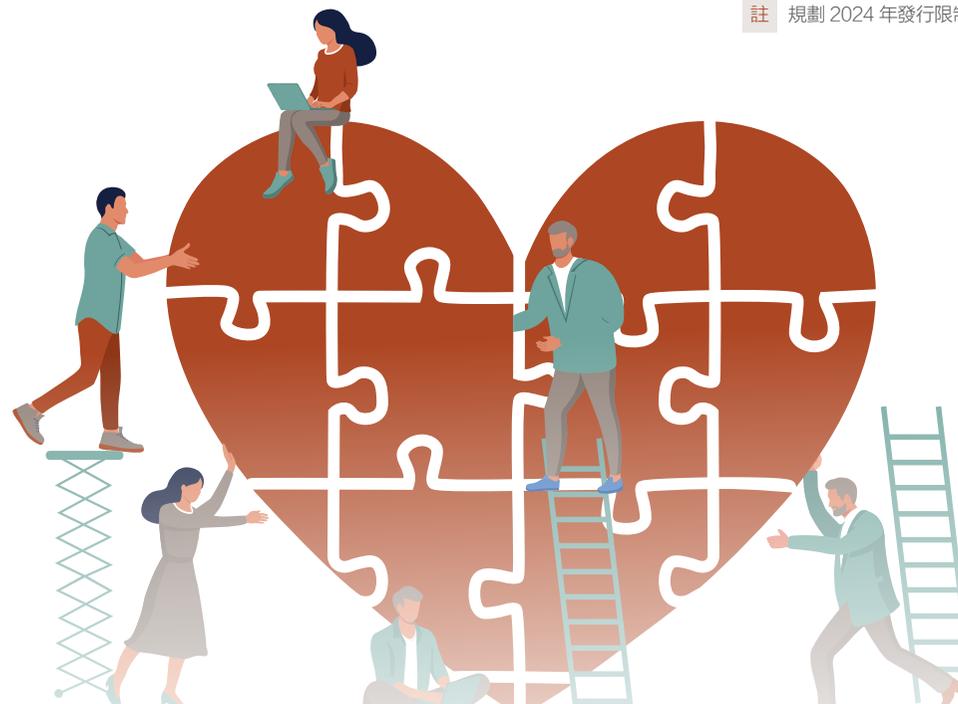
福利措施

雍智科技之福利涵蓋健康、生活、節慶、保險等面向，提供員工所需之福利項目。除了依據政府法令為每位員工投保勞工保險及全民健康保險外，亦為每位員工全額負擔團體保險費用，保障內容涵蓋壽險、意外傷害險、醫療險及癌症險等，若員工發生意外或傷病時，即能享有完善的醫療照顧、撫卹及經濟上之保障。員工亦可以優惠的保險費率，為家人投保公司的團體保險，讓眷屬也能同樣享有公司提供的保障。針對海外出差同仁，均主動投保高額的旅行平安險，以提供同仁更充分的保障。

雍智科技設置職工福利委員會，由各部門推派代表組成，負責統籌、規畫及執行公司各項福利措施，期望提供員工良好的工作環境與兼顧員工的身心健康，進而達成工作與生活平衡的目標。



註 規劃 2024 年發行限制員工權利新股



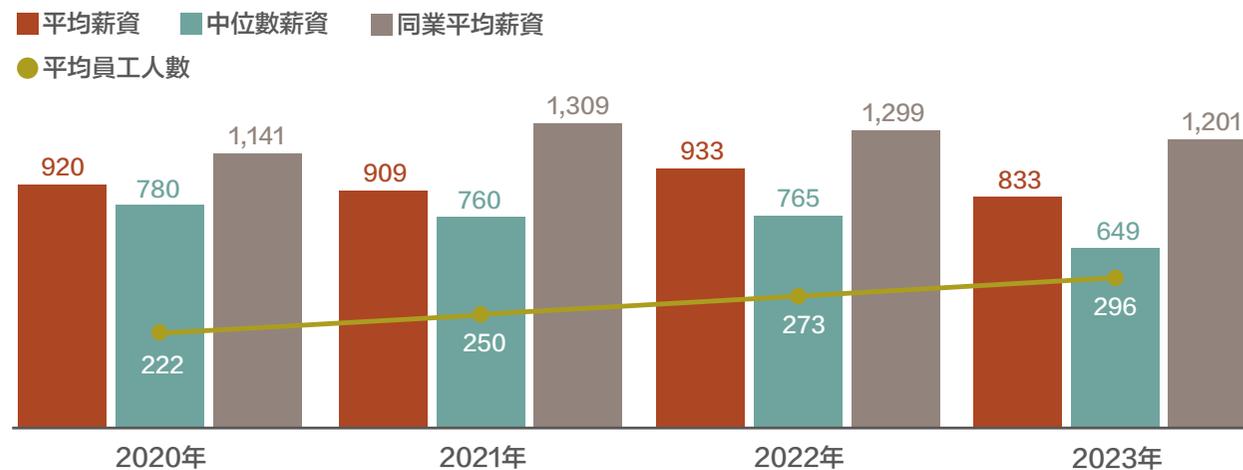
薪酬管理

依台灣證券交易所發布「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」之規定，計算雍智科技台灣各營運據點聘用員工之平均薪資，經會計師檢視及核算後，2023年非擔任主管職務之全時員工加權平均人數為296人，非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為833仟元，員工薪資中位數則為649仟元，平均薪資與中位數相較於2022年減少。

基於科技產業特性及電子、電機、資工等人才來源等因素，雍智科技員工以男性為多數，相對男性員工資歷亦較女性員工長，故男性薪資略高於女性。



非擔任主管職務之全時員工薪資統計資訊



項目		2022年	2023年
最低基本工資比率	比率	1	1
	一級主管(女/男)	-	-
基本月薪平均數	所有主管(除一級主管以上)(女/男)	0.84	0.87
	非主管人員(女/男)	0.91	0.92
	全職員工平均月薪(女/男)	0.76	0.75
	中位數員工平均月薪(女/男)	0.78	0.79
基本月薪 + 全年獎金平均數	一級主管以上含獎金之年薪(女/男)	-	-
	所有主管(除一級主管以上)含獎金之年薪(女/男)	0.86	0.79
	非主管人員含獎金之年薪(女/男)	0.92	0.85
	全職員工平均獎金金額(女/男)	0.61	0.43
	中位數員工平均獎金金額(女/男)	0.69	0.56

註1 雍智科技無女性一級主管。

註2 基本月薪計算包含月薪 + 特定職務之補助津貼；全年獎金計算包含績效獎金與年終獎金

退休計畫

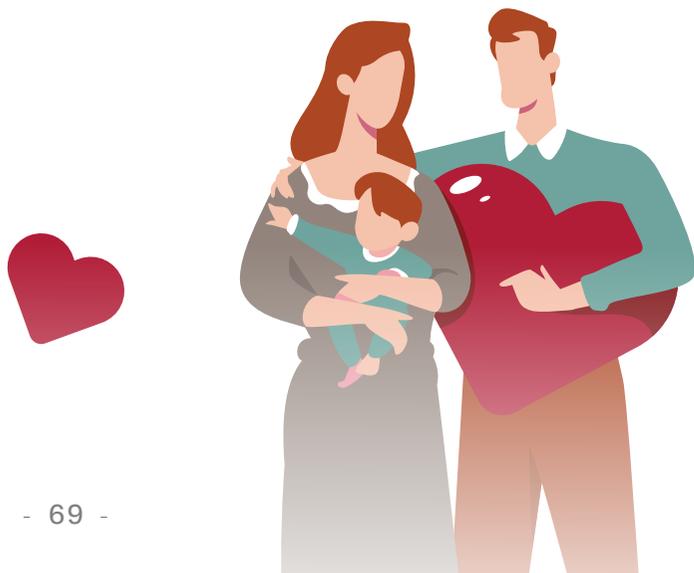
自 2005 年 7 月 1 日勞工退休金條例實施後，雍智科技全體員工皆適用新制。公司每月依提繳工資的分級表，提繳 6% 至同仁個人退休金專戶，同仁亦可依個人意願，每月依提繳工資分級表在 6% 範圍內提繳退休金至個人退休金專戶。2023 年雍智科技提繳勞工退休金為 10,754 仟元。

育嬰留停

雍智科技遵循性別工作平等法，符合資格之同仁可依需求申請育嬰留職停薪。2023 年共有 12 位同仁提出申請，應復職員工則為 5 位，實際復職為 4 位，其中一人因家庭因素而離職。

年度 性別	2021 年		2022 年		2023 年	
	女	男	女	男	女	男
享有育嬰留停資格人數 (A)	10	21	8	23	18	13
申請育嬰留停人數 (B)	2	1	1	1	11	1
預定該年度復職人數 (C)	2	-	2	1	4	1
實際復職人數 (D)	2	-	1	0	4	0
復職後 12 個月仍在職人數 (E)	2	-	1	0	4	0
育嬰留停申請率 (B) / (A)	20%	4.76%	12.5%	4.35%	61.11%	7.69%
留職期滿復職率 (D) / (C)	100%	0%	50%	0%	100%	0%
復職週年留任率 (E) / 前一年 (D)	200%	0%	50%	0%	400%	0%

註 享有育嬰留停資格人數統計方式為 2020 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間，請產假或陪產假者，即享有育嬰留停資格，離職當年度仍計入。



4-3 訓練與績效

教育訓練

雍智科技重視人才訓練與發展，透過專業的課程培訓，充實員工的專業知識與技能，進而達成公司所賦予的目標與任務，更鼓勵員工有機會去探索、開發自我，接受挑戰，期與員工的共同成長。

針對不同職務的員工，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展。藉由豐富完整的各類培訓課程、主管及資深員工的經驗分享，協助員工提升日常工作所需運用的知識技能，培養員工職務所需知識增進工作效益，讓新進同仁也能持續成長、貢獻所長。

優秀人才是雍智科技得以持續創新的關鍵動能，除了持續延攬外部優秀人才，公司也積極培育內部人才，將規劃各層級人才培育相對應的學習資源，以奠基組織永續發展的潛力人才需求。

預計於 2024 年導入員工培訓線上平台，有效維持基礎課程的教學品質，透過平台管理不同職務類型應受訓之課程，維持課程內容標準化，確保每位員工接受到同樣品質的課程訓練，並透過實體課程整合線上企業內訓課程，打造人才學習數據庫，同時降低培訓成本、提升員工競爭力。

◆ 教育訓練管理流程

教育訓練需求調查

人資部於每年年初請各部門提供年度訓練計畫表

提報教育訓練規畫

各部門每年年初提出年度訓練計畫表

計畫執行

各部門依照年度訓練計畫表執行，且人資部依各部門年度訓練計畫表追蹤管理

評估測驗／績效考核

各部門進行內訓考核，考核方式為筆試、口試或實作

教育訓練登錄管理

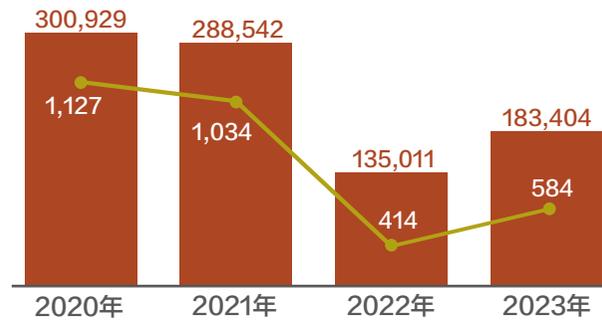
人資部將同仁受訓內容登錄於個人訓練紀錄表

◆ 教育訓練課程

依據連續年度分析訓練費用與時數，2022年訓練費用下降且訓練時數顯著增加，主因為教育訓練方式改變，該年度以內部訓練課程為主，由主管或資深員工授課，減少了外部教育訓練課程數量。此外，且同年成立新辦公室，當年度投入大量資源於新進的專業人員教育訓練課程。2023年教育訓練情形則逐漸恢復正常狀態，2023年雍智科技投入訓練費用共計18.3萬元；而受訓總時數2,916小時，上課總人次為1,348人次，平均時數為9小時。

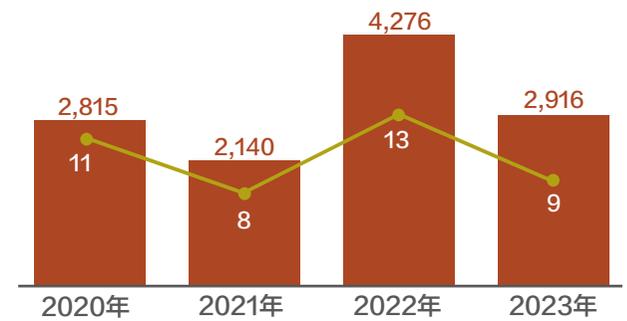
歷年投入教育訓練經費概況

■ 教育訓練費用（元） ● 每人平均受訓成本（元）



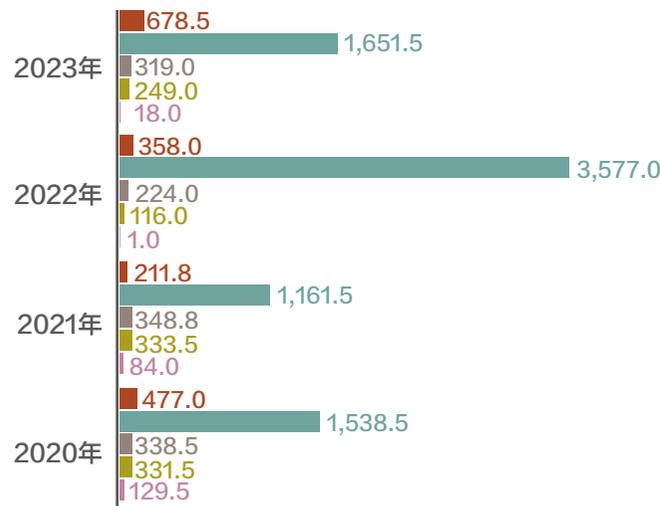
歷年教育訓練開課總時數

■ 受訓總時數（小時） ● 平均受訓時數（小時）



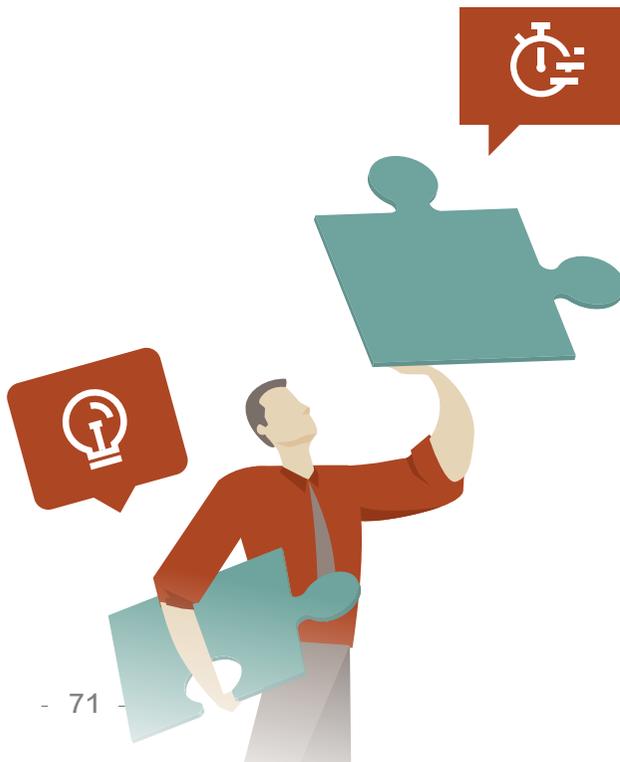
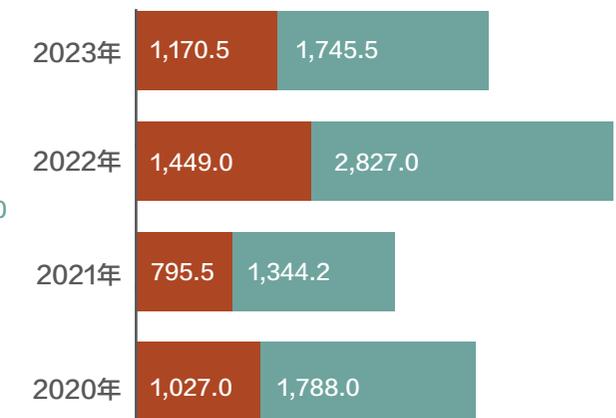
歷年平均教育訓練開課總時數（依據職級）

■ 直接人員 ■ 專業人員 ■ 基層（初階）主管
■ 中階主管 ■ 高階（一線）主管



歷年平均教育訓練開課總時數（依據性別）

■ 女性 ■ 男性



對象	2022 年課程名稱	2023 年課程名稱
新進員工	新進人員訓練	新進人員訓練
	職業安全衛生教育	職業安全衛生教育
	ISO 9001 品質系統概述	ISO 9001 品質系統概述
既有員工	鉛作業的健康危害與預防講座	ISO 14001 輔導課程
	PCB 進料與 PCBA 檢驗標準	消防演練及防災講習
	Substrate 進料與出貨檢驗規範	資訊安全
	Allegro 軟體教學	PCBA 檢驗標準及品檢作業注意事項
	Allegro 基礎訓練	BIB 進料靜電測驗標準
	OrCAD 基本介紹功能教學	Probe Card 板彎翹量測作業標準
	OrCAD 零件建立教學	BDM and CH mapping 彙整方法
	Probe Card 基本介紹	Substrate 進料檢驗規範及出貨檢驗規範
	PRVX 簡介	SMT 生產作業
	基本線路及阻抗判斷	S2/P2 模擬介紹
	93K 機台簡易操作	SP3100 設計規範

註 既有員工之訓練課程均與其職務相關。



績效考核

雍智科技為檢視員工於公司內的發展情形，以及工作表現與成果，區分為新進人員試用期考核、年度績效考核（含年中與年末考核），除試用期間內的員工、尚在留職停薪期間的員工以及已提出離職申請獲准的員工外，每位同仁不分性別、年齡、工作職別，均需參與當年度的績效考核作業。

透過人資單位協助各單位執行與完成績效考核作業，且製作及分發全體員工「績效評估表」給各部門主管，後續完成收回與彙整統計；再由各部門主管展開績效考核作業，其負責評核所屬部門員工之工作表現，訂定員工之績效改善或發展計畫，列入其下一考核期間之「工作重點與績效提升計畫」去改善、完成、追蹤與評核。考核重點包含過去的工作表現與檢討及未來目標的設定，主管與員工共同衡量過往目標達成情形、目前職務上所須加強之專業能力與未來職涯方向等，討論議定職涯發展重點，作為個人改善建議與職涯發展計畫的參考依據。2023 年公司績效考核率 100%。

◆ 績效考核流程



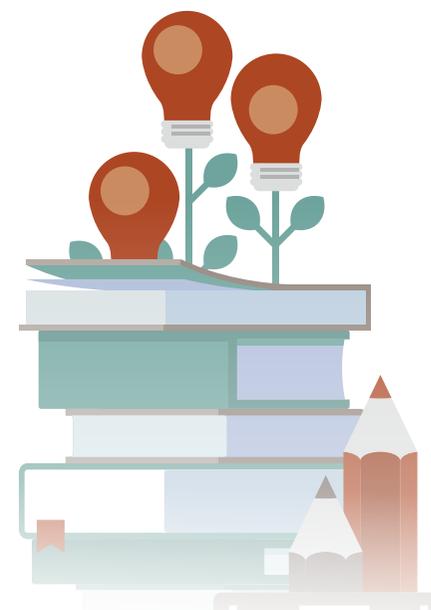
註

績效考核等級，區分為卓越 (A+)、高於標準 (A、A-)、符合標準 (B)、未達標準 (C)。若績效考核為 C 級員工，由主管擬定期限的改善計畫或進行相關處理。

產學合作

為培育新時代的科技人才，透過各項校園招募計畫與產業合作計畫，提供青年學生實作學習的機會，與企業共同學習成長，提升未來步入職場的競爭力。

雍智科技與在地大學及科技大學合作產學計畫，提供學生實習機會，藉由專案開發實作，讓實習生了解雍智科技研發及生產流程，近五年來提供了數十個實習機會，且有數十位學生繼續留任公司服務。雍智科技由最初接洽單校、單一科系的學生，持續擴展合作之學校與科系，2023 年實習生留任率 56%，2024 年預計留任 13 位。



4-4 人權與溝通

人權與多元化

雍智科技為善盡企業社會責任，承諾提供員工安全且友善之工作環境並尊重支持國際公認之人權規範與原則，依據「聯合國世界人權宣言」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，亦恪遵國內之「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「職業安全衛生法」等相關勞動法規，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。雍智科技 2023 年制定「人權政策與管理辦法」，承諾確保公司工作環境的安全，員工受到尊重並具有尊嚴，以及營運促進環保並遵守道德。規劃於 2024 年起針對新人人員到職教育訓練進行人權政策與管理辦法之宣導。

雍智科技為提供平等與健康之工作環境，於營運活動中嚴格禁止任何歧視行為，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不因種族、年齡、性別、性傾向、殘疾、懷孕、政治、宗教而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。所有員工皆依法簽定勞動契約，且於工作規則中明訂不得禁止工作者集會結社自由、不僱用童工及不強迫勞動等規定，以保障其工作者之基本人權。2023 年度未有強制勞動之情事發生，亦未有人權相關之申訴案件。

雍智科技女性員工比例為 41.72%，惟半導體產業特性受雇者雖以男性居多，但不因性別有聘僱歧視或任何不公平對待。在臺灣若遇特殊狀況須與員工終止勞動契約，均依照勞動基準法進行資遣預告及後續相關資遣費支付。

◆ 人權政策與管理辦法



◆ 員工多元化

員工族裔比例	占全體員工比例 (%)	
	2023 年	2023 年
中華民國籍	91.1%	91.4%
外國籍 (越南籍、美國籍、日本籍)	8.9%	8.6%

女性多元化比例	2023 年
女性占高階管理層 (%) ^{註1}	-
女性占總員工 (%)	41.72%
女性占所有主管 (%)	26.19%
女性占 STEM (科學、科技、工程、數學) 相關職位 (%) ^{註2}	26.5%
女性於營收產生部門 (revenue-generating functions) 比例 ^{註3}	35%

註1 雍智科技無女性高階主管

註2 STEM 相關職位統計方式 IT、三大事業處、研發模擬處之女性員工

註3 營收產生部門統計方式為三大事業處女性員工，不包括 HR、IT 等支援功能的單位

揭露主題：招募及管理全球專業人才					
指標編號	指標項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
TC-SC-330a.1	說明需要工作簽證的員工比例	7.5%	5.4%	8.9%	8.6%

員工溝通

雍智科技透過多元的溝通管道掌握員工意見，使員工能充分表達意見，且由相關權責單位處理員工提出之意見與需求。

溝通方式	溝通頻率	內容	2023 年 施行成果
勞資會議	每季一次	討論勞動條件與勞資相關的議題	共計 4 次 (執行率 100%)
職工福利委員會	不定期	規劃及執行各項員工福利的措施	共計 4 次
職業安全衛生委員會	每季一次	討論職業安全衛生環保相關事項	共計 4 次 (執行率 100%)
舉報管道	不定期	商業行為過程涉及或違反誠信經營原則之行為，可透過此管道舉報。	無接獲相關舉報案件

4-5 健康與安全

職業安全衛生管理系統

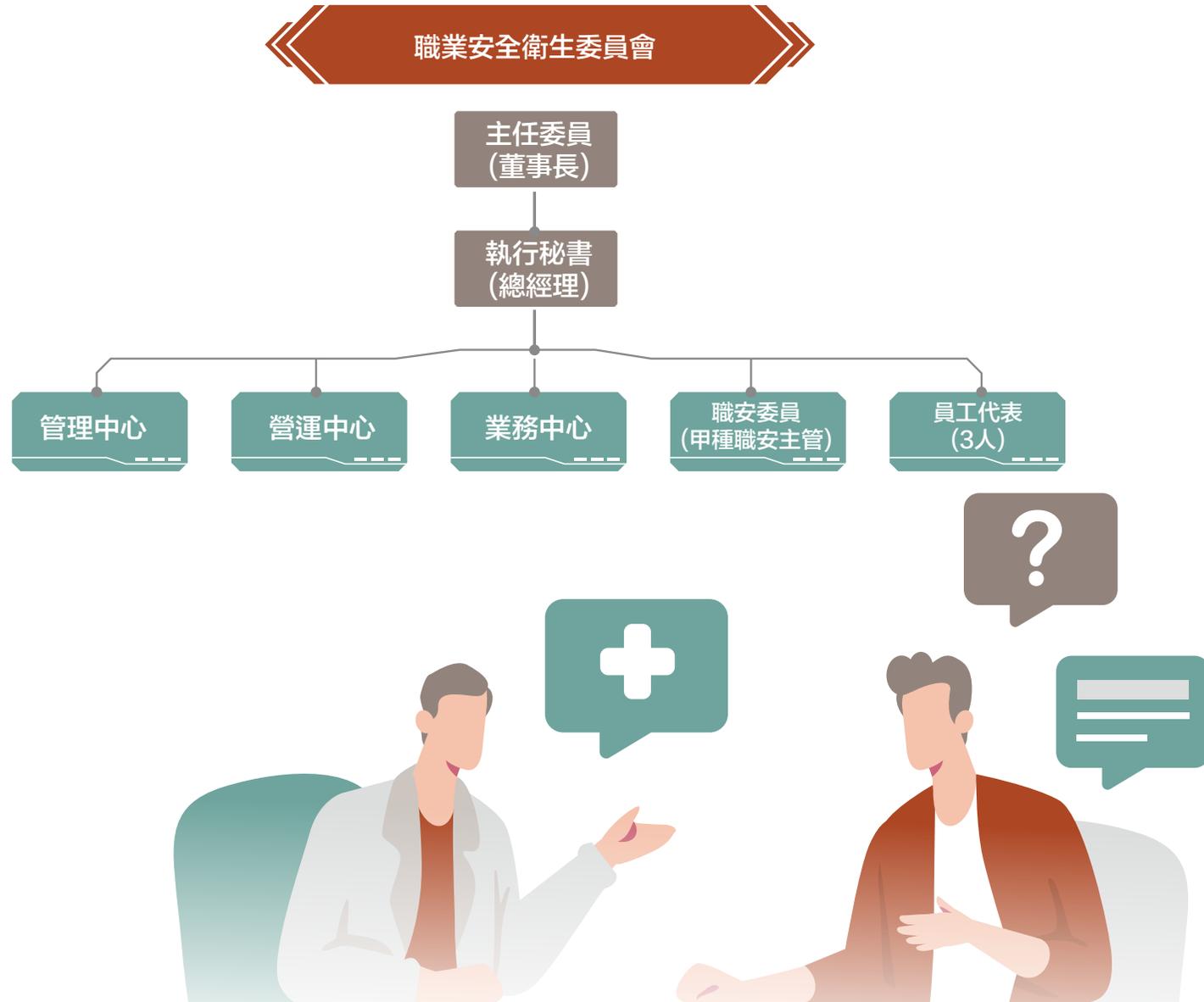
提供員工安全與健康的工作環境，是雍智科技身為企業公民最基本的義務之一。依循職業安全衛生管理系統 P-D-C-A 精神，預計於 2024 年導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，有系統化地推行職業安全衛生管理工作。

雍智科技設有甲種職業安全衛生業務主管與職業安全管理師各 1 人，2023 年安排專責人員受訓職業安全衛生管理員課程，預計於 2024 年取得乙級職業安全衛生管理員資格，定期檢討與推動職業安全衛生環保相關事項。此外，為持續強化防範因工作導致的傷害與疾病，且優化完善的安全與健康的工作場所，

職業安全衛生管理組織

雍智科技依職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會，其委員會組成以董事長為主任委員、公司各單位的主管擔任委員與勞工代表，共計 9 名委員組成，其中勞工代表人數 3 人，占比 33%。委員會每季定期召開會議，討論職業安全衛生環保的規畫與執行事項，2023 年共計開會 4 次。

職業安全衛生管理組織

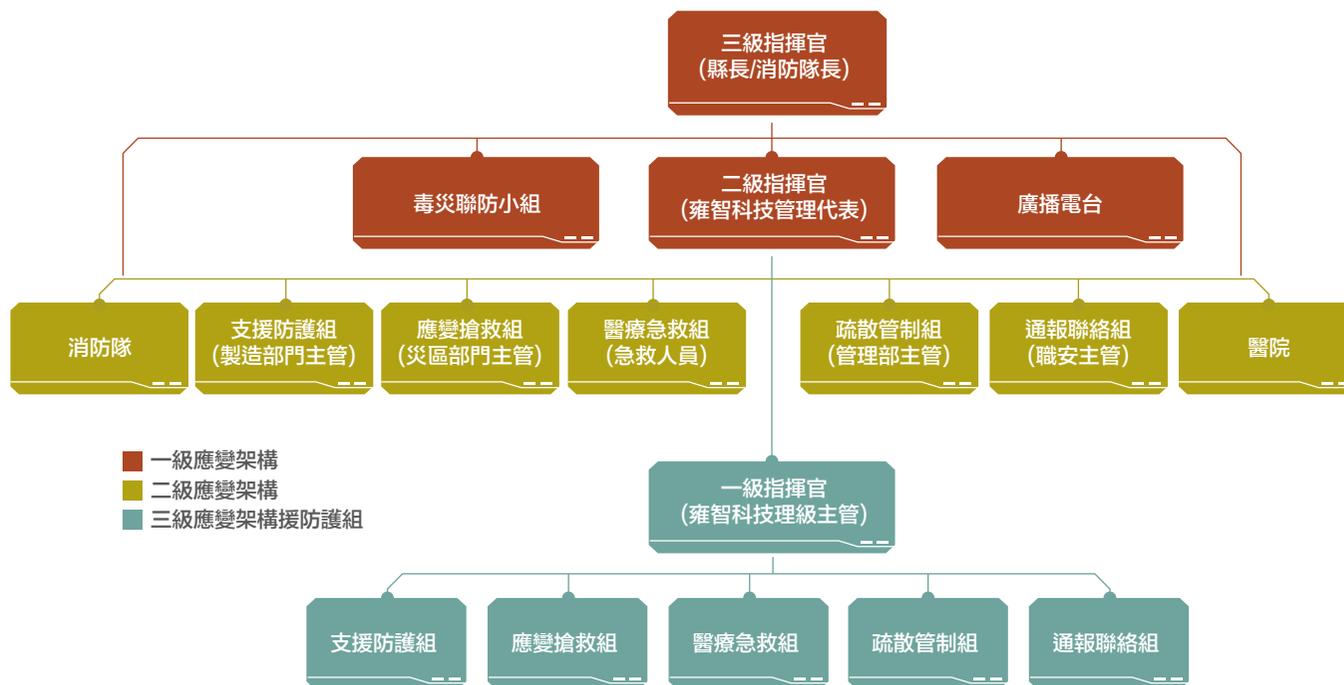


緊急應變

雍智科技已建立緊急應變措施管理計畫，將災害類型區分為天然災害、意外傷害、暴力滋擾、其他等四類，且將災害分為一至三級，訂定出預防及應變處理流程與方式；職安室每半年舉行一次一級緊急應變演練，每年一次二級應變及疏散演練。此外，消防演練每半年舉辦一次，其涵蓋通報訓練、滅火訓練、避難引導訓練、救護訓練、滅火實地演練或測試等內容，以降低與危害發生時之人員傷害與設備財產之損失。2023年進行2次緊急應變演練35人。

此外，雍智科技若有災害發生，將依據生產地區之災害程度，於4小時內告知客戶窗口，目前公司受損程度與客戶產品交貨影響程度，及後續復工時間等相關資訊，以確保客戶權利。

◆ 緊急應變組織



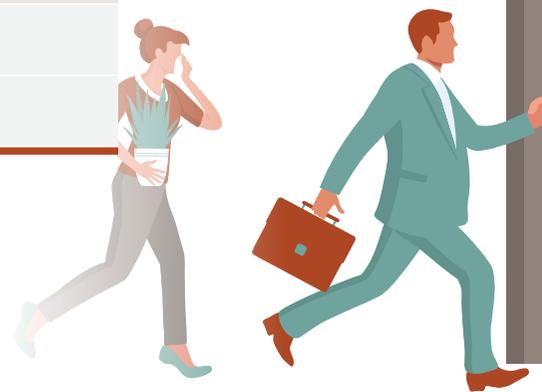
註 一級為公司內小型災害、二級為公司中內小型災害、三級公司內大型災害。



◆ 緊急應變對策

應變類型	項目	因應對策
天然災害	颱風	<ul style="list-style-type: none"> 廠務處檢查自來水儲槽，確保儲水量充足 確認防水閘門與抽水馬達之運轉功能 檢視廢水儲槽液位高度，若液位過高將處理廢水
	地震	<ul style="list-style-type: none"> 地震發生時，將立即關閉使用中之設備電源 地震發生後，若震度達四級以上，各部門主管負責督導所屬單位施行自動檢查，回報職安室災損情況。
	缺水	<ul style="list-style-type: none"> 依據生產需求向供水廠商購置工業用水 民生用水則購置桶裝飲用水提供員工使用
意外傷害	化學品洩漏	<ul style="list-style-type: none"> 緊急處理洩漏源頭，依據災害情形通報主管機關 以化學洩漏處理車之防護設備，提供處理人員呼吸器及手套防護 將洩漏之化學品用吸液棉及廢棄物處理袋，處理洩漏液體。
	火災 爆炸	<ul style="list-style-type: none"> 依據緊急應變計畫，展開應變處置。
暴力滋擾		<ul style="list-style-type: none"> 報警處理
暴力滋擾	缺電	<ul style="list-style-type: none"> 公司已建立緊急供電系統（313kVA） 必要時租借發電機提供全廠之電力需求
	COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> 依據雍智科技制定之職場防疫計畫辦理

EXIT



◆ 消防安全

雍智科技定期進行消防演練與安全教育訓練，確保每位員工皆具備緊急逃生、應變能力，且公司 5 位員工已接受基礎急救訓練，具備實際操作基礎急救之能力。另因應災害或緊急狀況，已制定「緊急應變措施」與「消防防護計畫」，包含洩漏、火災、爆炸、人員受傷等緊急應變處置對策，且公司已建置緊急應變之救災作業程序，依據災害等級對應權責編制。2023 年進行 2 次消防演練，共計 64 人參與。

管理項目

- 每日火源自行檢查
- 每月消防安全設備自行檢查、防火避難設施自行檢查
- 每季消防設施點檢
- 每半年教育訓練（如用電安全、CPR新版心肺復甦術、AED緊急救護、煙霧體驗等）
- 每半年消防編組演練
- 每年消防安全設備檢修申報

危害預防

◆ 噪音場所管理：

針對空壓機房與冰水主機房，提供防護具與警示標語。

◆ 設置防漏棧板：

針對化學品儲存與放置，避免化學品的洩漏風險。

◆ 製程作業管理：

針對錫銲作業設置排煙系統，且每 3 個月更換活性碳濾心。

◆ 勞工作業環境監測：

每半年實施勞工作業環境監測，包含現場有機溶劑、鉛、二氧化碳、照明等之監測。

◆ 公告勞工不法侵害雇主之禁止工作場所職場暴力之書面聲明

◆ 安排年度職業專科醫師現場訪視提供建議，並加強職業安全宣導。



四大計畫執行成果

四大計畫	執行內容	2023 年執行成果
人因性危害防止計畫	<ul style="list-style-type: none"> 為預防重複性作業、不良的作業姿勢或者工作時間管理不當下，進行危害的評估、工程控制、行政管理及健康管理，身體各部位痠痛與對工作影響程度之問卷評量，找出高風險族群，施行必要之措施及改善。 與職業專科醫師合作現場訪視。 	<ul style="list-style-type: none"> 透過「肌肉骨骼問卷調查表」評估，大於等於 3 分共 3 位（滿分 5 分），經職醫評估與工作關聯性低，提供衛教指導協助降低員工不適，管理達成率 100%。
異常工作負荷促發疾病預防計畫	<ul style="list-style-type: none"> 為預防因長期暴露異常工作負荷所促發之腦心血管疾病，採取預防措施。 依據員工月加班時數、心力評量表、十年心血管疾病發病風險、工作負荷程度問卷及工作型態程度問卷，進行職業促發腦心血管疾病風險評估。 心血管疾病及異常工作負荷高風險者進行管理，安排醫師面談及健康指導及工作適性建議。 與職業專科醫師合作現場訪視。 	<ul style="list-style-type: none"> 異常工作負荷促發疾病高風險者 0 人（低風險 148 人、中風險 60 人） 2023 年 5 月起依序每月提供健康促進衛教宣導：減重小學堂，以提升員工健康常識，並增進自主健康管理能力。 安排健康促進講座「健康保健一起來」，參與人數 69 人，整體滿意度 91 分。
執行職務遭受不法侵害預防計畫	<ul style="list-style-type: none"> 明確申明對各種職場不法侵害「零容忍」之立場，於公佈欄公告「禁止工作場所職場暴力之書面聲明」。 建立職場不法侵害事件通報機制 辦理職場不法侵害預防之教育訓練 執行職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估。 執行職場不法侵害預防之作業場所環境檢點。 與職業專科醫師合作現場訪視。 	<ul style="list-style-type: none"> 執行職務遭受不法侵害案件 0 件。 「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表」調查結果為低風險。 安排健康促進講座「打造健康職場，預防職場不法侵害」，參與人數 62 人，整體滿意度 93 分。
母性健康保護計畫	<ul style="list-style-type: none"> 為使女性勞工能有友善職場環境，每年度訂定母性健康保護計畫，職安室收到通報後進行風險評估、分級管理、醫護諮詢與現場改善，以落實母性健康保護。 女性勞工從事鉛及其化合物散布場所之工作者實施母性健康保護。 設置哺乳室，提供產後女性勞工每上班日 60 分鐘集乳。使妊娠後之婦女可兼顧工作與家庭照顧之責任。 	<ul style="list-style-type: none"> 由醫護人員透過電話或面對面完成訪談完成危害辨識、風險評估及工作適性評估，提供相關衛教資訊，2023 年母性健康保護管理人次共 22 人，管理達成率 100%。
其他計畫	執行內容	2023 年執行成果
呼吸防護計畫	<ul style="list-style-type: none"> 進行每年二次作業環境監測之評估。 使用呼吸防護具人員進行生理及醫學評估。 呼吸防護具進行維護及管理點檢。 與職業專科醫師合作現場訪視。 	<ul style="list-style-type: none"> 經生理及醫學評估呼吸防護人員共 3 人，適任目前職務及可配戴呼吸防護具共 3 人，管理達成率 100%。

健康照顧

自 2021 年起，公司依據法規提供每年醫生駐診健康服務，守護員工健康服務及健康促進之責任，使員工受到完善的健康照顧。雍智科技關心同仁健康，每年提供優於法規之健康檢查及特定員工定期實施特殊危害之健康檢查，由醫護人員參考同仁健康檢查進行分析異常項目，依檢查結果進行個案之追蹤與分級管理，提供諮詢建議、協助同仁健康管理、提供各項健康資訊，辦理各項健康促進活動與規畫實用的健康促進講座，以落實推行健康管理。2023 年共有 250 名同仁及主管參與年度健檢，健檢率 96%。

2023 年安排「三高慢性病的防治」及『打造健康職場，預防職場不法侵害』之講座。2024 年起聘請專責勞工健康服務護理人員持續提供員工健康服務及健康促進。



健康服務項目

- 健康檢查結果分析與評估
- 高風險勞工評估及個案管理
- 工作相關疾病預防
- 協助雇主適性配工
- 傷病員工重返職場的復工評估、配工 (Fitness for Work) 建議
- 企業防疫計畫、健康檢查追蹤管理
- 到企業現場訪視，協助辨識、評估工作場所危害因子
- 懷孕員工健康保護 (母性健康保護計畫)
- 職場暴力預防 (執行職務遭受不法侵害預防計畫)
- 肌肉骨骼疾病預防 (人因性危害預防計畫)
- 評估工作負荷量是否造成員工過勞 (異常工作負荷促發疾病預防計畫)

2023年健康講座

- 講座名稱：**「健康保健一起來」
- 講座主題：**高血脂、肥胖、高血壓的定義，避免高血脂請從生活習慣做起，拒絕肥胖上身，請你跟我這樣做，如何預防高血壓。
- 參與績效：**參與人數共69人時數1小時，整體滿意度 91分
-
- 講座名稱：**「打造健康職場，預防職場不法侵害」
- 講座主題：**職場不法侵害的了解 (暴力及性騷擾) ，情緒自我照顧避免衝突，非暴力溝通原則與練習。
- 參與績效：**參與人數共62人時數1小時，整體滿意度 93分

	2022 年		2023 年	
	應管理人數	管理達成率	應管理人數	管理達成率
年度健檢	105	100%	140	89.3%
新人體檢	96	100%	24	100%
特殊健檢	21	100%	12	100%
外籍人員	0	-	1	100%
人因性危害防止計畫	9	100%	3	100%
母性健康保護計畫	14	100%	22	100%
呼吸防護	2	100%	3	100%
總結	管理總人次為 1,019 人次，應管理人數 185 人次，已全數完成健康管理，管理達成率 100%。		2023 年健康管理作業：總管理 1,031 人次、應管理 205 人次，已管理 191 人次，管理達成率 93.17%	

職業傷害統計

雍智科技職業災害統計，依職業安全衛生法職業災害定義及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）公布之 GRI 403-9 職業傷害統計指標揭露。因產品與服務屬性製程相較於其他半導體產業單純，職業傷害的發生可能性極低。2023 年無任何職業傷害事件，失能傷害頻率（FR）、失能傷害嚴重率（SR）均為 0。全體員工與承攬商皆無工傷或職業病等情事，亦無違反違反勞基法或職安法相關規定遭受處分情事。

項目	員工 職業傷害統計	非員工 職業傷害統計
	2023 年	2023 年
全年工作時數	658,200	10,600
職業傷害死亡人數	0	0
職業傷害死亡比率	0	0
嚴重職業傷害人數	0	0
嚴重職業傷害比率	0	0
可記錄職業傷害人數	0	0
可記錄職業傷害比率	0	0
失能傷害件數	0	0
失能傷害損失日數	0	0
失能傷害頻率（FR）	0	0
失能傷害嚴重率（SR）	0	0
綜合傷害指數（FSI）	0	0

註 1 數據涵蓋雍智科技台灣與中國大陸

註 2 員工工時計算基準 = (每日 8 小時 + 加班時數) × 工作日計算；非員工之工作者為派遣人員，工時則依合約規定工時 × 工作日計算。

- 指標之計算方式不含交通傷害事件
- 職業傷害死亡比率 = (職業傷害死亡人次數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數
- 嚴重職業傷害比率 = [嚴重職業傷害人次數 (排除職業災害死亡件數) × 10⁶] ÷ 全年工作時數
- 可記錄職業傷害比率 = (可記錄職業傷害人次數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數

註 3 失能傷害頻率 (FR) = (職業傷害人次數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數 (小數點兩位，不四捨五入)

- 失能傷害嚴重率 (SR) = (損失天數 × 10⁶) ÷ 全年工作時數 (取整數不四捨五入)
- 綜合傷害指數 (FSI) = $\sqrt{((FR \times SR) / 1000)}$
- 「嚴重職業傷害人數」：受傷害者無法恢復的傷害 (如截肢)，或無法於六個月內恢復受傷前的工作狀態者。
- 「可記錄職業傷害人數」：則為統計死亡、嚴重傷害、內外部醫療需求職業傷害總合之人數
- 「失能傷害」是指受傷害者暫時 (或永久) 不能恢復工作之傷害案件；其損失日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數 (包括星期天、休假日或事業單位停工日) 及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數。

承攬商安全管理

雍智科技制定「承攬商安全衛生管理辦法」，要求承攬商遵守勞工安全衛生相關法規，加強對承攬商管制，且要求承攬商入廠前完成至少3小時安全衛生教育訓練，同時規範承攬商填寫「工作環境危害因素告知單」與簽署「安全衛生責任承諾書」，確保承攬商瞭解相關環安衛規定，及所屬工作人員均遵照相關規定進入雍智科技場域作業。若屬於特殊作業空間（侷限空間作業、動火）承攬商需另外填寫申請書，確保發生任何危害可能性。

職業安全衛生教育訓練

雍智科技為強化員工對於安全衛生相關規定之瞭解與認知，每年皆進行職業安全衛生教育訓練，以預防職業災害的發生。2023年教育訓練共33場次，累計時數407小時，總訓練人數258人。

項次	課程名稱	對象	場次	每堂時數	累計時數	人數
1	職業安全衛生法規訓練	新進人員	3	3	9	62
2	自衛消防訓練及急救常識暨演練	納編人員 急救人員	2	4	8	50
3	緊急事故應變處理消防	納編人員	2	4	8	64
4	急救人員在職教育訓練	急救人員	2	17	34	3
5	輻射安全訓練人員（再教育回訓）	操作人員	3	3	9	3
6	輻射安全訓練人員	操作人員	5	18	90	5
7	承攬商職業安全衛生教育	FAE 工程師	10	6	60	10
8	有機溶劑作業主管在職訓練	作業主管	1	6	6	1
9	職業安全衛生業務主管在職教育訓練	業務主管	1	6	6	1
10	職業衛生管理師抵充班	管理師	1	59	59	1
11	職業安全衛生管理員	管理員	1	115	115	1
12	消防協會防災講習	納編人員	2	1.5	3	57
總計			33	242.5	407	258

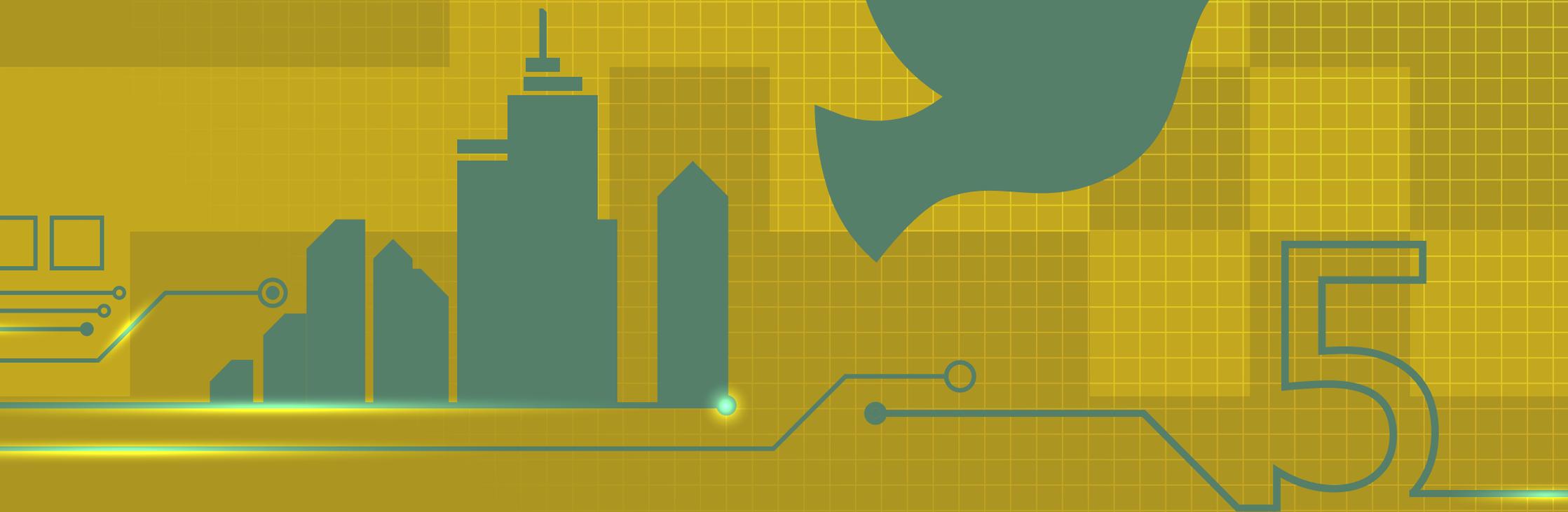
永續發展 引領前行

5-1 永續議題管理

5-2 利害關係人鑑別與議合

5-3 重要揭露議題分析

5-4 永續議題管理方針



雍智科技永續發展管理，現由財務處兼任管理單位，規劃將以董事會為風險暨永續發展相關議題之最高決策單位，預計於 2024 年成立功能性委員會「風險暨永續發展委員會」，共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。經由定期會議，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。

「風險暨永續發展委員會」將每年一次向董事會報告永續發展的執行成果及未來的工作計畫，議案內容包含：(1) 鑑別需關注之永續議題，擬定因應行動方案；(2) 永續相關議題之目標、政策、行動計畫與資本支出；(3) 監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。公司董事會定期聽取經營團隊的報告（包含 ESG 報告），經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評估這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並在需要時敦促經營團隊進行調整。



5-1 永續議題管理

雍智科技遵循 GRI Standards 之規範，以利害關係人「包容性、永續性脈絡、重大性及完整性」等 4 項報導原則，進行 4 階段之重大性永續議題管理流程（如下表）。

重大性永續議題管理流程旨在評估重大性永續議題之衝擊，透過了解營運活動及產品之背景環境，持續進行評估與討論，將重大性的永續議題列為雍智科技營運策略與目標之重要考量依據。根據重要利害關係人之關注程度，進行營運衝擊分析，依據分析結果擬定管理方針與各項短期目標，啟動雍智科技進行永續管理之第一步，以符合利害關係人之期望。

雍智科技檢視每項議題造成之衝擊範圍，確認管理目標之邊界，著手制訂各項議題之管理方針，且作為後續進行永續資訊揭露邊界之參考。

永續議題管理流程



5-2 利害關係人鑑別與議合

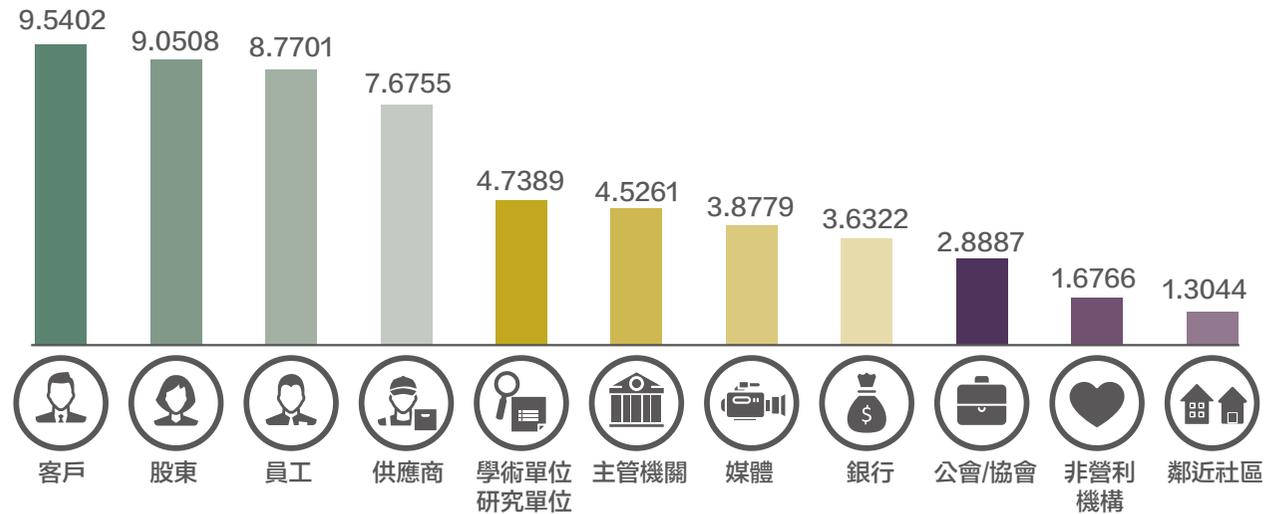
鑑別重要利害關係人

雍智科技係遵循 AA1000 SES 利害關係人議合標準，2022 年由 8 位參與 ESG 專案之主管及相關同仁進行鑑別，針對提出之「責任、影響力、張力、多元觀點、依賴性」等 5 項構面，檢視各類型利害關係人與雍智科技之關連性進行評分，檢視綜合評分結果與共同討論後，確認重要利害關係人為客戶、股東、員工及供應商等四大類型，其 5 項構面之評分結果分別如下圖所示。

2023 年經公司內部討論後，確認現有利害關係人鑑別結果無明顯變動，故重要利害關係類別沿用無變更。

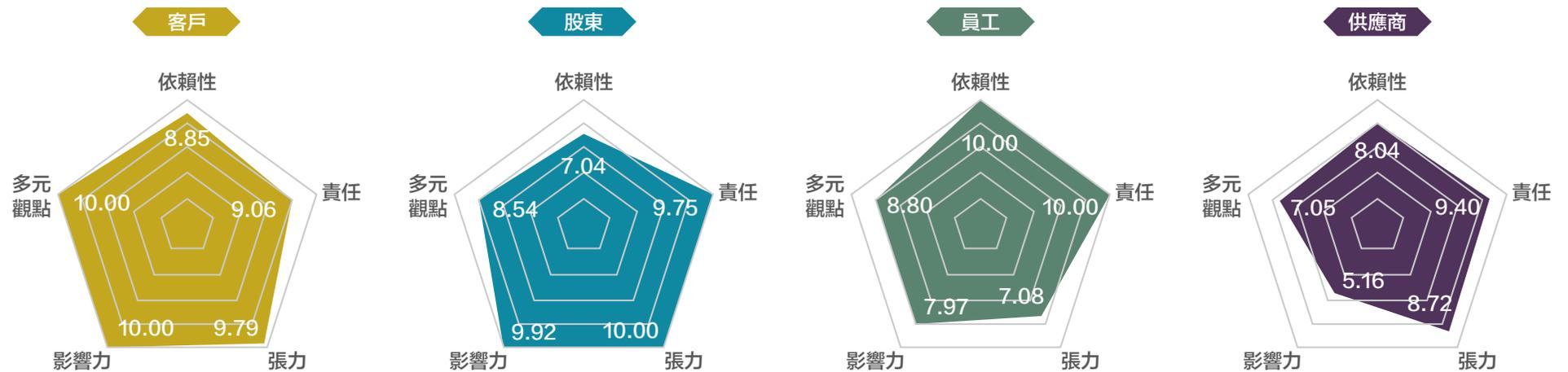
◆ 利害關係人綜合鑑別結果

利害關係人鑑別結果



註：縱軸數值係依據各主管評比之結果以統計方式區分其相對重要程度，彙總 5 項構面之分析結果。

◆ 重要利害關係人之 5 項構面評估結果



重要利害關係人議合

利害關係人類型	客戶	股東	員工	供應商
對雍智科技的意義	關注雍智科技之產品品質與服務，注重雍智科技之營運、法遵、社會與環境保護的利害關係人。	提供雍智科技主要之財務資源，最為關注公司之營運績效與永續發展的利害關係人。	作為雍智科技重要的人力資本，員工為雍智科技能不斷突破與創新的關鍵利害關係人。	協同雍智科技共同為產品製造與品質提升的商業夥伴，也是面對環境永續議題須共同協力合作的利害關係人。
權責部門	業務中心	董事長及總經理	管理中心管理處	營運中心製造處
議合目的	精進客戶服務與品質	提升股東利益與資訊透明度	提升員工滿意度	提升供應商管理成果
議合方式／頻率	定期／不定期召開技術討論會議	<ul style="list-style-type: none"> » 每年召開股東會 » 不定期召開法說會 » 不定期舉辦投資人會議／投資論壇 	<ul style="list-style-type: none"> » 新進員工訓練（依新人錄用狀況辦理） » 績效與發展晤談（每半年） » 職業安全衛生委員會（每季） » 勞資會議（每季） » 職工福利委員會（每季） 	<ul style="list-style-type: none"> » 每年進行供應商評估 » 每年進行供應商稽核
議合成果	定期技術討論會議（不定期）	<ul style="list-style-type: none"> » 股東會（1次） » 法說會（1次） 	<ul style="list-style-type: none"> » 新進員工訓練（27次） » 績效與發展晤談（2次） » 職業安全衛生委員會（4次） » 勞資會議（4次） » 職工福利委員會（4次） 	<ul style="list-style-type: none"> » 供應商評估（1次） » 供應商稽核（1次）
關注議題	<ul style="list-style-type: none"> » 永續供應鏈 » 誠信經營 » 資訊安全 » 人力資本發展 » 職業安全衛生 	<ul style="list-style-type: none"> » 誠信經營 » 永續供應鏈 » 創新管理 » 品質管理 » 產品責任 	<ul style="list-style-type: none"> » 品質管理 » 職業安全衛生 » 誠信經營 » 產品責任 » 資訊安全 	<ul style="list-style-type: none"> » 品質管理 » 資訊安全 » 誠信經營 » 職業安全衛生 » 社會影響力

5-3 重要揭露議題分析

蒐集永續議題

雍智科技參考國際GRI準則（GRI Standards）、道瓊永續指數（DJSI）之半導體產業關注議題與永續會計準則（SASB）中科技與通訊（Technology and Communications）領域的半導體產業重點議題與同業屬性，以及蒐集外部相關永續報告書資訊，擬定涵蓋 18 項永續議題之調查問卷。

鑑別實際與潛在衝擊

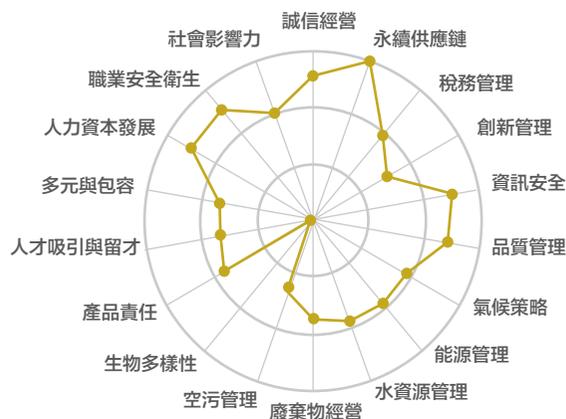
針對前述 18 項永續議題，由 7 位核心主管進行衝擊分析，鑑別雍智科技在營運過程中，各項議題對經濟、環境、社會等層面之實際／潛在、正面／負面的衝擊程度。

重大永續議題調查

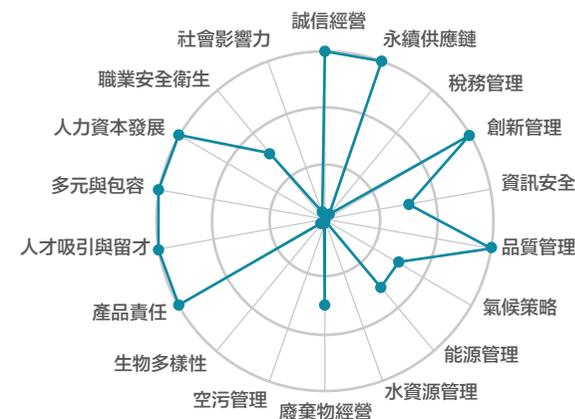
為了解重要利害關係人對於雍智科技推動各項永續議題的關注與期望，透過權責部門，於 2022 年底向重要利害關係人發出永續議題問卷調查，實際回收 38 份有效回饋，依據問卷之回饋結果，統計出各類重要利害關係人所關注之議題，了解其對各項永續議題之關注度。

利害關係人關注議題調查結果

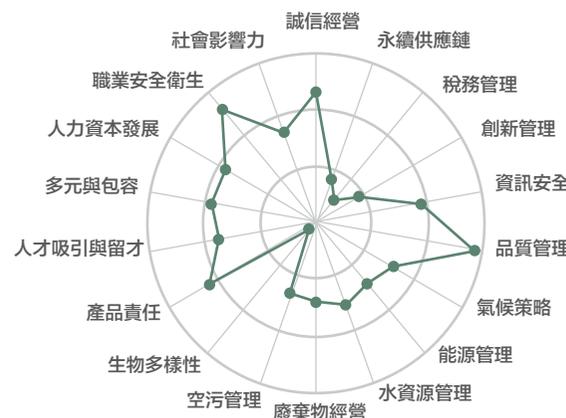
客戶關注議題調查結果



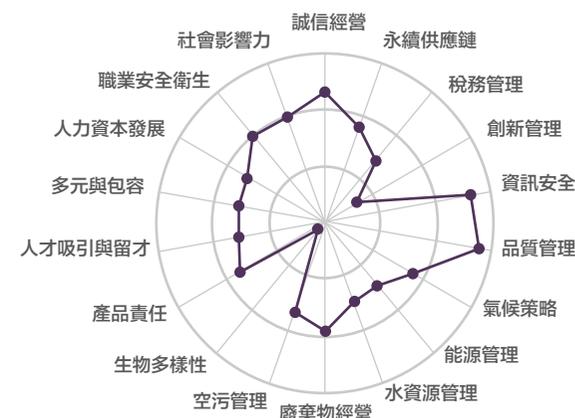
股東關注議題調查結果



員工關注議題調查結果



供應商關注議題調查結果

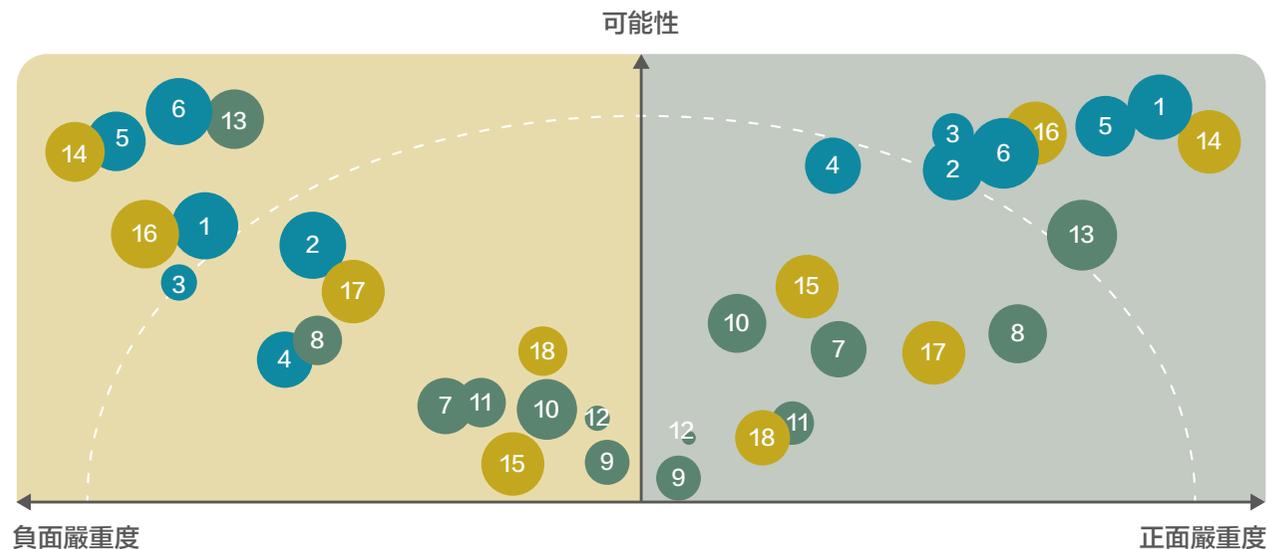


永續議題衝擊分析

針對前述 18 項永續議題，經雍智科技 7 位核心主管對各項永續議題以「嚴重度」及「可能性」進行分析，且評估衝擊「嚴重度」時再區分為「正面」與「負面」衝擊程度，若該項議題具有實際或有潛在之人權風險時，嚴重度則評為最高分。此外，亦參酌利害關係人對各項議題之關注程度，繪製成三維之永續議題衝擊分析矩陣，作為後續持續檢視永續議題衝擊程度之評估工具。

決定重大永續議題揭露

經彙總重要利害關係人關注度、永續議題對雍智科技的經濟／環境／社會之營運衝擊度與可能性進行綜合性評估，列出誠信經營、資訊安全、品質管理、氣候策略、產品責任、人才吸引與留才、人力資本發展等 7 項重要揭露議題。雍智科技考量內外部環境無重大變化，2023 年持續沿用 2022 年重大議題分析結果，列為雍智科技永續報告書揭露之依據。



註 X軸為衝擊嚴重度（正面／負面）；Y軸為衝擊可能性；泡泡大小為利害關係人關注程度。

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
誠信經營	永續供應鏈	稅務管理	創新管理	資訊安全	品質管理	氣候策略	能源管理	水資源管理	廢棄物管理	空汙管理	生物多樣性	產品責任	人才吸引與留才	多元與包容	人力資本發展	職業安全衛生	社會影響力

重大議題衝擊邊界與指標對應

重大議題	衝擊辨識	對雍智科技的意義	衝擊範圍			衝擊面向				衝擊時間範圍		對應之 GRI 主題/ SASB 指標
			雍智	客戶	供應商	經濟面	環境面	人群	人權	實際	潛在	
誠信經營	» 負面：若發生道德誠信事件，並經主管機關裁罰，商譽與營運受損。	雍智科技全體同仁遵守公司章程，以誠信的態度善盡職責，為雍智科技持續穩定成長的關鍵因素。	◆	◆	◆	◆					◆	» GRI 205：反貪腐 2016 » TC-SC-520a.1
資訊安全	» 負面：近年資安事件頻傳，複雜多變且日益精進的攻擊手法，使企業營運處於潛在資訊安全威脅環境。	資訊安全為企業永續經營上必須正視的重要課題。企業面對層出不窮的資安風險，需持續與因應關注資安議題，強化內外部的資安防護軟體部署，重視資安管理、維護客戶隱私與保護商業機密。	◆	◆		◆				◆	◆	» 資訊安全（資安事件）
氣候策略	» 正面：支持再生能源發展，提供太陽能發電躉售電力，降低環境溫室氣體排放。	雍智科技關注氣候變遷議題，將氣候行動納入公司未來永續策略規畫。	◆	◆		◆	◆				◆	» GRI 302：能源 2016 » GRI 305：排放 2016 » TC-SC-110a.1 » TC-SC-110a.2 » TC-SC-130a.1 » TC-SC-140a.1 » TC-SC-150a.1
品質管理	» 正面：客戶正面反饋，持續合作。	提供優質之產品與服務，設計時盡可能考量產品生命週期，減少原物料使用，滿足客戶需求和期望，為雍智科技穩健成長之關鍵要素。	◆	◆		◆					◆	» GRI 416：顧客的健康與安全 2016
產品責任	» 負面：若設計品質異常可能導致，客戶產品檢測異常、無法檢測，無法通過客戶機台驗證測試等問題，導致額外投入時間及人力成本。		◆	◆		◆	◆				◆	» GRI 416：顧客的健康與安全 2016 » TC-SC-410a.1 » TC-SC-440a.1
人才吸引與留任	» 正面：薪酬與福利完善，員工向心力高留任率高，使優秀人力加入公司，提升競爭力。	半導體產業人才為雍智科技成長之基礎，持續提供良好的薪酬福利與強化人才培育規劃，期與員工共同成長。	◆	◆		◆				◆	◆	» GRI 401：勞雇關係 2016 » GRI 405：員工多元化與平等機會 2016 » TC-SC-320a.1 » TC-SC-330a.1
人力資本發展	» 負面：福利與薪酬競爭力相較於同業低，導致人員流動率高。		◆	◆		◆						

5-4 永續議題管理方針

重大議題管理方針

重大主題名稱	誠信經營
政策／承諾	» 已制定「誠信經營準則與行為守則」，公開揭露於公司官網供所有利害關係人參考
管理階層權責	» 財務處（總經理）
推動目標	» 「零」違反或發生相關誠信經營事件
行動方案	» 落實內部人舉報機制，持續追蹤執行情形
年度成果	» 誠信經營相關申訴案件：0 件
追蹤檢討機制	» 規畫每年於董事會報告誠信經營管理執行情形

重大主題名稱	資訊安全
政策／承諾	» 已制定「資訊安全政策」，以確保企業營運所需之資訊與資訊資產的機密性、完整性及可用性。
管理階層權責	» 資訊管理處（經理）
推動目標	» 維持公司各營運據點資安系統完整性與穩定性
行動方案	» 推動 ERP 主機作業系統汰換升級 » 建立中國大陸上海芯埕資安系統
年度成果	» 完成中國大陸上海芯埕資安系統建立 » 完成 ERP 主機作業系統汰換升級
追蹤檢討機制	» 透過每年定期召開資訊安全會議一次，討論資安管理情形、資安事件處理報告。

重大主題名稱	氣候策略
政策／承諾	» 秉持環境友善理念，致力於日常營運中落實節能減碳，降低企業經營對自然環境之衝擊。
管理階層權責	» 總經理
推動目標	» 設置再生能源發電設備
行動方案	» 推動再生能源發電設備設置專案
年度成果	» 完成設置再生能源發電設備，發電量可達 30 kW
追蹤檢討機制	» 每季定期召開職業安全衛生委員會會議，討論職業安全衛生環保規畫與執行事項。

重大主題名稱	品質管理與產品責任
政策／承諾	» 品質手冊 » 以「服務導向、客戶滿意」為品質管理政策，提供即時、精準的服務。
管理階層權責	» 營運中心（副總經理）
推動目標	» 退換貨率每季 1% 以下
行動方案	» 投入製程品質與設計品質改善專案
年度成果	» 每季平均 0.8%（已達標）
追蹤檢討機制	» 定期每週、月度品質會議，確保產品品質符合客戶需求 » 每季品質考核

重大主題名稱	人才吸引與留任
政策／承諾	» 以「成就自我與創造客戶價值」作為人才吸引與留任之關鍵策略
管理階層權責	» 管理中心管理處（總經理）
推動目標	» 規劃 2024 年完善員工績效與薪酬連結，提升員工吸引與留任
行動方案	» 2024 年將推動員工薪酬管理辦法制定
年度成果	» 2024 年將完成制定員工薪酬管理辦法
追蹤檢討機制	» 定期每月營運會議

重大主題名稱	人才發展
政策／承諾	» 知識與教育訓練管理辦法
管理階層權責	» 管理中心管理處（總經理）
推動目標	» 規劃 2024 年完善各職級基礎課程之教學品質
行動方案	» 規劃 2024 年導入員工培訓線上平台
年度成果	» 預計 2024 年完成員工培訓線上平台導入與運作
追蹤檢討機制	» 定期每月營運會議



附錄

6-1 關於報告書

6-2 GRI STANDARDS 揭露對照表

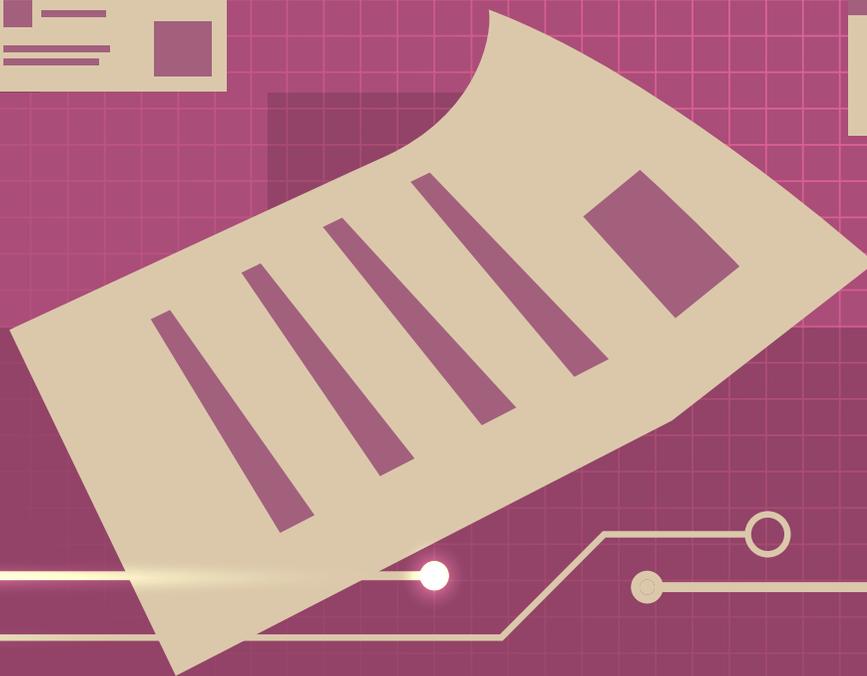
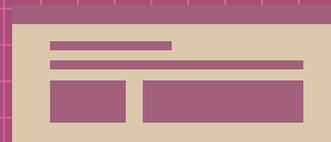
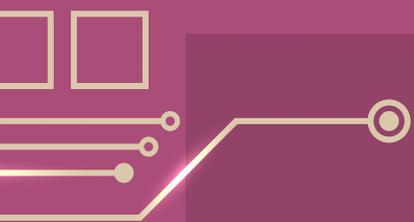
6-3 SASB STANDARDS 揭露指標

6-4 半導體業永續揭露指標

6-5 SDGs 揭露索引

6-6 TCFD揭露索引

6-7 數據揭露範疇



6-1 關於報告書

雍智科技股份有限公司（以下簡稱為「雍智科技」）2023年永續報告書（以下簡稱為「本報告書」）編製之相關資訊如下：

揭露依據	
依循標準	1. 本報告書參照 GRI 永續報告準則 2021 年版（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards 2021） 2. AA1000 當責性原則（AA1000 AccountAbility Principles, AA1000AP-2018） 3. 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）：科技與通訊（Technology and Communications）領域的半導體（Semiconductors）產業。
揭露範疇	
時間範疇	本報告書自 2022 年 6 月首度發行 2021 年報告書，每年定期發行 1 次。 本次報導期間：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 止（與財務報導期間一致）
組織範疇	揭露母公司及合併報表下之所有實體（台灣、中國大陸等地辦公室據點或子公司）於永續面向之執行績效，以台灣新竹、中國大陸上海為資訊揭露之主要營運據點分類。2023 年之整體執行績效以台灣為主，部分環境數據涵蓋中國大陸，後續報告書中不另行針對說明。 若未完整揭露所有營運據點之績效數據，除以附註說明之外，亦於「6-7 資訊揭露範疇」詳列資訊揭露範圍。
揭露說明	
財務績效	財務數據係由勤業眾信聯合會計師事務所會計師簽證之財務報告資訊為準，財務相關揭露之幣別為新台幣。
非財務績效	報告書內其他的相關數據，則為雍智科技永續報告書揭露小組成員自行統計近 4 年數據所得，以一般慣用之數值描述方式，採四捨五入為原則。

編製流程 / 內部審查

本報告書係由各部門指定專人組成永續報告書揭露小組，由揭露小組提供資料及編撰報告書，報告書初稿提送各單位主管審閱內容與數據，再由董事長進行審閱，且提報董事會討論後通過。

聯絡資訊

對於本報告書有任何疑問，或是對雍智科技有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

專責人員：財務處 林詩堯 經理

公司地址：新竹縣竹北市莊敬北路 431 號

公司電話：03-550-9980

電子郵件：Kevin.Lin@ksmt.com.tw



6-2 GRI STANDARDS 揭露對照表

GRI 使用聲明

使用聲明	雍智科技已依循 GRI 準則報導 2023 / 1 / 1-2023 / 12 / 31 期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 2：一般揭露 2021

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明 / 省略理由
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	1-1	關於雍智	09
2-2	組織永續報導中所包含的實體	1-1	關於雍智	09
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	6-1	關於報告書	95
2-4	資訊重編	4-2	福利與薪酬	67 育嬰留停資訊勘誤數據更新
2-5	外部保證 / 確信	-	-	- 永續報告書為自主編撰與揭露，無經外部保證。
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1-2	技術專業	14 價值鏈無重大變化
2-7	員工	4-1	優質的人才	63
2-8	非員工的工作者	4-1	優質的人才	63

治理					
2-9	治理結構與組成	2-1	公司治理	25	預計規劃設置風險暨永續發展委員會
		5	永續發展 引領前行	84	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-1	公司治理	25	
2-11	最高治理單位的主席	2-1	公司治理	25	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-1	公司治理	25	規劃風險暨永續發展委員會成立後，確立最高治理單之權責
2-13	衝擊管理的負責人	5-4	永續議題管理方針	92	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-1	公司治理	25	
		6-1	關於報告書	95	
2-15	利益衝突	2-1	公司治理	25	
2-16	溝通關鍵重大事件	2-1	公司治理	25	
2-17	最高治理單位的群體智識	2-1	公司治理	25	
2-18	最高治理單位的績效評估	2-1	公司治理	25	
2-19	薪酬政策	2-1	公司治理	25	
2-20	薪酬決定流程	2-1	公司治理	25	
2-21	年度總薪酬比率	-	-	-	考量薪資保密之限制，暫不揭露年度總薪酬比率。

GRI 3：重大主題 2021

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明/省略理由
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	-	經營者的話	-
2-23	政策承諾（責任商業行為、尊重人權）	2-1	公司治理	25
		2-2	誠信透明	29
		4-4	人權與溝通	74
		5-4	永續議題管理方針	92
待風險暨永續發展委員會成立後，規劃制定風險管理政策。				
2-24	納入政策承諾	2-2	誠信透明	29
2-27	法規遵循	2-1	公司治理	25
2-28	公協會的會員資格	-	-	- 無參與任一公協會
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	5-2	利害關係人鑑別與議合	87
2-30	團體協約	-	-	- 無團體協約

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明/省略理由
GRI 3：重大主題 2021				
組織及報導實務				
3-1	決定重大主題的流程	5-3	重要揭露議題分析	89
3-2	重大主題列表	5-3	重要揭露議題分析	89
重大主題 1：誠信經營				
3-3	重大主題管理	5-4	永續議題管理方針	92
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	-	-	- 無進行貪腐風險評估
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-2	誠信透明	29
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2-2	誠信透明	29 2023 年無此情事
重大主題 2：資訊安全				
3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露議題分析	89
-	自訂主題：資安事件	2-4	資訊安全管理	33
重大主題 3：氣候策略				
3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露議題分析	89
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3-2	氣候治理	49
302-1	組織內部能源消耗量	3-4	能源管理	55

指標	揭露項目	報告書對應章節		頁碼	說明/省略理由	指標	揭露項目	報告書對應章節		頁碼	說明/省略理由
重大主題 3：氣候策略						重大主題 5：產品責任					
302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	-	目前尚未量化組織外部的能源消耗量	3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露議題分析	89	
302-3	能源密集度	3-4	能源管理	55		416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	-	-	-	無針對產品生命週期階段，進行產品與服務的健康和安全之衝擊評估
302-4	減少能源消耗	3-4	能源管理	55		416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2-1	公司治理	25	無此情事
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3-3	溫室氣體管理	54		重大主題 6：人才吸引與留才					
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3-3	溫室氣體管理	54		3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露議題分析	89	
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	-	-	-	2024 年將規劃盤查範疇三排放	401-1	新進員工和離職員工	4-1	優質的人才	63	
305-4	溫室氣體排放密集度	3-3	溫室氣體管理	54		401-2	只提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	4-2	福利與薪酬	67	
305-5	溫室氣體排放減量	-	-	-	目前尚未量化採取減量措施而直接減少的溫室氣體的排放量	401-3	育嬰假	4-2	福利與薪酬	67	
重大主題 4：品質管理						405-1	治理單位和員工的多元化	2-1	公司治理	25	
3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露議題分析	89		4-1	優質的人才	4-1	優質的人才	63	
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	3-7	化學品管理	60	無針對產品生命週期階段，進行產品與服務的健康和安全之衝擊評估	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4-2	福利與薪酬	67	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2-1	公司治理	25	無此情事	重大主題 7：人才發展					
重大主題 4：品質管理						3-3	重大主題管理	5-3	重要揭露議題分析	89	
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	3-7	化學品管理	60	無針對產品生命週期階段，進行產品與服務的健康和安全之衝擊評估	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4-3	訓練與績效	70	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2-1	公司治理	25	無此情事	404-2	提升員工職能及過渡的協助方案	4-3	訓練與績效	70	
重大主題 4：品質管理						404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4-3	訓練與績效	70	

自願揭露準則索引

準則	揭露項目	對應章節/說明	頁碼
GRI 200：經濟主題			
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1-1 關於雍智	09
GRI 202：市場地位 2016			
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4-1 優質的人才	63
GRI 207：稅務 2019			
207-1	稅務方針	2-2 誠信透明	29
GRI 300：環境主題			
GRI 303：水與放流水 2018			
303-3	取水量	3-5 水資源管理	57
303-5	耗水量	3-5 水資源管理	57
GRI 306：廢棄物 2020			
306-3	廢棄物的產生	3-6 廢棄物管理	58
306-4	廢棄物的處置移轉	3-6 廢棄物管理	58

準則	揭露項目	對應章節/說明	頁碼
GRI 400：社會主題			
GRI 402：勞/資關係 2016			
402-1	關於營運變化的最短預告期	- 如有重大營運改變，公司均依勞基法或是當地法令，進行預告與通知	-
GRI 403：職業健康安全 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	4-5 健康與安全	76
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4-5 健康與安全	76
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4-5 健康與安全	76
403-6	工作者健康促進	4-5 健康與安全	76
403-9	職業傷害	4-5 健康與安全	76
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	- 無歧視事件	-

6-3 SASB STANDARDS 揭露指標

半導體業揭露指標

- ◆ 產業類型：科技與通訊 (Technology & Communications)
- ◆ 產業名稱：半導體業 (Semiconductors)
- ◆ VERSION：2023 年 12 月

揭露主題	揭露指標	性質	指標編號	說明	對應章節
溫室氣體 排放	揭露下列溫室氣體排放資訊： (1) 全球溫室氣體總排放量 (範疇 1) (2) 來自全氟化合物 (PFCs) 的總排放量	量化	TC-SC-110a.1	(1) 範疇 1 溫室氣體總排放量 45.708 公噸 CO ₂ e (2) 雍智科技無積體電路製造程序，故無全氟化合物 (PFCs) 排放	3-3 溫室氣體管理
	論述管理範疇一排放量的短中長期策略或計畫、減量目標及其績效分析	質化	TC-SC-110a.2	雍智科技 5% 為範疇一，95% 為範疇二排放。2024 年已展開溫室氣體盤查，待全數營運據點完整盤查後再進行管理目標之設定。	3-3 溫室氣體管理
製程能源 管理	揭露下列能源耗用資訊： (1) 能源總耗用量 (含燃料、電力) (2) 使用電網占總能源耗用之百分比 (3) 使用再生能源占總能源耗用之百分比	量化	TC-SC-130a.1	(1) 能源總耗用量：7,218.65 GJ (2) 使用電網占總能源耗用比例：99.29% (3) 2023 年無使用再生能源	3-4 能源管理
水資源 管理	揭露下列水資源取用資訊： (1) 取水量 (千立方公尺)，自水資源壓力區 (高度與極高) 取水量占總取水量的百分比 (2) 耗水量 (千立方公尺)，自水資源壓力區 (高度與極高) 耗水量占總耗水量的百分比	量化	TC-SC-140a.1	(1) 取水量：6.73 千立方公尺；無來自於自水資源壓力區 (高度與極高) 取水 (2) 耗水量：3.5 千立方公尺	3-5 水資源管理
廢棄物 管理	揭露製造過程中產出之有害廢棄物重量，以及其回收百分比。	量化	TC-SC-150a.1	(1) 有害廢棄物重量：1.18 公噸 (2) 有害廢棄物回收比例：14.40%	3-6 廢棄物管理
員工健康 與安全	論述如何評估、監控與減少員工暴露於有害環境的方法及成果	質化	TC-SC-320a.1	公司依法執行勞工健康保護四大計畫以及針對工作場所進行危害預防管理。	4-5 健康與安全

揭露主題	揭露指標	性質	指標編號	說明	對應章節
	因違反員工健康與安全法規相關之事件所造成的損失總金額	量化	TC-SC-320a.2	無此情事	-
招募及管理全球專業人才	說明需要工作簽的員工比例	量化	TC-SC-330a.1	8.6%	4-4 人權與溝通
產品生命週期管理	含有 IEC 62474 應申報物質的產品收入百分比	量化	TC-SC-410a.1	63%	-
	在處理器整體系統層面的能源效率，依 (1) 伺服器、 (2) 桌上型電腦、 (3) 筆記型電腦	量化	TC-SC-410a.2	因公司營運屬性，故不適用	-
原物料採購	描述關鍵原物料使用的風險管理	質化	TC-SC-440a.1	因公司營運屬性，採購之電子料件均已為成品，公司針對電路板類與非電路板類供應商，每年定期進行評鑑與稽核，以利掌握供應商品質與供貨穩定度。	2-5 供應鏈管理
智慧財產權保護與競爭行為	因反競爭行為違反相關法規之事件所造成的損失總金額	量化	TC-SC-520a.1	無此情事	-
-	總生產量	量化	TC-SC-000.A	產品總生產量為 5,440 片	1-2 技術專業
-	從自有廠區生產的百分比	量化	TC-SC-000.B	產品之產量皆來自於自有廠房	-

6-4 半導體業永續揭露指標

編號	指標	指標種類	對應章節 / 說明
一	消耗能源總量（十億焦耳）、外購電力百分比及再生能源使用率（百分比）	量化	3-4 能源管理
二	總取水量及總耗水量（千立方公尺）	量化	3-5 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量（公噸）及回收百分比（%）	量化	3-6 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數（數量）及比率	量化	2023 年未發生任何職業傷害案件，詳細資訊請參考 4-5 健康與安全
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量（公噸）以及再循環之百分比（%）（註）	量化	因公司營運屬性，故不適用
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	2-5 供應鏈管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額（報導貨幣）	量化	2023 年無此情事
八	依產品類別之主要產品產量	量化	1-2 技術專業

註 包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

6-5 SDGs 揭露索引

對應之 SDGs	子目標編號	對應 SDG 子目標	對應章節	頁碼
	1.b.	依據考量到貧窮與兩性的發展策略，建立國家的、區域的與國際層級的妥善政策架構，加速消除貧窮行動	4-4 人權與溝通	74
	3.3	消除口沫、接觸、病媒蚊、水和其他造成傳染的流行性疾病	2-3 風險管理	32
	3.4	透過預防、治療及促進身心健康減少非傳染性疾病的致死率	2-3 風險管理	32
	4.3	確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育	4-3 訓練與績效	70
	4.4	大幅增加掌握就業、合宜工作和創業所需相關技能	4-3 訓練與績效	70
	5.1	消除對婦女和女童一切形式的歧視	4-4 人權與溝通	74
	5.5	確保婦女有效參與經濟決策與享有進入決策階層的平等機會	4-4 人權與溝通	74
	8.2	以多角化經營、技術升級和創新實現更高水準的經濟生產力	1-1 關於雍智	09
	8.5	不分性別能有充分和具生產力的就業、合宜工作與同工同酬	4-2 福利與薪酬	67
	8.8	保護勞工權利，為所有工人創造安全和有保障的工作環境。	4-4 人權與溝通 4-5 健康與安全	74 76
	9.5	加強科學研究，提升技術能力，鼓勵創新與增加研發人員及研發支出。	1-2 技術專業	14
	13.1	加強抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力	4-5 健康與安全	76
	13.2	將應對氣候變化的舉措納入政策、策略和計畫	3-1 環境管理 3-2 氣候治理	48 49
	16.5	大幅減少一切形式的腐敗和賄賂行為	2-2 誠信透明	29

6-6 TCFD 揭露索引

推動架構	資訊揭露建議項目	對應章節		頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險和機會的監督	3-2	氣候治理	49
	描述管理層在評估和管理氣候相關風險和機會方面的職責	3-2	氣候治理	49
策略	描述組織已識別的短期、中期和長期氣候相關風險和機會	3-2	氣候治理	49
	描述氣候相關風險和機會對組織業務、戰略和財務規畫的影響	3-2	氣候治理	49
	考量在不同的氣候相關情境（包括 2° C 或更低溫度情境）下，描述組織戰略的適應力	3-2	氣候治理	49
風險管理	描述組織識別和評估氣候相關風險的流程	3-2	氣候治理	49
	描述組織管理氣候相關風險的流程	3-2	氣候治理	49
	描述識別、評估和管理氣候相關風險的流程如何融入組織的整體風險管理中	3-2	氣候治理	49
指標與目標	披露組織在按照其策略和風險管理流程評估氣候相關風險和機會時使用的指標	3-2	氣候治理	49
	揭露範疇 1、範疇 2 和範圍 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	3-3	溫室氣體管理	54
	描述組織用於管理氣候相關風險和機會的目標及目標實現情況	3-2	氣候治理	49

6-7 數據揭露範疇

合併報表下之所有實體		台灣營運據點		海外營運據點	
		台灣新竹	台灣其他	中國大陸 ^{註1} 上海	美國
母公司	雍智科技股份有限公司	◆	◆		
子公司	KEYSTONE MICROTECH International Ltd			◆	
	KSMT USA CORPORATION				規劃 2024 年報告書納入
治理 Governance					
	財務績效	◆	◆	◆	
	誠信經營	◆	◆	◆	
	資訊安全	◆	◆	◆	
環境 Environment					
	環境管理	◆	不適用	不適用	
	溫室氣體排放	◆	X	◆	
能源管理	燃料	◆	X	X	
	外購電力	◆	◆	◆	
	水資源管理	◆	註 3	註 3	
	廢棄物管理	◆	註 3	註 3	
	化學品管理	◆	不適用	不適用	
社會 Social					
	員工人數	◆	◆	X	
	教育訓練	◆	◆	X	
	薪酬福利	◆	◆	X	
	職業安全衛生	◆	◆	◆註 2	

註 1 上海芯埕科技有限公司（孫公司）

註 2 中國大陸依據當地職業安全法令規定執行

註 3

為用水量、廢棄物量均含於辦公大樓之租賃合約中，故相關數據無法取得。



雍智官網



報告書下載



雍智科技

